

## CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

### INFORMAZIONI PERSONALI

---

Amelia Manuti  
[amelia.manuti@uniba.it](mailto:amelia.manuti@uniba.it)

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

---

- **Da Settembre 2023**  
Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"  
Palazzo Chiaia Napolitano Via Crisanzio 42, 1 70100 Bari 080 571 43 48
- **Dicembre 2019-Settembre 2023**  
Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"  
Palazzo Chiaia Napolitano Via Crisanzio 42, 1 70100 Bari 080 571 43 48
- **Aprile 2005- Novembre 2019**  
Ricercatore universitario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"  
Palazzo Chiaia Napolitano Via Crisanzio 42, 1 70100 Bari 080 571 43 48

### ATTIVITÀ DIDATTICA ISTITUZIONALE

---

- a.a. 2003/2004; 2004/2005; 2005/2006; 2006/2007: Professore a contratto per l'insegnamento di *Psicologia della Comunicazione* presso il corso di laurea triennale in Scienze della Comunicazione (Facoltà di Scienze della Formazione, Università di Bari) – **9 CFU/60 ore**
- a.a. 2003/2004 e 2004/2005: Affidamento del laboratorio *Le competenze comunicative e le capacità relazionali dell'insegnante* presso il corso di laurea a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (Facoltà di Lettere e Filosofia, Università della Basilicata) – **3 CFU/15 ore**
- a.a. 2005/2006: Affidamento del laboratorio *Strumenti e tecniche della progettazione formativa* presso il corso di laurea specialistica in Psicologia della Comunicazione e dell'Organizzazione (Facoltà di Scienze della Formazione- Università di Bari) – **3 CFU/15 ore**
- a.a. 2005/2006; 2006/2007; 2007/2008: Affidamento dell'insegnamento di *Psicologia della Formazione* presso il corso di laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (Facoltà di Scienze della Formazione, Università di Bari) – **6 CFU/40 ore**
- a.a.2006/2007 ad oggi: Affidamento dell'insegnamento di *Psicologia delle Organizzazioni* presso il corso di laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione- Università di Bari) – **6 CFU/40 ore**
- a.a. 2007/2008: Affidamento dell'insegnamento di *Psicologia della Moda* presso il corso di laurea in Scienze e Tecnologie della Moda (Facoltà di Scienze della Formazione, Università di Bari)- **6 CFU/40 ore**
- a.a. 2007/2008; 2008/2009; 2009/2010: Affidamento del Laboratorio *Linguaggi e Comunicazione Organizzativa* presso il corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Organizzazione e della Comunicazione – **3 CFU/15 ore**
- a.a. 2008/2009: Affidamento dell'insegnamento di *Psicologia del Marketing e della Pubblicità* presso il corso di laurea magistrale in Psicologia dell'organizzazione e della comunicazione (Facoltà di Scienze della Formazione, Università di Bari) – **6 CFU/40 ore**

- a.a. 2011/2012 ad oggi: Affidamento dell'insegnamento di *Career Management e Sviluppo Organizzativo* presso il corso di laurea magistrale in Psicologia – curriculum psicologia delle risorse umane (Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione- Università di Bari) – **12 cfu/80 ore**
- a.a. 2019-2020: Affidamento dell'insegnamento di Psicologia della Formazione presso il corso di laurea magistrale in Scienze Pedagogiche (Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione- Università di Bari) – **6 CFU/40 ore**
- a.a. 2019-2020 ad oggi: Affidamento dell'insegnamento di *Psicologia del marketing* presso il corso di laurea magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica, Sociale e d'Impresa (Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione- Università di Bari) – **6 CFU/40 ore**

## **SUPERVISIONE TESI DI LAUREA E TESI DI DOTTORATO DI RICERCA**

- A partire dall'a.a. 2005/2006 supervisione di circa 80 tesi di laurea triennale e magistrale all'anno.
- a.a. 2008/2009 Supervisione tesi di dottorato dott.ssa Rosa Pia Fontana tesi dal titolo "Community learning: uno strumento per la promozione del successo accademico" (ciclo XIV)
- a.a. 2011/2012 Supervisione tesi di dottorato dott.ssa Maria Luisa Giancaspro tesi dal titolo "Gestione del cambiamento o cambiamento di gestione? Verso un modello di resilienza organizzativa per le medie imprese" (ciclo XXVI)
- a.a. 2016/2017 Supervisione tesi di dottorato della dott.ssa Antonella Alba Scalera dal titolo "Verso un modello di sviluppo organizzativo people-based: La gestione della performance lavorativa nell'ottica delle risorse umane " (ciclo XXXII)
- a.a. 2017/2018 Supervisione tesi di dottorato innovativo a caratterizzazione industriale della dott.ssa Dalila Monachino dal titolo "Smart Program Management: Valutare il contributo di un approccio people-based alla gestione dei progetti" Borsa di studio PON 2014/2020 vincitrice di bando nazionale finanziato dal MIUR - Azione 1.I Dottorati innovativi con caratterizzazione industriale (ciclo XXXIII)
- a.a. 2020/2021 Supervisione tesi di dottorato della dott.ssa Rudina Collaku dal titolo (ciclo XXXV) dal titolo "The psycho-social assessment of age use of technology and its impact on academic performance"
- a.a. 2021/2022 Supervisione tesi di dottorato del dott. Cataldo Giuliano Gemmano dal titolo "La performance lavorativa tra apprendimento formale ed informale" (ciclo XXXVI)

## **PARTECIPAZIONE AL COLLEGIO DEI DOCENTI NELL'AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA ACCREDITATI DAL MINISTERO**

- a.a. 2005/2006 -a.a. 2007/2008: Membro del collegio di dottorato in Psicologia: processi cognitivi, emotivi e comunicativi (cicli XXIV-XXVI)
- a.a. 2011/2012 - a.a. 2012/2013: Membro del collegio della scuola di dottorato in Scienze delle relazioni umane (indirizzo Progettazione e valutazione dei processi formativi, organizzativi e sociali) (cicli XXVII-XVIII)
- 2016/2017 - ad oggi: Membro del Collegio della scuola di Dottorato in Scienze delle relazioni umane (curriculum in Psicologia: processi cognitivi, emotivi e comunicativi) (dal ciclo XXXI)

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE IN PERCORSI POST-LAUREA E CONSULENZA FORMATIVA**

- Ottobre 2005: Modulo Formativo "Interazioni sociali in un contesto organizzativo" nell'ambito del Corso di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) "Tecnico Superiore dei Servizi di Informazione ed Orientamento a supporto ed accompagnamento dell'inserimento lavorativo" promosso dalla Cooperativa Sociale Informa in collaborazione con l'Università di Bari presso l'Istituto Professionale per il Servizi Sociali "Colasanto" di Andria (Bari) – **10 ore**
- Marzo 2006: Seminario di studio sul tema 'Competenze comunicative ed abilità relazionali: comunicazione, assertività ed ascolto attivo' nell'ambito delle attività di formazione docenti promosse dal Liceo Scientifico "Galileo Galilei" di Bitonto (Bari)- **10 ore**

- a.a 2006/2007 ad oggi: Modulo di Psicologia della comunicazione e persuasione nell'ambito del Master Universitario di primo livello in Psicologia Giuridica promosso dall'Università di Bari (direttore Prof.ssa Curci) – **10 ore**
- a.a. 2008/2009: Modulo di Psicologia della Comunicazione presso il Master Universitario di primo livello in Comunicazione Sociale e Sanitaria promosso dall'Università di Bari (direttore Prof.ssa Da Molin) – **5 ore**
- 24-25 Gennaio 2007: Laboratorio su assertività e operatori sanitari organizzato dalla Fondazione Salvatore Maugeri Clinica del Lavoro e della Riabilitazione (Cassano delle Murge Bari) – **5 ore**
- Marzo/Maggio 2007: Modulo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Master Universitario di primo livello in Pianificazione e politiche sociali promosso dall'Università degli studi di Bari (direttore Prof. E. Toma) - **10 ore**
- Novembre 2007: Azione Formazione Formatori Progetti CIPE IFTS Ricerca Rete Puglia 1. Laboratorio su Metodologie didattiche per l'apprendimento delle competenze – **5 ore**
- Dicembre 2007: Laboratorio su “La comunicazione scritta nelle Pubbliche Amministrazioni” presso la Corte d'Appello del Tribunale di Bari – **5 ore**
- Gennaio 2008: Modulo su “Comunicazione e relazione nei contesti organizzativi” nell'ambito del progetto Por Puglia 2000-2006 Formazione specializzata per le P.A. Misura 6.4 Azione A “Il change management nei servizi innovativi” rivolto ai dipendenti del Comune di Bari (Polizia municipale) – **20 ore**
- Marzo/Maggio 2008: Modulo “Apprendere ad Apprendere” rivolto a studenti di scuola media superiore nell'ambito del Pon 2003-2007 presso il Liceo Scientifico Pepe-Calamo di Ostuni (Brindisi) – **15 ore**
- Settembre 2008: Modulo formativo “Auto-valutazione e bilancio delle competenze” nell'ambito delle attività del master post-laurea “Mediatori dell'orientamento” per docenti di scuola media superiore – **5 ore**
- Settembre 2008: Modulo formativo “Comunicazione e relazione interpersonale” nell'ambito del master post-laurea fixo azione 3 “Career management” finanziato dal Ministero del Lavoro in collaborazione con l'Università di Bari – **5 ore**
- Settembre 2008: Modulo formativo “Customer ed employee satisfaction” nell'ambito del master post-laurea fixo azione 3 “Miglioramento ed innovazione Continua dei Processi” finanziato dal Ministero del Lavoro in collaborazione con il Politecnico di Bari – **5 ore**
- Ottobre 2008: Modulo formativo su “La percezione interpersonale” nell'ambito delle attività di formazione promosse dalla Confcommercio di Bari – **5 ore**
- Ottobre 2008: Modulo formativo “Psicologia della Comunicazione” nell'ambito del master post-laurea fixo azione 3 “Manager della Comunicazione in ambito socio-sanitario” finanziato dal Ministero del Lavoro in collaborazione con l'Università di Bari - **15 ore**
- Marzo/Maggio 2009: Modulo “Apprendere ad Apprendere” rivolto a studenti di scuola media superiore nell'ambito del Pon 2003-2007 presso il Liceo Scientifico Pepe-Calamo di Ostuni (Brindisi) – **20 ore**
- Marzo/Maggio 2009: Modulo “Orientamento Universitario” rivolto a studenti di scuola media superiore nell'ambito del Pon 2003-2007 presso l'Istituto Professionale Femminile “R. Luxemburg” di Acquaviva delle Fonti (Bari) – **20 ore**
- Maggio 2009: Modulo formativo “Orientamento Universitario” rivolto a studenti di scuola media superiore nell'ambito del Progetto Regionale “Il Ponte” finanziato dal Miur presso L'Istituto Scientifico Tecnologico “Salvemini” di Molfetta- Bari e presso il Liceo Scientifico “E. Fermi” di Canosa di Puglia - **10 ore**
- Giugno 2009: Seminario di studio su “La comunicazione all'interno dei gruppi nelle Pubbliche Amministrazioni” rivolto ai dipendenti dell'amministrazione comunale di Triggiano (Bari) – **5 ore**
- Aprile 2011: Seminario di studio sul tema "La comunicazione e le armi della persuasione" nell'ambito della II Convention Regionale “I mestieri della mediazione: Tra professionalità e professionismo” organizzata dalla F.I.M.A.A. Puglia – **5 ore**
- Maggio 2012: Modulo formativo "Gestione delle Risorse Umane nel sistema sanitario" nell'ambito del Master Universitario di I livello "Management e Coordinamento delle Professioni Sanitarie" presso la Libera Università Mediterranea – **20 ore**
- Febbraio 2014: Modulo "La comunicazione nei team sportivi" nell'ambito del Master in Marketing e Management dello Sport organizzato dal CONI Comitato Regionale Puglia – **5 ore**
- Settembre 2012: Modulo “Gestire le organizzazioni: strumenti e tecniche per lo sviluppo

organizzativo” rivolto ai dipendenti della BiC Puglia S.c.a.r.l. nell'ambito delle iniziative di formazione continua promosse dall'organizzazione – **15 ore**

