

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE 2021**

Modulo I - La costituzione del Fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori a suo carico

Con delibera n. 76 del 3 luglio 2013 è stata avviata l'operatività del Fondo del personale non dirigente, che ha definito i criteri di alimentazione della consistenza del Fondo sulla base di quanto previsto nella relazione tecnica del Regolamento del personale e nel piano di assunzioni approvato dai Ministeri competenti, stimando in € 4.500,00 la quota iniziale pro capite per il finanziamento del Fondo.

Come già indicato nelle precedenti relazioni, la quota di alimentazione iniziale del Fondo annuale è stata fissata in € 67.500,00 (€ 4.500,00 x 15 unità di personale previste).

Con l'entrata in vigore dell'art. 1, comma 306, della legge n. 232/2016, che ha incrementato la dotazione organica del personale non dirigente di ANVUR da 15 a 32 unità si è proceduto all'adeguamento del Fondo per gli anni 2017 e 2018. Al riguardo, è stato acquisito un parere del MEF con nota assunta al protocollo dell'Agenzia con n. 5343 del 14 dicembre 2018, che ha ritenuto coerenti i criteri di calcolo utilizzati dall'ANVUR per definirne la consistenza. Pertanto, a partire dall'anno 2018, fase a regime, la quota di alimentazione annua del Fondo è pari a € 144.000,00 (32 unità di personale non dirigente x € 4.500,00 quota unitaria).

La Legge 5 marzo 2020, n. 12 (che ha convertito in legge, con modificazioni, il Decreto Legge 9 gennaio 2020, n. 1, recante disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca), entrata in vigore il 10 marzo 2020, ha incrementato la dotazione organica dell'ANVUR di ulteriori 10 unità, portando da 32 a 42 le unità di personale non dirigente dell'Agenzia.

Nello specifico, l'art. 2 del Decreto Legge 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020, dispone espressamente che: *“Al fine di consentire al Ministero dell'università e della ricerca lo sviluppo e il consolidamento delle attività di proprio interesse e attribuite all'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) relative alla valutazione del settore della formazione superiore e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale di settore e nel rispetto degli standard e delle linee guida per l'assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell'istruzione superiore (ESG 2015):*

- a. *la dotazione organica dell'ANVUR è incrementata, con oneri a carico del bilancio della stessa Agenzia, per un numero complessivo di dieci unità, di cui sei appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F4, tre appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F1, e una appartenente alla II area funzionale, fascia retributiva F2, del contratto collettivo nazionale di lavoro - ex comparto Ministeri, per una spesa pari a euro 250.000 per l'anno 2020 e a euro 500.000 annui a decorrere dall'anno 2021 comprensiva del costo stipendiale e del relativo trattamento economico accessorio. L'ANVUR è autorizzata ad assumere il suddetto personale mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti presso l'Agenzia e, per l'eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*
- b. *Fino al completamento delle assunzioni di cui alla lettera a), l'ANVUR può continuare ad avvalersi, con oneri a carico del proprio bilancio, di un contingente di esperti della valutazione non superiore a quindici unità per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, entro una spesa*

massima di euro 525.000 annui, in deroga a quanto disposto dall'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, mediante l'attribuzione di incarichi della durata di un anno e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni, previo espletamento di procedure pubbliche che assicurino la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti».

Nelle more del completamento del suddetto piano di assunzioni l'ANVUR può continuare ad avvalersi di esperti della valutazione a supporto delle strutture fino ad un massimo di 15 unità. Con l'entrata in vigore della suddetta disposizione, l'ANVUR ha gradualmente ridotto il numero di esperti di cui si avvale. Il numero massimo previsto di incarichi per l'anno 2021 è pari a 7.

Con l'entrata in vigore della citata disposizione si è proceduto ad adeguare le previsioni di spesa del personale per l'anno 2021, ivi compresa la consistenza finanziaria del Fondo del personale non dirigente.

Con delibera n. 193 del 5 agosto 2021 è stata determinata la consistenza finanziaria del FRD del personale non dirigente per l'anno 2021. Le risorse relative al FRD 2021 a fine anno sono risultate inferiori rispetto allo stanziamento previsto inizialmente, in quanto le due assunzioni previste a partire dal mese di novembre non sono state effettuate.

Infatti, in attuazione dell'autorizzazione ad assumere ulteriori 10 unità di personale, disposta dalla Legge n.12/2020, sulla base della ricognizione effettuata delle graduatorie vigenti presso l'ANVUR, nel corso dell'anno 2020, l'Agenzia ha proceduto all'assunzione di n. 4 funzionari valutatori tecnici (a decorrere dal 1° luglio 2020) e di un funzionario amministrativo-giuridico-contabile (a decorrere dal 3 novembre 2020).

