

# PIANO DELLA PERFORMANCE

## 2022-2024

Approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 72 del 13 aprile 2022

## **INDICE**

Premessa.....	3
<b>1. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE .....</b>	<b>4</b>
1.1 Mandato istituzionale e riferimenti normativi.....	4
1.2 Gli stakeholder .....	5
1.3 Analisi sulle risorse umane .....	6
1.4 Analisi delle risorse finanziarie.....	7
<b>2. LE DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE.....</b>	<b>8</b>
2.1 La Performance Istituzionale .....	8
2.2 La Performance Organizzativa.....	9
2.3 La Performance Individuale .....	10
<b>ALLEGATO 1 – SCHEDE PERFORMANCE 2022-2024 .....</b>	<b>11</b>
<b>3. GLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE ISTITUZIONALE.....</b>	<b>11</b>
<b>4. GLI OBIETTIVI OPERATIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....</b>	<b>20</b>
<b>5. MONITORAGGIO E MODIFICHE IN ITINERE .....</b>	<b>26</b>

## Premessa

Il Piano della Performance dell'ANVUR è redatto ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n.150/2009 ed è conforme al [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance](#) (SMVP) aggiornato nel febbraio 2022.

Il Piano è stato redatto con la massima attenzione ad assicurare l'integrazione con il Piano delle attività dell'Agenzia per il triennio 2022-2024 in modo da declinare adeguatamente le linee strategiche definite dal Consiglio Direttivo in obiettivi strategici – indicatori e target di risultato. La struttura e gli obiettivi del Piano hanno inoltre tenuto conto delle osservazioni formulate dall'OIV in occasione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità e della Validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2020. Va altresì evidenziato che quest'anno il Piano è adottato con ritardo rispetto all'anno 2021. Si tratta tuttavia di un ritardo riconducibile all'attesa del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze attuativo dell'articolo 6, comma 6 del decreto legge 80/2021 concernente le modalità per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che avrebbe dovuto essere emanato entro il 31 marzo 2022. Conseguentemente la normativa nazionale (cfr. art. 6, comma 6-bis d.l. 80/2021) ha previsto che l'Agenzia, come le altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.lgs 165/2001, fosse tenuta ad adottare il PIAO entro il 30 aprile 2022. Considerato che ad oggi non è ancora stato adottato il decreto ministeriale sopra richiamato e al fine di evitare ulteriori situazioni di stallo organizzativo, l'Agenzia ha quindi ritenuto opportuno procedere con il presente Piano (nel rispetto del termine del 30 aprile). Ad integrazione del presente Piano si procederà entro la fine del mese di aprile ad aggiornare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2022-2024, partendo e dando evidenza dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2021.

Per quanto concerne la partecipazione degli stakeholder al ciclo della performance dell'ANVUR, anche quest'anno diversi obiettivi sono stati definiti con attenzione al coinvolgimento degli attori principali dei settori Università, AFAM e Ricerca.

Ancora nell'ambito di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 (e in particolare dall'art. 4, comma 2, lett. f), sul piano della valutazione esterna, l'Agenzia è particolarmente attenta a migliorare il suo posizionamento a livello internazionale. Al riguardo obiettivi primari dell'Agenzia per il triennio 22-24 sono il mantenimento dell'accreditamento da parte di [ENQA](#) (*European Association for Quality Assurance in Higher Education*), l'iscrizione al registro [EQAR](#) (*European Quality Assurance Register for Higher Education*) e l'accreditamento da parte del [WFME](#) (*World Federation for Medical Education*).

Per facilitare la lettura del Piano 2022-2024 e la sua prospettiva ciclica, infine, si segnalano qui di seguito le principali novità apportate al documento rispetto all'edizione del Piano 2021-23:

- declinazione degli obiettivi di performance istituzionale (**obiettivi strategici**) dalle 6 aree strategiche illustrate nel Piano Triennale delle Attività (PTA) 2022-2024;
- definizione di **un solo obiettivo strategico per ciascuna area**, a fronte di un **incremento degli indicatori** per la loro misurazione;
- qualificazione di alcuni obiettivi strategici in termini di **valore pubblico** prodotto dall'Agenzia in un'ottica di **valutazione partecipativa**, con il coinvolgimento dei **portatori di interesse**;
- definizione di **indicatori** di risultato finalizzati a **misurare diversi aspetti degli obiettivi strategici** (rispetto dei tempi, efficacia e qualità delle azioni, soddisfazione dell'utenza esterna e interna, efficienza del lavoro e dell'impiego delle risorse);
- stretto **collegamento** degli obiettivi e degli indicatori della **performance organizzativa** (a livello di area dirigenziale) con gli obiettivi strategici e la **performance istituzionale**;
- completa **informatizzazione** e **integrazione** del **processo** di pianificazione, attribuzione, monitoraggio, misurazione e valutazione degli obiettivi.

## 1. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

### 1.1 Mandato istituzionale e riferimenti normativi



Le attribuzioni dell’Agenzia ai sensi della legge istitutiva (legge 24 novembre 2006, n. 286 - conversione, con modificazioni, del D.L. 3 ottobre 2006, n. 262) sono:

- a) valutazione esterna della qualità delle attività delle università e degli enti di ricerca pubblici e privati destinatari di finanziamenti pubblici, sulla base di un programma annuale approvato dal Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca;
- b) indirizzo, coordinamento e vigilanza delle attività di valutazione demandate ai nuclei di valutazione interna degli atenei e degli enti di ricerca;
- c) valutazione dell’efficienza e dell’efficacia dei programmi statali di finanziamento e di incentivazione delle attività di ricerca e di innovazione.

Con l’approvazione della legge n. 240/2010 di riforma del sistema universitario, e con i relativi decreti attuativi, sono stati più precisamente declinati e in parte ampliati i compiti attribuiti all’Agenzia, cui si sono aggiunte, a partire dal 2013, le competenze relative al sistema di valutazione delle attività tecnico-amministrative delle università e degli enti di ricerca vigilati dal MUR (art. 13, comma 12 del D.Lgs. n. 150/2009).

In seguito, con il D.Lgs. n. 218/2016, l’Agenzia ha assunto un ruolo centrale per la valutazione di tutto il comparto degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR), ampliando lo spazio di attività oltre l’alveo degli enti vigilati dal MUR. Ancora nel 2016, con la Legge di bilancio 2017 (n. 232/2016), si è rafforzata ulteriormente l’attività di valutazione della qualità della ricerca delle università e degli enti di ricerca, con la previsione di una cadenza quinquennale per la VQR i cui risultati sono elaborati dall’Agenzia e utilizzati dal Ministero anche per la selezione dei cosiddetti Dipartimenti di eccellenza.

L’ANVUR, inoltre, ha assunto nel corso degli anni un ruolo sempre più rilevante nella valutazione del settore dell’alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM): alle funzioni ereditate dal CNVSU si è aggiunta la funzione di valutazione dell’offerta formativa di secondo livello delle singole Istituzioni (DM 14/2018), il ruolo di indirizzo e valutazione dell’operato dei NdV (art. 1, comma 644 della legge 205/2017) e la definizione delle linee guida per la loro composizione (art. 1, comma 305 della legge 234/2021) e la valutazione per l’apertura di corsi di studio in sedi decentrate delle Istituzioni statali (DM 1214/2021).

