

# FILOMENA BUONOCORE

Curriculum dell'attività scientifica e didattica

## TITOLI DI STUDIO

- 2001-2003 Dottorato di Ricerca triennale in *Dottrine Economico-aziendali e Governo dell'impresa*, XVI ciclo, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.
- 2000-2001 Borsa di Studio di perfezionamento post-lauream sul tema "Il governo dell'azienda", Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2000 Laurea in *Economia del Commercio Internazionale e dei Mercati Valutari*, conseguita presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, con voti 110/110 e lode.

## ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE

- 2017 Abilitata al ruolo di Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale.

## POSIZIONI ACCADEMICHE RICOPERTE

- 2019-oggi Professore Ordinario nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2009-2018 Professore Associato *confermato* nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale), Facoltà/Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope (dal 2013 presso il Dipartimento di Giurisprudenza).
- 2007-2009 Professore Associato nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale), Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2005-2007 Ricercatore universitario *confermato* nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso la Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2002-2005 Ricercatore universitario nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso la Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

## PERIODI DI RICERCA ALL'ESTERO

- 2009 *Visiting fellow* presso il Teachers College della Columbia University, NewYork, NY.
- 2005 *Visiting fellow* presso il Department of Management dell'Arizona State University, Tempe, AZ.

## ATTIVITÀ DIDATTICA

### ATTIVITÀ DIDATTICA IN CORSI DI LAUREA TRIENNALI E MAGISTRALI

- 2019 Insegnamento: Le soft skill per il management pubblico (5 CFU), corso di laurea magistrale in Management Pubblico, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2017-oggi Insegnamento: Valutazione della dirigenza pubblica (6 CFU), corso di laurea in Management Pubblico, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2017-2019 Insegnamento: Comportamenti organizzativi fraudolenti e delitti contro la pubblica amministrazione (6 CFU), corso di laurea in Management Pubblico, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2017 Insegnamento: Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo (3 CFU), corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2015 Insegnamento: Organizzazione Aziendale (6 CFU), corso di laurea in Economia aziendale, Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2014-oggi Insegnamento: Organizzazione Aziendale (12 CFU), corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2013-2014 Insegnamento: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (6 CFU), corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2010-2013 Insegnamento: Organizzazione delle aziende internazionali (9 CFU), Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2009-2011 Insegnamento: Organizzazione aziendale (3 CFU), Facoltà di Scienze Motorie, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2008 Insegnamento: Organizzazione aziendale, corso di laurea in Tecniche Ortopediche, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 2007-2013 Insegnamento: Organizzazione aziendale (10 CFU), corso di laurea in Economia Aziendale, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

- 2007-2009 Insegnamento: Economia Aziendale, corso di laurea in Ostetricia, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 2005-2006 Insegnamento: Organizzazione aziendale, corso di laurea in Infermeria Pediatrica, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 2004-2007 Insegnamento: Organizzazione aziendale (3 CFU), Facoltà di Scienze e Tecnologie, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2004 Insegnamento: Organizzazione aziendale, corso di laurea in Tecniche in radiologia, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 2003-2012 Insegnamento: Gestione delle risorse umane (6 CFU), Facoltà di Scienze Motorie, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2003-2008 Insegnamento: Organizzazione e gestione delle risorse umane (6 CFU), Organizzazione aziendale (6 CFU), Organizzazione aziendale II (3 CFU), Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2002-oggi Tutor di numerose tesi di Laurea e relazioni finali di Laurea Triennale.
- 2002-oggi Presidente di numerose commissioni di esame di profitto.

#### ATTIVITÀ DIDATTICA IN PROGRAMMI DI DOTTORATO DI RICERCA

- 2013-oggi Componente del Collegio del Dottorato di Ricerca in *Diritto e Istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi*, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2014-oggi Docente presso il Dottorato di Ricerca in *Governance, Management and Economics*, Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2008-2013 Componente del Collegio del Dottorato di Ricerca in *Economia e Regolazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche*, Dipartimento di Studi aziendali, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2006-2008 Docente presso il Dottorato di Ricerca in *Dottrine Economico-Aziendali e Governo delle Imprese*, Dipartimento di Studi Aziendali, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

#### ATTIVITÀ DIDATTICA IN ALTRI CORSI DI FORMAZIONE POST-LAUREA

- 2021 Docente per il progetto formativo “Diversity & inclusion”, Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) e INPS.
- 2014-2016 Docente presso il Corso di alta formazione per *Amministratori di beni sequestrati e confiscati*, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2015 Docente presso il Master Universitario in *Tourism & Hospitality Management* Università degli Studi di Napoli Parthenope.

