

**ACCORDO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE  
DEL FUD 2020 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA**

In data 4 agosto 2021, alle ore 10.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

**l'ANVUR Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Daniele Livon \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

**e la Delegazione trattante di parte sindacale**

**Per la O.S. ANMI ASSOMED SIVEMP FPM**

Dott. Mauro Sandroni \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

**Per la O.S. CISL FP**

Dott. Michele Cavo \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

**Per la O.S. FP CGIL**

Dott. Domenico Mancusi \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

**Per la O.S. DIRSTAT FIALP UNSA**

Dott. Stefano Pirone \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dott. Gian Maria Giovannetti \_\_\_\_\_

**VISTO** il CCNL 2016-2018 Area Funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020;

**VISTA** l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Unico della Dirigenza, sottoscritta in data 25 giugno 2021;

**VISTO** il parere favorevole dell'Organo di revisione contabile sull'ipotesi di accordo sopracitata, di cui al Verbale n. 51 del 20 luglio 2021;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo n. 163 del 29 luglio 2021 che ha autorizzato il Direttore, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo di distribuzione del FUD 2020;

**LE PARTI CONCORDANO**

## **ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FUD 2020 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA**

### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. La presente disciplina si applica a tutto il personale dirigente di II fascia in servizio nell'anno 2020 presso l'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

### **Art. 2 – Risorse**

1. L'importo di competenza del FUD del personale dirigente di II fascia per l'anno 2020 è pari ad € 175.703,51 ed è determinato dalla quota di alimentazione alla data del 31 dicembre 2019 pari ad € 171.261,51, incrementata degli importi per l'anno 2020 relativi all'adeguamento contrattuale previsto dal CCNL 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020, pari ad € 4.442,00.
2. L'importo di cui al comma 1 è incrementato di € 6.427,00 per arretrati dovuti all'adeguamento contrattuale per gli anni 2018-2019, al netto delle quote già liquidate per retribuzione di posizione parte fissa (€ 8.884,00 arretrati anni 2018 e 2019 - € 2.457,00 importi già liquidati).
3. La consistenza finanziaria complessiva del Fondo disponibile per l'anno 2020 ammonta ad € 182.130,51.

### **Art. 3 – Ripartizione del Fondo Anno 2020**

1. In considerazione del peso riconosciuto a ciascuna unità organizzativa dirigenziale, e sulla base degli obiettivi annuali preventivamente determinati e della positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la somma di € 182.130,51 è destinata ai seguenti istituti:
  - ✓ Retribuzione di posizione parte fissa € 37.695,33;
  - ✓ Retribuzione di posizione parte variabile € 84.595,55;
  - ✓ Retribuzione di risultato € 59.839,63.

### **Art. 4 – Compensi e servizio prestato**

1. Per i dirigenti di II fascia, destinatari della presente disciplina, si evidenzia che i compensi attribuiti a titolo di retribuzione di posizione sono determinati in funzione del servizio prestato presso l'Agenzia nel corso dell'anno 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
  - b) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - c) periodo di assenza per malattia che decurta il trattamento accessorio come da disposizioni di legge;
  - d) periodi di assenza che decurtano il trattamento economico.

### **Art. 5 – Retribuzione di posizione**

1. La retribuzione di posizione parte fissa dei dirigenti è definita sulla base di quanto stabilito nel CCNL, Area Funzioni centrali, e confluisce annualmente nel Fondo.
2. La retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti è definita sulla base di appositi provvedimenti del Consiglio e confluisce annualmente nel Fondo.
3. Le eventuali economie che dovessero derivare dall'applicazione di quanto previsto all'articolo 4 saranno destinate per le finalità di cui all'articolo 6.

### Art. 6 – Retribuzione di risultato

1. Per l'anno 2020 la quota lorda annua per la retribuzione di risultato da distribuire ai dirigenti di II fascia è pari a € 59.839,63 (Ci);
2. Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare dall'articolo 7, comma 1 che recita "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", le risorse sopra individuate sono destinate al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione complessiva dell'Agenzia oltre che alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali per il personale dirigente di II fascia dell'Agenzia e pertanto strettamente connesse al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia rilevati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance.
3. Il Direttore provvede annualmente alla misurazione ed alla valutazione del personale dirigente di II fascia attraverso la predisposizione di apposite "*Schede Individuali di Valutazione*" di cui al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 43 dell'11 marzo 2020, che prevede i seguenti pesi e dimensioni per la valutazione del personale dirigente:

RUOLO	Performance Istituzionale	Performance Organizzativa di Area	Obiettivi individuali	Competenze e comportamenti	TOTALE
PERSONALE DIRIGENTE II FASCIA	20%	35% - 50%	0% - 15%	30%	100%

### Art. 7 – Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è riferita al periodo di effettivo servizio prestato dal personale dirigente nel corso dell'anno 2020. L'importo di riferimento per l'erogazione della maggiorazione riguardante la retribuzione di risultato di cui al successivo comma 2 è pari alla retribuzione di risultato media (€ 59.839,63/3 = 19.946,54).
2. Ogni unità di personale dirigente potrà conseguire un punteggio massimo di 100 punti. Ai sensi dell'articolo 28 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, fino ad un numero massimo di 1 unità di personale dirigente e a condizione che il punteggio conseguito sia almeno pari a 98/100, è riconosciuta una retribuzione di risultato con un importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite di cui al comma 1, ovvero pari a € 25.930,502 lordi. In tal caso alle restanti unità di personale dirigente, e tenuto conto di quanto previsto al comma 3, è assegnato un importo proporzionale al punteggio conseguito con riferimento alla quota residua del fondo al netto di quanto riportato al periodo precedente. Nel caso in cui il punteggio minimo di 98/100 sia conseguito da più di una unità di personale dirigente, la maggiorazione è comunque assegnata ad una sola unità di personale secondo i seguenti criteri:
  - a. Maggior punteggio conseguito;
  - b. A parità di punteggio conseguito, maggior punteggio attribuito alla performance organizzativa di Area;
  - c. A parità di punteggio conseguito ai sensi della lettera b), maggior punteggio attribuito alla dimensione delle competenze e comportamenti;
  - d. In caso di ulteriore parità nel punteggio sarà data priorità al personale dirigente che non ha in precedenza ottenuto il premio di eccellenza o che l'ha ottenuto in annualità meno recenti.

3. Al netto di quanto previsto al comma 2, la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente è determinata come di seguito indicato:

$P_i$  = Punteggio Individuale conseguito da ciascun dirigente

$Coeff$  = Coefficiente del singolo dirigente pari a 1 se  $P_i$  compreso tra 95 e 100; per  $P_i < 95$ ,  $Coeff = P_i/100$

$\sum Coeff$  = Sommatoria dei coefficienti attribuiti ai singoli dirigenti

$C_i$  = Quota residua complessiva della retribuzione di risultato distribuibile

$C_{ie}$  = Premio conseguito dal singolo dirigente =  $C_i \times (Coeff/\sum Coeff)$