

**ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO SULLE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022 DEL PERSONALE DELL'ANVUR**

In data 28 settembre 2022, alle ore 10,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

**L'ANVUR Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Daniele Livon \_\_\_\_\_

Dott. Valter Brancati \_\_\_\_\_

**Per la OO.SS. FP CGIL**

Dott.ssa Francesca Valentini \_\_\_\_\_

**Per la OO.SS. CISL FP**

Dott. Michele Cavo \_\_\_\_\_

**Per la OO.SS. USB PI**

Dott. Claudio Argentini \_\_\_\_\_

Dott.ssa Alessia Pozzi \_\_\_\_\_

**Per la RSU**

Dott.ssa Tiziana Maselli \_\_\_\_\_

Dott.ssa Sandra Romagnosi \_\_\_\_\_

Dott. Marco De Santis Puzzonina \_\_\_\_\_

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

**VISTO**, in particolare, l'art. 14 avente ad oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree";

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 18 del suddetto CCNL, quanto disposto dall'art. 14 in tema di progressioni economiche entra in vigore il giorno 1 del mese successivo ad un periodo dilatorio pari a cinque mesi dalla sottoscrizione definitiva del CCNL, vale a dire il 1° novembre 2022;

**CONSIDERATO**, quindi, che in materia di progressioni economiche all'interno delle aree trova ancora applicazione il CCNL relativo al personale del Comparto Ministeri sottoscritto il 14 settembre 2007 e, in particolare, gli artt. 17, 18 e 19;

**VISTA** la delibera del Consiglio direttivo n. 74 del 13 aprile 2022, con la quale è stata approvata la consistenza del Fondo risorse decentrate per il personale dell'Agenzia per l'anno 2022, pari a € 152.704,73;

**VISTA** l'ipotesi di accordo stralcio sulle progressioni economiche 2022 del personale dell'ANVUR sottoscritta in data 3 agosto 2022 che definisce, nelle more dell'accordo sulla distribuzione complessiva del FRD 2022, le Aree e i profili professionali a cui assegnare le progressioni economiche orizzontali (PEO), nonché i criteri per

la valutazione dei candidati partecipanti alla relativa procedura di selezione secondo quanto già previsto nell'accordo PEO anno 2021;

**CONSIDERATO** che le parti concordano di prevedere, con riferimento all'anno 2022, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva all'interno dell'Area di inquadramento, pari a n. 8 unità, destinando alle Progressioni economiche orizzontali una spesa complessiva, a valere sul FRD 2022, pari a € 14.050,00 lordi;

**VISTO** il parere favorevole reso dal Collegio dei revisori con verbale n. 61 del 16 settembre 2022;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo n.188 del 21 settembre 2022 che ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo stralcio sulle progressioni economiche 2022;

## LE PARTI CONCORDANO

### Articolo 1

#### Oggetto dell'accordo

L'Agenzia avvierà nel corso dell'anno 2022 una procedura selettiva interna, relativa agli sviluppi economici all'interno delle Aree II e III, in funzione dei titoli di studio posseduti, dell'esperienza professionale maturata dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, nonché della valutazione, in termini di performance individuale ed organizzativa, conseguita negli anni 2019-2020. I passaggi alla fascia economica immediatamente superiore avverranno al termine della procedura selettiva disciplinata dal presente accordo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

### Articolo 2

#### Soggetti destinatari

Possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza tutti i dipendenti dell'ANVUR che prestino servizio presso l'ANVUR alla data del 31 dicembre 2021 e che abbiano maturato presso l'Agenzia, alla medesima data, un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza indicata.

### Articolo 3

#### Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022

I posti destinati alle progressioni economiche per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 8 (otto), per le seguenti Aree e profili professionali:

AREA	PROFILO	N. POSTI DA BANDIRE	SPESA MASSIMA
AREA II	Coadiutore	1	€ 1.450,00
AREA III	Funzionario amministrativo giuridico contabile	1	€ 900,00
AREA III	Funzionario valutatore tecnico	6	€ 11.700,00
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>	<b>€ 14.050,00</b>

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole Aree si procederà **entro l'anno 2022** a:

1. sommare le economie risultanti;
2. destinare l'importo di cui al punto 1 all'Area funzionale/profilo che presenta l'economia maggiore e procedere allo scorrimento della graduatoria per una ulteriore posizione;
3. qualora le risorse di cui al punto 1 non consentano di procedere secondo quanto indicato al punto 2, l'importo disponibile sarà destinato all'Area funzionale/profilo che presenta la successiva economia maggiore;
4. qualora non sia possibile procedere ai sensi del punto 3 le relative risorse resteranno nella disponibilità del fondo per essere destinate al successivo ciclo di progressioni economiche.