La consistenza finanziaria del FRD per l'anno 2021 è stata pertanto determinata su 37 unità di personale, in quanto non è stata effettuata nessuna nuova assunzione, a fronte delle due previste a partire dal mese di novembre.

L'importo di competenza del FRD del personale non dirigente per l'anno 2021 è pari pertanto ad € 166.500,00 ed è determinato dalla quota individuale annuale prevista per l'anno 2019 pari ad € 144.000,00 (quota individuale € 4.500,00 x 32 unità di personale), a cui va aggiunta la quota di € 22.500,00 per le 5 unità assunte nel corso dell'anno 2020 (5x4.500).

Le disponibilità finanziarie del FUA 2021 sono state altresì incrementate dalle economie conseguite nell'anno 2020, così come previsto dall'art. 1, comma 870, della legge di bilancio 2021 che recita *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020,..., previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.*

In sede di approvazione del rendiconto 2020 con delibera del Consiglio Direttivo n. 93/2021, le suddette economie pari ad € 31.408,30 sono confluite nell'avanzo vincolato e rese disponibili per il FRD 2021 con apposita variazione di bilancio.

Nel determinare la consistenza finanziaria del FRD 2021 è stata altresì resa indisponibile la quota di € 3.166,86 per n. 2 progressioni effettuate negli anni precedenti il 2021. A tale quota si è aggiunta quella relativa a n. 13 progressioni effettuate nell'anno 2021 pari ad € 21.878,41, a seguito di accordo sindacale del 5 agosto 2021.

Si riporta di seguito la tabella che evidenzia le diverse componenti di risorse fisse e stabili, nonché quelle variabili che alimentano il FRD 2021.

DETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA FINANZIARIA DEL FONDO 2021 NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI VIGENTI	
RISORSE FISSE E STABILI	IMPORTO
quota di alimentazione al 31 dicembre 2016	€ 67.500,00
incremento a regime ex art. 1, comma 306, legge n. 232/2016 Parere MEF assunto con protocollo dell'ANVUR n. 5343 del 14 dicembre 2018	€ 76.500,00
incremento per l'anno 2021 riferito a n. 5 assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2020	€ 22.500,00
decremento del fondo per l'anno 2021 relativo a n. 2 progressioni economiche effettuate negli anni precedenti il 2021	€ 3.166,86
RISORSE VARIABILI	
art. 1, comma 870, legge n. 178/2020	€ 31.408,30
TOTALE CONSISTENZA FINANZIARIA FONDO ANNO 2021	€ 194.741,44

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2021

La destinazione delle risorse del FRD 2021 è stata definita come di seguito riportato:

- a) **Le indennità di responsabilità di unità organizzativa.** Nelle more della riorganizzazione delle unità organizzative collocate nelle Aree e in staff al Direttore e conseguente pesatura della complessità delle stesse, è prevista, in particolare, l'indennità nella misura massima di cui all'art.18, comma 1, del CCNL Comparto Ministeri (€ 2.582,28) per i responsabili di struttura in staff al Direttore (vertice amministrativo), mentre per i responsabili delle unità organizzative presenti all'interno delle singole Aree di cui si compone la struttura direzionale è prevista un'indennità di posizione di € 1.500,00. Per l'anno 2021, sulla base del numero di posizioni organizzative attualmente attive pari a 8, l'impiego di risorse a tal fine è pari a € 12.376,67;
- b) **Progressioni economiche.** Alla data del 31 dicembre 2021 le risorse del Fondo assorbite a titolo di progressioni economiche sono pari a € 25.045,27, di cui € 3.166,86 per n. 2 progressioni effettuate prima dell'anno 2021 ed € 21.878,41 per n. 13 progressioni effettuate nell'anno 2021 (v. accordo sindacale del 6 agosto 2021).
- c) **I compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.** La corresponsione dei compensi stimata in € 160.486,36 sarà effettuata esclusivamente dopo la validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno 2021 e secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riporta di seguito la tabella riepilogativa delle destinazioni previste delle risorse del Fondo

Destinazione delle risorse FRD	Anno 2021
Indennità di posizione organizzativa art. 18, comma 1, CCNL comparto Ministeri 1998/2001	€ 12.376,67
Progressioni economiche attivate nel 2021	€ 21.878,41
Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	€ 160.486,36
Totale	€ 194.741,44

Sulla base di quanto argomentato le destinazioni di utilizzo del Fondo previste per l'anno 2021 pari a € 194.741,44 non supereranno la consistenza finanziaria del Fondo, comprensiva dell'incremento delle economie vincolate ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020.