- Novembre 2012/Maggio 2013: Modulo formativo "Gestione delle risorse umane" nell'ambito del corso in "Esperto nella direzione amministrativa e finanziaria delle imprese sociali" organizzato dal Consorzio Leader in collaborazione con Confcooperative nell'ambito dell'avviso 1/2011 "Catalogo interregionale alta formazione" – **15 ore**
- Maggio 2013: Modulo formativo "Comunicazione d'impresa" nell'ambito del Master Universitario di II livello "Manager della ricerca e tecnico commerciale per il mercato dell'innovazione" (direttore Prof.ssa Schingaro) – **15 ore**
- Marzo/Aprile 2014: Modulo formativo "I modelli di competenza professionale" nell'ambito del Job Master in Management e Sviluppo del Personale organizzato da IFOA - Istituto Formazione Operatori Aziendali – **10 ore**
- Marzo/Giugno 2014: Modulo formativo "Psicologia della Comunicazione" nell'ambito del Corso ITS in "Esperto per la gestione della comunicazione del multimedia" promosso dall'Istituto Di Cagno Abbrescia (Bari) in collaborazione con l'Istituto Professionale per i servizi grafici e sociali Rosa Luxemburg (Acquaviva delle Fonti - Ba) e con il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università di Bari – **30 ore**
- Dicembre 2014/febbraio 2015: Modulo su “Apprendimento e sviluppo organizzativo” nell'ambito del master Edoc@Work finanziato dal progetto Pon 2007/2013 Education and work on the cloud - **10 ore**
- Aprile 2015: Modulo formativo sul riconoscimento delle competenze acquisite in contesti informali e non formali nell'ambito del corso di Alta Formazione per Consiglieri dell'orientamento promosso da Unisco - **4 ore**
- Aprile 2016: Modulo “Tecniche e Strumenti dell'Orientamento” nell'ambito del Master post-laurea in Consigliere d'orientamento presso Unisco – **4 ore**
- Luglio 2016: Modulo su “Certificazione delle competenze informali e non formali” nell'ambito dello short master universitario in “Diritto, Immigrazione e Pratiche di Inclusione” presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione (resp. Scientifico prof.ssa A. F. Scardigno) – **4 ore**
- Gennaio 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022: Modulo “Digital HR” nell'ambito del Master post-laurea in Management delle Risorse Umane presso la Business School Spegea Bari – **15 ore**
- Febbraio 2017: Modulo su “Il management delle competenze” nell'ambito dello short master in Valutazione degli apprendimenti, sistemi di istruzione e innovazione didattica presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione (resp. Scientifico prof.ssa Serafina Pastore) – **4 ore**
- Novembre 2016/Novembre 2017: Coordinamento scientifico e docente del corso di formazione finalizzata “Le relazioni industriali nel settore creditizio e finanziario” promosso dal Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari, responsabilità del modulo su “Organizzazione del lavoro” – **15 ore**
- Marzo 2019: Esperto nell'ambito del Pon “Orientare ad Orientarsi” rivolto agli studenti di quarta e quinta classe presso Istituto Statale Don Milani (Acquaviva delle Fonti) – **10 ore**
- Maggio 2019: Esperto nell'ambito del Pon “Conoscersi per auto-orientarsi” rivolto agli studenti di quarta e quinta classe presso il Liceo delle Scienze Sociali V. Fornari (Molfetta) – **10 ore**
- Maggio 2019: Esperto nell'ambito del Pon “Quale percorso scolastico per il mio futuro” rivolto agli studenti di terza media presso l'Istituto Gesmundo-Moro-Fiore (Terlizzi) – **30 ore**
- Febbraio-Marzo 2020: Training for Trainers: percorso di formazione sui metodi di insegnamento destinato al personale docente a tempo determinato di tipo b del Politecnico di Bari - **20 ore**
- Gennaio-Febbraio 2021; Gennaio- Febbraio 2023: Modulo formativo su “Management People-based delle organizzazioni” nell'ambito dello short master Gestione delle Risorse Umane organizzato dal dipartimento di Scienze Politiche in collaborazione con l'Associazione Italiana Formatori (coordinatore Prof. M. Capriati) – **15 ore.**
- Gennaio- Febbraio 2021/Gennaio-Febbraio 2022: Modulo formativo dal titolo “La didattica orientativa come strumento a supporto della consapevolezza di sé e delle proprie risorse” nell'ambito della formazione docenti prevista dal Progetto “SPERIMENTIAMOCI” Verso una nuova cultura dell'orientamento scolastico e professionale: Modelli, Metodi, Strategie di intervento

in convenzione tra il Dipartimento di Scienze della Formazione. Psicologia, Comunicazione e l'Istituto Comprensivo Pitagora (Pozzuoli) – **15 ore**.

- Giugno 2021 e Febbraio 2022: Modulo formativo su Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nell'ambito del Master Universitario di I livello Master in Management e funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie (coordinatore Prof.ssa D. De Vito) – **15 ore**.
- Ottobre 2021; Maggio 2021: Modulo formativo su Le indagini sulle opinioni dei dipendenti: finalità, strumenti e limiti nell'ambito del Corso INPS Valore PA “Prevenzione e gestione dei conflitti di lavoro: il coinvolgimento dei dipendenti per il benessere organizzativo” organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche (Coordinatore Prof. V. Bavaro) – **5 ore**.
- Ottobre 2021: Modulo formativo su “Sicurezza sul lavoro, rischi professionali e benessere organizzativo” nell'ambito dello short master “Organizzazione e Programmazione sociale” organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche – Università degli studi di Bari (coordinatore Prof. D. Petrosino) – **5 ore**.
- Maggio 2021 e Febbraio 2022: Modulo formativo su “La gestione delle relazioni efficaci nel contesto di lavoro accademico” nell'ambito del master destinato ai dottorandi dell'Università di Bari dal titolo “Comunicazione e promozione della ricerca” - **4 ore** (coordinatore prof. F. Giordano)
- Marzo 2022: Modulo formativo su “Challenges and opportunities for PhD students' career management” nell'ambito del percorso di formazione del dottorato in “Biodiversità, Agricoltura e Ambiente” – Università di Bari (coordinatore Prof. E. De Lillo) – **15 ore**
- Gennaio 2022: Modulo formativo su “Le metodologie didattiche nella formazione degli adulti” nell'ambito del Percorso di Formazione Formatori organizzato dalla Delegazione Regionale dell'Associazione Italiana Formatori (AIF) in convenzione con l'Università di Bari - **12 ore**.
- Maggio 2021- Maggio 2022: Modulo formativo su “Teorie e Metodi per l'orientamento al lavoro” nell'ambito della Convenzione tra l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro e l'Università di Bari per il potenziamento delle competenze dei dipendenti in servizio e neo-assunti – **20 ore**.
- Novembre 2022: Modulo formativo su “Il tutor universitario: ruolo, competenze, modalità di intervento” nell'ambito della formazione psico-sociale destinata ai tutor matricolari, disciplinari e guida dell'Università Politecnica delle Marche – **5 ore**.

## **RESPONSABILITA' DI COORDINAMENTO E PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA**

---

- Settembre 2004/settembre 2007: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Europeo Leonardo da Vinci “Fair- for FAIR – For a new recognition of skills informally and non formally developed in the fair trade sector” finalizzato al monitoraggio ed alla valutazione delle competenze sviluppate nel contesto equo-solidale ed alla definizione di un modello europeo di certificazione di tali competenze professionali.
- Gennaio 2006/Gennaio 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto nazionale Prin coordinato dall'Università di Padova e finanziato dal Murst *Benessere soggettivo ed incertezza del lavoro*, finalizzato ad indagare gli esiti delle politiche di flessibilità del lavoro sul benessere soggettivo (responsabile scientifico locale Prof. G. Mininni- responsabile scientifico nazionale Prof. A. Zamperini – Università di Padova).
- Ottobre 2007-Ottobre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Corrente 2006 presentato dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo e Molise “G. Caporale” di Teramo dal titolo *Educazione assistita dagli animali*, finalizzato a valorizzare la possibilità di coinvolgimento degli animali nei processi di socializzazione primaria e secondaria (responsabile scientifico Prof. G. Tanucci).
- Ottobre 2007: **Coordinamento** scientifico dell'unità locale nell'ambito del Progetto di Ricerca Nazionale Prin coordinato dall'Università di Verona e finanziato dal Murst dal titolo *Il turnover nelle professioni infermieristiche: analisi del work commitment, formazione e rappresentazione sociale dell'infermiere* (Responsabile nazionale Prof.ssa A. Battistelli- Università di Verona)

- Marzo 2007/Settembre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III. 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORE 04 “*Attività formative trasversali*” (gestione moduli laboratoriali, focus group e formazione competenze trasversali) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in entrata (responsabile Prof. A. Curci).
- Marzo 2007/Settembre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III. 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORU 03 “*Networking di sistema*” (creazione di un sistema di rete con associazioni di categoria e ordini professionali) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in uscita attraverso la costruzione di strumenti e metodi operativi di networking domanda/offerta (responsabile Prof. G. Tanucci).
- Marzo 2007/Settembre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III. 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORU 01 “*Sportello di Job Placemen*” (creazione di uno spazio per l'auto-consultazione) finalizzato ad implementare le azioni di orientamento universitario in uscita attraverso la costruzione di strumenti e metodi operativi per supportare i giovani laureati nella costruzione di un proprio progetto professionale (responsabile Prof. G. Tanucci).
- Marzo 2007/Settembre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Arianna PON 2000/2006 misura III. 5 avviso 2269/2005 iniziativa ORI 02 “*Diffusione e implementazione di strumenti informatici in e-learning per l'orientamento in itinere*” finalizzato a dotare gli studenti di strumenti utili alla socializzazione ed al potenziamento del metodo di studio (responsabile prof. M. Baldassarre)
- Gennaio 2008/Gennaio 2011: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto strategico *DIscorsi in COmunità di pratiche attraverso le TEcnologie* (DI.CO.TE) finanziato nell'ambito dell'Accordo di Programma Quadro in materia di ricerca scientifica nella Regione Puglia e finalizzato a costruire un sistema di collaborazione che incentivi la costituzione di una comunità di pratiche basate su una cultura d'impresa cooperativa tra le Piccole Medie Imprese Pugliesi – (responsabile Prof. G. Tanucci)
- Agosto 2008/Dicembre 2008: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Sirio PON 2000/2006 Asse III – Sviluppo del capitale umano di eccellenza – Misura III.5 – Adeguamento del sistema delle formazione professionale, dell'istruzione e della formazione – Azione Orientamento finalizzato alla progettazione ed allo sviluppo di metodologie di Job Placement per la realizzazione dell'attività di ricerca per l'individuazione di elevati profili professionali a livello locale, nazionale ed internazionale (responsabile Prof. G. Tanucci).
- Settembre 2013/Giugno 2014: **Responsabile** delle attività di valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti nell'ambito del Progetto Fei "Fondata sul Lavoro", finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti attraverso l'attivazione di un Centro per l'Apprendimento Permanente in seno al Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione (responsabile prof.ssa F. Scardigno).
- Gennaio 2014/Giugno 2014: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Europeo Grundtvig "Inmates Social Inclusion" - Asse Lifelong Learning Practices (LLP) - finalizzato al reinserimento socio-lavorativo di detenuti di breve termine (responsabile prof.ssa A. Curci).
- Gennaio 2015/giugno 2015: **Responsabile** delle azioni di valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti nell'ambito del Progetto Fei "Work for you", finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti (responsabile prof.ssa F. Scardigno).
- Luglio 2015/Luglio 2017: **Responsabile** scientifico del Progetto di ricerca intervento “L'intelligenza emotiva al lavoro: Assessment e Training delle competenze socio-interpersonali dei manager nel socio-sanitario” finanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Puglia e finalizzato alla rilevazione dei bisogni formativi in tema di soft skills dei manager socio-sanitari ed alla coprogettazione e realizzazione di training di potenziamento della leadership e del benessere organizzativo.
- Ottobre 2015/Dicembre 2016: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto “Improving Feedback Developing Effective Assesment for Higher Education” (IDEA) finanziato dall'Agenzia Nazionale per la Valutazione Universitaria e della Ricerca e finalizzato ad implementare le azioni di valutazione della qualità dell'apprendimento universitario (responsabile Prof.ssa S. Pastore)

