

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

Approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 270 del 6 dicembre 2021

## Sommario

1. Premessa .....	3
2. Organico ANVUR.....	4
3. Fabbisogno di personale 2022-2024 .....	5
4. Fabbisogno di personale non strutturato.....	10

## 1. Premessa

L'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione del personale, nonché del relativo vincolo di spesa massima sostenibile.

L'art. 6 del suddetto decreto ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (documento pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018), si sostanzia in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa.

In materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Il presente piano, relativo al periodo 2022-2024, aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale adottata precedentemente.

## 2. Organico ANVUR

L'Agenzia, in considerazione della sua recente istituzione e delle disposizioni che ne hanno adeguato nel tempo la dotazione di personale, fino al 9 marzo 2020 aveva una dotazione di fatto coincidente con quella teorica.

Infatti, in attuazione del piano di assunzioni autorizzato dai Ministeri competenti ai sensi dell'art. 9, comma 36, del D.L. n. 78/2010, su 18 unità di personale 11 unità sono state assunte, nel corso degli anni 2014 e 2015, mediante procedure concorsuali, ricorrendo per le restanti 7 unità di personale all'istituto della mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Con l'art. 1, comma 306, della Legge n. 232/2016 (Legge di bilancio 2017), è stata, inoltre, autorizzata l'assunzione di ulteriori 17 unità, di cui 16 assunte alla data del 31 dicembre 2018 e 1 assunta a decorrere dal 1° luglio 2019.

La dotazione organica dell'Agenzia è stata, pertanto, pari a 35 unità di personale fino al 9 marzo 2020.

La Legge 5 marzo 2020, n. 12 (che ha convertito in legge, con modificazioni, il Decreto Legge 9 gennaio 2020, n. 1, recante disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca), entrata in vigore il 10 marzo 2020, ha incrementato la dotazione organica dell'ANVUR di ulteriori 10 unità, portando da 35 a 45 le unità di personale dell'Agenzia.

Nello specifico, l'art. 2 del Decreto Legge 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020, dispone espressamente che: *“Al fine di consentire al Ministero dell'università e della ricerca lo sviluppo e il consolidamento delle attività di proprio interesse e attribuite all'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) relative alla valutazione del settore della formazione superiore e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale di settore e nel rispetto degli standard e delle linee guida per l'assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell'istruzione superiore (ESG 2015):*

*a) la dotazione organica dell'ANVUR è incrementata, con oneri a carico del bilancio della stessa Agenzia, per un numero complessivo di dieci unità, di cui sei appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F4, tre appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F1, e una appartenente alla II area funzionale, fascia retributiva F2, del contratto collettivo nazionale di lavoro - ex comparto Ministeri, per una spesa pari a euro 250.000 per l'anno 2020 e a euro 500.000 annui a decorrere dall'anno 2021 comprensiva del costo stipendiale e del relativo trattamento economico accessorio. L'ANVUR è autorizzata ad assumere il suddetto personale mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti presso l'Agenzia e, per l'eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*

*b) Fino al completamento delle assunzioni di cui alla lettera a), l'ANVUR può continuare ad avvalersi, con oneri a carico del proprio bilancio, di un contingente di esperti della valutazione non superiore a quindici unità per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, entro una spesa massima di euro 525.000 annui, in deroga a quanto disposto dall'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, mediante l'attribuzione di incarichi della durata di un anno e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni, previo espletamento di procedure pubbliche che assicurino la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti».*

Nel PTFP 2021-2023 la spesa potenziale massima sostenibile riferita a n. 45 unità di personale era stata determinata in € **2.015.309,27**.

Nel presente piano la spesa potenziale massima sostenibile riferita a n. 45 unità di personale è stata rideterminata sulla base delle recenti indicazioni contenute nella nota MEF prot. 237008 del 25 agosto 2021, espungendo dall'importo complessivo l'indennità di amministrazione e inserendo, laddove spettante, l'elemento perequativo al lordo degli oneri riflessi.

A seguito della rideterminazione, la spesa potenziale massima sostenibile è pari a € **1.772.536,86 (Allegato 1)**

Nella tabella sottostante (**tabella 1**) viene indicata la situazione dell'organico dell'ANVUR al 31.12.2021.

**Tabella 1 – Organico ANVUR**

Qualifica	Posti in organico	Di cui coperti	Di cui non coperti
Dirigenti	3	3	–
Area III profilo di funzionario amministrativo-giuridico- contabile	11	8	3 <sup>(1)(2)</sup>
Area III profilo di funzionario valutatore tecnico	25	23	2 <sup>(3)</sup>
Area II profilo di coadiutore	6	4	2 <sup>(4)(5)</sup>
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>7</b>

1. 2 unità di personale da assumere ai sensi della Legge n. 12/2020

2. 1 unità da assumere a valere sul budget assunzionale 2021.

