

**Stampa Intero Modello in data : 15/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2020													
Tipo Istituzione : AGENZIE														Contratto : MINISTERI													
Istituzione : 11796 - ANVUR - AGENZIA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB PUBBLICA ISTRUZIONE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2021 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	1	1	1	1	0,92	1	167.867	157.579	166.080	0	0	1.281
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	3	3	3	3	3	3	293.690	294.892	325.213	0	0	13.855
<b>TERZA AREA</b>	26	27	32	20,94	25,18	26,98	776.363	937.376	1.024.461	6.306	0	0
<b>SECONDA AREA</b>	4	5	4	2,54	4,75	4,08	80.308	144.163	127.063	736	1.951	0
<b>Totale</b>	34	36	40	27,49	33,84	35,07	1.318.228	1.534.010	1.642.817	7.042	1.951	15.136
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.129.057</b>	<b>1.347.618</b>	<b>1.074.188</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.447.285</b>	<b>2.881.628</b>	<b>2.717.005</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2021 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	1	0,92	1	167.867	171.904	164.799	59.272	60.431	64.591	108.595	111.473	100.208	0	0	1.272	0	0	9
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	3	3	3	97.897	98.297	103.786	44.764	44.913	48.296	53.133	53.385	55.490	0	0	4.610	0	0	8
<b>TERZA AREA</b>	20,94	25,18	26,98	36.767	37.232	37.966	27.736	27.859	28.304	9.031	9.373	9.662	301	0	0	0	0	0
<b>SECONDA AREA</b>	2,54	4,75	4,08	31.307	29.939	31.117	20.179	20.710	21.137	11.128	9.229	9.981	290	411	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>27,49</b>	<b>33,84</b>	<b>35,07</b>	<b>47.689</b>	<b>45.294</b>	<b>46.405</b>	<b>30.033</b>	<b>29.261</b>	<b>30.207</b>	<b>17.656</b>	<b>16.033</b>	<b>16.198</b>	<b>256</b>	<b>58</b>	<b>431</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2021 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	1	1	1	34	19	20	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	3	3	3	29	31,67	28,67	15,33	1	0	0	1	0
TERZA AREA	24	26	30	25,13	27,27	22,17	3,25	3,38	1,77	6,67	7,15	11,6
SECONDA AREA	5	5	4	16,4	36,6	34,75	2	11,4	1,5	5,6	5,8	3,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>24,42</b>	<b>28,74</b>	<b>23,95</b>	<b>4,09</b>	<b>4,23</b>	<b>1,55</b>	<b>5,7</b>	<b>6,23</b>	<b>9,5</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2021 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	50	46	69	Oneri per co.co.co. (codice L108)	544.182	573.579	426.377	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.884	12.469	6.179
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1074632	0	1646986	l'importo è dato dalla somma dei pagamenti relativi ai cap. delle retrib. del pers. per euro 1636596,35. Tale importo è decurtato delle retrib. corrisp. ai cessati in a.p. per euro 16045,75. A fini riconciliativi, si è provveduto ad aggiungere gli importi trattenuti ai dip. in regime TFR pari al 2 per cento, in quanto compresi nell'importo SICO, ma decurtati dagli emolumenti secondo le disposizioni del MEF pari a euro 26435,26. Gli importi versati sono quelli comunicati mensilmente dal MEF.
Totale T13	568185			
Assegno T14	3037			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1645854</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32407	0	32407	totale spesa liquidata sul capitolo 102017
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	426377	0	426377	quota parte della spesa liquidata sui capitoli 103010, 103013 e 106011
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1042	0	1042	quota spesa liquidata sul capitolo 102023.1
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	486382	0	486382	quota parte spesa liquidata sui capitoli 102023 e 102023.1
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	139643	0	139643	quota parte spesa liquidata su capitolo 106011

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2731705</b>	<b>0</b>	<b>2732837</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60249	0	60249	rimborso incassato sui capitoli di entrata 102012 e 102012.1
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2671456</b>	<b>0</b>	<b>2672588</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazioni</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	0	182131	150558	332689
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	10868	86225	97093
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0	171263	64333	235596
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	0	171262	67500	238762
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 97653310587

Telefono : 0658317110

Fax : 0658317122

Email : valter.brancati@anvur.it

Via : Ippolito Nievo

Numero Civico : 35

C.A.P. : 00153

Città? : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.anvur.it](http://www.anvur.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Brancati	Valter	0658317110	0658317122	valter.brancati@anvur.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI DALL'ISTITUZIONE AI SENSI DELL'ART.19, COMMA 5BIS D.LGS.165/01.

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

69

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

847

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

2

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.