- Dicembre 2016/Ottobre 2018: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto "Potenziamento delle abilità trasversali attraverso la valorizzazione dell'expertise psicologico del mercato del lavoro pugliese (*P.A.T. Psi Puglia*) promosso dal Gruppo di Azione Locale (GAL) "La città di Castel del Monte" in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università di Bari e finanziato dalla Regione Puglia per sostenere azioni di potenziamento dei servizi di orientamento erogati dalle Università Pugliesi (responsabile Prof.ssa G. Coppola).
- Dicembre 2016/Ottobre 2018: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto "Student angels & web incoming – SAWI" promosso dall'Università di Bari e finanziato dalla Regione Puglia per sostenere azioni di potenziamento dei servizi di orientamento in itinere erogati dalle Università Pugliesi (responsabile Prof.ssa Y. De Luca).
- Gennaio 2017/Ottobre 2018: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto "Society innovation: training paths and human capital enhancement in Sudan" (INSO) finanziato dal Ministero dell'Interno. Capofila CNR Napoli in partnership con il Centro per l'apprendimento permanente dell'Università di Bari e finalizzato alla progettazione e realizzazione di brevi percorsi di training in modalità e-learning sulle career management skills dedicate agli studenti in transizione università-mondo del lavoro (responsabile prof. A. Fornasari)
- Dicembre 2018/Dicembre 2021: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto finanziato dal Ministero dell'Interno Fondo FAMI "DIMICOME – Diversity Management e Integrazione: Competenze dei migranti nel mercato del lavoro". Capofila Fondazione Iniziative e Studi sulla Multietnicità in partnership con il Centro per l'apprendimento permanente dell'Università di Bari (responsabile prof. F. Scardigno)
- Gennaio 2018-Gennaio 2021: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto "Formative educational evaluation per il miglioramento delle scuole. Effetto Scuola e Modelli di funzionamento organizzativo e didattico in collaborazione con Invalsi, Università di Torino ed Università di Bologna (responsabile per Uniba insieme alla Prof. L. Perla).
- Novembre 2019-Novembre 2020: **Coordinamento** Scientifico Progetto Prometheus finanziato nell'ambito dei Piani di Orientamento e Tutorato del MIUR (Università di Bari Capofila, Partner Università del Salento, Università della Campania, Università di Palermo, Università di Messina).
- Gennaio 2020-Gennaio 2022: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Europeo Erasmus Plus KA2 "MaxiPAC" nell'ambito della linea programmatica Knowledge Acquisition e finalizzato allo scambio di buone pratiche in tema di certificazione delle competenze dei cittadini migranti (responsabile unità locale Prof. F. Scardigno)
- Febbraio 2021: **Partecipazione al gruppo di ricerca** nell'ambito del Progetto Progetto Europeo Erasmus Plus KA2 "Harmonization and Innovation in PhD Study Programs for Plant Health in Sustainable Agriculture (HarISA)", finalizzato alla definizione di buone pratiche nella supervisione del Dottorato di ricerca. Responsabile del modulo formativo per docenti guida nel dottorato su Exploring Learning, Motivation, and Values of Doctoral Student (6 ore)
- Ottobre 2021-Ottobre 2022: **Responsabile dell'unità di ricerca** di area psicologica nell'ambito del Progetto di Ateneo multidisciplinare Horizon Europe Seeds "Digitalizzazione e automazione: utilizzi ed effetti delle nuove tecnologie sul lavoro" (responsabile Prof. F. Prota)
- Settembre 2020-Settembre 2022: **Coordinamento** Scientifico Progetto Erasmus Plus KA2 "Guiding Schools" finalizzato alla costruzione di linee guida europee sui percorsi di qualità del sistema di orientamento e transizione scuola-università- mondo del lavoro.
- Luglio 2020-Dicembre 2023: **Coordinamento** scientifico programma di potenziamento delle competenze professionali dei dipendenti in servizio e neo-assunti dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia nell'ambito della convenzione sottoscritta dall'Agenzia con le Università Pugliesi
- Gennaio 2023- Gennaio 2026: **Coordinamento** Scientifico Programma di Orientamento dal titolo "Orienteering: percorsi di didattica disciplinare partecipativa verso la scelta" finanziato nell'ambito del DM 934 su fondi PNRR - Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "*Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università*" – Investimento 1.6 "*Orientamento attivo nella transizione scuola-università*";

## ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE E PUBLIC ENGAGEMENT

---

- Gennaio 2001/2003: **Attività di ricerca e consulenza** c/o Harold S.r.L. (*Habits Arousing for Organisational Learning Development*) nell'ambito del progetto sperimentale ADAPT II approvato dal MURST dal titolo "Ricerca per la progettazione e realizzazione di un prototipo di sistema di software per agire sull'apprendimento organizzativo secondo un approccio socio-tecnico".
- Luglio 2004: **Attività di ricerca e consulenza** c/o Mec System S.r.L. di Bisceglie (Ba) nell'ambito di un progetto di monitoraggio del clima e della soddisfazione lavorativa.
- Marzo 2006/Giugno 2006: **Attività di ricerca e consulenza** c/o la IBM Italia (Sede di Bari) nell'ambito di un progetto finalizzato alla progettazione, sviluppo e implementazione di software per la formazione professionale.
- Aprile 2006/novembre 2006: **Attività di ricerca e consulenza** c/o Computer del Levante Engineering nell'ambito di un progetto finalizzato alla progettazione, sviluppo e sperimentazione di un software per il bilancio di competenze.
- Gennaio 2007: **Attività di ricerca e consulenza** c/o Bridgestone Italia S.p.A (sede di Bari) nell'ambito di un progetto di monitoraggio e valutazione delle strategie di comunicazione interna.
- Aprile 2006/Novembre 2006: **Attività di ricerca e consulenza** nell'ambito del Progetto Equal IT G2 Pu 044 *Misure Innovative per Trasformare l'Inadeguatezza di Competenze Obsolete* (M.I.TI.CO.) promosso da Computer del Levante Engineering in collaborazione con l'Università di Bari, finalizzato alla pianificazione, costruzione e sperimentazione di un software per il bilancio di competenze di soggetti disoccupati e con competenze a rischio di obsolescenza.
- Novembre 2006/Novembre 2007: **Attività di ricerca, consulenza e supervisione** nell'ambito del progetto di Tutoraggio promosso dalla Cooperativa Sociale "Progetto Città" in collaborazione con la 3° Circoscrizione Comunale di Bari Picone-Poggiofranco che prevede il supporto alle attività scolastiche ed extrascolastiche di giovani minori in difficoltà.
- Marzo 2006/marzo 2007: **Attività di ricerca e consulenza** c/o Amministrazione Comunale di Gioia del Colle (Bari) nell'ambito del progetto "L'Amministrazione al Servizio dei Cittadini" finalizzato alla mappatura delle competenze professionali dei dipendenti, alla valutazione delle stesse ed alla ristrutturazione dell'organigramma.
- Giugno-Ottobre 2007: **Attività di ricerca, consulenza e coordinamento scientifico** Progetto Modus promosso dalla Agenzia Speciale della Camera di Commercio (Ifoc) nell'ambito del programma POR Puglia 2000-2006 Misura 3.2. azione C (Inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro di giovani e adulti).
- Ottobre 2008/Luglio 2009: **Attività di ricerca, consulenza e formazione** nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per la Bosch S.p.A. (Ba);
- Marzo 2009/Marzo 2010: **Attività di consulenza valutativa** nell'ambito del Progetto "Il Seme e la Pianta" finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati promosso dal Comune di Grumo Appula in collaborazione con il Sert di Acquaviva delle Fonti (Bari).
- Gennaio 2009/2010: **Attività di ricerca e consulenza valutativa** nell'ambito del Progetto "Meccanismi ed outcomes delle politiche giovanili in Puglia: incremento o erosione della partecipazione?" commissionato all'Università di Bari dall'Assessorato alle Politiche Giovanili al fine di valutare l'efficacia del Programma Bollenti in tema di empowerment della partecipazione giovanile (responsabile Prof.ssa F. Scardigno).
- Gennaio 2010/Luglio 2011: **Attività di consulenza** in qualità di orientatrice al Progetto "Do' Mest" finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani minori a rischio psico-sociale promosso dall'ATI composta dal Consorzio Meridia, Elpendù e la Fondazione Giovanni Paolo II in collaborazione con il Comune di Bari.
- Gennaio 2011/Gennaio 2014: **Attività di consulenza valutativa** nell'ambito del Progetto "(In)dipendenti" finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti ex tossicodipendenti promosso dall'Associazione Pugliese Rilancio e dall'Associazione Famiglie per i Tossicodipendenti in collaborazione con il Comune ed il Sert di Andria (Bari).
- Gennaio 2012/Luglio 2013: **Attività di consulenza di orientamento** nell'ambito del Progetto "Match Point" finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani minori a rischio psico-sociale promosso dall'ATI composta dal Consorzio Meridia, Elpendù e la Fondazione Giovanni Paolo II in collaborazione con il Comune di Bari.
- Luglio 2013/Giugno 2014: **Attività di consulenza di orientamento** nell'ambito del Progetto "Futuro in Coop" finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani minori a rischio psico-sociale promosso dalla Cooperativa Sociale Progetto Città in collaborazione con la Regione Puglia.



