

Amministrazione trasparente - Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Art. 20 c. 1.

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2020

<i>PERSONALE DIRIGENTE</i>	
Entità della Retribuzione di risultato mediamente conseguibile	€ 21.501,94
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 95% del massimo	0
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 95% del massimo	4
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	0
Totale Personale Dirigente	4

<i>PERSONALE NON DIRIGENTE</i>	
Entità del premio mediamente conseguibile	€ 3.766,90
Personale con maggiorazione del premio ex art. 78 CCNL comparto Funzioni Centrali 2016 - 2018 (CI: performance ≥ 95 , max n. 4 unità)	0
Personale con premi individuali correlati alla performance >95 , ma senza maggiorazione del premio	12
Personale con premi individuali correlati alla performance ≤ 95 e ≥ 90	20
Personale con premi individuali correlati alla performance <90 e ≥ 61	4
Personale con premi individuali correlati alla performance <61	0
Totale Personale Non Dirigente	36