UNITÀ DI PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO O ESPERTI, CONSULENTI E CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO

SPESA SOSTENUTA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI E CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO

UNITA' DI PERS., ASSUNTE CON CONTR. A T. INDETER. DAL MAECI NELLE SEDI DIPLOMATICHE E CONSOLARI E NEGLI ISTITUTI ITALIANI DI CULTURA ALL'ESTERO, EX ART.1, C.2, LETT. A) CCNL 12.2.2018 FUNZIONI CENTRA

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>69</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>69</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>39</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>27</b>
d) oltre 12 mesi	<b>42</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>55</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>55</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Marras	Francesca	
Lombardi	Claudio	
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	0	0	0	0	3	0
TERZA AREA - FASCIA 6	0	1	0	0	0	0	0	1
TERZA AREA - FASCIA 5	0	0	0	0	0	1	0	1
TERZA AREA - FASCIA 4	11	13	0	0	0	0	11	13
TERZA AREA - FASCIA 2	0	1	0	0	0	0	0	1
TERZA AREA - FASCIA 1	1	4	0	0	0	0	1	4
SECONDA AREA - FASCIA 3	1	1	0	0	0	0	1	1
SECONDA AREA - FASCIA 2	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>22</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>TERZA AREA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	11	19	0	0	0	0
<b>SECONDA AREA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	9	14	1	3	8	14	3	3
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
TERZA AREA - FASCIA 4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TERZA AREA - FASCIA 1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
SECONDA AREA - FASCIA 2	SECONDA AREA - FASCIA 3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
TERZA AREA - FASCIA 4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TERZA AREA - FASCIA 1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TERZA AREA - FASCIA 6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 4	7	8	3	3	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	24
TERZA AREA - FASCIA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SECONDA AREA - FASCIA 2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
TERZA AREA - FASCIA 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 4	-	-	-	-	-	-	0	2	2	5	8	2	0	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	24
TERZA AREA - FASCIA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
SECONDA AREA - FASCIA 2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3
TERZA AREA - FASCIA 6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 4	-	-	-	-	-	-	0	2	10	11	1	0	24
TERZA AREA - FASCIA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TERZA AREA - FASCIA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	5
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SECONDA AREA - FASCIA 2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	1	2	15	16	1	3	40

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	1
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	3
TERZA AREA - FASCIA 6	0	1	1
TERZA AREA - FASCIA 5	0	1	1
TERZA AREA - FASCIA 4	11	12	23
TERZA AREA - FASCIA 2	0	1	1
TERZA AREA - FASCIA 1	0	4	4
SECONDA AREA - FASCIA 3	1	1	2
SECONDA AREA - FASCIA 2	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>38</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE II FASCIA	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	92
TERZA AREA - FASCIA 6	0	20	4	0	-	-	-	-	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	0	6	39
TERZA AREA - FASCIA 5	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	24
TERZA AREA - FASCIA 4	262	268	23	15	-	-	11	0	36	25	21	18	0	40	-	-	1	2	35	64	821
TERZA AREA - FASCIA 2	0	27	6	0	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	44
TERZA AREA - FASCIA 1	4	66	5	0	-	-	-	-	0	138	0	9	0	28	-	-	2	0	1	9	262
SECONDA AREA - FASCIA 3	5	40	5	0	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	2	5	65
SECONDA AREA - FASCIA 2	57	37	1	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	6	4	110
<b>Totale</b>	<b>434</b>	<b>476</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>171</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>1.477</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	12	53.344	-	-	-	-	11.311	1.272	64	65.863
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	36	125.113	-	-	-	-	19.925	13.830	150	158.718
<b>TERZA AREA - FASCIA 6</b>	12	30.369	-	-	-	-	2.745	-	78	33.036
<b>TERZA AREA - FASCIA 5</b>	10,3	24.473	-	-	-	-	2.069	-	-	26.542
<b>TERZA AREA - FASCIA 4</b>	252	560.954	-	-	-	-	47.584	-	3.334	605.204
<b>TERZA AREA - FASCIA 2</b>	12	23.075	-	-	-	-	2.051	-	14	25.112
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>	37,5	69.538	-	-	-	-	5.743	-	1.433	73.848
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	16	27.013	-	-	-	-	3.472	-	-	30.485
<b>SECONDA AREA - FASCIA 2</b>	33	52.613	-	-	-	-	3.211	-	-	55.824
<b>Totale</b>	420,8	966.492	-	-	-	-	98.111	15.102	5.073	1.074.632