- Dicembre 2013/ad oggi: **Attività di consulenza in qualità di esperto** in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni c/o le commissioni di selezione del Comune di Bari per il reclutamento di personale interno.
- Aprile/Settembre 2013: **Attività di ricerca, consulenza e formazione** nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nell'ambito del Progetto "Dal Cantiere alla Casa" Por Puglia 2007 – 2013 asse I – “Formazione e servizi alle imprese” presso la Fondazione Giovanni Paolo II - Bari.
- Settembre 2013/Gennaio 2014: **Attività di ricerca, consulenza e formazione** nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nell'ambito del progetto "Chicco d'Oro" Por Puglia 2007 – 2013 asse I “Formazione e Servizi alle Imprese” presso la Molino Casillo S.P.A.
- Marzo 2014: **Attività di consulenza** per la costituzione di una rete di imprese (Estia building project) finalizzata costruire la cultura organizzativa del gruppo. Coordinamento e guida di sessioni di lavoro orientate a costruire la mission e la vision organizzativa.
- Settembre 2013/Gennaio 2014: **Attività di ricerca e consulenza** c/o la Sedit S.p.A e la Masmec S.p.A (Bari) nell'ambito di un progetto finalizzato a confrontare la percezione del management e dei dipendenti rispetto alle pratiche ed alle scelte strategiche in tema di gestione delle risorse umane.
- Giugno 2014/giugno 2013: **Attività di ricerca e consulenza** nell'ambito del progetto PON 2007/2013 Edoc@work finalizzato alla ricognizione di nuove modalità di apprendimento e trasferimento della conoscenza in relazione alle smart technologies.
- Maggio/Giugno 2017: **Attività di ricerca e consulenza** nell'ambito della sperimentazione, promossa dal Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari, della certificazione delle qualifiche professionali presenti nel Repertorio Regionale delle Qualifiche. Attività di individuazione e validazione delle competenze professionali e partecipazione ai lavori della commissione costituita dall'Assessorato alla Formazione e Lavoro della Regione Puglia per la certificazione dell'esperienza professionale di due adulti stranieri e traduzione della stessa in qualifica di mediatore interculturale.
- Gennaio 2017/Gennaio 2018 **Attività di ricerca** nell'ambito del progetto finanziato dall'Ateneo per il miglioramento della didattica “Dida.Pro” Didattica Blended di base e professionalizzante” (responsabile Prof.ssa Maria Beatrice Ligorio)
- Gennaio 2017/Marzo 2018: **Attività di ricerca, collaborazione e coordinamento scientifico** nell'ambito del progetto di ricerca-intervento “Benessere in Comune” finanziato dal Comune di Bari – Ripartizione Infrastrutture, Viabilità ed Opere Pubbliche e finalizzato alla mappatura ed all'assessment delle competenze dei dipendenti ed alla ristrutturazione dei processi.
- Dicembre 2017- Giugno 2018: **Attività di ricerca e collaborazione scientifica** con il Comune di Bari (ripartizione Personale, Ragioneria e Infrastrutture, Viabilità e Opere Pubbliche) nell'ambito del Progetto “Conciliazione vita-lavoro e organizzazione del lavoro. Studio di fattibilità per una sperimentazione nel Comune di Bari” promosso dal Dipartimento di Scienze Politiche – Università di Bari.
- Gennaio 2017- Gennaio 2018: **Attività di ricerca e collaborazione scientifica** con il Comune di Bari nell'ambito del progetto “Benessere in Comune” finalizzato alla mappatura dei processi organizzativi ed alla ricostruzione delle posizioni e delle mansioni dei dipendenti della ripartizione Infrastrutture, Viabilità e Opere Pubbliche promosso dal Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari.
- Giugno- Luglio 2019: **Attività di ricerca e collaborazione scientifica** con lo staff della Direzione Generale e Sviluppo Organizzativo dell'Università di Bari nell'ambito di un Progetto di mappatura dei processi organizzativi, ricognizione delle attività e messa in trasparenza delle competenze professionali dei Consulenti Esperti Linguistici (CEL).
- Febbraio 2020 ad oggi: **Attività di ricerca e collaborazione scientifica** con lo staff della Direzione Generale e Sviluppo Organizzativo dell'Università di Bari per il monitoraggio del Benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo, dei CEL e del personale docente dell'università di Bari ed alla progettazione di azioni di supporto ed intervento.
- Ottobre 2022-febbraio 2023: **Attività di ricerca e collaborazione scientifica** con lo staff della Direzione Generale e Sviluppo Organizzativo dell'Università di Bari nell'ambito del Progetto di valutazione dell'impatto psico-sociale delle nuove modalità di lavoro in remoto sul modello organizzativo e sulla performance del personale PTA.

## PRINCIPALI INTERVENTI IN CONVEGNI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

---

- Roma, 29-31 marzo 2010: Manuti, A., Fontana, R., Marchese, M., *Job insecurity, employability and wellbeing: Evidence from an Italian study*, IX Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology **(contributo orale)**
- Sperlonga (LT), 12-14 maggio 2010: Manuti, A., Cardelicchio, E., Fontana, R., *Avro' fatto la scelta giusta? Intenzioni di persistenza ed attese di integrazione in un campione di matricole*. XII Congresso nazionale Larios: "Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni" **(contributo orale)**
- Lisbona, 31 Maggio-2 Giugno, 2010: Tanucci, G., Manuti, A., Cortini, M., Spagnoli, P., Silva, A., Santos, S., *Atypical female workers, wellbeing and work satisfaction*, IV International Seminar of Positive Occupational Health Psychology **(contributo orale)**
- Bari, 23-26 giugno 2010: Manuti, A., Mininni, G., *Narrating the organization: an applied psycholinguistic perspective on organizational identity*. IX Congress of the International Association of Applied Psycholinguistics **(contributo orale)**
- Bari, 29 giugno- 2 luglio 2010: Marchese, M., Fontana, R., Epifani, M.C., Manuti, A., *Climate Change Awareness: an explorative study on the efficacy of communication campaign*, IV International Conference on "Sustainable Energy & Environmental Protection" **(contributo orale)**
- Bologna, 19 dicembre 2010: Fontana, P., Marchese, M., Manuti, A., *Job insecurity, employability e benessere lavorativo: evidenze da uno studio italiano*. I Convegno nazionale della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. **(contributo orale)**
- Bari, 6-8 aprile 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Depergola, V., *Cultura e Valori delle organizzazioni no-oprofit: il ruolo della comunicazione online*. III Convegno nazionale del Collaborative Knowledge Building Group "Empowerment, Formazione E Tecnologie: L'individuo, Il Gruppo E L'organizzazione" **(contributo orale)**
- Maastricht, 25-28 maggio 2011: G. Tanucci, A. Manuti, M. Cortini, R. Zuffo, A. Lopresti *Managing organizational transitions inside and outside the organization: The case of late career workers*. XV International EAWOP Conference Symposium "Inside" and "outside" of Organizations: a new agenda setting for Organizational Psychology. **(contributo orale)**
- Maastricht, 25-28 maggio 2011: Marchese, M., Fontana, R.P., Manuti, A. *Academic socialization and proactive behaviour: a study on freshmen*. XV International EAWOP Conference **(poster)**
- Maastricht, 25-28 maggio 2011: Fontana, R.P., Marchese, M., Manuti, A., *Learning community: an instrument for vocational guidance*. XV International EAWOP Conference **(poster)**
- Barcelona, 14-15 maggio 2011. Fontana, R., Manuti, A., Tanucci, G., *Learning community: a tool to enhance learning and vocational training*. International Edulearning Conference **(contributo orale)**
- Napoli, 11-12 Luglio 2011: Grant, D., Oswick, C., Manuti, A., *Discourse and critical management studies*. International Conference on Critical Management Studies. **(contributo orale)**
- Bari, 21-15 agosto 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Scardigno, R., *Life satisfaction, centrality of religion and religious active membership: A pilot study on the application of Person/Environment Fit*. Conference of the International Association of Psychology of Religion. **(contributo orale)**
- Padova, 12-14 settembre 2011: Manuti, A., Giancaspro, M., Depergola, V., Tanucci, G., *I modelli familiari come predittore del career decision making: uno studio sulla transizione università-mondo del lavoro*. Conferenza Internazionale Larios: Scelte e progettazioni. Sfide e orizzonti per l'Orientamento e il Career Counseling **(contributo orale)**
- Milano, 13-14 ottobre 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Tanucci, G., *Socializzazione organizzativa, supply-value fit e contratto psicologico: uno studio sui newcomers*. Convegno Nazionale di Psicologia per le Organizzazioni. **(contributo orale)**
- Milano, 13-14 ottobre 2011: Tanucci, G., Cortini, M., Manuti, A., Spagnoli, P., Lopresti, A., Pace, G., Ceresia, F., *(Soprav)vivere nelle torri d'avorio: una ricerca sulla qualità della vita professionale del personale docente e non docente delle università Italiane*. Convegno Nazionale di Psicologia per le Organizzazioni. **(contributo orale)**
- Torino, 28 ottobre 2011: Manuti, A. *L'organizzazione: leva strategica per lo sviluppo personale*. Convegno internazionale "Il mercato del lavoro nella strategia europea 2020: Pensare, Riscoprire, Conoscere il lavoro. **(contributo orale)**
- Rovereto (Tn), 11-13 novembre 2011: Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., Cardelicchio, E.,

*Employability and Career Paths of older workers: a pilot study in the public sector.* Eawop Small Group Meeting Age Cohorts in the Workplace: Understanding and building strengths through differences. **(contributo orale)**

- Andria (Ba), 5 dicembre 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Tanucci, G., *Il burnout nei contesti sportivi: quando lo sport è fonte di stress.* Convegno Nazionale di Psicologia dello Sport. **(contributo orale)**
- Verona, 24-26 maggio 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., Io- Gruppo. Vincere da Squadra. XIX Congresso Nazionale di Psicologia dello Sport. **(contributo orale)**
- Milano, 28-30 giugno 2012: Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., Aging and occupational wellbeing of older workers. A qualitative study in the public sector. II Global Congress for Qualitative Health Research. **(contributo orale)**
- Milano, 28-30 giugno 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., I feel good. A qualitative research on adolescents' well being at school. II Global Congress for Qualitative Health Research. **(contributo orale)**
- Chieti, 21-23 settembre 2012: Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., L'orientamento all'employability nei lavoratori maturi. Uno studio esplorativo nel pubblico impiego. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia per le organizzazioni". **(contributo orale)**
- Chieti, 21-23 settembre 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., Socializzazione organizzativa e contratto psicologico: la realtà del contact center. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia per le organizzazioni". **(contributo orale)**
- Macerata, 3-5 ottobre 2012. Giancaspro, M., Manuti, A., Talking about us. Hedges as uncertainty markers in organizational discourse. International Conference "The communication of certainty and uncertainty: Linguistic, psychological, philosophical aspects". **(contributo orale)**
- Milano 21-23 febbraio 2013: Tanucci, G., Manuti, A., Rella, A., Percezione del mercato del lavoro, Autoefficacia nella ricerca del lavoro, percezione delle proprie competenze e career adaptability: L'efficacia dell'orientamento professionale XIII Congresso Nazionale Orientamento alla Scelta: Ricerche, Applicazioni, Formazione Società Italiana per l'Orientamento **(contributo orale)**
- Rovereto, 24 Aprile 2013: Small meeting su "I metodi di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" organizzato dall'Aip - Sezione di Psicologia delle organizzazioni **(contributo orale)**
- Munster (DE), 22-25 Maggio 2013: Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., De Palo, V., Career Paths and Older Workers: antecedents and consequences of Employability Orientation, XVI Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology **(contributo orale)**
- Munster (DE), 22-25 Maggio 2013: Palano, F., Ingusci, E., Manuti, A., Tanucci, G., Meaning of work and job search behaviour: an explorative study on unemployed workers. XVI Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology **(poster)**
- Munster (DE), 22-25 Maggio 2013: Fontana, P., Manuti, A., Marchese, M., Drop out from higher education: a contribution to the reformulation of Tinto's model of student attrition, XVI Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology **(poster)**
- Padova, 20-22 giugno 2013: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Maturità di carriera ed empowerment psicologico: Analisi dei processi di costruzione di carriera senza confini. Convegno Nazionale Larios - Life Design e Career Counseling: Instillare la speranza e fortificare la resilienza **(contributo orale)**
- Padova, 20-22 giugno 2013: Giancaspro, M.L., Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., Fatti mandare dalla mamma: modelli familiari, processi di scelta e strategie di esplorazione della carriera nella transizione scuola-università. Convegno Nazionale Larios - Life Design e Career Counseling: Instillare la speranza e fortificare la resilienza **(contributo orale)**
- Napoli, 3-6 settembre 2013: Relatore nell'ambito della Summer School organizzata dall'Aip sezione Psicologia Sociale e Sezione Psicologia delle Organizzazioni su I metodi qualitativi in Psicologia **(contributo orale)**
- Padova, 25-27 Settembre 2013: Giancaspro, M.L., Manuti, A., L'organizzazione resiliente in tempi di crisi: una ricerca qualitativa nella media impresa. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia delle organizzazioni" **(contributo orale)**
- Bari, 27-28 maggio 2016: Tanucci, G., Manuti, A., Giancaspro, M.L. Alla ricerca del talento perduto: la parola agli Hr specialists. Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana per la Direzione del personale (AIDP) **(contributo orale)**
- Bari 7-8 giugno 2016: Depergola, V., Camardella, D., Manuti, A., Tanucci, G., Peer education on the cloud: una buona pratica per la valorizzazione del capitale umano. Convegno Valorizzazione e Motivazione del Capitale Umano Focus 2016 **(contributo orale)**