- 2009-2012 Docente presso il Master Universitario in *Management per le funzioni di coordinamento nell'area infermieristica, ostetrica e pediatrica*, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2006-2007 Docente presso il Corso di perfezionamento universitario *per le Pari Opportunità*, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2004 Docente presso il Corso di perfezionamento universitario in *Organizzazione e direzione delle istituzioni scolastiche*, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2004 Docente e Coordinamento didattico presso il Master Universitario *MIST Management per l'innovazione dei servizi turistici*, Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con l'IRAT-CNR.
- 2004 Docente presso il Master Universitario *CSI Controllo di gestione e sistemi informativi*, Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con l'IRAT-CNR.
- 2004 Docente presso il Master Universitario *SLIT Specialisti in servizi di logistica integrata e trasporto merci*, Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con CESVITEC.
- 2003 Docente presso il Master Universitario *Economia e gestione aziendale per lo sviluppo delle risorse umane e l'innovazione in sanità*, Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con il Consorzio Megaris.

COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO
--

- 2018 Coordinatore di un ciclo di seminari dal titolo "Information Technology e Pubblica Amministrazione". Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Regione Campania, ANCI e FORMEZ.
- 2018 Coordinatore di una iniziativa seminariale dal titolo "Auto-imprenditorialità e auto-impiego". Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Comune di Napoli, ODCEC e FIDDOC.
- 2018 Coordinatore di una iniziativa seminariale dal titolo "Diversità ed inclusione: Iniziative di innovazione sociale nel nostro territorio", Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Comune di Napoli, FIDDOC, ODCEC Napoli e Museo MIACE.
- 2017 Coordinatore di un ciclo di seminari dal titolo "Management Pubblico". Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Ministero della Pubblica Amministrazione, ANCI, FORMEZ e Museo MANN.
- 2013 Coordinatore di un ciclo di seminari dal titolo "Teatro e Management". Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Comedya Produzioni e A.Di.S.U..
- 2011 Coordinatore di un ciclo di seminari dal titolo "Laboratorio di Organizzazione Aziendale". Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Napoli, AIDDA Campania e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli.

## PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI DI VALUTAZIONE

- 2019-oggi Partecipazione a Commissioni di valutazione comparative per concorsi accademici nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10.
- 2012 Componente della commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per l'ammissione al Tirocinio Formativo Attivo (T.F.A.) per la classe A017 per l'a.a. 2012/2013, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2011 Presidente della commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto AIR IN COMUNE con il profilo "Esperto nell'analisi dei processi delle P.A. Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2011 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di valutazione comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" SSPAL codice profilo 02 per "Esperto nell'analisi dell'impatto della regolazione in ambito locale". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2011 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di valutazione comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" SSPAL codice profilo 01 per "Esperto nell'analisi dell'impatto della regolazione in ambito comunitario". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2011 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di valutazione comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" – "Esperto nell'analisi dei processi della P.A." Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2010 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 1 assegno di ricerca per i settori scientifici disciplinari L-LIN/10; L-LIN/12; SECS-P/07; SECS-P/08; SECS-P/09; SECS-P/10 sul tema "The Legal Thrillers". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2009 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione di n. 1 assegno di ricerca per i settori scientifici disciplinari SSD SECS-P/07; SECS-P/10 sul tema "La Tutorship nei processi formativi: il ruolo del cinema come supporto didattico". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2009 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione di n. 1 assegno di ricerca per i settori scientifici disciplinari SSD SECS-P/07; SECS-P/10 sul tema "La Tutorship nei processi formativi: il ruolo del cinema come supporto didattico". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2009 Componente della commissione esaminatrice per la procedura di selezione pubblica per il progetto "10 idee" – mobilità ricercatori all'estero. Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2003 Componente della commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per l'ammissione ai Master in *Management per l'innovazione dei servizi turistici* e *Controllo di gestione e sistemi informativi*, Università degli Studi di Napoli Parthenope e IRAT-CNR.

- 2003 Componente della commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per l'ammissione al Corso di Perfezionamento Universitario in *Organizzazione e Direzione delle Istituzioni Scolastiche*, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

#### ESPERIENZA IN ATTIVITÀ GESTIONALI E DI SERVIZIO AGLI STUDENTI

- 2021 Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- 2017-2019 Coordinatore del Corso di Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione e del Corso di Laurea magistrale in Management Pubblico, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2013-2017 Referente per l'Orientamento *in itinere* ed il *placement*, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2014-2017 Referente Assicurazione Qualità per il Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

#### DIREZIONE DI MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARI

- 2021 Direzione del Corso di formazione universitario in: "Digital Human Resource Management". Ministero dello Sviluppo Economico e Università degli Studi di Napoli Parthenope. Finanziamenti: Ministero dello Sviluppo Economico.
- 2008 Direzione del Master di II livello MODIS *Organizzazione e direzione delle istituzioni scolastiche*, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