Tenuto conto dell’evoluzione normativa sopra richiamata, i principali ambiti di attività dell’ANVUR sono a oggi riconducibili a:

- valutazione a cadenza quinquennale della qualità della ricerca delle università e degli EPR vigilati dal MUR (VQR) e calcolo del relativo Indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD) da trasmettere al MUR per la procedura “Dipartimenti di eccellenza”;
- valutazione iniziale e periodica per l’accreditamento dei corsi e delle sedi universitarie, concesso dal MUR una volta acquisito il parere dell’Agenzia (sistema denominato AVA - Autovalutazione, Valutazione e Accredimento);
- valutazione dei corsi di dottorato ai fini dell’accreditamento ministeriale e periodico;
- valutazione dei candidati commissari e classificazione delle riviste ai fini dell’abilitazione scientifica nazionale;
- valutazione delle Istituzioni AFAM ai fini dell’ampliamento dell’offerta formativa e valutazione iniziale e periodica delle Istituzioni non statali che richiedono il riconoscimento ministeriale;
- predisposizione di linee guida e valutazione dei piani della performance delle università e degli EPR vigilati dal MUR;
- redazione del Rapporto biennale sullo stato del sistema universitario e della ricerca;

- predisposizione di linee guida per definire procedure uniformi a livello nazionale per la valutazione dei corsi di studio da parte degli studenti.

## 1.2 Gli stakeholder

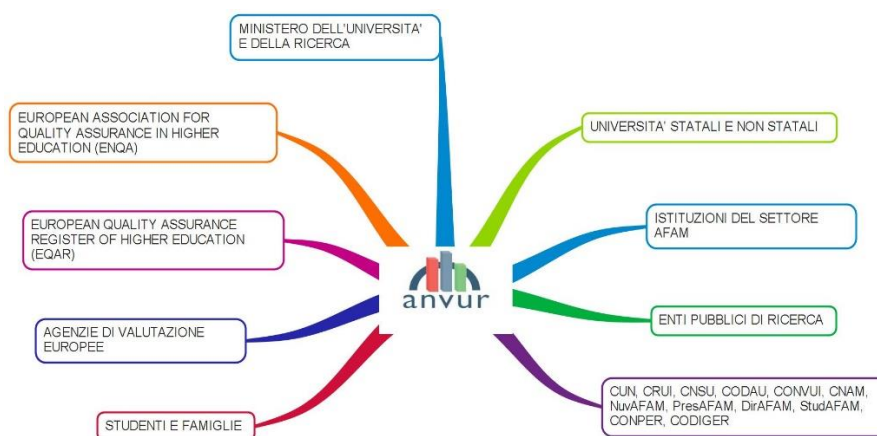
L'attività dell'Agenzia è andata sviluppandosi nel corso degli ultimi anni e con essa anche il livello di confronto e partecipazione con gli stakeholder esterni. Si sta consolidando un modello di Agenzia fortemente aperta al dialogo nella definizione delle metodologie di valutazione; conseguentemente l'impegno al confronto e al coinvolgimento dei portatori di interesse rappresenta una modalità di lavoro che si sta affermando in tutti gli ambiti di valutazione di competenza dell'Agenzia.

Tra i principali stakeholder dell'ANVUR vi è il Ministero dell'Università e della Ricerca (**MUR**), istituito con il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 12. Al Ministro dell'Università e della Ricerca, oltre al compito di proporre al Presidente della Repubblica i nominativi dei componenti del Consiglio Direttivo, compete, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del DPR 76/2010, l'approvazione del Programma Triennale delle Attività (PTA) predisposto e adottato dal Consiglio Direttivo dell'Agenzia.

Gli altri stakeholder di riferimento dell'Agenzia sono costituiti dalle 98 **Istituzioni universitarie**, cui si aggiungono le oltre 150 **Istituzioni AFAM** e 20 **Enti Pubblici di Ricerca** e, più in generale, tutti i soggetti che in forma aggregata o individuale sono interessati direttamente o indirettamente dall'attività di valutazione dell'ANVUR, intesa come strumento conoscitivo per supportare le decisioni di sistema o le scelte individuali, a partire dalle famiglie e dagli studenti chiamati alla scelta dei corsi e delle sedi universitarie a cui iscriversi. È opportuno richiamare, in particolare, le Associazioni rappresentative delle comunità appartenenti alle istituzioni valutate dall'Agenzia: tra queste la Conferenza dei Rettori delle Università italiane (**CRUI**), il Consiglio Universitario Nazionale (**CUN**), il Consiglio nazionale degli studenti universitari (**CNSU**), il Convegno dei Direttori generali delle Amministrazioni Universitarie (**CODAU**), il Coordinamento nazionale dei Nuclei di Valutazione delle Università Italiane (**CONVUI**), il Consiglio Nazionale per l'Alta Formazione Artistica e Musicale (**CNAM**), la Rete dei Nuclei di Valutazione AFAM (**NuvAFAM**), le Conferenze dei Presidenti delle Istituzioni AFAM (**PresAFAM**), le Conferenze dei Direttori delle Istituzioni AFAM (**DirAFAM**), le Conferenze delle Consulte degli studenti AFAM (**StudAFAM**), la Consulta dei Presidenti degli EPR (**CONPER**), la Conferenza permanente dei Direttori Generali degli EPR (**CODIGER**).

L'Agenzia, inoltre, svolge le funzioni di agenzia nazionale sull'assicurazione della qualità tenendo conto delle linee guida europee per l'assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell'istruzione superiore. Nel 2019 è divenuta membro dell'European Association for Quality Assurance in Higher Education (**ENQA**) e nel corso dell'anno 2023 si sottoporrà alla valutazione dell'European Quality Assurance Register of Higher Education (**EQAR**). L'Agenzia collabora inoltre con le altre Agenzie di valutazione e con gli organismi internazionali rilevanti per l'attività svolta. La figura n. 1 riassume, in uno schema ad albero, i principali stakeholder dell'Agenzia.

Figura 1 – Principali stakeholder dell'ANVUR



### 1.3 Analisi sulle risorse umane



Per quanto concerne la struttura dell'organico, l'Agenzia ha gradualmente aumentato la propria dotazione nel corso degli ultimi dieci anni. Al momento dell'istituzione e dell'effettivo avvio dell'operatività nell'anno 2011, l'Agenzia contava infatti su una dotazione organica di 18 unità di personale di ruolo. Grazie ai successivi interventi normativi<sup>1</sup> la dotazione organica è stata incrementata e al **31/12/2021** risulta essere pari a **45 unità di personale**, oltre al Direttore Generale. Tenuto conto delle procedure di reclutamento in corso o in fase di avvio, al 31/12/2021 la suddetta dotazione organica risulta formalmente **coperta con 38 unità di personale**, distribuite secondo le qualifiche indicate nella seguente tabella.

Tabella 1 - Dotazione Organica dell'ANVUR al 31/12/2021

Consistenza organico	Dotazione organica a regime	Posti coperti al 31.12.2021	Personale effettivamente in servizio al 31.12.2021
Dirigente II fascia	3	3	3
Funzionario amministrativo-giuridico-contabile	11	8*	6
Funzionario valutatore tecnico	25	23**	18
Coadiutore	6	4	4
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>31</b>

\*include 1 funzionario in aspettativa e 1 funzionario in comando presso altra amministrazione

\*\* include 2 funzionari in comando presso altra amministrazione e 3 funzionari in aspettativa

Va tuttavia rilevato che il numero di 38 unità di personale in servizio rispecchia un dato formale a cui in questo momento non corrisponde analoga disponibilità sostanziale. In particolare, soprattutto a seguito dell'avvio del PNRR, diversi funzionari dell'Agenzia sono stati comandati da altre amministrazioni centrali (in primis Presidenza del Consiglio e Ministeri) per essere collocati nelle strutture di missione che si occupano della gestione dei fondi e dei programmi del Piano. Considerato che alcuni altri funzionari sono in posizione di aspettativa, al 31/12/2021 il numero di **persone effettivamente in servizio** presso l'Agenzia è pari a **31 unità**. Il regime giuridico, il sistema classificatorio ed il trattamento economico del personale sono disciplinati dal contratto del comparto di contrattazione collettiva delle Funzioni Centrali e Area Ministeri e Aziende – ex Area I della dirigenza.

