

Amministrazione trasparente - Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Art. 20 c. 2

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2021

PERSONALE DIRIGENTE (Direttore Generale + 3 Dirigenti)	
Entità della Retribuzione di risultato mediamente conseguibile	20.685,07 €
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 95% del massimo	1
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 95% del massimo	3
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	0
Totale Personale Dirigente	4

PERSONALE NON DIRIGENTE	
Entità del premio mediamente conseguibile	5.015,20 €
Personale con maggiorazione del premio ex art. 78 CCNL comparto Funzioni Centrali 2016 – 2018 (CI: performance ≥ 95 , max n. 5 unità)	5
Personale con premi individuali correlati alla performance ≥ 95 , ma senza maggiorazione del premio	16
Personale con premi individuali correlati alla performance < 95 e ≥ 90	7
Personale con premi individuali correlati alla performance < 90 e ≥ 61	4
Personale con premi individuali correlati alla performance < 61	0
Totale Personale Non Dirigente	32

VALUTAZIONI PERSONALE NON DIRIGENTE	VALUTAZIONE MEDIA	VALUTAZIONE MASSIMA
Personale senza incarico di responsabilità	94,4	98
Responsabili di UO	96,9	98,2
Personale Area III *	94,9	98,2
Personale Area II	97	98
Area Direzione *	94,2	97,6
Area Amministrativo contabile *	96,7	98
Area Valutazione università *	94,8	98
Area Valutazione Ricerca *	95	98,2

* sono incluse le valutazioni dei Responsabili di UO.