- Bari, 7-8 giugno 2016: Giancaspro M.L., Manuti, A., Valorizzare il capitale umano: una leva strategica per lo sviluppo delle persone e delle imprese. Convegno Valorizzazione e Motivazione del Capitale Umano Focus 2016 **(contributo orale)**
- Pavia, 16-17 settembre 2016: Bruno, A., Chiesa, R., Cortini, M., Manuti, A., L'effetto della motivazione sulla performance accademica: uno studio longitudinale sul ruolo di self efficacy e approccio allo studio. Convegno della sezione Psicologia per le Organizzazioni (AIP) **(contributo orale)**
- Pavia, 16-17 settembre 2016: Manuti, A., Camardella, D., Giancaspro, M.L., Ingusci, I., Tanucci, G., Analisi delle determinanti psicologiche della condizione di Neet: uno studio esplorativo, Convegno della sezione Psicologia per le Organizzazioni (AIP) **(contributo orale)**
- Napoli, 22-24 settembre 2016: Scardigno, R., Grattagliano, I., Manuti, A., Mininni, G., Il controllo della mente tra certezza della pena e incertezza della cura. XIV Congresso nazionale Aip Sezione Psicologia Sociale. **(contributo orale)**
- Milano, 3-4 novembre 2016: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G., Neeting: learned helplessness o career disengagement? Analisi delle determinanti psicologiche della carriera di giovani che non studiano e non lavorano. Convegno nazionale NEET organizzato dalla Università Cattolica di Milano e dalla Fondazione Cariplo. **(contributo orale)**
- Madrid 15-18 novembre 2016: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Managing temporary human resources: a study on the role of psychological contract and socialization practices on job satisfaction and commitment in an Italian Call Center. Congresso International Association of Educational and Vocational Guidance "Promoting Equity through guidance and counseling". **(contributo orale)**
- Roma, 9-10 Giugno 2017: Giancaspro, M.L., Manuti, A., Leadership Trasformativa e Gestione del Cambiamento nelle Organizzazioni Socio-sanitarie. Riflessioni a margine di una ricerca intervento per potenziare le competenze soft dei manager. X edizione delle Giornate di Psicologia Positiva "Dalla Teoria alla Pratica: Quali evidenze dalla Psicologia Positiva" **(contributo orale)**
- Caserta, 14-16 Settembre 2017: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M. L., Tanucci, G. Disimpegnati o rassegnati? Verso una categorizzazione del Neeting psicologico. XV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione "Psicologia per le Organizzazioni") **(contributo orale)**
- Caserta, 14-16 Settembre 2017: Manuti, A., Giancaspro, M.L., "Don't go changing...": A study on the relationship between commitment to change, coping with change and organizational behaviors. XV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione "Psicologia per le Organizzazioni") **(contributo orale)**
- Bari, 14-15 Giugno 2018: Manuti, A., Scalerà, A., La gestione delle risorse umane attraverso strategie di knowledge management: un contributo di ricerca in un'ottica di positive organizational behavior. XI Giornata Nazionale di Psicologia Positiva Psicologia e Interconnessione: Comunità Reali e Virtuali **(contributo orale)**
- Eindhoven (NL) 26-29 Giugno 2018: Lo Presti, A., Ingusci, E., Manuti, A., Pace, F., Scrima, F., Spagnoli, P., Employability as a compass for career success: an empirical contribution around its measurement, antecedents and consequences. Small Group Meeting on Employability, European Association of Work and Organizational Psychology **(contributo orale)**
- Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018: Ingusci, E., De Carlo, E., Madaro, A., Coletta, G., Manuti, A., Resilience, Task Proficiency And Job Satisfaction: The Mediating role of Job Crafting. Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. **(contributo orale)**
- Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018: Ingusci, E., De Carlo, E., Madaro, A., Coletta, G., Manuti, A., Personal resources and job crafting: their role in improving work performance, Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. **(contributo orale)**
- Tel Aviv, 8-9 Ottobre 2018: Coppola, G., Manuti, A., Lanciano, T., Curci, A., Cassibba, R., Bafunno, D., Giancaspro, M.L., Group interventions to empower academic retention and prevent risk of drop-out: findings from the *P.A.T.Psi.Puglia* project, International Conference on Developmental Psychology and Prevention: Paving the way to Positive Interventions. **(contributo orale)**
- Bari, 18-21 Settembre 2018: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Raccontare l'organizzazione: le metafore come strumenti di costruzione di senso, Congresso Nazionale di Psicologia Sociale **(contributo orale)**

- Roma, 26-29 Settembre 2018: Manuti, A., Giancaspro, M.L., People come first: ripensare l'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi, XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Roma, 26-29 Settembre 2018: Manuti, A., Scalera, A., Sviluppo organizzativo nell'ottica people-based: il ruolo di mediatore dell'Organizational Career Growth, XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Lecce, 26-28 Settembre 2019: Manuti, A., Giancaspro, M.L., De Simone, S., L'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi: il ruolo di mediatore dell'interfaccia famiglia-lavoro, , XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Lecce, 26-28 Settembre 2019: Manuti, A., Giancaspro, M.L., La costruzione discorsiva dell'employability nei lavoratori maturi: un'indagine qualitativa sul late career management XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Lecce, 26-28 Settembre 2019: Scalera, A., Manuti, A., La promozione dei comportamenti di lavoro innovativi attraverso la gestione delle conoscenze: il ruolo dell'Organizational Trust e dell'Organizational Career Growth. XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Lecce, 26-28 Settembre 2019: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Coppola, G., Bafunno, D., Lanciani, T., Il potenziamento del comportamento di studio e delle abilità trasversali in ambito universitario: uno studio sull'efficacia dei percorsi di orientamento e tutorato, XVII Congresso Nazionale di Psicologia per le organizzazioni **(contributo orale)**
- Costantia (Romania) 12-13 Luglio 2019: Invited Talk dal titolo Metaphors as tools for organizational sense making International Conference of the Department of Modern Languages and Literatures and Communication Sciences - 3rd edition- Ovidius University, **(contributo orale)**
- Torino, 29 Maggio-1 Giugno 2019: Scalera A., Manuti, A., *Keep calm and keep on thriving! A study on the relationship between organizational trust, innovative work behavior and extra-role performance*, IX International Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology **(contributo orale)**
- 19-20 Novembre 2020 (online) Manuti, A., Giancaspro, M.L., Ingusci, I., Molino, M., Russo, V., Signore, F., Zito, M., Cortese, C., Gestire le risorse umane durante l'emergenza Covid-19: uno studio sulla relazione tra HR practices, coping with change, work engagement e comportamenti extra-ruolo, ) Giornate di Studio - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento" **(contributo orale)**
- Verona, 23-25 Settembre 2021: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Gemmano, G., Human Resources Management Policies and Practices Scale: un primo contributo alla validazione della versione italiana, XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni **(contributo orale)**
- 5-6 Luglio 2022 Bordeaux: Signore, F., Giancaspro, M.L., Girardi, D., Loera, B., Spagnoli, P., Depolo, M., Manuti, A., Pasca, P., Pasini, M., Platania, S., Brondino, M., A New Academic Quality at Work Tool (AQ@workT) to Assess the Quality of Life at Work in the Italian Academic Context, XV Meeting of the European Academy of Occupational Health Psychology **(contributo orale)**
- Bari 1-3 settembre 2022: Balenzano, C., Manuti, A., Bisogni di conciliazione e politiche di welfare in tempi pandemici: sostenere gli equilibri vita/lavoro e il benessere delle famiglie italiane mediante strumenti innovativi, XV Conferenza ESPAnet Italia 2022 La sfida del PNRR. La ricostruzione del welfare e le dinamiche della complessità **(contributo orale)**
- Bruxelles 21-23 settembre 2022: Spagnoli, P., Brondino, M., Capone, V., Converso, D., Ingusci, E., Manuti, A., Pace, F., Tools and good practices for a sustainable and healthy academic workplace: the experience of the Italian "Quality of Life at Work" research team Small Group Meeting EAWOP "The future of Work and Organizational Psychology" **(contributo orale)**
- Padova, 27-30 settembre 2022: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Gemmano, G., I can go for that! Teachers' perception of job demands, self-efficacy, emotional exhaustion and work/life interface during the Pandemic, XXX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni **(contributo orale)**
- Ancona, 6-7 ottobre 2022 Ghislieri, C., Sanseverino, D., Ingusci, E., Spagnoli, P., Manuti, A., Addabo T. Il benessere delle/degli studenti in una prospettiva di genere: apprendimento dagli studi realizzati durante la pandemia da Covid-19, Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane **(contributo orale)**
- Roma, 20-21 gennaio 2023: Ghislieri, C., Dolce, V., Manuti, A., Ingusci, E., Sanseverino, D., Spagnoli, P., "Il fit accademico come fattore di protezione del benessere accademico, anche in

emergenza” XXII Congresso della Società Italiana per l’Orientamento ‘Orientamento 5.0: verso nuovi futuri’ **(contributo orale)**

- Cagliari, 6-8 settembre 2023: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Gemmano, G., Good to Great: uno studio sulla relazione tra pratiche di gestione delle risorse umane, leader/member exchange, work engagement e performance XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni **(contributo orale)**
- Cagliari, 6-8 settembre 2023: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Gemmano, G., The art of designing work: l’interfaccia vita/lavoro come mediatore della relazione tra progettazione del lavoro, burnout e performance XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni **(contributo orale)**
- Cagliari, 6-8 settembre 2023: Gemmano, G., Giancaspro, M.L., Dammicco, I., Manuti, A., Linking team support for learning to team performance and results: the importance of informal transfer activities XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni **(contributo orale)**

## PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

---

- Ghislieri, C., Sanseverino, D., Dolce, V., Spagnoli, P., **Manuti, A.**, Ingusci, E., Addabbo, T., (accepted in press) Psycho-social wellbeing in higher education students during a crisis, between demands and resources: lessons learned from COVID-19 experience in Italian Universities. *Social Sciences*
- **Manuti, A.**, Giancaspro, M.L., Gemmano, C.G., Morrelli, F., (accepted in press) Coping with the unexpected: A Job Demands/Resources study exploring Italian teachers’ remote working experience during the Covid-19 lockdown, *Teaching and Teacher Education*
- **Manuti, A.**, Martiradonna, V., Panniello, U., Gorgoglione, M., (2023). To be or not to be confident in medicine: that's the question! An explorative study on consumer information inferences toward food supplements consumption, *British Food Journal*, <https://doi.org/10.1108/BFJ-09-2021-1048>
- Pastore, S., Deville, A., Colosimo, M., Scardigno, F., **Manuti, A.** (2023) With Equity in Mind: A Systematic Review of Recognition Practices for Migrants and Refugees in the European Context, Higher Education for the Future, <https://doi.org/10.1177/23476311221143003>
- Gemmano, C.G., Ligorio, M.B., **Manuti, A.**, (2022) Contributo alla validazione del Digital Mindset Questionnaire in un campione di studenti universitari italiani, *Querty*, 17, 2, 103-12
- **Manuti, A.**, (2022). Performance and well-being in changing work environments: Pursuing a sustainable career in translation in post-pandemic times, in *The Psychology of Translation: An Interdisciplinary Approach*, (pp. 130–154).
- **Manuti, A.**, Giancaspro, M.L., Callea, A. (2022) Sustainable Careers and Flourishing Organizations, *Sustainability*, 14(19),
- Giancaspro, M.L., De Simone, S., **Manuti, A.**, (2022). Employees’ Perception of HRM Practices and Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of the Work–Family Interface, *Behavioral Sciences*, 2022, 12(9), 301
- **Manuti, A.**, Giancaspro, M.L., Callea, A., (2022). Sustainable Careers and Flourishing Organizations, *Sustainability*, 14(19), 11898
- Gemmano, C.G., **Manuti, A.**, Giancaspro, M.L. (2022), It’s just a matter of culture”: an explorative study on the relationship between training transfer and work performance, *Journal of Workplace Learning*, 34(6), pp. 532–548
- **Manuti, A.**, Van der Heijden, B., Kruyen, P., De Vos, A., Zaharie, M., Lo Presti, A. (2022). Editorial: How Normal Is the New Normal? Individual and Organizational Implications of the COVID-19 Pandemic, *Frontiers in Psychology*, 2022, 13, 931236
- Brondino, M., Signore, F., Zambelli, A., Ingusci, I., Pignata, S., **Manuti, A.**, Giancaspro, M.L. Falco, A., Girardi, D., Guglielmi, D., Depolo, M., Loera, B., Converso, D., Viotti, S., Bruno, A., Gilardi, S., Cortini, M., Pace, F., Capone, V., Platania, S., Zito, M., Pasini, M., Miglioretti, M., Dell’Aversana, G., Carrus, G., Spagnoli P., (2022). A New Academic Quality at Work Tool (AQ@workT) to Assess the Quality of Life at Work in the Italian Academic Context, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), 3724