#### PREMI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI

- 2017 Vincitore del premio "best paper" presentato al *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Pisa. Paper premiato: Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D., "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting".
- 2015 Vincitore del premio "best paper" presentato al *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Padova. Paper premiato: Buonocore, F., Russo, M., & Carmeli, A., "The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources".
- 2011 Vincitore del premio per i migliori articoli del Dipartimento di Studi Aziendali dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope pubblicati su riviste con impact factor.
- 2010 Vincitore del premio "best paper" presentato al *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Bologna, Paper premiato: Buonocore, F., Cozza, M., Ferrara,

M., & Russo M., "Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers".

**PARTECIPAZIONE AL COMITATO EDITORIALE O REDAZIONALE DI RIVISTE DI  
RICONOSCIUTO VALORE SCIENTIFICO PER IL SETTORE CONCORSUALE I3/B3.**

- 2021-oggi      Componente del Comitato editoriale della Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" - "Syntéleia"
- 2021-oggi      Componente del Comitato scientifico della Rivista *Lex et Jus*.
- 2016-oggi      Componente del *editorial board* della Rivista internazionale *Journal of Vocational Behavior*, classe A ANVUR
- 2015-oggi      Componente del *editorial board* della Rivista internazionale *Law and Economics Yearly Review*
- 2015-oggi      Componente del Comitato Scientifico e Coordinatore editoriale della Rivista *Prospettive in Organizzazione*, istituita dall'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA)
- 2011-2016      Componente del Comitato Scientifico della Collana di *Studi e ricerche economico-aziendali* del Dipartimento di Studi delle Istituzioni e dei Sistemi Territoriali, Università degli Studi di Napoli Parthenope
- 2010-oggi      Ad-hoc reviewer per le seguenti riviste: *Tourism Management*, *Journal of Vocational Behavior*, *Journal of Managerial Psychology*, *Prospettive in Organizzazione*

**ALTRE ATTIVITÀ ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA NAZIONALE ED  
INTERNAZIONALE**

- 2019      Convenor of the Post-Doctoral & Early Career Scholars Pre-Colloquium Workshop nell'ambito del 35th Egos Colloquium, Edinburgh.
- 2019      Componente del comitato scientifico del XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 7-8 Febbraio, Palermo.
- 2019      *Session chair* – "People", XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 7-8 Febbraio, Palermo.
- 2018      Convenor of the Post-Doctoral & Early Career Scholars Pre-Colloquium Workshop nell'ambito del 34th Egos Colloquium, Tallin.
- 2017      *Session chair* – "People", XVIII WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 16-17 Febbraio, Pisa.
- 2017      Convenor of the Post-Doctoral & Early Career Scholars Pre-Colloquium Workshop nell'ambito del 33rd Egos Colloquium, Copenhagen.

- 2016 Convenor of the Post-Doctoral & Early Career Scholars Pre-Colloquium Workshop nell'ambito del 32nd Egos Colloquium, Napoli.
- 2016 Componente del Organizing Committee del 32nd Egos Colloquium, Naples.
- 2016 *Session chair* – “Shadowing Diversity Issues to Exploit Power Dynamics and Innovation Processes in Organization”, 32nd Egos Colloquium, Naples.
- 2013 Componente del comitato scientifico del XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.
- 2013 *Session chair* – “Organizational behavior and Human Resources management”, nell'ambito XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.
- 2010 *Session chair* – ItAIS (Conferenza della sezione Italiana dell'Association for Information Systems), Università degli Studi di Napoli Parthenope, 8-9 ottobre.

*Ad-hoc reviewer* per le seguenti conferenze: Egos (*European Group of Organization Studies*), ItAIS (*Conference of the Italian Chapter of AIS*), WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale).

Attualmente iscritto ad Egos (*European Group of Organization Studies*), ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale), AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale).

#### ESPERIENZE E CORSI DI APPROFONDIMENTO DELLA RICERCA

- 2015 Vincitrice di una Borsa di Studio per mobilità internazionale nell'ambito del progetto di ricerca Innosystems, Sistemi di innovazione, competitività e trasferimento delle conoscenze, POR Campania, FSE 2007/2013, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2004-2005 Partecipazione al I e al II Ciclo di seminari sull'Agire Organizzativo, Università degli Studi di Milano.
- 2002 Partecipazione alla Scuola estiva di Metodologia della Ricerca nell'ambito dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, Terrasini, Palermo.
- 2002 Partecipazione alla Scuola estiva Edamba, Chateau de Bonas, France.

#### DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI UN GRUPPO DI RICERCA CARATTERIZZATO DA COLLABORAZIONI A LIVELLO NAZIONALE O INTERNAZIONALE

- 2019-oggi Responsabile scientifico di un progetto di ricerca sul tema: “Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche”.  
Finanziamenti: Scuola Nazionale dell'Amministrazione (Presidenza del Consiglio dei Ministri).
- Pubblicazioni realizzate nell'ambito del gruppo di ricerca:  
- Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., & Gagliarducci, F. (2020). *Organizational development in public administration: The Italian way*. Palgrave MacMillan.



2019-2020 Responsabile scientifico di un progetto di ricerca sul tema: “Il ruolo chiave delle politiche di Gestione delle Risorse Umane nei processi di assunzione degli enti locali. Il caso della Regione Campania”. Componenti della rete di ricerca.  
Finanziamenti: Istituto per la Finanza e l’Economia Locale (IFEL) Campania.

2017-2019 Partecipazione alle attività di un progetto di ricerca sul tema: “Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali in PCM”. Componenti del gruppo di ricerca: Decastri M. (coordinatore), Buonocore F., Hinna A., De Nito E., Mangia G..  
Finanziamenti: Scuola Nazionale dell’Amministrazione (Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Pubblicazioni realizzate nell’ambito del gruppo di ricerca:

- Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E. & Hinna, A. (2018). The behavior of public leaders working in uncertain contexts. In H. van der Meer, G. Enthoven & G. Schiuma (Eds.), *Societal impact of knowledge and design*. IFKAD 2018 proceedings;
- Buonocore, F. & de Gennaro, D. (2018). Discontinuità politica e comportamenti organizzativi: Un’analisi del management pubblico in Italia. *Prospettive in Organizzazione*.

2016-2017 Responsabile scientifico di un progetto di ricerca sul tema: “Il ruolo della job insecurity e del prestigio esterno percepito nel job crafting”.  
Finanziamenti: Fondi di Ateneo per il programma di sostegno alla ricerca locale.

Pubblicazioni realizzate nell’ambito del gruppo di ricerca:

- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2020). Cognitive job crafting: A possible response to increasing job insecurity and declining professional prestige. *Human Resource Management Journal*.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2018). An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants. In Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., & Moschera L. (Eds.), *Organizing in the shadow of power*. Roma: Studi Moa.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2017). Individual Responses to Job Insecurity and Declining Professional Prestige: The Role of Job Crafting. *Academy of Management Proceedings*.
- Buonocore, F., Salvatore, D., & Russo, M. (2015). Fare Job crafting crea coinvolgimento e migliora le performance. *Prospettive in Organizzazione*.

2015-2016 Responsabile scientifico di un progetto di ricerca sul tema: “La minaccia da stereotipo per le donne nel settore sanitario”. Componenti del gruppo di ricerca: Buonocore F., Roberson L..  
Finanziamenti: Fondi di Ateneo per il programma di sostegno alla ricerca locale.

Pubblicazioni realizzate nell’ambito del gruppo di ricerca:

- Buonocore, F. (2016). Il cambiamento organizzativo nel diversity management. In: Rebora G. (Ed.), *Il cambiamento organizzativo. Pratiche, Competenze, Politiche*. I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione;
- Buonocore, F., Russo, M. & Roberson, L. (2015). Minaccia da stereotipo e comportamenti organizzativi per gli operatori sanitari. *Mecosan*.

2010-2011 Responsabile coordinamento e monitoraggio nell'ambito di un progetto di ricerca sul tema: "INNOLAB-PTM – Laboratori internazionali di eccellenza per lo sviluppo innovativo delle attività degli operatori pubblici e privati". Componenti del gruppo di ricerca: Buonocore F., Roberson L.  
Finanziamenti: Regione Campania, L.R. 13 del 20 dicembre 2004.

Pubblicazioni realizzate nell'ambito del gruppo di ricerca:

- Buonocore, F., & Varriale, L. (2011). Differenze contrattuali, comportamenti organizzativi e lavoro di gruppo: un'analisi empirica nel settore della riabilitazione. In Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino, ISBN/EAN 978-88-348-1523-6.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Un modello di analisi organizzativa delle catene alberghiere. *Sviluppo & Organizzazione*, 244, 68–79. ISSN 0394-7947.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Generations at work. An analysis of differences in work attitudes. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore, ISBN: 9788889677216.

