

**ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO SULLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023 DEL PERSONALE DELL'ANVUR**

In data 24 novembre 2023, alle ore 12,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ANVUR Delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Daniele Livon _____

Dott. Valter Brancati _____

Per la OO.SS. FP CGIL

Dott. Paolo Falcone _____

Per la OO.SS. CISL FP

Dott. Michele Cavo _____

Per la RSU

Dott.ssa Tiziana Maselli _____

Dott.ssa Sandra Romagnosi _____

Dott. Marco De Santis Puzzonja _____

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO, in particolare, l'art. 14 avente ad oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree";

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 265 del 23 novembre 2023, con la quale è stata approvata la consistenza del Fondo risorse decentrate per il personale dell'Agenzia per l'anno 2023, pari a € 142.116,40;

VISTA l'ipotesi di accordo stralcio sulle progressioni economiche (**c.d. differenziali stipendiali**) 2023 del personale dell'ANVUR, sottoscritta il 9 novembre 2023, che definisce, nelle more dell'accordo sulla distribuzione complessiva del FRD anno 2023, le Aree e i profili professionali a cui assegnare i differenziali stipendiali, nonché i criteri per la valutazione dei candidati partecipanti alla relativa procedura di selezione secondo quanto indicato nell'art. 14 del CCNL triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che le parti concordano di prevedere, con riferimento all'anno 2023, un numero di differenziali stipendiali all'interno delle Aree di inquadramento, pari a n. 4 posizioni, destinando ai medesimi una spesa complessiva, a valere sul FRD 2023, pari a € 8.000,00;

VISTO il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 68 del 17 novembre 2023;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 266 del 23 novembre 2023 che ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo stralcio sulle progressioni economiche;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

Oggetto dell'accordo

L'Agenzia avvierà nel corso dell'anno 2023 una procedura selettiva interna, relativa agli sviluppi economici all'interno delle Aree degli Assistenti e dei Funzionari, in funzione della valutazione individuale conseguita negli anni 2020-2021-2022, dell'esperienza professionale maturata dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, nonché dei titoli di studio posseduti.

L'attribuzione del "differenziale stipendiale" avverrà al termine della procedura selettiva disciplinata dal presente accordo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

Articolo 2

Soggetti destinatari

Possono partecipare alla procedura per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" tutti i dipendenti dell'ANVUR in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Prestare servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato nei ruoli dell'Agenzia alla data di scadenza dell'avviso;
- b) aver maturato alla data del 31 dicembre 2022 un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella fascia economica di appartenenza;
- c) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f), CCNL, al rimprovero scritto nei due anni precedenti al 31 dicembre 2022.

Articolo 3

Differenziali stipendiali per l'anno 2023

I posti destinati ai "differenziali stipendiali" per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 4 (quattro), per le seguenti Aree e profili professionali:

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI DA BANDIRE	SPESA
ASSISTENTI	Coadiutore	1	€ 1.250
FUNZIONARI	Funzionario valutatore tecnico	3	€ 6.750
TOTALE		4	€ 8.000

Articolo 4

Criteri di selezione per i "differenziali stipendiali" all'interno delle Aree e per profili professionali

Nella procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno delle Aree degli Assistenti e dei Funzionari, si applicano i criteri di valutazione di seguito indicati:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE PER AREA	
	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI
A. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (2020, 2021, 2022) normalizzate rispetto al punteggio medio dei valori massimi dell'Area dirigenziale di appartenenza	45	45
B. Esperienza professionale maturata	35	35
C. Titoli di studio	20	20
TOTALE	100	100

A. VALUTAZIONE PERFORMANCE (MAX 45 PUNTI) - MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI CONSEGUITE (2020, 2021, 2022)

Per il calcolo del Punteggio dei funzionari Responsabili di U.O. si utilizzano i seguenti pesi: 60% Performance UO e 40% la dimensione "Competenze e comportamenti". Per il restante personale si utilizzano i punteggi conseguiti nelle valutazioni conseguite annualmente