Oltre al personale in organico, tenuto conto delle specificità dell'ANVUR, l'articolo 12, comma 4 del D.P.R. 76/2010 prevede che la stessa possa avvalersi, anche per lo svolgimento dei compiti istituzionali, di **esperti della valutazione** che collaborano con gli organi e le strutture dell'Agenzia nell'ambito delle funzioni valutative ad essa attribuite. Relativamente al triennio 2022-2024, la stima del numero di esperti che collaboreranno con l'Agenzia è riportata nella seguente tabella.

Tabella 2 - Esperti della valutazione previsti per il triennio 2022-2024

Tipologia di Esperti Valutazione	2022	2023	2024
Esperti della valutazione a supporto della struttura	7		
Esperti CEV, AFAM, Dottorati, ecc.	300	400	400
Esperti per VQR e relativo supporto	672		
Revisori esterni	500		
<b>Totale</b>	<b>1.479</b>	<b>400</b>	<b>400</b>

<sup>1</sup> Legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, comma 306 e Legge e Decreto-Legge 9 gennaio 2020, n. 1 convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 12, art. 2.

## 1.4 Analisi delle risorse finanziarie



Il finanziamento dell’Agenzia è disciplinato dall’art. 12, comma 7, del DPR n. 76/2010, ai sensi del quale l’Agenzia provvede alla gestione delle spese per il proprio funzionamento nei limiti delle disponibilità finanziarie iscritte a tale scopo nello stato di previsione della spesa del Ministero dell’Università e della Ricerca. La dotazione finanziaria annuale e stabile in fase di programmazione è di circa 7,7 milioni di euro. Tali risorse sono state integrate dal Ministero nel corso del biennio 2019-2020 con un finanziamento vincolato a valere sull’FFO e sul FOE di 2,5 milioni di euro a sostegno delle spese relative alla VQR 2015-2019 e che in parte sono confluiti nell’avanzo di amministrazione del bilancio dell’anno 2022.

Per un’analisi più approfondita delle risorse finanziarie disponibili per il triennio 2022-2024, si rinvia al Bilancio di Previsione 2022 con allegato il Bilancio Pluriennale 2022-2024, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 291 del 21 dicembre 2021. Le tabelle che seguono riportano, in forma sintetica, i dati maggiormente rilevanti.

Tabella 3 - Entrate finanziarie - previsioni

Entrate - Previsioni	2022		2023		2024	
	importo	%	importo	%	importo	%
Finanziamento Statale- funzionamento	7.697.606,00 €	75,37%	7.701.050,00 €	99,96%	7.701.050,00 €	99,96%
Entrate diverse	36.953,81 €	0,36%	3.000,00 €	0,04%	3.000,00 €	0,04%
Avanzo di Amministrazione utilizzato	2.477.857,85 €	24,26%	- €	0,00%	- €	0,00%
<b>Totale Risorse previste</b>	<b>10.212.417,66 €</b>	<b>100%</b>	<b>7.704.050,00 €</b>	<b>100%</b>	<b>7.704.050,00 €</b>	<b>100%</b>
Partite di giro	3.740.000,00 €		3.740.000,00 €		3.740.000,00 €	
<b>Totale Entrate</b>	<b>13.952.417,66 €</b>		<b>11.444.050,00 €</b>		<b>11.444.050,00 €</b>	

(fonte: Bilancio di Previsione Anvur 2022)

Sulla base delle risorse finanziarie a disposizione, compreso il parziale utilizzo degli avanzi di amministrazione degli esercizi precedenti, l’Agenzia ha previsto il finanziamento delle spese del triennio 2022-2024 secondo quanto riportato nella successiva tabella:

Tabella 4 - Uscite finanziarie - Previsioni

Uscite - Previsioni	2022		2023		2024	
	importo	%	importo	%	importo	%
Organi	1.447.800,00 €	15,25%	1.447.800,00 €	20,13%	1.447.800,00 €	19,79%
Personale	2.755.926,61 €	29,02%	2.690.250,00 €	37,40%	2.690.250,00 €	36,78%
Esperti valutatori esterni	2.485.788,05 €	26,18%	1.043.222,00 €	14,50%	1.131.677,00 €	15,47%
Beni e servizi	2.131.980,00 €	22,45%	1.581.480,00 €	21,99%	1.487.215,00 €	20,33%
Altro	674.423,00 €	7,10%	429.873,00 €	5,98%	557.873,00 €	7,63%
<b>Totale Spese correnti</b>	<b>9.495.917,66 €</b>	<b>100%</b>	<b>7.192.625,00 €</b>	<b>100%</b>	<b>7.314.815,00 €</b>	<b>100%</b>
Investimenti	716.500,00 €		511.425,00 €		389.235,00 €	
<b>Totale Spese</b>	<b>10.212.417,66 €</b>		<b>7.704.050,00 €</b>		<b>7.704.050,00 €</b>	
Partite di giro	3.740.000,00 €		3.740.000,00 €		3.740.000,00 €	
<b>Totale USCITE</b>	<b>13.952.417,66 €</b>		<b>11.444.050,00 €</b>		<b>11.444.050,00 €</b>	

(fonte: Bilancio di Previsione Anvur 2022)

Al fine di dare una corretta interpretazione dei dati sopra riportati, si precisa che il decremento delle spese a partire dall'anno 2023 è dovuto alla conclusione del progetto della VQR 2015-2019 prevista per il mese di giugno 2022.

## 2. LE DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE



Il Programma Triennale delle Attività (PTA), nel quale l'ANVUR definisce le prospettive strategiche che intende perseguire nel medio-lungo periodo, rappresenta il riferimento primario per la pianificazione operativa che si concretizza con il Piano della performance e, a regime, con il PIAO.

Come previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009, sono previste tre dimensioni distinte di performance, per quanto strettamente correlate:

- **Performance Istituzionale:** rappresenta la prestazione complessiva dell'Agenzia in termini di creazione di valore pubblico a beneficio della collettività;
- **Performance Organizzativa:** rappresenta il contributo delle Aree dirigenziali e delle relative unità organizzative al perseguimento della Performance Istituzionale e al miglioramento dei livelli qualitativi delle attività di competenza;
- **Performance Individuale:** intesa quale contributo fornito dal singolo individuo rispetto al proprio ruolo all'interno dell'organizzazione, sia in termini di obiettivi che di comportamenti attesi e competenze possedute.

### 2.1 La Performance Istituzionale

Il processo di definizione degli obiettivi strategici è iniziato con la selezione, nell'ambito di ciascuna delle 6 aree strategiche definite nel PTA 2022-24, delle principali attività ivi descritte e tradotte in altrettanti obiettivi strategici concordati con il Presidente e il Consiglio Direttivo e frutto del confronto tra il Direttore e la Dirigenza dell'Agenzia.