3. 2 unità di personale da assumere ai sensi della Legge n. 12/2020

4. 1 unità di personale da assumere ai sensi della Legge n. 12/2020

5. unità di personale da assumere ai sensi della Legge n. 68/1999

### 3. Fabbisogno di personale 2022-2024

Sulla base delle ricognizioni effettuate, in considerazione dell'età anagrafica dei dipendenti dell'Agenzia, non si prevedono cessazioni per pensionamento, mentre 1 unità di Area III, profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile, è cessata nel mese di novembre 2021 per dimissioni volontarie.

In particolare, la vacanza creatasi nell'Area funzionale III a seguito della cessazione di 1 unità di personale, costituirà, ai sensi della normativa vigente, budget assunzionale solo a partire dall'anno 2022. Al riguardo, infatti, l'art.3, comma 1 della Legge n. 56/2019 dispone: *“Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente”*.

La **tabella 2** fornisce una previsione, distinta per annualità, delle cessazioni per il periodo 2022-2024.

Tabella 2 – Previsione cessazioni periodo 2022-2024

Annualità	Dirigenti	Area III profilo di funzionario amministrativo- giuridico-contabile	Area III profilo di funzionario valutatore tecnico	Area II profilo di coadiutore	Totale
2022	–	–	–	–	–
2023	–	–	–	–	–
2024	–	–	–	–	–

Nella **tabella 3** sono riportate le previsioni relative al personale in posizione di comando in uscita o con rapporto di lavoro sospeso in via temporanea, senza assegni e con diritto alla conservazione del posto, che si intende sostituire avvalendosi delle forme contrattuali flessibili previste dalla normativa vigente (tempo determinato, comando, ecc.).

Nello specifico, con riferimento all'Area III, profilo di funzionario valutatore tecnico, si rappresenta quanto segue:

1 unità di personale è stata collocata in aspettativa non retribuita per motivi di studio, a decorrere dal 1° gennaio 2021 per la durata di 18 mesi;

1 unità di personale è stata collocata in posizione di comando presso altra Amministrazione, a decorrere dal 15 luglio 2021 per la durata di 1 anno (**comando obbligatorio**);

1 unità di personale è stata collocata in posizione di comando presso altra Amministrazione, a decorrere dal 18 ottobre 2021 per la durata di 1 anno (**comando obbligatorio**);

1 unità di personale è stata collocata in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 24, comma 9-bis della Legge n. 240/2010, a decorrere dal 29 novembre 2021 per la durata di 3 anni (**aspettativa obbligatoria**);

1 unità di personale è collocata in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal mese di dicembre 2021 per la durata di 3 anni (**aspettativa obbligatoria**).

Per il profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile, 1 unità di personale è in aspettativa per mandato politico e 1 unità è in posizione di comando presso altra Amministrazione fino al 31 dicembre 2021.

**Tabella 3 – Previsione rapporti di lavoro sospesi in via temporanea e comandi in uscita periodo 2022-2024**

Qualifica	Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
	Rapporti sospesi in via temporanea e comandi in uscita	Acquisizioni con comando	Acquisizioni con contratto a tempo determinato	Rapporti sospesi in via temporanea e comandi in uscita	Acquisizioni con comando	Acquisizioni con contratto a tempo determinato	Rapporti sospesi in via temporanea e comandi in uscita	Acquisizioni con comando	Acquisizioni con contratto a tempo determinato
Dirigenti	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Area III profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile	1	–	1	–	–	–	–	–	–
Area III profilo di funzionario valutatore tecnico	5	–	3	2	–	2	2	–	2
Area II profilo di coadiutore	–	–	–	–	–	–	–	–	–

In attuazione dell'autorizzazione ad assumere ulteriori 10 unità di personale, disposta dalla Legge n.12/2020, sulla base della ricognizione effettuata delle graduatorie vigenti presso l'ANVUR, nel corso dell'anno 2020, l'Agenzia ha proceduto all'assunzione di n. 4 funzionari valutatori tecnici (a decorrere dal 1° luglio 2020) e di un funzionario amministrativo-giuridico-contabile (a decorrere dal 3 novembre 2020).

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legge 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020 (*la dotazione organica dell'ANVUR è incrementata, con oneri a carico del bilancio della stessa Agenzia, per un numero complessivo di dieci unità, di cui sei appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F4, tre appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F1, e una appartenente alla II area funzionale, fascia retributiva F2, del contratto collettivo nazionale di lavoro - ex comparto Ministeri, per una spesa pari a euro 250.000 per l'anno 2020 e a euro 500.000 annui a decorrere dall'anno 2021 comprensiva del costo stipendiale e del relativo trattamento economico accessorio*), la spesa per le assunzioni da effettuarsi ai sensi della Legge n. 12/2020 a decorrere dall'anno 2021 è pari a € 500.000,00, di cui € 250.000,00 per le 5 unità ancora da assumere.