- **Manuti, A.,** Mininni, G., Scardigno, R., Grattagliano, I. (2022). Social-Epistemic Rhetoric of (Un)certainly in Biomedical and Psychiatric Scientific Academic Writing: a Diatextual Analysis, *Human Arenas*, 5(1), pp. 67–89
- Giancaspro, M.L., Callea, A., **Manuti, A.,** (2022). “I Like It like That”: A Study on the Relationship between Psychological Capital, Work Engagement and Extra-Role Behavior, *Sustainability*, 14(4), 2022
- Pastore, S., **Manuti, A.,** Scardigno, A.F.(2022). A national student survey for the Italian higher education system, *Assessment and Evaluation in Higher Education*, 47(7), pp. 985–997
- Giancaspro, M.L., **Manuti, A.,** Lo Presti, A., De Rosa, A. (2021) Human resource management practices perception and career success: The mediating roles of employability and extra-role behaviors, *Sustainability*, 13(21), 11834
- Spagnoli, P., **Manuti, A.,** Buono, C., Ghislieri, C. (2021). The good, the bad and the blend: The strategic role of the “middle leadership” in work-family/life dynamics during remote working, *Behavioral Sciences*, 2021, 11(8), 112
- Ingusci, E., Signore, F., Giancaspro, M.L., **Manuti, A.,** Molino, M., Russo, V., Zito, M., Cortese, C.G. (2021). Workload, Techno Overload, and Behavioral Stress During COVID-19 Emergency: The Role of Job Crafting in Remote Workers, *Frontiers in Psychology*, 2021, 12, 655148
- Zito, M., Ingusci, E., Cortese, C.G., **Manuti, A.,** Giancaspro, M.L., Signore, F., Russo, V. (2021) Does the end justify the means? The role of organizational communication among work-from-home employees during the covid-19 pandemic, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2021, 18(8), 3933
- Giancaspro, M.L., **Manuti, A.,** (2021) Learning to Be Employable Through Volunteering: A Qualitative Study on the Development of Employability Capital of Young People, *Frontiers in Psychology*, 2021, 12, 574232
- **Manuti, A.,** Giancaspro, M.L. (2021). The meaning of the organization or the organization of meaning? Metaphors as sensemaking tools to understand organizational change management, *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28(1), pp. 113–127
- Lo Presti, A., **Manuti, A.,** De Rosa, A., Elia, A. (2021). Developing a sustainable career through discourse: a qualitative study on a group of Italian project managers, *International Journal of Managing Projects in Business*, 15, 8, pp. 1-18
- Pastore, S., **Manuti, A.,** Scardigno, A.F. (2021). A national student survey for the Italian higher education system, *Assessment and Evaluation in Higher Education*, 47:7, 985-997,
- **Manuti, A.,** Monachino, D., (2021). Managing knowledge at the time of artificial intelligence: An explorative study with knowledge workers, *East European Journal of Psycholinguistics*, 2020, 7(2), pp. 179–190
- Spagnoli, P., Molino, M., Molinaro, D., Giancaspro, M.L., **Manuti, A.,** Ghislieri, C. (2020). Workaholism and Technostress During the COVID-19 Emergency: The Crucial Role of the Leaders on Remote Working, *Frontiers in Psychology*, 2020, 11, 620310
- **Manuti, A.,** Giancaspro, M.L., Molino, M., Ingusci, E., Signore, F., Russo, V., Zito, M., Cortese, C.G.(2020). Everything will be fine”: A study on the relationship between employees’ perception of sustainable HRM practices and positive organizational behavior during COVID19, *Sustainability (Switzerland)*, 2020, 12(23), pp. 1–17, 10216
- Gemmano, C.G., Signore, F., Caffò, A., Palmisano, G., Bosco, A., **Manuti, A.** (2020). What a difference a workplace makes. A scientometric analysis on the relationship between job crafting and healthy organizations’ factors, *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 2020, 13(3), pp. 652–681
- **Manuti, A.,** Mininni, G., Scardigno, R., Grattagliano, I., (2020) Social-Epistemic Rhetoric of (Un)certainly in Biomedical and Psychiatric Scientific Academic Writing: a Diatextual Analysis, *Human Arenas*, <https://doi.org/10.1007/s42087-020-00138-2>
- Scardigno, R., Grattagliano, I, **Manuti, A.,** Mininni, G., (2020). The discursive construction of certainty and uncertainty in the scientific texts of Forensic Psychiatry, In *East European Journal of Psycholinguistics*, 7(1), pp.156-170.
- Molino, M., Mazzetti, G., Mamelì, C., Ciani, A., Vinci, V., Cortese, C., Guglielmi, D., **Manuti, A.,** Perla, L., Trincherò, R., Vannini, I., (2020) La scuola che funziona. Indagine sulle caratteristiche organizzative e didattiche in istituti con effetto-scuola positivo e negativo. *Counseling, Giornale Italiano di Ricerca ed Applicazioni*, 13(2), 42-67

- Molino, M., Ingusci, E., Signore, F., **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Russo, V., Zito, M., Cortese, C., (2020). Wellbeing Costs of Technology Use during Covid-19 Remote Working: An Investigation Using the Italian Translation of the Technostress Creators Scale, *Sustainability*, 2, 5911
- Giancaspro, M.L., & **Manuti**, A., (2020). La relazione tra commitment verso il cambiamento, strategie di coping ed engagement organizzativo. Un contributo di ricerca people-oriented sul cambiamento organizzativo, *Counseling, Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni* 13 (2), 107-124.
- **Manuti**, A., & Giancaspro, M.L., (2019). Il ruolo dei modelli familiari nelle scelte di carriera nella transizione scuola-università-mondo del lavoro: uno studio sugli studenti di scuola secondaria superiore, *Counseling, Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, 12, 2, DOI: 10.14605/CS1221905
- Lo Presti, A., Ingusci, E., Magrin, M.E., **Manuti**, A., (2019). Employability as a compass for career success: Development and initial validation of a new multidimensional measure, *International Journal of Training and Development*, 23(4), 253-275
- Pastore, S., **Manuti**, A., Scardigno F., Curci, A., Pentassuglia, M., (2019). Students' use of feedback in mid-term surveys: an explorative contribution in the Italian academic context, *Quality in Higher Education*, DOI: 10.1080/13538322.2019.1594620
- Lo Presti, A., **Manuti** A., Briscoe, J., (2019). Organizational Citizenship Behaviors in the Era of Changing Employment Patterns: The Complementary Roles of Psychological Contracts and Protean and Boundaryless Careers, *Career Development International*, 24(2), 127-145
- Pastore, S., **Manuti**, A., Scardigno, A.F., (2019). Formative Assessment and Teaching Practice: The point of view of Italian Teachers, *European Journal of Teacher Education*, DOI: 10.1080/02619768.2019.1604668
- **Manuti**, A., (2019). Integrating formal and informal learning to develop self-management skills: Challenges and opportunities for higher education in the university-to-work transition. In (Eds) J. Calvo de Mora and K. Kennedy *Informal Learning at Schools*. Routledge London
- **Manuti**, A., (2019). Migrants' Human Capital in the Workplace: Challenges and Opportunities for a people-based Strategic Human Resource Management. In (Eds) F. Bretones and A., Santos *New hazards, New Workers: Health, Safety and Wellbeing in Migrant Workers*. Springer New York
- **Manuti** A., Monachino, D. (2019). Valorizzare il capitale umano delle giovani generazioni nel contesto dell'industria 4.0: la rilevanza strategica delle Soft Skills nel Project management. In (Ed). G. Da Molin *Giovani, Stili di Vita e Salute: Dalla Storia all'Attualità*. Cacucci: Bari
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., (2019) People Make the Difference: An Explorative Study on the Relationship between Organizational Practices, Employees' Resources, and Organizational Behavior Enhancing the Psychology of Sustainability and Sustainable Development, *Sustainability*, 11, 1499, 1-17
- **Manuti**, A., Curci, A., Van der Heijden, B., (2018). The Meaning of Working for Young People. The case of Millennials, *International Journal of Training and Development*, 22, 4, 274-288
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Lanciano, T., (2017). L'intelligenza emotiva al lavoro. Assessment e training per valutare e potenziare lo stile di leadership e le abilità emotive dei manager nelle professioni socio-sanitarie, *Psychofenia*, 35-35, 17-34
- **Manuti**, A., Scardigno, R., Mininni, G., (2017) Diatexts at work: The diatextual approach as a psycho-cultural path of critical discourse analysis in the organizational context, *Qualitative Research Journal*, 17, 4, 319-334
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Spedicato, S. (2017), Job uncertainty, work engagement, employability orientation and perceived organizational support: a study on precarious workers (p. 1-11). G. Da Molin (Ed.) *Research in progress. Population, Environment, Health*. Cacucci: Bari.
- Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., & Turchiano, M., (2017). Il valore che crea valore. La centralità del capitale umano per lo sviluppo di un piano di welfare aziendale, *Personale e Lavoro*, 595, 10-16
- **Manuti**, A., & de Palma. P.D. (2017). *Digital HR. A critical management approach to the digitalization of organizations*. London: Palgrave
- **Manuti**, A. (2017). Workplace Learning as a competitive intangible asset of the organization. Enhancing Informal learning from a Strategic Human Resource Management In S., Rutherford (Ed) *Informal Learning: Perspectives, Challenges and Opportunities* (pp.275-290) New York: Nova Publishing
- Scalera, A., Depergola, V., & **Manuti**, A., (2017). La carriera lavorativa nell'era dell'employability: un contributo di ricerca sui nuovi orientamenti di carriera. *Counseling, Giornale italiano di ricerca e applicazioni*, 10 (3), DOI: 10.14605/CS1031703
- **Manuti**, A., Impedovo, M.A., De Palma, D., (2017). Managing Social and Human Capital in



Organizations: Communities of Practices as Strategic Tools for Individual and Organizational Development, *Journal of Workplace Learning*, 29,3, 217 – 234