PUNTEGGIO MAX 45
Se punteggio annuale ottenuto è sempre superiore al 99% del punteggio massimo dell'area dirigenziale: PUNTEGGIO = 45 x (Punteggio medio ottenuto nel triennio/Punteggio medio dei valori massimi di area dirigenziale nel triennio)
Se punteggio annuale ottenuto è superiore al 99% del punteggio massimo dell'area dirigenziale per almeno 2 anni: PUNTEGGIO = 43 x (Punteggio medio ottenuto nel triennio/Punteggio medio dei valori massimi di area dirigenziale nel triennio)
Se punteggio annuale ottenuto è sempre superiore al valore medio del punteggio dell'area dirigenziale: PUNTEGGIO = 41 x (Punteggio medio ottenuto nel triennio/Punteggio medio dei valori massimi di area dirigenziale nel triennio)
Se punteggio annuale ottenuto è superiore al valore medio del punteggio dell'area dirigenziale per almeno 2 anni: PUNTEGGIO = 39 x (Punteggio medio ottenuto nel triennio/Punteggio medio dei valori massimi di area dirigenziale nel triennio)
In tutti gli altri casi PUNTEGGIO = 37 x (Punteggio medio ottenuto nel triennio/Punteggio medio dei valori massimi di area dirigenziale nel triennio)

B. ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX 35 PUNTI)

CRITERIO	PUNTEGGIO
<p>MASSIMO 22 PUNTI</p> <p>Anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato prestato presso l'ANVUR nella fascia economica di appartenenza maturata fino al 31 dicembre 2022</p>	0,25 punti per ogni mese intero di servizio effettivo presso l'Agenzia
<p>MASSIMO 10 PUNTI</p> <p>Anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nei ruoli dell'ANVUR in fasce e/o aree inferiori</p>	0,15 punti per ogni mese intero di servizio effettivo presso l'Agenzia
<p>MASSIMO 3 PUNTI</p> <p>Anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato in altre Pubbliche Amministrazioni maturata fino al 31 dicembre 2022</p>	0,05 punti per ogni mese a tempo indeterminato

C. TITOLI DI STUDIO (MAX 20 PUNTI)

TITOLI DI STUDIO	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI
a) Diploma superiore	4	0
b) Laurea triennale	10	10
c) Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale	16	16
d) Dottorato di ricerca	20	18
ALTRI TITOLI * (massimo 1 titolo per ogni tipologia)		
Ulteriore titolo tra quelli di cui alle lettere c) e d)	+ 2,4	+ 2,4
Master universitario di I livello	+ 1,2	+ 1,2
Master universitario di II livello	+ 2	+ 2
Diploma di specializzazione	+ 2,4	+ 2,4
Abilitazioni professionali	+ 1,4	+ 1,4

Nell'ambito delle lettere da a) a d) sarà considerato il punteggio corrispondente al titolo di studio superiore

*Il maggior punteggio indicato è attribuito a ogni ulteriore titolo di studio o titolo equipollente (max 1 titolo per ogni tipologia)

La selezione viene effettuata sulla base dei criteri sopra indicati. Il punteggio complessivo disponibile è pari a 100 punti. Il candidato è ritenuto idoneo se consegue un punteggio almeno pari a 50.

Art. 5

Graduatorie

L'attribuzione del "differenziale stipendiale" avverrà sulla base delle graduatorie redatte per ciascuna Area e profilo professionale al termine della procedura selettiva indetta.

Ai fini della formazione delle graduatorie il punteggio complessivo sarà calcolato sommando ciascun punteggio attribuito per i singoli criteri selettivi.

A parità di punteggio si considereranno nell'ordine i maggiori punteggi ottenuti con riferimento ai criteri A, B e C. Nel caso di ulteriore parità di punteggio prevarrà il dipendente con maggiore anzianità nella fascia economica di appartenenza.