2009-oggi Partecipazione alle attività di un progetto di ricerca sui temi del diversity management. Componenti del gruppo di ricerca: Roberson L. (coordinatore), Buonocore F., Russo M., Yearwood S., Varriale L.  
Finanziamenti: L.R. 13 del 20/12/2004, Regione Campania, nell'ambito del Progetto INNOLAB-PTM, "Laboratori internazionali di eccellenza per lo sviluppo innovativo delle attività degli operatori turistici", linea di ricerca sul "Diversity Management", resp. scientifico Buonocore F., 2010-2012; Bando di sostegno della ricerca individuale (D.R. n.727 del 07/09/2015, Università degli Studi di Napoli Parthenope), titolo: "La minaccia da stereotipo per le donne in sanità" (dal 2015 ad oggi).

Pubblicazioni realizzate nell'ambito del gruppo di ricerca:

- Roberson, L., Buonocore, F., & Yearwood, S. (2017). Hiring for Diversity: The challenges faced by American and European companies in employee selection. In: Hansen K, Seierstad C (Eds.), *Corporate Social Responsibility and Diversity Management. Theoretical Approaches and Best Practices*. Springer;
- Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2014). Il diversity training per il superamento degli stereotipi nell'organizzazione. *Sviluppo & Organizzazione*;
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2012). Inquadramento concettuale, prospettive teoriche e tendenze evolutive negli studi sulla diversità nei gruppi di lavoro. *Studi Organizzativi*;
- Buonocore, F. (2009). *Diversità e stereotipi nell'organizzazione*. Torino: Giappichelli.

2008-2009 Partecipazione alle attività di un progetto di ricerca sui temi del: "Global Banking Services: Together in diversity".  
Finanziamenti: Unicredit Group.

2005-2008 Responsabile scientifico della ricerca sul tema "L'effetto sul benessere psico-fisico dell'incremento delle job demands al variare della goal orientation individuale".  
Progetto di ricerca finanziato ai sensi della L.R. n. 5 del 28/05/2002, Regione Campania. Componenti del gruppo di ricerca: Buonocore F., Roberson L., Varriale L.

Pubblicazioni realizzate nell'ambito del gruppo di ricerca:

- Buonocore, F. (2012). *La goal orientation nell'organizzazione aziendale*. Giappichelli, Torino;
- Buonocore, F. (2009). Alcune prospettive della sicurezza sul lavoro: modelli organizzativi e benessere dei lavoratori. In: De Vita A., & Esposito M. (Eds.), *La Sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale*. Napoli: Edizioni Scientifiche italiane;
- Buonocore, F. (2005). *L'organizzazione orientata al benessere*. Giappichelli, Torino.

## RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

### ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM) ANNUAL MEETING

1. Buonocore, F., De Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *Academy of Management Annual Meeting*, Atlanta, 3-8 agosto.
2. Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2011). "Reducing professional turnover intentions: the importance of work-family enrichment", *Academy of Management Annual Meeting*, San Antonio, Texas, 12-16 agosto.
3. Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). "Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters", *Academy of Management Annual Meeting*, Montreal, 07-11 agosto.
4. Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore D. (2009). "The Effects of Perceived Insider Status and Job Insecurity on Behavioral Consequences of Work Status", *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, 7-11 agosto.

### EUROPEAN GROUP FOR ORGANIZATIONAL STUDIES (EGOS) COLLOQUIUM

5. Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). "Towards sustainable cities", *34th EGOS Colloquium*, Tallinn, Estonia, 4-7 luglio.
6. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *33rd EGOS Colloquium*, Copenhagen, Danimarca, 6-8, Luglio.
7. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2016). "An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants", *32nd EGOS Colloquium*, Napoli, Italia, 4-9-Luglio.
8. Ferrara, M., Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). "Behavioral consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers", *25th EGOS Colloquium*, Barcellona, Spagna, 2-4 luglio.

9. Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2020). "Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case", *XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Milano, 7-8 febbraio.
10. Buonocore, F., & de Gennaro, D. (2019). "Political discontinuity and perceptions of uncertainty: Implications for Italian public managers", *XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Palermo, 7-8 febbraio.
11. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Pisa, 16-17 Febbraio.
12. Buonocore, F., Russo, M., & Carmeli, A. (2015). "The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources", *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Padova, 21-22 maggio.
13. Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2013). "La minaccia da stereotipo per gli operatori sanitari: un'analisi degli effetti sui comportamenti organizzativi", *XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Roma La Sapienza, 30-31 maggio.
14. Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2012). "Error reporting in the healthcare", *XIII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Verona, 28-29 maggio.
15. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). "Generations at work. An analysis of differences in work attitudes", *XII Workshop annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.
16. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). "Reducing professional turnover via enrichment: the positive side of work-family enrichment". *XII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.
17. Buonocore, F., Cozza, M., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). "Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers", *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.
18. Buonocore, F., & Russo, M. (2010). "Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters", *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.
19. Buonocore, F., & Russo, M. (2009). "Work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico", *X Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Cagliari, 29-30 aprile.
20. Buonocore, F., & Varriale, L. (2008). "Differenze contrattuali e comportamenti organizzativi. Un'analisi empirica nel settore della riabilitazione", *IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cà Foscari di Venezia, 07-08 febbraio.
21. Buonocore, F. (2007). "Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere", *VIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Modena e Reggio Emilia, 08-09 febbraio.
22. Buonocore, F., & Metallo, C. (2005). "Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: central role of Information systems and Human resources management as

relationship builders”, *VI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cattolica di Milano, 03-04 febbraio.