A ciascuno dei 6 obiettivi strategici, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), sono stati associati indicatori e target multidimensionali. Nella seguente tabella 5 sono riportati in forma sintetica e con riferimento al triennio 2022-2024 il numero di indicatori considerati per il perseguimento di ciascuno degli obiettivi strategici.

Tabella 5 – N° di indicatori associati agli obiettivi strategici nel triennio 2022-2024

Obiettivo strategico	Indicatori 2022	Indicatori 2023	Indicatori 2024
OS.1 - Consolidamento del ruolo dell'Agenzia a livello internazionale nel sistema dell'EHEA	4	2	2
OS.2 - Sviluppo e consolidamento dei modelli di valutazione del sistema universitario	5	1	1
OS.3 - Sviluppo degli strumenti di valutazione e accreditamento del sistema AFAM	3	1	-
OS.4 - Miglioramento ed elaborazione di strumenti e modalità di valutazione della ricerca e della terza missione/impatto	5	3	-
OS.5 - Predisposizione di strumenti per l'analisi e il supporto alle politiche del sistema universitario e della ricerca	4	2	-
OS.6 - Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'azione amministrativa	4	2	1
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>4</b>



I dati sinteticamente sopra riportati sono analiticamente descritti nell'Allegato 1 dove sono indicati gli obiettivi strategici, i relativi indicatori e target di risultato attesi, opportunamente pesati, la fonte dei dati per il calcolo dei risultati raggiunti, nonché l'elenco dei principali stakeholder su cui impattano le attività a essi correlate.

## 2.2 La Performance Organizzativa

Si tratta dell'ambito più operativo della performance, vale a dire quello riferito alle Aree dirigenziale e alle Unità Organizzative che compongono l'assetto organizzativo dell'Agenzia.



Le tabelle dell'Allegato 1 mostrano – analogamente a quanto rappresentato per la dimensione istituzionale – i criteri di misurazione della performance della Direzione e delle Aree Dirigenziali dell'ANVUR, che consistono nella verifica del perseguimento degli obiettivi operativi (OO), che, secondo un processo di collegamento tra obiettivi strategici e obiettivi operativi (cosiddetto *cascading*), declinano la performance istituzionale nell'ambito di azione di ogni Area organizzativa. In particolare, il riferimento agli obiettivi strategici è reso evidente dai codici indicati nella prima colonna di ciascuna delle tabelle riportate nell'Allegato 1.

Nelle due successive tabelle 6 e 7 è riportato un quadro di sintesi del processo sopra descritto in modo che sia:

- immediatamente identificabile la relazione tra obiettivi strategici e obiettivi operativi di performance organizzativa assegnati alla Direzione e alle Aree organizzative. Dalla Tabella 6 si coglie, infatti, la numerosità di obiettivi operativi assegnati ad ogni Area e il collegamento degli stessi con gli obiettivi strategici;
- indicata, in aggiunta alla numerosità degli obiettivi operativi della Direzione e delle 3 Aree Dirigenziali, la numerosità degli indicatori su cui sarà misurato il raggiungimento degli stessi. Dalla tabella 7 si evidenzia che gli 11 obiettivi di performance organizzativa saranno misurati attraverso 39 indicatori.

Tabella 6 – N° di obiettivi operativi attribuiti alla Direzione e alle Aree collegati agli obiettivi strategici

Obiettivo strategico	Direzione	Area Valutazione della Ricerca	Area Valutazione delle Università e delle Istituzioni AFAM	Area Amministrativo-contabile	
OS.1 - Consolidamento del ruolo dell'Agenzia a livello internazionale nel sistema dell'EHEA	1	1	1		
OS.2 - Sviluppo e consolidamento dei modelli di valutazione del sistema universitario			1		
OS.3 - Sviluppo degli strumenti di valutazione e accreditamento del sistema AFAM				1	
OS.4 - Miglioramento ed elaborazione di strumenti e modalità di valutazione della ricerca e della terza missione/impatto			1		1
OS.5 - Predisposizione di strumenti per l'analisi e il supporto alle politiche del sistema universitario e della ricerca					
OS.6 - Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'azione amministrativa			1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	

Tabella 7 – N° di obiettivi operativi e indicatori attribuiti alla Direzione e alle Aree

Direzione/Area	N° obiettivi operativi	Numero indicatori
Direzione	1	8
Area Valutazione della Ricerca	3	11
Area Valutazione delle Università e delle Istituzioni AFAM	4	11
Area Amministrativo-contabile	3	9
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>39</b>

Il dettaglio analitico degli obiettivi operativi di performance organizzativa della Direzione e delle Aree è poi riportato nelle tabelle di cui all'Allegato 1.

Coerentemente con quanto previsto dal SMVP, nell'arco di 30 giorni dall'approvazione del Piano della Performance saranno individuati gli obiettivi di performance organizzativa delle UO, utilizzando delle schede analoghe a quelle della performance delle aree dirigenziali, vale a dire con obiettivi che rispondono a una logica di *cascading*, obiettivi autonomamente proposti dalle UO e obiettivi trasversali.

### 2.3 La Performance Individuale

A differenza delle dimensioni di performance istituzionale e organizzativa, la valutazione della performance individuale prevede una componente legata alla misurazione degli obiettivi riferiti all'attività della singola unità di personale e una componente legata ai comportamenti agiti rispetto al proprio ruolo e alla professionalità richiesta (cfr. le schede allegate al SMVP).

L'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede procedure di valutazione distinte tra personale dirigente e/o responsabile di UO e personale privo di incarichi: per i primi deve essere prevalente il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di cui il soggetto è responsabile, mentre per i secondi va considerato il loro "contributo". Con il recente aggiornamento del SMVP 2022 l'Agenzia ha rimodulato il peso delle dimensioni organizzative (misurate mediante il grado di conseguimento degli obiettivi strategici e operativi) sulla valutazione del singolo dipendente, a seconda del ruolo ricoperto.

Ogni unità di personale sarà dunque valutata in considerazione delle schede allegate al SMVP per la componente dei comportamenti e in misura variabile sul perseguimento degli obiettivi di performance istituzionale (limitatamente al Direttore e ai Dirigenti), di quelli di Area Dirigenziale (per i Dirigenti e, in misura più limitata per i Responsabili UO) e di quelli di UO (per i Responsabili e, più limitatamente, per il personale assegnato alle diverse Unità Organizzative).