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. EXTRACONTR. NON FINANZ. CON FUA	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>							
534	0	35.398	47.217	17.059	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>							
1.252	0	37.064	78.088	50.066	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 6</b>							
213	4.601	0	0	0	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 5</b>							
171	3.958	0	0	0	0	154	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 4</b>							
3.928	96.592	0	0	0	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 2</b>							
162	3.777	0	0	0	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>							
487	11.783	0	0	0	0	0	0
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>							
181	4.363	0	0	0	0	0	0
<b>SECONDA AREA - FASCIA 2</b>							
368	8.221	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>							
7.296	133.295	72.462	125.305	67.125	0	154	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI TURNO	TRATTAM. ACCESS. ALL'ESTERO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	INDENNITA' UFFICI DIRETTA COLLABORAZIONE MINISTRO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	PRONTA DISPONIBILITA'	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 6</b>												
0	0	0	2.384	4.215	0	0	0	0	0	0	887	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 5</b>												
0	0	0	0	4.334	0	0	0	0	0	0	122	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 4</b>												
0	0	0	9.303	81.432	0	0	0	0	0	0	12.294	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 2</b>												
0	0	0	889	2.093	0	0	0	0	0	0	1.056	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>												
0	0	0	1.211	14.344	0	0	0	0	0	0	329	0
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>												
0	0	0	0	9.686	0	0	0	372	0	0	1.574	0
<b>SECONDA AREA - FASCIA 2</b>												
0	0	0	0	12.923	0	0	0	736	0	0	2.330	0
<b>TOTALE</b>												
0	0	0	13.787	129.027	0	0	0	1.108	34	0	18.592	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	100.208	9	0	<b>100.217</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	166.470	25	0	<b>166.495</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 6</b>	4.814	7.486	0	<b>12.300</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 5</b>	4.283	4.456	0	<b>8.739</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 4</b>	100.520	103.029	0	<b>203.549</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 2</b>	3.939	4.038	0	<b>7.977</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>	12.270	15.884	0	<b>28.154</b>
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	4.544	11.632	0	<b>16.176</b>
<b>SECONDA AREA - FASCIA 2</b>	8.589	15.989	0	<b>24.578</b>
<b>TOTALE</b>				<b>568.185</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.037
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.407
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.523
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.340
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	426.377
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	21.695
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.991
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.042
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	486.382
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	139.643
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	60.249
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.074.188</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO ONERI SOSTENUTI PER UN DIPENDENTE IN COMANDO PRESSO IL MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO - MIBACT (PERIODO 16 LUGLIO 2018 - 22 SETTEMBRE 2019) E RIMBORSO ONERI SOSTENUTI PER UN DIPENDENTE IN COMANDO PRESSO LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI (PERIODO 14 GENNAIO 2019 - 24 SETTEMBRE 2019)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	171.262	0
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 51 C. 1)	4.442	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	175.704	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.427	0
totale Risorse variabili Fondo posizione e risultato	6.427	0
totale Fondo posizione e risultato	182.131	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	122.291
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	59.840
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	182.131
totale Fondo posizione e risultato	0	182.131
<b>Totale</b>	<b>182.131</b>	<b>182.131</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 76 C 2 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	144.000	0
ART 11 C 1 L B) DL 135/18 INCREM PER ASSUNZIONI IN DEROGA	9.725	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	153.725	0
Decurtazioni		
ART 1 C 193 L 266/05 - DEC. PER PROGR EC ORIZZ ANNO RIFER.TO	-1.583	0
ALTRE DECURTAZIONI	-1.584	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-3.167	0
totale Fondo risorse decentrate	150.558	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 77 C 2 L B) CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	135.608
ART 77 C 2 L E) CCNL 16-18 - PROGR ECON. ANNO DI RIFER.TO	0	1.584
ART 77 C 2 L F) CCNL 16-18 - IND POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	14.950
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	152.142
totale Fondo risorse decentrate	0	152.142
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROG. ORIZZ. EX C. 193 L. 266/05 - VALORE ANNO CORRENTE	0	1.583

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Poste temporaneamente esterne Fondo	0	1.583
totale Poste temporaneamente esterne Fondo	0	1.583
<b>Totale</b>	<b>150.558</b>	<b>153.725</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

### PERFORMANCE / RISULTATO

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
l'Agenzia non ha dirigenti di I fascia di ruolo. L'unico dirigente è il direttore generale che non è compreso nella dotazione organica ed è assunto con contratto a tempo determinato.	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-07-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	171262
--	--------

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10868
---	-------

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	3
---	---

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
--	---

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
---	---

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
--	--

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42778
---	-------

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	39757
--	-------

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	59840
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La retribuzione di risultato indicata relativa ai dirigenti di II fascia è in corso di liquidazione	



**Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALITÀ SANITARIE (MINISTERO SALUTE)****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-06-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67500
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	86225
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

117 Numero di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi dell'art.18, c. 2 del Ccnl 16.2.1999	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	2582
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	1500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
178 È stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 18, c. 5 del Ccnl 14.9.2007 (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1583
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	135608
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	14950
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>L'Agenzia ha avviato l'operatività nel 2012. La dotazione organica del personale non dirigente dell'Agenzia pari inizialmente pari a 15 unità, a decorrere dal 1° gennaio 2017, in attuazione dell'art. 1, comma 306, della legge n. 232/2016 è stata incrementata di n. 17 unità di personale, mentre, in attuazione della legge n. 12/2020, è stata incrementata di ulteriori 10 unità di personale. Le norme di riferimento e le relative relazioni tecniche del MEF hanno previsto le risorse per l'incremento del Fondo accessorio.</p> <p>L'Ente non ha risorse variabili che per l'anno 2020 hanno alimentano il fondo. Inoltre, il sistema di misurazione e valutazione vigente per l'anno 2020 prevede che l'erogazione del premio sia commisurata ad un punteggio complessivo che è il risultato della somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle seguenti dimensioni: performance organizzativa e performance individuale secondo pesi differenziati in relazione ai ruoli: responsabile di UO, 30 per performance organizzativa e 70 per performance individuale; restante personale, 20 per performance organizzativa e 80 performance individuale. Il premio complessivo rispecchia pertanto le valutazioni conseguite nelle diverse dimensioni, tenendo conto dei relativi pesi.</p>	