

Delibera n. **26**

del 10/02/2022

**Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**

### **IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**VISTO** il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

**VISTO** il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

**VISTO** l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

**VISTO che** l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 prevede che ogni Amministrazione adotti un proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) per la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;

**DATO ATTO** che il primo SMVP dell’ANVUR è stato approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 19 marzo 2013 e successivamente aggiornato con delibere del Consiglio Direttivo n. 221 del 20 dicembre 2017, n. 16 del 23 gennaio 2019 e n. 43 dell’11 marzo 2020;

**VISTO** che il d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 stabilendo che ogni Amministrazione provveda ad un aggiornamento annuale del proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance, assicurandone la coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, e prevedendo procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, nonché modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

**VISTE** le Circolari del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 e del 19 dicembre 2019, che hanno fornito le indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**VISTE** le Linee Guida emanate dal Dipartimento Funzione Pubblica in materia di Performance: n. 1/2017 (per il Piano della Performance), n. 2/2017 (per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), n. 3/2018 (per la Relazione Annuale sulla Performance), n. 4/2019 (per la Valutazione partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche) e n. 5/2019 (per la Performance individuale);

**VISTA** la Relazione sul Funzionamento complessivo del Sistema del OIV (ex art. 14, comma 4, lett. a) d.lgs. 150/2009) dell’11 maggio 2021 che tra le proposte di miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Agenzia, auspicava l’integrazione della valutazione con il sistema di gestione e sviluppo delle Risorse Umane;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto dal Programma delle attività dell’Agenzia per il triennio 2022 – 2024 approvato con delibera n. 267 del Consiglio Direttivo del 6 dicembre 2021 e nel quale si prevede che si procederà per l’anno 2022 a un primo aggiornamento del SMVP, volto in particolare a rafforzare il concetto

di performance istituzionale e organizzativa e, in parallelo, a informatizzare ulteriormente il monitoraggio del Piano della performance;

**TENUTO CONTO** che ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 è prevista la nuova disciplina relativa al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui di cui si è in attesa del Decreto attuativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

**VISTO** che è stata avviata una approfondita riflessione sul SMVP finalizzata all'adeguamento dello stesso, tenendo conto delle criticità rilevate nel corso dei cicli precedenti:

**RITENUTO** in particolare di modificare il SMVP dell'Agenzia prevedendo di:

- scindere il momento della misurazione da quello della valutazione degli obiettivi;
- qualificare gli obiettivi istituzionali in termini di valore pubblico prodotto dall'Agenzia, prevedendo il coinvolgimento dei principali portatori di interessi in un'ottica di valutazione partecipativa;
- adottare una diversa calibrazione dei pesi relativi alle dimensioni di performance istituzionale, organizzativa e individuale in relazione al ruolo ricoperto nell'Agenzia e rendere la valutazione delle competenze e dei comportamenti orientata anche a percorsi di formazione e sviluppo professionale;

**ESAMINATO** il testo allegato del Sistema di misurazione e valutazione della performance personale dell'ANVUR;

**TENUTO CONTO** del positivo esito del confronto con le OO.SS concluso in data 7 febbraio u.s.;

**VISTO** il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione, obbligatorio ai sensi dell'art. 7, c. 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, rilasciato in data 31 gennaio 2022 (prot. 445 del 31.01.2022);

**VISTA** la proposta del Direttore;

### **DELIBERA**

1. di approvare l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale (SMVP) dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), allegato alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, comprensivo degli schemi delle relative schede di valutazione del personale;
2. di dare mandato al Direttore di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare l'attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, nonché la pubblicazione del SMVP e del relativo Parere OIV, sul sito dell'Agenzia e sul Portale Performance DFP;
3. di prevedere che eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie al SMVP a seguito dell'emanazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'articolo 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 saranno apportate entro 15 gg dall'adozione del suddetto Decreto Ministeriale.

IL SEGRETARIO  
(Dott. Daniele Livon)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Antonio Felice Uricchio)