23. Buonocore, F. (2004). “Eventi shift ed eventi shock: effetti sui processi decisionali e sugli assetti organizzativi delle catene alberghiere”, *V Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Luiss Guido Carli, Roma, 05-06 febbraio.
24. Buonocore, F. (2003). “Competizione localizzata e longevità delle imprese alberghiere della Costa d’Amalfi”, *IV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Firenze, 13-14 febbraio.

#### EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM)

25. Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). “Error reporting in the workplace. A behavioral reasoning theory analysis”, paper presentato al 12th Convegno Annuale dell’European Academy of Management (EURAM), Rotterdam School of Management, 6-8 giugno, Erasmus University, Olanda.
26. Buonocore, F., & Russo, M. (2009). “Work-family conflict and organizational attitudes in the nursing profession”, paper presentato all’EURAM Annual Conference, 11-14 maggio, Liverpool, UK.
27. Buonocore, F. (2007). “Organizational behaviors and contingent workers in hotel industry”, paper presentato all’EURAM Annual Conference, 16-19 maggio, Parigi.

#### RELAZIONI PRESSO ALTRI CONVEGNI SCIENTIFICI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

28. Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). “The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration”; 16<sup>th</sup> Italian Chapter of AIS (ItAIS) and 13<sup>th</sup> Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS), Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, 27-28 settembre.
29. Romanelli, M., Zbucnea, A., de Gennaro, D., Buonocore, F., & Palozzi, G. (2019). “Public organizations as sustainable communities”; 14th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics), Università degli Studi della Basilicata, Matera, 5-7 giugno.
30. Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). “Assessing managerial competencies in Public Administration: Theoretical models and empirical evidences from Italy”, paper presentato al 2018 Congress of the International Institute of Administrative Sciences (IIAS), 25-29 giugno, Tunisi, Tunisia.
31. Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). “Assessing managerial competencies in Italian Public Administration”, paper presentato al 2018 IASIA LAGPA Conference, 23-26 luglio, Lima, Perù.
32. Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). “Understanding public management between discontinuity and continuity”, paper presentato al Strategica Conference: “Challenging the Status Quo in Management and Economics”, track: Towards sustainable public organizations. National University of Political Studies and Public Administration, 11-12 ottobre, Bucarest, Romania.
33. Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E., & Hinna, A. (2018). “The behavior of public leaders working in uncertain contexts”, paper presentato al 13th IFKAD (International Forum on

Knowledge Asset Dynamics), “Social impact of knowledge and design”, track: Knowledge and human resources practices. Delft University of Technology, 4-6 luglio, Delft, Olanda.

34. Buonocore, F. (2014). “La diversità come valore”, relazione presentata al Convegno “Diversità e Integrazione nell’Organizzazione”. Università degli Studi di Napoli Parthenope, 29 maggio 2014, Napoli, Italia.
35. Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). “Transparency, Openess and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government Institutions”, paper presentato al 10th IASTED International Conference on Web-based Education – WBE 2013 Conference, 11-13 febbraio, Innsbruck, Austria.
36. Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). “Staying connected or switching off? the impact of information and communication technologies on an individual’s life satisfaction”, paper presentato a ITAIS Annual Conference of Naples, 8-9 ottobre, Napoli.
37. Buonocore, F., Ferrara, M., Russo, M., & Varriale, L. (2009). “Integrazione nelle organizzazioni: gli effetti degli stereotipi nei luoghi di lavoro ed il diversity management”, paper presentato al convegno “Fusion and con-fusion: migrating cultures and the dynamic of exchange”, Università degli Studi di Napoli Parthenope. 23-24 novembre, Napoli.
38. Buonocore, F., & Russo, M. (2008). “Contingent work and organizational behaviors in small family firms. An analysis of the hospitality industry”, paper presentato al 4th Workshop Family Firms Management Research, 8-10 giugno, Università degli Studi di Napoli Federico II.
39. Buonocore, F. (2005). “Capacità di innovazione e capacità di protezione per la gestione del cambiamento ambientale: analisi e limiti delle determinanti strutturali nelle catene alberghiere”, paper presentato al VII Workshop annuale Aidea Giovani, 17-18 marzo, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.
40. Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). “Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: the central role of Information Systems and Human Resources Management”, paper presentato all’ATLAS Annual Conference, 5-7 aprile, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.