## ALLEGATO 1 – SCHEDE PERFORMANCE 2022-2024

### 3. GLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE ISTITUZIONALE

#### SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE ISTITUZIONALE

PESO 55% nella VALUTAZIONE DEL DIRETTORE

PESO 30% - 40% nella VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER		
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)							
<b>INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	<b>OS.1</b>	<b>Consolidamento del ruolo dell'Agenzia a livello internazionale nel sistema dell'EHEA</b>	<b>16%</b>	IND.1.1	Fasi di lavoro ai fini della valutazione di ENQA ed EQAR (Cronoprogramma, istruttoria, aggiornamento)	35%	10 = Invio a ENQA ed EQAR della candidatura per la valutazione 2023 e definizione del TOR + bozza preliminare del SAR 8 = Invio a ENQA ed EQAR della candidatura per la valutazione 2023 e definizione del SAR + struttura del SAR 6 = Invio a ENQA ed EQAR della candidatura per la valutazione 2023 e definizione del TOR	Svolgimento della visita ENQA ed EQAR con il coinvolgimento dei portatori di interesse.		Documentazione interna + Comunicazioni ufficiali con ENQA ed EQAR	ENQA, EQAR, MUR, Università, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie		
				IND.1.2	Numero di nuove collaborazioni a livello internazionale (Accordi, partecipazioni a gruppi di lavoro, incontri o seminari)	10%	10 = almeno 4 8 = almeno 3 6 = almeno 2					Atti interni (Verbali CD, Protocolli firmati, Inviti)	Altre Istituzioni o Agenzie internazionali
				IND.1.3	Numero di unità di personale in staff mobility in ingresso o in uscita	20%	10 = almeno 3 unità di personale 8 = almeno 2 unità di personale 6 = almeno 1 unità di personale					Atti interni (Verbali CD, Protocolli firmati, Inviti)	Altre Istituzioni o Agenzie internazionali, Personale dell'Agenzia
				IND.1.4									

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
					Esito delle valutazioni ENQA ed EQAR				Entrambe valutazioni positive	Rapporti ufficiali ENQA ed EQAR	ENQA, EQAR, MUR, Università, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
				IND. 1.5	Fasi di lavoro per la procedura di accreditamento della World Federation for Medical Education (WFME)	35%	10 = Invio della documentazione richiesta per la valutazione 2023 8 = aggiornamento della documentazione richiesta per la valutazione 2023 6 = istruttoria completa della documentazione richiesta per la valutazione 2023	Svolgimento della visita WFME con il coinvolgimento di una Università italiana in cui è attivo il corso di LMCU in Medicina e Chirurgia		Documentazione interna, Comunicazioni ufficiali con WFMA	WFME, MUR, Università con Medicina, studenti e famiglie
				IND. 1.6	Esito dell'accREDITAMENTO WFME				AccREDITAMENTO ottenuto	Rapporto ufficiale WFME	WFME, MUR, Università con Medicina, studenti e famiglie
VALUTAZIONE UNIVERSITA'	OS.2	Sviluppo e consolidamento dei modelli di valutazione del sistema universitario	18%	IND.2.1	Tempi e modalità per la definizione del nuovo Modello di valutazione e accreditamento periodico delle Università (AVA 3) completo di punti di attenzione e indicatori	40%	10 = entro maggio 2022, previo coinvolgimento degli stakeholder (MUR, CRUI, CONVUI, CODAU, CUN, CNSU) e illustrazione al Comitato Consultivo. 8 = entro 15 giugno 2022, previo coinvolgimento degli stakeholder (MUR, CRUI, CONVUI, CODAU, CUN, CNSU) e illustrazione al Comitato Consultivo. 6 = entro 15 giugno 2022			Documentazione interna + verbali degli incontri	MUR, CRUI, CONVUI, CUN, CNSU, CODAU, Università
				IND.2.2	Conclusione della consultazione pubblica (della	10%	10 = entro giugno 2022 8 = entro metà luglio 2022			Sito web dell'Agenzia	MUR, CRUI, CONVUI, CUN,

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
					durata di almeno 3 settimane) del Modello AVA 3		6 = entro luglio 2022				CNSU, CODAU, Università
				IND.2.3	Proposta al MUR ai sensi dell'art. 8, comma 2, lettera b) del DM 289/2021 di integrazione dei criteri di cui al DM 439/2013 entro l'avvio dell'a.a. 2022/23	20%	10 = Proposta entro ottobre 2022 previo incontro con Presidenti CEVS e Direttori delle Scuole 8 = Proposta entro settembre 2022 6 = Proposta entro ottobre 2022	Almeno 1 visita con rapporto di valutazione approvato	Almeno 2 visite con rapporto di valutazione approvato	Documentazione interna + verbali degli incontri	MUR, Scuole Superiori a ordinamento speciale
				IND.2.4	% di incremento degli studenti coinvolti nei test TECO rispetto all'anno 2021	20%	10 = almeno il 20% 8 = almeno il 15% 6 = almeno il 10%			Rapporti di valutazione 2022 vs 2021	MUR, Università, studenti e famiglie
				IND.2.5	Numero di attività/studi a cui l'ANVUR partecipa attivamente nell'ambito "Circoli di qualità ISTAT"	10%	10 = almeno 3 8 = almeno 2 6 = almeno 1			Comunicazioni con ISTAT, Documenti di istituzione dei circoli della qualità ISTAT	ISTAT, MUR, altri soggetti che partecipano ai circoli di qualità
<b>ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA (AFAM)</b>	<b>OS.3</b>	<b>Sviluppo degli strumenti di valutazione e accreditamento del sistema AFAM</b>	<b>16%</b>	IND.3.1	Elaborazione di criteri e indicatori per la valutazione dell'attività di ricerca e di produzione artistica	40%	10 = costituzione di un gruppo di esperti italiani e stranieri con 2 incontri entro luglio 2022 8 = costituzione di un gruppo di esperti italiani e stranieri con 2 incontri entro settembre 2022 6 = costituzione di un gruppo di esperti italiani e stranieri con 2 incontri entro ottobre 2022	Elaborazione di una proposta strutturata		Atti interni (Verbali CD, Protocolli firmati, Inviti)	MUR, Istituzioni AFAM
				IND.3.2	Adozione delle Linee Guida per la composizione dei NUV delle Istituzioni AFAM statali	40%	10 = entro marzo 2022 8 = entro aprile 2022 6 = entro maggio 2022			Delibera CD ANVUR	MUR, MEF, Istituzioni AFAM

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
				IND.3.3	% di componenti dei NUV AFAM iscritti all'ALBO ANVUR	20%	10 = almeno 20% 8 = almeno 15% 6 = almeno 10%			Albo ANVUR + Nomine NUV Istituzioni AFAM	MUR, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
<b>VALUTAZIONE RICERCA e RICERCA SULLA VALUTAZIONE</b>	<b>OS. 4</b>	<b>Miglioramento ed elaborazione di strumenti e modalità di valutazione della ricerca e della terza missione/impatto</b>	<b>18%</b>	IND.4.1	Organizzazione di incontri/seminari di presentazione e approfondimento dei risultati della VQR 2015-2019 a beneficio delle istituzioni valutate o di altre Agenzie internazionali	15%	10 = almeno 4 incontri/seminari 8 = almeno 3 incontri/seminari 6 = almeno 2 incontri/seminari			Atti interni (Sito web, Eventi, Inviti)	MUR, Tutte le Istituzioni valutate
				IND.4.2	Predisposizione di una proposta organica in vista della VQR 2020-2024	25%	10 = Avvio di un assessment internazionale della procedura VQR 2015-2019 in vista di una successiva proposta al MUR a seguito di attenta valutazione dei benefici, dei costi e dell'impatto anche a seguito di assessment internazionale della procedura VQR 2015-2019 8 = Invio di una proposta al MUR a seguito di attenta valutazione dei benefici, dei costi e dell'impatto della procedura VQR 2015-2019 6 = Avvio di un assessment interno della procedura VQR 2015-2019	Invio di una proposta al MUR a seguito di attenta valutazione dei benefici, dei costi e dell'impatto anche a seguito di assessment internazionale della procedura VQR 2015-2019		Atti interni (Verbali CD, Delibere, documenti di lavoro)	MUR, Tutte le Istituzioni valutate
				IND.4.3	Tempi di formulazione di una proposta al Ministero per	25%	10 = invio al MUR entro novembre 2022 8 = bozza entro novembre 2022			Atti interni (Verbali CD, Delibere,	MUR, Università, studenti e famiglie

