

Determinazione n. 43

15 giugno 2023

**Oggetto: adesione a titolo gratuito alla piattaforma “WHISTLEBLOWING PA” per la gestione delle segnalazioni degli illeciti nella Pubblica Amministrazione offerti dall’impresa sociale Whistleblowing Solutions.**

#### IL DIRETTORE

**VISTO** il decreto-legge 3 ottobre 2006, n. 262, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006 (art. 2, c. 138) con il quale è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR);

**VISTO** il d.P.R. 01 febbraio 2010, n. 76 concernente la struttura ed il funzionamento dell’Agenzia ed in particolare l’art. 10, comma 1, in base al quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante, tra l’altro il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e fornitura in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE 2014/25/UE;

**VISTO** il vigente Regolamento delle forniture in economia per beni, servizi e lavori dell’ANVUR, per quanto compatibile con la normativa vigente;

**VISTO** il vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’ANVUR;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo n. 246 del 7 dicembre 2022, di approvazione del Programma delle Attività 2023-25;

**VISTO** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 91/2022;

**VISTA** la legge del 30 novembre 2017, n. 179 che ha introdotto la tutela dei lavoratori dipendenti che effettuano segnalazioni di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato, di cui all’art. 54 bis del D.Lgs 165/2001;

**VISTE** le Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, di cui alla Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021;

**VISTO** il D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante *“la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*, emanato in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937;

**EFFETTUATA** da parte degli uffici competenti una ricognizione delle soluzioni maggiormente applicate dalle Pubbliche Amministrazioni, avuto riguardo alla conformità delle suddette soluzioni alle specifiche tecniche richieste dalla normativa di riferimento nonché alla economicità ed efficacia delle stesse;

**INDIVIDUATA** l’Impresa sociale Whistleblowing Solutions, start-up innovativa che realizza, sperimenta e diffonde, metodologie e tecnologie software per il whistleblowing e l’anticorruzione;

**CONSIDERATO** che dalla volontà di Transparency International Italia e di Impresa Sociale Whistleblowing PA è nato un progetto in grado di offrire a tutte le Pubbliche Amministrazioni un software informatico gratuito per dialogare con i segnalanti, grazie a modalità che garantiscono l'anonimato;

**CONSIDERATO** che la piattaforma informatica WhistleblowingPA, è realizzata tramite il software GlobalLeaks ed è conforme alla legge sulla tutela dei segnalanti; che garantisce il mantenimento e l'aggiornamento della piattaforma e non richiede interventi tecnici da parte di soggetti interni o esterni all'ente e che, inoltre, è un servizio qualificato AGID;

**CONSIDERATO** altresì che n. 1936 PP.AA. già offrono ai loro dipendenti e collaboratori la piattaforma WhistleblowingPA per le segnalazioni, tra le quali si annovera anche il Ministero dell'Università e della Ricerca;

**VALUTATE** positivamente le caratteristiche tecniche e funzionali dell'applicativo di cui sopra da parte dell'assistenza informatica come da email del 23 maggio us;

**CONSIDERATO** inoltre che ove dovessero emergere future esigenze di personalizzazione dell'applicativo sarà possibile acquisire un servizio aggiuntivo a titolo oneroso, previo specifico affidamento del servizio;

**RITENUTO** di nominare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Anna Chiara Calabrese, funzionario della Segreteria Tecnica/Affari legali;

**VISTO** il contratto standard reso disponibile dall'Impresa sociale Whistleblowing Solutions e allegato alla presente che prevede in particolare all'art. 9 la possibilità di recedere con comunicazione a mezzo pec effettuata almeno 30 giorni prima la data di scadenza;

#### **DETERMINA**

1. di aderire a titolo gratuito alla piattaforma "WHISTLEBLOWING PA" per la gestione delle segnalazioni degli illeciti nella Pubblica Amministrazione offerti dall'impresa sociale Whistleblowing Solutions.
2. di procedere alla sottoscrizione del contratto, allegato alla presente;
3. di nominare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Anna Chiara Calabrese, funzionario della Segreteria Tecnica/Affari legali;
4. di pubblicare la presente determinazione nella sezione Amministrazione trasparente del sito dell'Agenzia.

\* IL DIRETTORE  
(dott. Daniele Livon)

*\*Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*