- Mininni, G., **Manuti**, A., (2017) A rose is more than a rose the diatextual constitution of objects and subjects, *Text and Talk*, 37, 2, 243–263
- Curci, A., Soleti, E., **Manuti**, A., (2017). Preliminary data on the role of Emotional Intelligence in mediating the relationship between psychopathic characteristics and detention terms of property offenders, *Journal of Forensic Sciences*, 62, 2, DOI: 10.1111/1556-4029.13402
- **Manuti**, A., Arcidiacono, C., Esposito, M., Mininni, G., (2017). “Can you imagine how I feel?” Analysing call center discursive interactions between cancer patients and health personnel, *Journal of Applied Linguistics and Professional Practice*, 10, 2, 151-176
- Camardella, D., **Manuti**, A., & Giancaspro, M. L., (2017). Verso un modello psicologico di career management nella condizione “Not in Employment, nor in Education or Training”: uno studio esplorativo sui NEET, *Counseling, Giornale Italiano di Ricerca e applicazioni*, 10, 1, DOI: 10.14605/CS1011706
- Tanucci, G., Depergola, V., Fontana, P., Scalera, A., Fersini, A., Camardella, D., Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., (2016) Career management on the cloud: la gestione della carriera professionale in ambienti digitali. In (a cura di) R. Pace, G. Mangione, P. Limone. *Educazione e mondo del lavoro. Figure di accompagnamento e potenzialità delle nuove tecnologie nei servizi di bilancio delle competenze e nell'orientamento professionale* (pp. 169-189) Franco Angeli: Roma
- **Manuti**, A., Depergola, V., Giancaspro, M.L., (2016). Mi spezzo ma non mi impiego: Il ruolo dell'Employability orientation per i lavoratori maturi del pubblico impiego. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLIII, 4, 855-874
- **Manuti**, A., Spinelli, C., Giancaspro, M.L. (2016). Organizational Socialization and Psychological Contract: The vulnerability of temporary newcomers. A case study from an Italian Call Center, *Employees' Rights and Responsibilities*, 28 (3), 5-23
- **Manuti**, A., Scardigno, R., Mininni, G., (2016). Me, myself and God: Religion as a psycho-cultural resource of meaning in later life, *Culture & Psychology*, 22(1) 3–34
- Fontana, R. P., **Manuti**, A., (2016). Reformulating the Student Retention Model in the Italian Academic Context: The Role of Communities Learning *American Journal of Educational Research*, 19(4), 1289-1294
- Impedovo, M.A., **Manuti**, A., (2016) Boundary objects as connectors between communities of practices in the organizational context, *Development and Learning in Organizations: An International Journal*, 30 (2), 7 – 10
- **Manuti**, A., De Palma, D., (2015). *The social organization. Managing human resources through the social media*. London: Palgrave
- **Manuti**, A., Attanasio, S., Mininni, G., (2015). The narrative construction of the referee professional identity as a sense-making organizational practice, *Qualitative Research Journal*, 11(4), 1-16
- Morciano, D., Scardigno, A.F., **Manuti**, A., Pastore, S., (2015). Youth participation in youth-work: a theory-based evaluation, *Child and Youth Services*, DOI: 10.1080/0145935X.2015.1125289
- Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., Mininni, G., (2015). How to manage organizational identity with words: Applying psycholinguistics to organizational studies, *International Revue of Applied Psycholinguistics*, 15 (1), 77-88
- Fraccalvieri, R., **Manuti**, A., Mininni, G., (2015). They should work the way we do. The discursive construction of Chinese and Italian cultural identity, *Letras de Hoje*, 50 (1), 131-138
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Pastore, S., (2015). Il mentoring nella pubblica amministrazione: una ricerca esplorativa sui lavoratori maturi, *Quaderni Cirpas*. Cacucci: Bari
- Pastore, S., **Manuti**, A., Falcicchio, G., Rossini, V., Gemma, C., (2015). Interventi di recupero studenti fuoricorso e inattivi: riflessioni a margine di un progetto-pilota, *Orientamenti Pedagogici*. 62 (360), 339-350
- Scardigno, R., Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., Mininni, G., (2015). The rhetoric of conflict inside and outside the stadium: The case study of an Italian Football Cheer Group. In (eds) I. Poggi, F., D'Errico, A. Vinciarelli, *Conflict and negotiation: Social research and machine intelligence*. Springer: Berlin
- Zagaria, E., **Manuti**, A., Mininni, G., (2015). Little things make big things. A psycholinguistics analysis of immigrants' life stories of cultural integration in Italy, *East European Journal of Psycholinguistics*, 1(2), 110-117
- **Manuti**, A., Pastore, S., Scardigno A.F., Giancaspro, M.L., & Morciano, D., (2015). Formal and informal learning in the workplace: a research review *International Journal of Training and Development*

19 (1): 1-17

- Depergola, V., Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., Marchese, M., (2015). Carriera, invecchiamento attivo ed employability. Uno studio esplorativo nel pubblico impiego. In (a cura di) A: Cassano e A. Giampietro. *Educazione, lavoro, benessere. Un percorso sociale* (pp. 79-97). Bari: Empateya
- **Manuti**, A. & Mininni, G. (2015). Analysing human resource managers' discourse on diversity: A study in some Italian small and medium enterprises. *Psicoperspectivas*, 14(1), 126-136.
- Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., (2015). Talking about us: Hedges as uncertainty markers in organizational discourse. In B., Nelson (Ed) *New Developments in Social Identity Research* available at [https://www.novapublishers.com/catalog/product\\_info.php?products\\_id=53066](https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=53066)
- Rossini, V., Gemma, C., **Manuti**, A., & Pastore, S., (2014). Cosa mi aspetto dall'Università? Un'esperienza di orientamento e ... gli studenti rispondono, *MeTis - Mondi Educativi, Temi, Indagini e Suggestioni*, 6 (1), DOI: 10.12897/01.00036
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Campo, A., (2014). Managing (diverse) human resources: a research note on cultural sustainable organizations, *Querty*, 9 (1): 32-49
- Mininni, G., Scardigno, R., **Manuti**, A., Rubino, R., (2014). Old roots, new branches: The shoot of diatextual analysis, *Qualitative research in Psychology*, 11: 1–16, DOI:10.1080/14780887.2014.925996
- **Manuti**, A., (2014) Un primo contributo alla standardizzazione della Career Exploration Scale con studenti di scuola secondaria di secondo grado, *Counseling, Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, 7(2)
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Colosimo, M., Jacobone, V., (2014). Il fenomeno del *burnout* nell'organizzazione scolastica: un caso studio nella scuola primaria. In (a cura di) M.T. Montagna & A. Quaranta *La Salute in Puglia: progetti, istituzioni e programmi educativi negli anni 2013-2014* (pp.25-44). Bari: Cacucci Editore
- **Manuti**, A., Giancaspro, M.L., Pastore, S., (2014). Dalla valutazione dello stress lavoro-correlato alla formazione per la sicurezza: buone pratiche di gestione delle risorse umane in una media impresa pugliese. In (a cura di) M.T. Montagna & A. Quaranta *La Salute in Puglia: progetti, istituzioni e programmi educativi negli anni 2013-2014* (pp.163-176). Bari: Cacucci Editore
- Tanucci, G., **Manuti**, A., (2014). Placement. In (a cura di) D., Lipari e S. Pastore *Nuove parole della Formazione* (pp.137-146) Edizioni Palimpsesto: Roma
- **Manuti**, A., de Palma, D., (2014). *Why people are so important for organizations. People come first*. Palgrave: London
- Rossini, V., **Manuti**, A., Gemma, C., (2014). *Vivere l'Università. Così sono studente*. Pensa Multimedia: Lecce
- Morciano D, Scardigno AF, **Manuti** A, Pastore S (2014). An evaluation study of youth participation: a case study in Southern Italy . *Educational Research for Policy and Practice*, 13, 81-100
- Inguscì E, Palano F, **Manuti** A (2013). Commitment e integrazione nel processo di retention universitaria. *Counseling*, 6 (3), 317-330
- **Manuti**, A., Mininni, G., (2013). Narrating organizational change: an applied psycholinguistic perspective on organizational identity. *Text and Talk*, 33, 2, 213–232
- **Manuti**, A., (2013). Climate Change Awareness: an explorative study on the discursive construction of ethical consumption in a communication campaign. *American Journal of Applied Psychology*, 1, ( 3), 65-71
- Balenzano, C., Scardigno, A.F., Giancaspro, M.L., **Manuti**, A., Jacobone, V., (2013). Social network analysis as a tool to support strategic planning actions: a case study from the Italian local context. *American Journal of Applied Psychology*. 2013, 1(2): 26-32
- Depergola, V., **Manuti**, A., (2013). The Meaning of Working for Older Workers: A Qualitative Study in the Italian Public Sector. *Journal of Business and Management Sciences*, 1(4): 63-70
- **Manuti**, A., Traversa, R., & Mininni, G., (2012). The dynamics of sense making: a diatextual approach to the intersubjectivity of discourse, *Text & Talk*, 32 (1), 39–61
- **Manuti**, A., Pugliese, A. (2012). Significato del lavoro e identificazione organizzativa: uno studio sulla condizione occupazionale atipica. *Counseling*, 6 (2): 205-223
- **Manuti**, A. (2012). *La Role Congruity Theory of Prejudice* nella selezione del personale: Uno studio sulla congruenza tra attribuiti di genere e leadership. In (a cura di ) G. Elia, Il contributo dei saperi nella formazione (pp. 279-308). Bari: Progedit.
- Giancaspro M, **Manuti** A, Tanucci G (2012). Socializzazione organizzativa, supply-value fit e contratto psicologico: il caso dei contact center, *Risorsa Uomo*, 1, 41-57

- Tanucci, G., **Manuti**, A., Cortini, M., Spagnoli, P. (2012). New occupational identities, job security, job satisfaction and work-life balance: Preliminary results from a national survey. In (Eds) S., Gonçalves, *Occupational Health Psychology: From burnout to well-being*. Scientific & Academic Publishing: Usa.
- **Manuti**, A., Bosco, A., (2012). Identificazione organizzativa: Un contributo alla validità fattoriale ed alla valutazione dell'attendibilità di due strumenti di misura, *Giornale Italiano di Psicologia*, 4/12, 175-196
- Bosco, A., Di Masi, M. N., **Manuti**, A., (2012). *Burn-out internal factors: Self-esteem and negative affectivity in the workplace: The mediation role of organizational identification (in time of job uncertainty)*. In (Ed) S. Baehrer. *Burnout for Experts: Prevention in the Context of Living and Working* (pp.145-158). Springer: New York.
- **Manuti**, A., (2012). Diatexts of Globalised Communication: A Psycho-Semiotic Approach to the Meaning of Flexible Work in Italy. *European Journal of Social Sciences*, 35(2): 256-265
- **Manuti**, A., (2012). The Meaning of Working and Career Planning Strategies: Differences between High School and College Students. *European Journal of Social Sciences*, 35 (1): 109-119
- Serino C, Morciano D, Scardigno A.F., **Manuti** A. (2012). How communities can react to crisis: Social capital as a source of empowerment and well-being. *Global Journal of Community Psychology Practice*, 3 (2), p. 1-14, ISSN: 2163-8667
- **Manuti**, A. (2012). Cambiamento organizzativo e nuove tecnologie. Uno studio esplorativo sulle reazioni e sulle resistenze. In (a cura di) G. Damolin *Pensieri complici. Ricerche e riflessioni su comunicazione, popolazione, salute ed ambiente* (pp.211-230). Bari: Cacucci
- **Manuti**, A., (2012). L'organizzazione: Leva strategica per lo sviluppo individuale. In (a cura di) G. Vattimo, G. Iannantuono, P.D. De Palma. *Il lavoro perduto e ritrovato*. Mimesis: Torino
- Mininni, G., **Manuti**, A., (2011). Metaphor as diatextual yeast of organizational identity. *Veredas. Revista de Estudos Linguísticos*. 2, 39-56
- **Manuti**, A. (2011). Scegliere la professione psicologica: competenze, obiettivi formativi e sbocchi professionali. In (a cura di). C. Gemma, A. Manuti, V. Rossini. *Accompagnare nella scelta: tra offerta formativa e sbocchi professionali*. La Facoltà di Scienze della Formazione di Bari (pp.123-161). Lecce: Pensa Multimedia
- Cortini, M., **Manuti**, A., (2011) Dalla psicotecnica alla valutazione degli intangibles. In (a cura di) H. Gundlach, E. Lafuente, M. Sinatra, M. Sokal, G.Tanucci. *Psicotecnica ieri oggi e domani* (pp.79-96). Aracne: Roma
- **Manuti**, A. Mininni, G., Santarpia, A., (2011). Ancrer le bien-être au travail. Une étude sur la construction discursive du travail flexible. In (a cura di) Castel, M., Lacassagne F., Sales-Wuillemin E., *Psychologie sociale de la communication* (pp. 181-195). Edition De Boeck : Bruxelles.
- Scardigno, F., **Manuti**, A., (2011). *Giovani che partecipano. Una Ricerca sulle politiche giovanili nella Regione Puglia*. Roma: Aracne.
- Mininni, G., **Manuti**, A., (2011). Metaphor as diatextual yeast of organizational identity. *Veredas*, 2: 39-56
- **Manuti**, A. (2010). Condizione occupazionale e benessere soggettivo: uno studio esplorativo su lavoratori stabili ed atipici. *Autonomie Locali e Servizi Sociali*, 33(2): 205-226
- **Manuti**, A., Mininni, G., Rubino, R., Scardigno, R., (2010). Work experience as a discursive resource for subjective well-being. In (Eds) M. Cortini, E., Morin, G., Tanucci. *Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing* (pp.141-157). Palgrave: London
- **Manuti**, A., Cortini, M., Bellelli, G., (2010). Il ruolo degli orientamenti valoriali nei processi di esplorazione e pianificazione della carriera universitaria. In (a cura di). G.V. Caprara, E., Scabini, P., Steca, *I valori nell'Italia contemporanea* (pp. 251-276). Franco Angeli: Roma
- Palano, F., Ingusci, E., Iacobbe, S., **Manuti**, A., (2010). Il career counselling nella transizione dall'università al mondo del lavoro: il caso del servizio Co.s.i.p. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, 11 (2): 13-22
- Mininni, G., **Manuti**, A., Scardigno, R., Rubino, R., (2010) Subjective Wellbeing between Organizational Bonds and Cultural Contaminations. *World Futures Journal of General Evolution*, 66 (6): 387-399
- Petruzzellis, L., **Manuti**, A., (2010). La psicologia del consumatore. In (a cura di) L. Petruzzellis & J. C. Chebat. *Il Comportamento del consumatore. Teorie e prassi* (pp. 33-70). Pearson Education: Milano
- Ingusci, E., Palano, F., **Manuti**, A. (2010). Processi di esplorazione della carriera nella ricerca del lavoro. *Counseling. Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, 3 (2), 155-167.