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
					l'adozione della nuova Scheda Unica annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto (SUA RD/TM).		6 = bozza entro dicembre 2022			documenti di lavoro)	
				IND.4.4	Definizione di un sistema di valutazione delle Infrastrutture di Ricerca degli EPR			Definizione del sistema di valutazione		Delibera CD	MUR, EPR
				IND.4.5	Verifica ed eventuale proposta di aggiornamento dei valori-soglia dell'ASN			verifica ed eventuale aggiornamento entro primo trimestre 2023		Delibera CD	MUR, Università, CUN
				IND.4.6	Modalità di formulazione e qualità della proposta di Linee Guida per l'accREDITamento dei dottorati in attuazione di quanto previsto dal DM 226/2021	20%	10 = all'esito del lavoro definito d'intesa con un gdl composto da esperti esterni ne deriva un sostanziale recepimento della proposta ANVUR nell'ambito delle Linee Guida adottate dal MUR 8 = sostanziale recepimento della proposta ANVUR nell'ambito delle Linee Guida adottate dal MUR 6 = parziale recepimento della proposta ANVUR nell'ambito delle Linee Guida adottate dal MUR			Delibera CD, DM Linee Guida	MUR, Università, EPR, Istituzioni AFAM, Altre Istituzioni Pubbliche/Private che partecipano ai corsi di dottorato
				IND.4.7	Modalità e tempistica di comunicazione agli atenei degli aspetti fondamentali di	15%	10 = presentazione agli atenei nel corso del II semestre 2022 a seguito di confronto con gdl composto			Atti interni (Verbali CD, Delibere, documenti di lavoro)	MUR, Università

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
					progettazione del sistema di assicurazione della qualità della formazione dottorale in conformità agli Standard per l'assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell'istruzione superiore (EHEA)		anche da componenti esterni 8 = presentazione agli atenei nel corso del II semestre 2022  6 = invio delle indicazioni atenei nel corso del II semestre 2022				
ALTRE ATTIVITA' SPECIFICHE ISTITUZIONALI	OS. 5	Predisposizione di strumenti per l'analisi e il supporto alle politiche del sistema universitario e della ricerca	14%	IND.5.1	Tempi di presentazione del Rapporto biennale	35%	10 = entro settembre 2022 8 = entro ottobre 2022 6 = entro novembre 2022			Atti interni (Sito web, Eventi, Inviti)	MUR, Università, EPR, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
				IND.5.2	% di partecipanti soddisfatti della qualità e dei contenuti illustrati durante gli eventi di presentazione delle attività dell'Agenzia.			almeno l'80% delle risposte		Questionari ANVUR	Tutti i soggetti che partecipano agli eventi ANVUR
				IND.5.3	Aggiornamento delle Linee Guida Performance Università approvate a luglio 2015 e a gennaio 2019	20%	Adozione delle linee guida a seguito di formazione di specifico gdl composto dai rappresentanti delle Università e del MUR 8 = Predisposizione di una bozza delle linee guida a seguito di formazione di specifico gdl composto dai rappresentanti delle Università e del MUR 6 = Adozione delle linee guida			Atti interni (Verbali CD, Delibere, documenti di lavoro)	MUR, CODAU, Università
				IND.5.4		20%	10 = Adozione delle linee guida a seguito di			Atti interni (Verbali CD,	MUR, CONPER, CODIGER, EPR



AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
					Adozione delle Linee Guida performance EPR		formazione di specifico gdl composto dai rappresentati degli EPR e del MUR 8 = Predisposizione di una bozza delle linee guida a seguito di formazione di specifico gdl composto dai rappresentati degli EPR e del MUR 6 = Adozione delle linee guida			Delibere, documenti di lavoro)	
				IND.5.5	Fasi di lavoro per la progettazione e realizzazione della banca dati relativa all'Albo internazionale esperti valutatori italiani e stranieri a valere sul cofin MUR del PNRR	25%	10 = Definizione delle specifiche dell'Albo e delle modalità di alimentazione della banca dati 8 = Definizione delle specifiche dell'Albo 6 = Studio di fattibilità			Atti interni (Verbali CD, Delibere, documenti di lavoro)	MUR, Università, Istituzioni AFAM, EPR
				IND.5.6	Operatività dell'Albo internazionale degli esperti valutatori italiani e stranieri			Disponibilità della banca dati a livello nazionale		Piattaforma telematica	MUR, Università, Istituzioni AFAM, EPR
ORGANIZZAZIONE INTERNA	OS. 6	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'azione amministrativa	18%	IND.6.1	Data di avvio del nuovo assetto organizzativo degli uffici dell'Agenzia	25%	10 = entro 10 settembre 2022 8 = entro 10 ottobre 2022 6 = entro 10 novembre 2022			Atti interni (Delibere CD, Determine Direttore)	Personale dell'Agenzia
				IND.6.2	Aggiornamento del SMVP e informatizzazione del ciclo della performance	25%	10 = Aggiornamento del SMVP 2022 e completa informatizzazione del ciclo della performance 8 = Completa informatizzazione del ciclo della performance			Atti interni (Delibere CD, Determine Direttore, Piattaforma telematica)	OIV, Personale dell'Agenzia

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
							6 = Aggiornamento del SMVP 2022				
				IND.6.3	Progettazione e avvio del sistema di controllo di gestione			Progettazione del sistema di CDG	Operatività del Sistema di CDG	Atti interni (Delibere CD, Determine Direttore, Documenti di lavoro)	OIV, Personale dell'Agenzia
				IND.6.4	Realizzazione del nuovo sito web dell'Agenzia in italiano e inglese	25%	10 = Definizione della struttura e dei contenuti del sito e versione beta completa pienamente accessibile in base agli standard AGID 8 = Definizione della struttura e dei contenuti del sito e versione beta per almeno i 2/3 6 = Definizione della struttura e dei contenuti del sito e versione beta completa per almeno la metà	Attivazione del sito e traduzione anche in lingua inglese		Sito web dell'Agenzia	MUR, Università, EPR, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
				IND.6.5	Adozione del nuovo Piano anticorruzione e trasparenza	25%	10 = Redazione del Piano 22-24 in aderenza al modello qualitativo del PNA 2019 + aggiornamento misure specifiche 8 = Redazione del Piano 22-24 in aderenza al modello qualitativo del PNA 2019 senza aggiornamento misure specifiche			PTPCT ANVUR 22-24, PNA ANAC 2019, Orientamenti ANAC 2022	ANAC e tutti i soggetti esterni e interni all'Agenzia

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI			INDICATORI			TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO (2022)					
							6 = Redazione del Piano in continuità col piano 2022-2023 + aggiornamento misure specifiche				