#### RELAZIONI PRESENTATE NELL’AMBITO DI CONVEGNI DIVULGATIVI

41. Convegno “Cultura d’Impresa e Work-Life Balance: Alleati o Nemici?”, organizzato da Bologna Business School. 27 Settembre 2018.
42. Convegno “Tutela del professionista e dell’immagine professionale” organizzato da FIDDOC e ODCEC Napoli. 13 dicembre 2017.
43. Convegno “Futuro Remoto” organizzato presso il Circolo Artistico Politecnico di Napoli. 25 maggio 2017.
44. Convegno “Dalla violenza al dialogo. Relazioni di rete e supporto collaborativo per le donne che subiscono violenza” organizzato da FIDDOC e ODCEC Napoli. 20 marzo 2017.
45. Convegno “Nuove frontiere nello sviluppo delle professioni. Modelli organizzativi e politiche gestionali negli studi professionali”. 20 dicembre 2016.
46. Convegno “Donne, Impresa e Innovazione”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 17 ottobre 2016.

47. Convegno “Prospettive a confronto nell’Organizzazione Aziendale”, organizzato da ASSIOA presso l’Università LUISS Guido Carli. 20 aprile 2016.
48. Convegno “Deontologia, legalità ed etica professionale. Le nuove frontiere per uno sviluppo economico sostenibile”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 18 dicembre 2015.
49. Convegno “Il lavoro cambia. Università, Professioni e Mercato del lavoro”, organizzato presso l’Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con l’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli. 16 dicembre 2014 (*Responsabile scientifico nell’ambito del convegno*).
50. Convegno “Nuove logiche di organizzazione e gestione degli studi professionali”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 26 maggio 2014.
51. Convegno “Il ruolo del commercialista per la sostenibilità economica, sociale ed ambientale delle PMI”, organizzato dall’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 20 novembre 2013.
52. Convegno “Parthenope tra storia, arte e mito. L’Università impegnata per il recupero di Monte Echie”, organizzato dall’Università degli Studi di Napoli Parthenope. 12 luglio 2013.
53. Convegno “Dall’esperienza ai fatti” organizzato dall’Associazione Manageritalia. 19 aprile 2013.
54. Convegno “Deontologia professionale, etica e responsabilità sociale: il ruolo della donna”, organizzato dall’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 26 ottobre 2011.
55. Convegno “L’organizzazione degli eventi per lo sviluppo del territorio”, Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con l’associazione Network per il Pensiero Emergente. 25 marzo 2011.
56. Convegno “START-UP: Dall’idea all’impresa. Giornata informative sull’impresa al femminile”, organizzato dall’Università degli Studi di Napoli l’Orientale. 21 dicembre 2010.
57. Convegno “Il D.Lgs 231/01: Profili legali e gestionali della responsabilità penale dell’impresa”, organizzato dall’Unione Industriali di Napoli-Ottaviano. 10 dicembre 2010.
58. Convegno “La sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale”, organizzato dall’ordine degli Avvocati di Nola. 17 dicembre 2009.

## ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE POSSEDUTE

ARTICOLI SU RIVISTE APPARTENENTI ALLA CLASSE A ANVUR PER IL SETTORE DISCIPLINARE I3/B3
--

1. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2020). Cognitive job crafting: A possible response to increasing job insecurity and declining professional prestige. *Human Resource Management Journal*, 30(2), 244–259. doi: 10.1111/1748-8583.12270.
2. Russo, M., Buonocore, F., Carmeli, A., & Guo, L. (2018). When family supportive supervisors meet employees’ need for caring. Implications for work-family enrichment and thriving. *Journal of Management*, 44(4), 1678–1702. doi: 10.1177/0149206315618013.
3. Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2015). Minaccia da stereotipo e comportamenti organizzativi per gli operatori sanitari. *Mecosan*, 96, 153–158. doi: 10.3280/MESA2015-096007.

4. Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2015). Motivational Mechanisms Influencing Error Reporting among Nurses. *Journal of Managerial Psychology*, 30(2), 118–132. doi: 10.1108/JMP-02-2013-0060.
5. Buonocore, F., & Russo, M. (2013). Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: The kind of commitment matters. *Human Resource Management Journal*, 23(1), 91–108, doi: 10.1111/j.1748-8583.2011.00187.x.
6. Russo, M., & Buonocore, F. (2012). The relationship between work-family enrichment and nurse turnover. *Journal of Managerial Psychology*, 27(3), 216–236. doi: 10.1108/02683941211205790.
7. Buonocore, F. (2010). Contingent work in the hospitality industry: a mediation model of organizational attitudes. *Tourism Management*, 31(3), 378–385. doi: 10.1016/j.tourman.2009.04.005.