Sono attualmente in via di espletamento le procedure di reclutamento delle 5 unità di personale residue.

La **tabella 4** riporta la previsione delle unità da assumere nell'anno 2022 mediante concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria e/o volontaria, attualmente in corso.

**Tabella 4 – Previsione unità da assumere**

N.	Profilo professionale	Procedura di reclutamento	Anno
2	Funzionario amministrativo-giuridico-contabile	Assunzione ai sensi della Legge n. 12/2020	2022
1	Funzionario amministrativo-giuridico-contabile	Assunzione ai sensi della Legge n. 56/2019 (budget assunzionale 2021)	2022/2023
2	Funzionario valutatore tecnico	Assunzione ai sensi della Legge n.12/2020	2022
1	Coadiutore	Assunzione ai sensi della Legge n.12/2020	2022
1	Coadiutore	Assunzione ai sensi della Legge n.68/1999	2022

Per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, l'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, prevede che i datori di lavoro pubblici e privati che occupano tra 36 e 50 unità di personale non dirigente devono avere 2 (due) lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della suddetta normativa. Ad oggi presso l'ANVUR è occupata solo 1 (una) unità di personale appartenente alle suddette categorie protette. Pertanto, dovrà essere acquisita una ulteriore unità appartenente alle categorie protette, come indicato nella tabella 4. Tale assunzione è effettuata nell'ambito della dotazione organica dell'Agenzia e non comporta spese aggiuntive, in quanto è a valere di risorse finanziarie relative ad una unità di personale, profilo coadiutore, cessata nel mese di gennaio 2020.

La tabella 5 riporta, per ciascuna annualità del triennio 2022-2024, la previsione del valore della spesa relativa al personale presente in servizio.

**Tabella 5 – Spesa personale in servizio annualità 2022-2024**

Annualità	N. unità personale in servizio	Totale spesa
2022	38	€ 1.462.367,65
2023	43	€ 1.691.866,63
2024	43	€ 1.691.866,63

La tabella 6 riporta, per ciascuna annualità del triennio 2022-2024, la previsione del valore della spesa relativa al personale a tempo determinato è definita secondo i criteri di cui alla nota MEF del 25 agosto 2021 e trova copertura sui capitoli 102014.1, 102023.0 e 106011.0.



**Tabella 6 – Spesa personale a tempo determinato annualità 2022-2024**

Annualità	N. unità personale a tempo determinato	Totale spesa
2022	4	€ 154.657,18
2023	2	€ 80.670,23
2024	2	€ 80.670,23

La **tabella 7** riporta in via riepilogativa la programmazione dei fabbisogni per il triennio 2022-2024, nel rispetto dei limiti di spesa massima dell’Agenzia (**v. Allegato 1**).

**Tabella 7 – Piano di assunzioni triennio 2022-2024**

\* Si veda la tabella 3

Tipologia personale	Nuova dotazione ex Legge 12/2020	Posti coperti al 31.12.2021	ANNO 2022				Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Totale
			Cessazioni	Assunzioni ex Legge 12/2020 e budget assunzionale	Comandi in uscita e rapporti di lavoro sospesi in via temporanea	Acquisizioni con istituti temporanei (comandi, contratti a tempo determinato, ecc.) *				
<b>Dirigenti</b>	3	3	–	–	–	–	3	3	3	<b>3</b>
<b>Area III</b> profilo di funzionario amministrativo -giuridico-contabile	11	8	–	3	2	1	11	11	11	<b>11</b>
<b>Area III</b> profilo di funzionario valutatore tecnico	25	23	–	2	5	3	25	25	25	<b>25</b>
<b>Area II</b> profilo di coadiutore	6	4	–	2	–	–	6	6	6	<b>6</b>
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

#### 4. Fabbisogno di personale non strutturato

Oltre al personale in organico, tenuto conto delle specificità dell’Agenzia, il D.P.R. n. 76/2010 prevede che la stessa possa avvalersi, per lo svolgimento dei compiti istituzionali, di esperti della valutazione.

I contratti con gli esperti della valutazione sono stipulati nel rispetto di quanto previsto dall’art.7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001. In relazione al divieto di cui all’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con la disposizione recata dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12, l’ANVUR, nelle more del completamento del piano di assunzioni, potrà continuare ad avvalersi, in deroga al suddetto divieto, fino ad un massimo di 15 esperti della valutazione per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa fino ad una spesa massima parametrata a full time pari a € 525.000,00 a valere sempre sul bilancio dell’ANVUR. I contratti stipulati con esperti della valutazione sono sottoposti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti.