#### Articolo 4

##### **Criteria di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree e per profili professionali**

Nella procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree II e III, e a seconda dei profili professionali, si applicano i criteri di valutazione di seguito indicati:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE PER AREA		
	Area II	Area III - Funzionario amministrativo giuridico contabile	Area III - Funzionario valutatore tecnico
A. Titoli di studio e professionali	10	10	10
B. Valutazione della prestazione e arricchimento professionale	10	10	10
C. Anzianità di servizio	10	10	10
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

A. Titoli di studio e professionali	PUNTEGGIO TOTALE PER AREA		
	Area II	Area III - Funzionario amministrativo giuridico contabile	Area III - Funzionario valutatore tecnico
	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10
a) Diploma superiore	2	0	0
b) Laurea triennale	5	2	2
c) Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale	8	5	5
d) Dottorato di ricerca	10	8	8
<b>ALTRI TITOLI *</b>			
• Ulteriore titolo tra quelli di cui alle lettere c) e d)	+ 1,2	+ 1,2	+ 1,2
• Master universitario di I livello	+ 0,6	+ 0,6	+ 0,6
• Master universitario di II livello	+ 1	+ 1	+ 1

• Diploma di specializzazione	+ 1,2	+ 1,2	+ 1,2
• Abilitazioni professionali	+ 0,7	+ 0,7	+ 0,7

Nell'ambito delle lettere da a) a d) sarà considerato il punteggio corrispondente al titolo di studio superiore

\*il maggior punteggio indicato è attribuito a ogni ulteriore titolo di studio o titolo equipollente

B. Valutazione della prestazione (biennio di riferimento 2019-2020) e arricchimento professionale presso ANVUR	PUNTEGGIO TOTALE PER AREA		
	Area II	Area III - Funzionario amministrativo giuridico contabile	Area III - Funzionario valutatore tecnico
	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10
In caso di punteggio medio compreso tra 99 e 100	8	8	8
In caso di punteggio medio inferiore a 99	$(7,99 \times \text{Punteggio medio dipendente}) / 98,99$	$(7,99 \times \text{Punteggio medio dipendente}) / 98,99$	$(7,99 \times \text{Punteggio medio dipendente}) / 98,99$
Valutazione conseguita rispetto al punteggio medio dell'Area di appartenenza (Direzione, Area Amministrativo-contabile, Area Ricerca, Area Università e AFAM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,3 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0,6 punti per coloro che in uno degli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione inferiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,3 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0,6 punti per coloro che in uno degli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione inferiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,3 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0,6 punti per coloro che in uno degli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione superiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> <li>• 0 punti per coloro che in entrambi gli anni 2019 e 2020 hanno conseguito una valutazione inferiore rispetto al Punteggio medio dell'anno di riferimento dell'Area di appartenenza</li> </ul>
Arricchimento professionale: aver ricoperto il ruolo di responsabile UO (max 1,5 punti)	-	0,50 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a sei mesi	0,50 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a sei mesi

C. Anzianità di servizio*	PUNTEGGIO TOTALE PER AREA		
	Area II	Area III - Funzionario amministrativo giuridico contabile	Area III - Funzionario valutatore tecnico
	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10	PUNTEGGIO MAX 10
Anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato nei ruoli dell'ANVUR nella fascia economica di appartenenza maturata fino al 31 dicembre 2021	1 punto per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato	1 punto per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato	1 punto per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato
Anzianità di servizio a tempo indeterminato nei ruoli dell'ANVUR in fasce e/o aree inferiori	0,50 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato	0,50 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato	0,50 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi di servizio prestato
Anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato in altre Pubbliche Amministrazioni maturata fino al 31 dicembre 2021	0,20 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi	0,20 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi	0,20 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi

\*in caso di periodi di comando viene presa in considerazione l'amministrazione in cui è stato svolto il servizio

La selezione viene effettuata sulla base dei criteri sopra indicati. Il punteggio complessivo disponibile è pari a 30 punti. Il candidato è ritenuto idoneo se consegue un punteggio almeno pari a 15.

## Articolo 5 Graduatorie

I passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza avverranno sulla base delle graduatorie redatte per ciascuna Area e profilo professionale al termine della procedura selettiva indetta. Ai fini della formazione delle graduatorie il punteggio complessivo sarà calcolato sommando ciascun punteggio attribuito per i singoli criteri selettivi.

A parità di punteggio prevarrà il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza. In caso di ulteriore parità prevarrà il dipendente con maggiore età anagrafica.