- Tanucci, G., **Manuti**, A., Cortini, M., Mininni, C., (2010). Lavoro atipico e work-life balance. In (a cura di) L., Ferrari *Vita, Identità, Genere in equilibrio precario. Ricerche psicologiche sul mercato del lavoro in Italia* (pp.119-144). Milano: Unicopli
- **Manuti**, A., Mininni, G., (2010). Metaphor as an Expressive Resource of Human Creativity in Organizational Life, *World Futures. Journal of General Evolution*, 66 (5): 335-350
- **Manuti**, A., Cardelicchio, E., (2009). Avro' fatto la scelta giusta? Intenzioni di persistenza ed attese di integrazione in un campione di matricole. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Educazione e della Formazione*, 11 (2): 131-174.
- **Manuti**, A., Cortini, M., Tanucci, G., (2009). Lo sviluppo delle competenze informali e non formali nel contesto equo-solidale. Un contributo di ricerca. *Counseling, Giornale Italiano di ricerca e applicazioni*, 1: 59-72
- Cortini, M., **Manuti**, A., (2008). I valori tra vita lavorativa e vita extralavorativa: uno studio pilota sui lavoratori manuali ed intellettuali. *Sipef, Rivista Italiana di Psicologia della Formazione e dell'Educazione*, 10(3): 5-36
- **Manuti**, A. Mininni, G., (2008). Le organizzazioni come sistemi orientati alla decisione. In (a cura di) M. Maldonato. *Psicologia della Decisione* (pp. 127-154). Ellissi: Casoria
- **Manuti**, A., Mininni, G., (2008). *Il senso dell'organizzazione*. Carocci: Roma
- Cortini, M., **Manuti**, A., Tanucci, G., (2008). *I mestieri della formazione*. Carocci: Roma
- Tanucci, G., **Manuti**, A., (2008). Formal, informal, non-formal learning and competence development: A review of the literature in a psychological perspective. *Journal for Perspectives of Economic, Political and Social Integration*, XIII 1-2: 111-139.
- Tanucci, G., **Manuti**, A. (2007). Valori individuali e valori organizzativi. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*, 13 (2): 209-311.
- **Manuti**, A. (2006). Valori e Lavoro: Un confronto intergenerazionale. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*, 12(1): 67-92
- **Manuti**, A., (2006) La costruzione narrativa del sé professionale. Repertori interpretativi e schemi di sé in un campione di giovani alla prima occupazione. *Narrare i Gruppi. Prospettive cliniche e sociali*. 1 (2): 94-137  
disponibile al sito <http://www.narrareigruppi.it/Volumi/mostravolume?volu=secondo#1150730518.2>
- **Manuti**, A. (2006). Il significato del lavoro e le strategie di pianificazione della carriera. Uno studio sui costrutti. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 248: 19-34
- **Manuti** A. (2005). The discursive construction of work flexibility within social textuality. *Journal of language and politics*, 4(3), 373-398.

## INCARICHI ISTITUZIONALI NEL CONTESTO NAZIONALE E LOCALE

---

- **2021- 2025:**  
Coordinatore Corso di Studi Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24)
- **Luglio 2020 ad oggi:**  
Responsabile del Magnifico Rettore per la linea strategica di sviluppo del capitale umano, welfare, benessere organizzativo e conciliazione dei bisogni vita/lavoro dei dipendenti Uniba.
- **Dicembre 2017-Luglio 2019:**  
Delegato del Magnifico Rettore dell'Università di Bari per il Job Placement
- **Aprile/Maggio 2019 e 2020:**  
Esperto Disciplinare ANVUR nell'ambito dei lavori per l'accreditamento iniziale di 5 corsi di studio magistrali e triennali (L24, LM51).
- **2014-2018:**  
Membro del Comitato per l'Orientamento ed il Tutorato in qualità di Delegato del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
- **2014- 2018:**  
Coordinatore Commissione Orientamento, Tutorato e Placement del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
- **2017- ad oggi:**
- Delegato del Direttore del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari per le attività di Job Placement

- **Giugno 2017- Giugno 2019:**  
Delegato del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari per i rapporti con il Presidio di Qualità
- **Settembre 2017 ad oggi:**  
Delegato del Rettore per il Tavolo Tecnico Regionale sull'aggiornamento del repertorio di figure professionali
- **Luglio 2017 ad oggi:**  
Docente referente per le attività di Alternanza Scuola/Lavoro del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione – Università di Bari
- **Maggio 2017 ad oggi:**  
Componente del Comitato paritetico di gestione in relazione all'accordo quadro tra l'Università di Bari e l'Unione Cattolica Italiana Insegnanti Medi Insegnanti, Dirigenti, Educatori e Formatori (UCIIM) Puglia.
- **Febbraio 2018:**  
Componente nominato dal Rettore del Comitato di monitoraggio e valorizzazione delle attività progettuali della misura Regionale Reddito di Dignità (RED) finalizzato alla realizzazione di Tirocini formativi per l'inclusione sociale presso l'Università di Bari.
- **2015:**  
Membro del Comitato Tecnico Scientifico del Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari – responsabile delle attività di valutazione delle competenze
- **2014- 2021**  
Membro della Giunta del corso di laurea triennale di Scienze e Tecniche Psicologiche (Dipartimento di Scienze e Tecniche Psicologiche- Università di Bari) eletta al secondo mandato
- **Dall'a.a. 2014/2015 all'a.a. 2017/2018**  
Membro della Commissione Paritetica di Dipartimento
- **2016-2019:**  
Membro del comitato di coordinamento del gruppo tematico "Work in Progress" in seno all'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione Psicologia per le Organizzazioni)
- **2018- 2020:**  
Componente dei gruppi di lavoro "Apprendistato e Alta formazione e Ricerca" e "Competenze trasversali" in seno all'Osservatorio Università/Imprese della CRUI
- **2018- 2020:**  
Componente Tavolo di Lavoro tra Università, Anpal e Inapp per l'implementazione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni
- **2018-2020:**  
Componente del Comitato Tecnico Scientifico del I.I.S.S. GORJUX – TRIDENTE – VIVANTE Bari finalizzato a rafforzare il raccordo sinergico tra gli obiettivi educativi della scuola, le innovazioni della ricerca scientifica e tecnologica, le esigenze del territorio e i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro.
- **2019-2022/2023/2025:**  
Componente del Comitato di Coordinamento del gruppo tematico "Modelli e Metodi per l'Orientamento Sostenibile" in seno all'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione Psicologia per le Organizzazioni)
- **2019-2021/2022-2024:**  
Membro del Direttivo del gruppo tematico "Quality of Life at Work" in seno all'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione Psicologia per le Organizzazioni)
- **2019-2021:**  
Coordinatore del gruppo tematico "Work in Progress" in seno all'Associazione Italiana di Psicologia (Sezione Psicologia per le Organizzazioni)
- **dal 2019 ad oggi:**  
Componente del gruppo di lavoro del Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari in qualità di figura di sistema esperta di identificazione e validazione delle competenze nell'ambito della sperimentazione della certificazione delle qualifiche professionali.
- **2020-2022/ 2022-2024:**  
Membro Eletto del Comitato Esecutivo di Sezione dell'Associazione Italiana di Psicologia (Psicologia per le Organizzazioni) con funzioni di Tesoriera

- **Dicembre 2020- Dicembre 2023:**

Componente del Comitato Tecnico Scientifico delle Università Pugliesi per la programmazione e la realizzazione della Convenzione con l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia nell'ambito del progetto di potenziamento delle competenze professionali dei dipendenti in servizio e neo-assunti

- **2022-2023:**

Componente del Comitato Tecnico Scientifico del IPSS “Francesca Laura MORVILLO FALCONE”- Brindisi finalizzato a rafforzare il raccordo sinergico tra gli obiettivi educativi della scuola, le innovazioni della ricerca scientifica e tecnologica, le esigenze del territorio e i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro.

- **Gennaio 2023:**

Componente del Comitato Scientifico del Servizio di Ateneo per il Benessere dell'Università di Bari

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

---

### **1988- 1993**

Diploma di liceo linguistico moderno presso il Liceo Linguistico Moderno Marco Polo Bari

Lingue straniere studiate: Inglese e Tedesco per cinque anni, Francese per quattro.

Votazione finale 58/60

### **1993-1998**

Laurea in Lingue e Letterature straniere - Indirizzo di studio linguistico-glottodidattico

Tedesco quadriennale ed Inglese triennale

Università degli studi di Bari “Aldo Moro”

Tesi di laurea in Psicologia delle comunicazioni di massa *La critica alla comunicazione sociale nella cultura tedesca*

Votazione finale 110/110 e Lode

### **1999-2003**

Dottorato di ricerca in Psicologia della Comunicazione (Processi affettivi, cognitivi e linguistici)

Tesi di dottorato *Il significato del lavoro nella costruzione dell'identità personale e sociale*

(SSD MPSI-06, supervisor Prof. G. Mininni e Prof. G. Tanucci)

Dipartimento di Psicologia - Università degli studi di Bari “Aldo Moro”

## **COMPETENZE LINGUISTICHE**

---

	<i>Inglese</i>	<i>Francese</i>	<i>Tedesco</i>
Ascolto	C1	B2	B2
Scrittura	C1	B2	B2
Lettura	C1	B2	B2
Interazione orale	C1	B2	B1

La sottoscritta, a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del d.p.r. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché di quanto prescritto dall'art. 75 del d.p.r. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli art. 46-47 e per gli effetti del citato d.p.r. n. 445/2000 sotto la propria personale responsabilità dichiara che tutte le informazioni contenute nel proprio curriculum vitae sono veritiere.

11 settembre 2023

Firmato digitalmente da: Amelia Manuti  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI/80002170720  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il titolare fa uso del presente certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 11/09/2023 18:06:43