Di seguito, sono riportate le stime dei fabbisogni di esperti della valutazione ripartite tra gli esperti destinati al supporto delle strutture, così come adeguati alla luce della Legge n. 12/2020 (contratti in deroga al divieto di cui all’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e gli altri esperti della valutazione destinati in particolare alla valutazione delle strutture universitarie, corsi universitari, strutture AFAM, VQR 2015 – 2019).

**Tabella 5 - Programmazione triennale dei fabbisogni di esperti della valutazione effettuata sulla base delle disposizioni vigenti, così come modificate dalla Legge n. 12/2020  
Triennio 2022 – 2024**

Tipologia Esperti Valutazione	2022	2023	2024
Esperti della valutazione a supporto della struttura*	7		
Esperti CEV, AFAM, Dottorati, ecc.*	300	400	400
Esperti per VQR e relativo supporto**	672		
Revisori esterni***	500		

\* La spesa prevista per gli anni 2022, 2023, 2024 trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie trasferite annualmente dal Ministero vigilante ed è iscritta nei capitoli 103010 (Compensi ad esperti della valutazione), 103011 (Altri esperti), 103013 (Oneri previdenziali) e 106011 (IRAP) del bilancio di previsione dell’Agenzia.

\*\* Il progetto VQR 2015-2019, attività con cadenza quinquennale facente capo ad ANVUR, così come previsto dall’art. 3, comma 1, lett. i-bis del D.P.R. 76/2010, prevede un coinvolgimento di risorse sia umane che finanziarie di carattere straordinario. Il costo dell’intero progetto è di circa 11.500,00 ed è così finanziato: 3,5 milioni con trasferimenti MUR a valere su FFO 2019 e 2020 e FOE 2020; 7,5 milioni di euro a valere sulle risorse del bilancio dell’ANVUR a tal fine vincolate.

\*\*\* l’attività di referaggio riguardante i prodotti da valutare nell’ambito del progetto VQR 2015-2019 dovrà concludersi entro la fine dell’anno. In via cautelativa si indica un numero di revisori esterni che potranno essere chiamati a svolgere tale attività per necessità sopraggiunte

**ALLEGATO 1**

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE DOTAZIONE ORGANICA PTFP 2022-2024										
PERSONALE ANVUR NON DIRIGENTE										
N. unità personale	Profilo professionale	Fascia economica	Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità)	IVC annua per unità (13 mensilità)	Stipendio tabellare TOTALE	IVC annua TOTALE	TOTALE retribuzioni lorde annue	Oneri a carico dell'Ente TOTALE	Elemento perequativo calcolato al lordo oneri riflessi (32,70%)	COSTO AZIENDALE
A	B	C	D	E	F= A x D	G= A x E	H= F + G	I= 38,38% x H	L	M= H + I + L
6	Coadiutore	F2	20.726,50 €	145,08 €	124.358,98 €	870,48 €	125.229,46 €	48.063,06 €	2.130,63 €	175.423,15 €
7	Funzionario amministrativo	F1	24.149,43 €	169,00 €	169.046,00 €	1.183,00 €	170.229,00 €	65.333,89 €	0,00 €	235.562,89 €
1	Funzionario amministrativo	F2	24.997,49 €	174,98 €	24.997,49 €	174,98 €	25.172,47 €	9.661,20 €	0,00 €	34.833,67 €
1	Funzionario amministrativo	F4	28.945,41 €	202,67 €	28.945,41 €	202,67 €	29.148,08 €	11.187,03 €	0,00 €	40.335,11 €
1	Funzionario amministrativo	F5	30.820,48 €	215,80 €	30.820,48 €	215,80 €	31.036,28 €	11.911,72 €	0,00 €	42.948,00 €
1	Funzionario amministrativo	F6	32.899,75 €	230,36 €	32.899,75 €	230,36 €	33.130,11 €	12.715,34 €	0,00 €	45.845,45 €
25	Funzionario valutatore tecnico	F4	28.945,41 €	202,67 €	723.635,25 €	5.066,75 €	728.702,00 €	279.675,83 €	0,00 €	1.008.377,83 €
42										1.583.326,09 €
PERSONALE ANVUR DIRIGENTE										
N. unità personale	Profilo professionale	Fascia economica	Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità)	IVC annua per unità (13 mensilità)	TOTALE retribuzioni lorde annue	Oneri a carico dell'Ente TOTALE	COSTO AZIENDALE			
A	B	C	D	E	F= A x (D + E)	G= 38,38% x F	H= F + G			
3	Dirigente	Fascia II	45.260,77 €	316,81 €	136.732,74 €	52.478,03 €	189.210,77 €			
3							189.210,77 €			
Totale unità di personale non dirigente e dirigente				45	TOTALE COSTO AZIENDALE			1.772.536,86 €		