

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO SULLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021 RELATIVE AL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ANVUR**

RELAZIONE

Nell'ambito di una politica di valorizzazione del personale non dirigente l'Agenzia ritiene di rilevanza strategica avviare sin dall'anno 2021 progressioni economiche per il personale non dirigente. Si tratta del primo ciclo di progressioni già previsto sia nel programma delle attività 2021-2023 che nell'art. 8 dell'accordo sottoscritto disciplinante la distribuzione del FRD 2020 che prevede per l'anno 2021 l'attribuzione complessivamente di n. 13 progressioni economiche.

Pertanto, al fine di poter concludere le progressioni orizzontali entro l'anno, le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la presente ipotesi di accordo integrativo stralcio relativa al passaggio di n. 13 progressioni economiche da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva all'interno dell'Area di inquadramento.

L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta in conformità delle seguenti norme:

- 1) Gli artt.17, 18 e 19 del CCNL del Comparto Ministeri del 14 settembre 2007, che prevedono gli sviluppi economici all'interno delle Aree e definiscono le procedure e i criteri di selezione per la loro realizzazione;
- 2) L'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 che prevede che le progressioni economiche siano attribuite selettivamente e ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi e nei limiti delle risorse disponibili;
- 3) L'art. 77 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, per quanto attiene al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

L'art. 1 stabilisce che le progressioni orizzontali saranno attivate, secondo quanto previsto dal CCNL ex comparto Ministeri, con decorrenza 1° gennaio 2021, tenendo conto dei titoli di studio, dell'esperienza professionale maturata posseduta dal personale, nonché della valutazione, in termini di performance individuale ed organizzativa, relativamente agli anni 2018-2019.

Così come previsto dall'art. 2, potranno partecipare alla selezione i dipendenti in servizio presso l'ANVUR alla data del 31 dicembre 2020 che abbiano maturato presso l'Agenzia, alla medesima data, un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza. I dipendenti in possesso del suddetto requisito sono complessivamente n. 27, mentre i posti destinati alla progressione sono complessivamente n. 13, dunque in numero non superiore al 50% degli aventi diritto.

Nel successivo art. 3 sono individuati i posti da bandire per Area e profilo professionale con la spesa massima prevista a valere sul FRD quantificata in € 22.200,00 sulla base del differenziale massimo di stipendio tabellare risultante nell'Area funzionale di riferimento determinata con riferimento a tutto il personale appartenente all'Area stessa tra la fascia economica di appartenenza e quella immediatamente successiva. (v. Tabella)

AREA	PROFILO	N. POSTI DA BANDIRE	SPESA MASSIMA
AREA II	Coadiutore	2	€ 3.200,00
AREA III	Funzionario amministrativo giuridico contabile	5	€ 7.500,00
AREA III	Funzionario valutatore tecnico	6	€ 11.500,00
TOTALE		13	€ 22.200,00

Qualora dovessero essere realizzate economie nell'ambito delle singole Aree per mancata copertura dei posti banditi è prevista la possibilità di utilizzare le economie stesse per procedere, sempre entro il 2021, allo scorrimento delle graduatorie delle Aree funzionali che hanno conseguito le economie più elevate.

I criteri di selezione per le progressioni economiche sono disciplinati dall'art. 4. E' prevista l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 30 ripartito equamente come segue:

- 1) titoli di studio e professionali (**punteggio max 10**), con punteggi differenziati in relazione all'Area di appartenenza; al riguardo, si segnala la particolare rilevanza attribuita, in termini di punteggio, al dottorato di ricerca, che, per le specifiche finalità istituzionali dell'Agenzia, è richiesto per l'accesso al profilo di funzionario valutatore tecnico, in alternativa a 2 anni di esperienza lavorativa nell'ambito della valutazione o della ricerca;
- 2) valutazione della performance per il biennio 2018-2019 e arricchimento professionale presso l'ANVUR (**punteggio max 10**); in particolare in caso di valutazione compresa tra 99 e 100 nel biennio di riferimento saranno attribuiti 8 punti, con un punteggio proporzionale a detto punteggio per valutazioni inferiori a 8. E' prevista altresì l'attribuzione di un punteggio ulteriore fino ad un massimo di 1,3 punti in caso di valutazioni superiori per entrambi gli anni al punteggio medio dell'Area di appartenenza. Con l'arricchimento professionale è stato valorizzato il ruolo di responsabile di UO.
- 3) anzianità di servizio (**punteggio max 10**); è attribuito un punteggio differenziato a secondo che l'anzianità di servizio sia stata maturata presso l'ANVUR nella fascia di appartenenza, in fasce o Aree funzionali inferiori, ovvero presso altre pubbliche amministrazioni.

Coerentemente con il principio di selettività la procedura si considera superata se ciascun candidato consegue un punteggio almeno pari a 15.

Sulla base dei punteggi ottenuti, sarà definita una graduatoria per ciascuna Area funzionale e profilo professionale.

A parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in ordine di priorità i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza;

- maggiore età anagrafica.

La spesa lorda massima prevista a valere sul FRD 2021 ammonta ad € 22.200,00, a fronte di uno stanziamento di bilancio per il Fondo 2021 pari a € 182.083,14. L'utilizzo di queste risorse sarà effettuato solo dopo l'effettiva costituzione del FRD 2021 la cui procedura è stata già avviata. Nell'ambito dell'accordo FRD 2021 si terrà conto, pertanto della distribuzione delle suddette risorse finanziarie a titolo di progressioni economiche che troveranno la loro stabilizzazione nello stipendio tabellare del personale.