

# CURRICULUM VITAE DI LUIGI MOSCHERA



## PREMESSA

### INFORMAZIONI DI SINTESI

*Luigi Moschera – professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, dove insegna e ha insegnato negli ultimi quindici anni "Analisi organizzativa e delle relazioni tra imprese", "Analisi organizzativa e Project Management", "Organizzazione aziendale", "Organizzazione e governo delle reti di impresa", "Team building, motivazione e leadership" nei corsi di laurea di primo e secondo livello in Economia Aziendale, in Amministrazione, Finanza e Consulenza aziendale e in Scienze Economiche e Finanziarie Internazionali. Ha conseguito il Dottorato di ricerca (IX ciclo) in Economia Aziendale presso l'Università degli studi di Napoli Federico II. È Vice Presidente dell'Associazione dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale (ASSIOA). È Vice Direttore del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici (DISAE) dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope. È membro del Collegio dei Docenti del Dottorato Interuniversitario in Imprenditorialità e Innovazione. È Direttore Scientifico e Responsabile del Magazine di divulgazione scientifica PartheKnowMAG. È nel Comitato Direttivo del Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico e Istituzioni (Crisei) e membro del Comitato editoriale della collana di Working paper del centro. È stato Delegato e successivamente Prorettore per le Attività di Terza Missione per l'Università di Napoli Parthenope dal 2017 al 2022. È stato Direttore scientifico dell'incubatore d'impresa PIN Lab (Parthenope Incubator Napoli Lab) (dal 2018 al 2022). È stato coordinatore di corso di studi in "Scienze dell'Amministrazione", "Amministrazione e legislazione d'impresa", "Amministrazione e consulenza aziendale", "Amministrazione, Finanza e Consulenza Aziendale". Svolge da più di venti anni attività di ricerca sul tema dell'Organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane; ha svolto e svolge attività di coordinamento scientifico, progettazione e docenza per iniziative di Alta formazione e ricerca sul tema dell'analisi organizzativa, del comportamento organizzativo, della gestione delle risorse umane, della selezione e della valutazione del personale in collaborazione con università italiane ed istituti Superiori di formazione manageriale quali Assefor, Napoli; CURE, Caserta; Formez, Pozzuoli, Napoli; Idimer, Napoli; Il Denaro Ricerche e Formazione, Napoli; Isfort, Roma; IPE, Napoli; LUISS Management, Roma; MIP – Politecnico di Milano; Università degli studi di Milano Bocconi, Milano; Poliedra, Milano; Stoà, Ercolano; Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Roma e Caserta; T System Academy, Napoli; Formoda, Penne, Pescara Dal 1999 è coordinatore scientifico di progetti di ricerca sul settore del lavoro temporaneo per conto di Ebitemp (Ente bilaterale per il lavoro temporaneo) e FormaTemp. Ha insegnato "Organizzazione Aziendale" negli anni accademici 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 presso la LUISS Guido Carli di Roma. Svolge interventi di formazione manageriale sul tema del cambiamento organizzativo nelle pubbliche amministrazioni e della gestione delle risorse umane e ha effettuato, in collaborazione con Università, SNA-Scuola Nazionale dell'Amministrazione e istituti di Alta formazione seminari e docenze sul tema presso amministrazioni regionali, provinciali e comunali.*

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Luigi Moschera
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	luigi.moschera@uniparthenope.it
Data di nascita	
Indirizzo di lavoro	Dipartimento di Studi Aziendali Università degli Studi di Napoli Parthenope Palazzo Pacanowski via Generale Parisi, 13 80132 Napoli

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Novembre 2007 - oggi**  
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici,  
**Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)**  
Insegna e ha insegnato anche: Organizzazione e governo delle reti d'impresa; Organizzazione e gestione delle risorse umane. Team building, motivazione e leadership
- Gennaio 2005 – Ottobre 2007**  
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali, Facoltà di Giurisprudenza  
**Professore associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)**
- 2002 - 2005**  
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali, Facoltà di Giurisprudenza  
**Ricercatore di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)**
- a.a. 2001-2002**  
Università degli Studi di Napoli Parthenope
- Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione
- Professore a contratto**

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

**a.a. 2001- 2002**

Università degli Studi del Sannio

Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale, corso di laurea in Economia Aziendale

**Professore a contratto**

**a.a. 1998 - 1999**

Università degli Studi di Napoli Federico II

Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale, facoltà di Economia

**Professore a contratto**

**1992 – 2002**

Presso Università, centri di ricerca

Attività di ricerca, analisi e progettazione su tematiche relative all'organizzazione aziendale, alla gestione delle risorse umane e allo sviluppo delle capacità imprenditoriali per diverse organizzazioni e istituzioni (per il dettaglio si veda Allegato 2).