#### 4. GLI OBIETTIVI OPERATIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

##### SCHEDA OBIETTIVI AREA DIREZIONE

PESO 25% nella VALUTAZIONE del DIRETTORE

OBIETTIVI STRATEGICI I CODICE	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
OO.SS. 1,2,3,4,5,6	OO.1D	Azioni di supporto e coordinamento delle attività funzionali alla performance istituzionale dell'Agenzia	100%	IND.1D.1	Termine di presentazione al CD della versione definitiva del rapporto biennale	20%	10 = entro 10 agosto 2022 8 = entro 10 settembre 2022 6 = entro settembre 2022	Comunicazione al CD	MUR, Università, Istituzioni AFAM, EPR, studenti e famiglie
				IND.1D.2	% obiettivi POLA e Piano Azioni positive realizzati	15%	10 = almeno 80% 8 = almeno 70% 6 = almeno 60%	Atti interni, Piano Azioni Positive, POLA	Personale ANVUR
				IND.1D.3	Tempestività del monitoraggio intermedio al CD relativo allo stato di realizzazione degli obiettivi strategici	10%	10 = entro 31 maggio ed entro 15 settembre 8 = entro 15 giugno ed entro 15 settembre 6 = entro 15 giugno ed entro 30 settembre	Report interno al CD	MUR, Università, Istituzioni AFAM, EPR, studenti e famiglie, Personale ANVUR
				IND.1D.4	Data di presentazione al CD del Piano delle Attività 2022-24	15%	10 = entro seconda seduta del CD di novembre 2022 8 = entro seconda seduta CD novembre 2022 6 = entro prima seduta del CD di dicembre 2022	Comunicazione al CD	Comitato Consultivo, MUR, Università, Istituzioni AFAM
				IND.1D.5	% di interventi realizzati rispetto agli obiettivi di accessibilità definiti da AGID con riferimento al tema "organizzazione del lavoro"	10%	10 = almeno 4 su 5 8 = almeno 3 su 5 6 = almeno 2 su 5	Interventi realizzati rispetto al documento "Obiettivi di accessibilità" AGID	Personale ANVUR
				IND.1D.6	Funzionalità della piattaforma informatica relativa alla procedura di riesame da sottoporre al Comitato di Garanzia	10%	10 = tramite piattaforma accessibile dal sito WEB entro giugno 2022 8 = tramite piattaforma accessibile dal sito WEB entro luglio 2022 10 = tramite le piattaforme dedicate di ogni ambito di valutazione entro luglio 2022	Sito web, Piattaforme dedicate, Disciplina ANVUR della procedura di riesame	Università, Istituzioni AFAM
				IND.1D.7	% di misure di prevenzione della corruzione attuate tra quelle previste dal PTPCT 2022 - 2024	10%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	PTPCT 22-24, Report interno al RPCT	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia
				IND.1D.8	% di atti pubblicati correttamente sul sito dell'amministrazione trasparente per le sezioni di competenza della Direzione	10%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Sezione amministrazione trasparente sito web	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia

**SCHEDA OBIETTIVI AREA VALUTAZIONE DELLA RICERCA**

PESO 45% nella VALUTAZIONE del DIRIGENTE

OBIETTIVI STRATEGICI COD.	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
OS.1	OO.1R	<b>Allineamento delle procedure di valutazione agli standard internazionali</b>	10%	IND.1R.1	% azioni intraprese rispetto ai punti critici contenuti nel rapporto EQAR 2020 e alle nuove attività da sottoporre a valutazione negli ambiti di competenza in vista della visita 2023 anche tenuto conto di quanto previsto dal follow up report approvato dal CD nella seduta del 27/10/2021	100%	10 = almeno 70% 8 = almeno 60% 6 = almeno 50%	Rapporto ENQA 2019, Rapporto EQAR 2020, Follow up report del 2021, Report interno per le azioni intraprese	ENQA, EQAR, MUR, Università, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
OS.4	OO.2R	<b>Migliorare gli strumenti e le metodologie per la qualità dell'attività di valutazione della ricerca</b>	80%	IND.2R.1	Punteggio medio delle valutazioni (scala da 1 a 4) da parte dei componenti dei GEV VQR 2015-2019 rispetto alla qualità dell'organizzazione e del supporto dell'Area nello svolgimento della VQR 2015-19	20%	10 = punteggio almeno pari a 2,7 8 = punteggio almeno pari a 2,5 6 = punteggio almeno pari a 2,2	Questionario	Tutto il personale coinvolto attivamente nella procedura VQR
				IND.2R.2	Tempo intercorrente tra la ricezione dei dati sulle afferenze dipartimentali dei docenti e l'invio al CD del calcolo dell'ISPD	10%	10 = 10 gg lavorativi 8 = 15 gg lavorativi 6 = 20 gg lavorativi	Comunicazione al CD	MUR, Università
				IND.2R.3	% di istanze e segnalazioni per la classificazione delle riviste pervenute entro l'anno 2021 con valutazione conclusa entro l'anno 2022	15%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Istanze ricevute, Delibere CD	MUR, Candidati ASN
				IND.2R.4	Ridefinizione, in collaborazione col MUR, della piattaforma informatica per la presentazione delle domande di accreditamento dei dottorati di ricerca	10%	10 = collaudo della nuova piattaforma entro 30 aprile 2022 8 = collaudo della nuova piattaforma entro 10 maggio 2022 6 = invio della proposta al MUR entro 20 maggio 2022	Report CINECA	MUR, Università, EPR
				IND.2R.5	Ridefinizione della piattaforma informatica per la valutazione dei dottorati di ricerca	10%	10 = collaudo entro 20 maggio 2022 8 = collaudo entro 25 maggio 2022 6 = collaudo entro 30 maggio 2022	Report CINECA	MUR, Università, EPR
				IND.2R.6	Tempi di formulazione al CD di una proposta di struttura della nuova Scheda Unica annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto (SUA RD/TM).	15%	10 = entro ottobre 2022, previo confronto col MUR 8 = entro ottobre 2022 6 = entro novembre 2022, previo confronto col MUR	Comunicazione al CD	MUR, Università

OBIETTIVI STRATEGICI COD.	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
				IND.2R.7	% di settori concorsuali per i quali è stata fatta la verifica del superamento degli indicatori rispetto ai valori-soglia dell'ASN 21-23, in vista dell'eventuale aggiornamento dei valori-soglia ASN 23-25	10%	10 = almeno 80% 8 = almeno 70% 6 = almeno 60%	Report interno	MUR
				IND.2R.8	% di richieste di riesame provenienti dal MUR rispetto alle valutazioni inviate	10%	10 = ≤ 2% delle valutazioni effettuate 8 = ≤ 5% delle valutazioni effettuate 6 = ≤ 10% delle valutazioni effettuate	Comunicazioni del MUR	MUR, Università
OS.6	OO.3R	Qualificare le misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione	10%	IND.3R.1	% di atti pubblicati correttamente e nei tempi sul sito dell'amministrazione trasparente per le sezioni di competenza dell'Area	50%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Sezione amministrazione trasparente sito web	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia
				IND.3R.2	% di misure attuate tra quelle previste dal PTPCT 2022 - 2024	50%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	PTPCT 22-24, Report interno al RPCT	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia

**SCHEDA OBIETTIVI AREA VALUTAZIONE DELLE UNIVERSITA' E DELLE ISTITUZIONI AFAM**

**PESO 45% nella VALUTAZIONE del DIRIGENTE**

OBIETTIVI STRATEGICI COD.	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
<b>OS.1</b>	<b>OO.1U</b>	<b>Allineamento delle procedure di valutazione agli standard internazionali</b>	<b>10%</b>	IND.1U.1	% azioni intraprese rispetto ai punti critici contenuti nel rapporto EQAR 2020 e alle nuove attività da sottoporre a valutazione negli ambiti di competenza in vista della visita 2023 anche tenuto conto di quanto previsto dal follow up report approvato dal CD nella seduta del 27/10/2021	100%	10 = almeno 70% 8 = almeno 60% 6 = almeno 50%	Rapporto ENQA 2019, Rapporto EQAR 2020, Follow up report del 2021, Report interno per le azioni intraprese	ENQA, EQAR, MUR, Università, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
<b>OS.2</b>	<b>OO.2U</b>	<b>Qualità dell'attività di valutazione delle università</b>	<b>40%</b>	IND.2U.1	Tempi di adozione delle Linee Guida AVA 3 (Punti di attenzione + Indicatori + Struttura del rapporto + Linee guida valutatori + Linee Guida atenei)	35%	10 = Adozione Linee Guida entro mese di settembre 2022 8 = Adozione Linee Guida entro prima seduta CD del mese di ottobre 2022 e avvio sperimentazione entro ottobre 2022 6 = Adozione Linee Guida entro seconda seduta CD del mese di ottobre 2022	Delibera CD	MUR, Università, studenti e famiglie
				IND.2U.2	Avvio sperimentazione visite di accreditamento periodico AVA 3	25%	10 = avvio sperimentazione entro ottobre 2022 8 = avvio sperimentazione entro novembre 2022 6 = avvio sperimentazione entro dicembre 2022	Delibera CD	MUR, Università, studenti e famiglie
				IND.2U.3	Proposta al CD per successivo invio al MUR (vedi DM 289/2021) dei criteri, delle modalità e degli indicatori per l'accREDITamento iniziale e periodico delle Scuole e dei Collegi Superiori costituiti dagli Atenei.	20%	10 = Proposta entro ottobre 2022 previo incontro con Direttori delle Scuole 8 = Proposta entro settembre 2022 6 = Proposta entro ottobre 2022	Comunicazione al CD	MUR, Università, studenti e famiglie
				IND.2U.4	Aggiornamento del questionario per la rilevazione delle opinioni degli studenti	20%	10 = Aggiornamento del questionario previo confronto con i portatori di interesse (CRUI, CNSU, CONPAQ e CONVUI) 8 = Aggiornamento del questionario 6 = Avvio del confronto con CRUI, CNSU, CONPAQ e CONVUI ai fini	Report interno, verbali degli incontri	MUR, Università, studenti e famiglie

OBIETTIVI STRATEGICI COD.	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
							dell'aggiornamento del questionario		
OS.3	OO.3U	Qualità dell'attività di valutazione delle istituzioni AFAM	30%	IND.3U.1	Costituzione dell'Albo di esperti per il ruolo di componente dei NUV	40%	10 = Costituzione dell'albo entro settembre 2022 8 = Costituzione dell'albo entro ottobre 2022 6 = Costituzione dell'albo entro novembre 2022	Delibera CD	MUR, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
				IND.3U.2	Numero di seminari e incontri di formazione organizzati con la rete dei NUV AFAM	30%	10 = almeno 3 8 = almeno 2 6 = almeno 1	Convocazione dei seminari/incontri	Istituzioni AFAM, NUV AFAM
				IND.3U.3	% di richieste di riesame provenienti dal MUR per errori procedurali relative alle valutazioni del settore AFAM	30%	10 = ≤ 2% delle valutazioni effettuate 8 = ≤ 5% delle valutazioni effettuate 6 = ≤ 10% delle valutazioni effettuate	Comunicazioni del MUR	MUR, Istituzioni AFAM
OS.6	OO.4U	Qualificazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione	20%	IND.4U.1	Proposta al CD di un disciplinare (requisiti, criteri, incompatibilità, ecc...) per la formazione degli albi degli esperti valutatori del settore AFAM e del settore Università	40%	10 = Proposta completa entro 25 maggio 2022 8 = Proposta completa entro 10 giugno 2022 6 = Proposta completa entro 30 giugno 2022	Comunicazione al CD	MUR, Università, Istituzioni AFAM, studenti e famiglie
				IND.4U.2	% di atti pubblicati correttamente sul sito dell'amministrazione trasparente per le sezioni di competenza dell'Area	30%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Sezione amministrazione trasparente sito web	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia
				IND.4U.3	% di misure attuate tra quelle previste dal PTPCT 2022-2024	30%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	PTPCT 22-24, Report interno al RPCT	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia



**SCHEDA OBIETTIVI AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE**

PESO 50% nella VALUTAZIONE del DIRIGENTE

OBIETTIVI STRATEGICI COD.	OBIETTIVI OPERATIVI			INDICATORI			TARGET 2022	FONTE DEI DATI	STAKEHOLDER
	COD.	DESCRIZIONE	PESO	COD.	DESCRIZIONE	PESO			
OS. 4	OO.1A	Assicurare il supporto amministrativo ai processi di valutazione della ricerca	20%	IND.1A.1	% referee VQR 2015-2019 liquidati	100%	10 = 90% entro settembre 8 = 90% entro ottobre 6 = 95% entro novembre	Gestionale liquidazioni, Contratti con i referee	GEV VQR
				IND.2A.1	% Residui passivi al 31/12/2021 liquidati entro l'anno 2022	20%	10 = almeno 80% 8 = almeno 75% 6 = almeno 70%	Bilancio	Fornitori esterni
OS. 6	OO.2A	Consolidare lo sviluppo organizzativo e l'efficienza gestionale	60%	IND.2A.2	Numero di posti previsti nel piano dei fabbisogni di personale coperti o con graduatorie approvate	20%	10 = almeno 5 8 = almeno 4 6 = almeno 3	Delibere CD	Personale dell'ANVUR
				IND.2A.3	Fase di completamento della procedura PEO 2022	15%	10 = graduatoria approvata e tutto il personale inquadrato 8 = graduatoria approvata 6 = avviso pubblicato	Atti interni (Avvisi, Delibere CD, ecc...), Gestionale stipendi	Personale dell'ANVUR
				IND.2A.4	% personale per il quale è stato definito un progetto formativo personalizzato	15%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Fascicolo del singolo dipendente	Personale dell'ANVUR
				IND.2A.5	Piano azioni positive (% azioni realizzate)	15%	10 = almeno 70% 8 = almeno 60% 6 = almeno 50%	Atti interni, Piano Azioni Positive	Personale dell'ANVUR
				IND.2A.6	Lavoro agile (% di obiettivi POLA realizzati)	15%	10 = almeno 70% 8 = almeno 60% 6 = almeno 50%	Atti interni, POLA 2022-24	Personale dell'ANVUR
				IND.3A.1	% di atti pubblicati correttamente sul sito dell'amministrazione trasparente per le sezioni di competenza dell'Area	50%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	Sezione amministrazione trasparente sito web	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia
	OO.3A	Qualificare le misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione	20%	IND.3A.2	% di misure di prevenzione della corruzione attuate tra quelle previste dal PTPCT 2022 - 2024	50%	10 = almeno 90% 8 = almeno 80% 6 = almeno 70%	PTPCT 22-24, Report interno al RPCT	Tutti soggetti esterni e interni all'Agenzia

## **5. MONITORAGGIO E MODIFICHE IN ITINERE**

Come per il 2021, anche nel 2022 è previsto il monitoraggio quadrimestrale della performance istituzionale, in modo da intervenire in maniera più tempestiva nell'eventuale rimodulazione degli obiettivi strategici, e/o dei relativi indicatori e target. Per gli altri livelli di performance il monitoraggio avverrà semestralmente.

Va inoltre evidenziato che dall'anno 2022 tutto il ciclo di gestione della performance, dalla definizione degli obiettivi strategici, all'assegnazione degli obiettivi individuali a tutto il personale, fino al monitoraggio e infine alla misurazione finale sarà gestito attraverso una piattaforma informatica dedicata.