Contratti di collaborazione ricerca, coordinamento gruppi di lavoro, progettazione e gestione attività di ricerca e didattica

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

**1998**

Università degli Studi di Napoli Federico II

**Dottore di ricerca** in Economia Aziendale IX ciclo (titolo conseguito il 25 giugno 1998)

Dottorato di ricerca

**1992**

Università degli Studi di Napoli Federico II

Tesi di laurea dal titolo: Alleanze strategiche e competizione internazionale.

**Laurea in Economia e Commercio**

Voto: 110 e lode e menzione speciale

**MADRELINGUA**

Italiano

**ALTRE LINGUE**

Tedesco

Inglese

• Capacità di lettura	Ottima	Ottima
• Capacità di scrittura	Buona	Buona
• Capacità di espressione orale	Ottima	Buona

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Attitudine al lavoro di gruppo.  
Ottime capacità comunicative maturate anche attraverso le esperienze didattiche e come relatore a convegni nazionali e internazionali.

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Capacità di coordinamento di gruppi di ricerca. Capacità di analisi e progettazione nell'ambito di numerosi progetti di ricerca. Progettazione e organizzazione di conferenze nazionali e internazionali

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Esperienza nella progettazione di iniziative di ricerca. Conoscenza software di analisi, rielaborazione e interpretazione dei dati. Conoscenza di software di rappresentazione di relazioni interorganizzative tra imprese. Esperienze nella selezione del personale. Esperienze nelle analisi dei fabbisogni formativi e delle politiche di orientamento nel mondo del lavoro (dal 2007 al 2013 delegato d'ateneo per l'orientamento e membro della Commissione di ateneo per l'orientamento). Esperto del mercato del lavoro in Italia (vd. allegato 2 – per i numerosi progetti di ricerca nazionali finanziati dall'Ente bilaterale per il lavoro temporaneo di cui è stato coordinatore).

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Abilitato all'esercizio della professione di Dottore Commercialista dal 1992.

**ALLEGATI**

Allegato 1 - Pubblicazioni recenti

**IL SOTTOSCRITTO, A CONOSCENZA DI QUANTO PRESCRITTO DALL'ART. 76 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, SULLA RESPONSABILITÀ PENALE CUI PUÒ ANDARE INCONTRO IN CASO DI FALSITÀ IN ATTI E DI DICHIARAZIONI MENDACI, NONCHÉ DI QUANTO PRESCRITTO DALL'ART. 75 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, SULLA DECADENZA DAI BENEFICI EVENTUALMENTE CONSEGUENTI AL PROVVEDIMENTO EMANATO SULLA BASE DI DICHIARAZIONI NON VERITIERE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL CITATO D.P.R. N. 445/2000 E SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ DICHIARA CHE TUTTE LE INFORMAZIONI CONTENUTE NEL PROPRIO CURRICULUM VITAE SONO VERITIERE.**

**Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003**

10/05/2023



## Allegato 1: Pubblicazioni

### PUBBLICAZIONI RECENTI

- (2023) Di Lauro Stefano, Tursunbayeva Aizhan, Moschera Luigi, Antonelli Gilda, La diffusione dei People Analytics: tendenze nella gestione HR in Italia. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 309, p. 18-29, ISSN: 0391-7045
- (2023) Aizhan Tursunbayeva, Alessia Berni, Luigi Moschera Artificial Intelligence in Human Resource Management: Objectives and Implications. In: Aizhan Tursunbayeva; Alessia Berni; Luigi Moschera. (a cura di): Davide La Torre Francesco Paolo Appio Hatem Masri Francesca Lazzeri Francesco Schiavone, Impact of Artificial Intelligence in Business and Society. Opportunities and Challenges. Routledge, ISBN: 9781032303413
- (2022) Di Lauro, Stefano, Tursunbayeva, Aizhan, Antonelli, Gilda, Moschera, Luigi. Alignment of employees' competencies with espoused organizational values. INTERNATIONAL STUDIES OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, ISSN: 0020-8825, doi: 10.1080/00208825.2022.2148388
- (2022) CICELLIN, MARIAVITTORIA; TOMO, ANDREA; CONSIGLIO, STEFANO; MOSCHERA, LUIGI; ARIA, MASSIMO. Temporary and permanent agency workers. A study of perceived organizational support and dual commitment. DOI:10.1108/ER-06-2021-0243. In EMPLOYEE RELATIONS - ISSN:0142-5455
- (2022) MOSCHERA L, L'intelligenza artificiale nella gestione delle risorse umane tra opportunità da cogliere ed esigenze di pratiche manageriali etiche. pp.343-346. In Il Cloud del Lavoro - ISBN:9788849870015 vol.
- (2022) Di Lauro, Stefano, Tursunbayeva, Aizhan, Antonelli, Gilda, Moschera, Luigi. Benefits and risks from People Analytics: Evidence from Italy. In: Leading Digital Transformation. European Academy of Management, ISBN: 978-2-9602195-4-8, Winterthur, Switzerland, 15/06/2022-17/06/2022
- (2022) Di Lauro, Stefano, Tursunbayeva, Aizhan, Antonelli, Gilda, Moschera, Luigi. People Analytics applications, value, structure, and system support: An explorative study from Italy. In: BAM2022 Conference Proceedings. ISBN: 978-0-9956413-5-8, Manchester, UK, 31/08/2022-02/09/2022
- (2021) MENATTA, P.; CONSIGLIO, C.; BORGOGNI, L.; MOSCHERA, L., Dual commitment profiles and job satisfaction among temporary agency workers. DOI:10.1111/apps.12333. In APPLIED PSYCHOLOGY - ISSN:0269-994X
- (2021) ANTONELLI, GILDA; MOSCHERA, LUIGI, Un focus sui brevetti. pp. 59-67. In Innovare senza brevettare. Resistenze delle start up italiane - ISBN:979-12-5976-024-1
- (2021) ANTONELLI, GILDA; MOSCHERA, LUIGI, Lo stato dell'innovazione in Italia. pp. 48-59. In Innovare senza brevettare. Resistenze delle start up italiane - ISBN:979-12-5976-024-1
- (2021) BERNI A, MOSCHERA L., La letteratura su policy network e modelli di governance in AA.VV., Le politiche per lo sviluppo in Campania ZES, piano del lavoro, aree di crisi, Unior Press, ISBN: 978-88-6719-201-4
- (2021) AGRIFOGLIO, R.; MOSCHERA, L.; STAFFA, R., Insediamento ed avvio di attività economiche nelle aree ZES della Regione Campania: una ricerca-intervento. in AA.VV., Le politiche per lo sviluppo in Campania ZES, piano del lavoro, aree di crisi, Unior Press, ISBN: 978-88-6719-201-4
- (2021) GALDIERO, C.; BERNI, A.; MARTINEZ, M.; MOSCHERA, L., Modelli organizzativi ibridi per la pubblica amministrazione, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788835124634
- (2020) L. MOSCHERA, F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4;

- (2020) CIOCIANO E, BERNI A, MOSCHERA L). Modelli di governance e politiche per il lavoro: le zone economiche speciali nel mondo. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4
- (2019) Moschera, L., Iacono, M. P., Nigro, G. L., & Parolin, L. L. Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society. Introduction to the Special Issue. STUDI ORGANIZZATIVI.
- (2019) Berni A., Moschera L. Dealing with complex environments: the case of Special Economic Zones in Italy. In: Knowledge Ecosystems and growth: 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics - IFKAD 2019. Matera:IKAM – Institute of Knowledge Assets Management, ISBN: 978-88-96687-12-3
- (2018) Consiglio S. Moschera L. "Secondo Rapporto sulla qualità della vita dei lavoratori in somministrazione" Edizioni Booklab.
- (2017), Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L., Evolution of Institutional Logics: The Emergence of the Temporary Work Agencies Field in Italy, in International Journal of Business and Management, Vol 12, No 8;
- (2017) Consiglio S., Moschera L. et al., Well-being, dual commitment and job insecurity of Italian agency workers. Some Evidence from a National Study on the Temporary Work Agency Industry, Crisei Working Paper
- (2016) Consiglio S. e Moschera L., Temporary Work Agencies in Italy. Evolution and Impact on the Labour Market, Springer, Berlin;
- (2016) Consiglio S. e Moschera L., Le agenzie per il lavoro e i lavoratori in somministrazione dopo il "Jobs Act". Un'indagine nazionale, Franco Angeli, Milano.

10 maggio 2023