ALTRI ARTICOLI SCIENTIFICI E CONTRIBUTI IN VOLUMI
---

8. Buonocore, F., de Gennaro, D., & Romanelli, M. (2021). Collaborative spaces for urban regeneration: The case of Complesso di Santa Caterina a Formiello in Naples. In F. Montanari, E. Mattarelli, & A. C. Scapolan (Eds.), *Collaborative spaces at work: Innovation, creativity and relations* (pp. 50–63). New York (NY): Routledge. ISBN: 978-0-367-35045-1.
9. Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2021). The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration. In: C. Metallo, M. Ferrara, A. Lazazzara, & S. Za (Eds.), *Digital transformation and human behavior: Innovation for people and organisations* (pp. 87–97). Berlin (DE): Springer. ISBN: 978-3-030-47538-3. doi: 10.1007/978-3-030-47539-0\_7.
10. Buonocore, F. (2020). Dalla digitalizzazione alla trasformazione digitale nella PA: La prospettiva organizzativa. *Prospettive in Organizzazione*.
11. Buonocore, F., Briganti, P., de Gennaro, D., & Varriale, L. (2020). Digital-era governance: Implications for management education and training in public sector. In A. Stachowicz-Stanusch & W. Amann (Eds.), *Artificial intelligence and its impact on business* (pp. 153–174). Information Age Publishing, Charlotte, NC, USA. ISBN: 978-1-648-02073-5.
12. Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
13. Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration. In P. Spagnoletti, M. De Marco, N. Pouloudi, D. Te'eni, J. vom Brocke, R. Winter, & Baskerville (Eds.), *Lecture notes in information systems and organisation*. Springer. ISSN: 2195-4968.
14. Romanelli, M., Zbucnea, A., Palozzi, G., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2019). Public organisations as sustainable communities. In G. Schiuma, P. Demartini, & M. Yan (Eds.), *Knowledge Ecosystems and Growth, IFKAD 2019 proceedings* (pp. 1386–1396). ISBN: 978-88-96687-12-3.
15. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2018). An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants. In Canonico P.,



- Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., & Moschera L. (Eds.), *Organizing in the shadow of power* (pp. 477–504). Roma: Studi Moa, Collana di Management e Organizzazione Aziendale.
16. Buonocore, F. & de Gennaro, D. (2018). Discontinuità politica e comportamenti organizzativi: Un'analisi del management pubblico in Italia. *Prospettive in Organizzazione*, 1. ISSN: 2465-1753.
  17. Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E. & Hinna, A. (2018). The behavior of public leaders working in uncertain contexts. In: van der Meer H., Enthoven G. & Schiuma G. (Eds.), *Societal impact of knowledge and design* (pp. 784–795), IFKAD 2018 proceedings. ISBN 978-88-96687-11-6, ISSN 2280-787X.
  18. Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2018). Sistema di valutazione delle risorse umane nel settore sanitario: uno studio qualitativo in Italia. In: Di Vaio A., & Varriale L. (Eds.), *Sistemi di Valutazione, Misurazione e Controllo delle Performance delle Risorse Umane nelle Aziende di Servizi*, Roma: RIREA, ISBN: 978-8-866-59130-6.
  19. Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). Understanding public management between discontinuity and continuity. In C. Bratianu, A. Zbucea & A. Vitelar (Eds.), *Strategica: Challenging the Status Quo in Management and Economics* (pp. 1209–1219), Tritonic Publishing House. ISBN: 978-606-749-365-8, ISSN: 2392-702X.
  20. de Gennaro, D., Buonocore, F. & Ferrara, M. (2017). Il significato del job crafting nell'organizzazione del lavoro: Inquadramento teorico, tendenze evolutive e prospettive manageriali. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 2, 1–20. ISSN: 1824-3576.
  21. Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2017). Individual Responses to Job Insecurity and Declining Professional Prestige: The Role of Job Crafting. *Academy of Management Proceedings*, 2017(1), 11835. doi: 10.5465/AMBPP.2017.11835abstract. ISSN: 0065-0668.
  22. Buonocore, F., Varriale, L., Ferrara, M., & Fierro, P. (2017). Gender and corporate governance in Public Organizations. In: Farazmand A. (Ed.), *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy and Governance*, Springer International Publishing.
  23. Buonocore, F., Varriale, L., Briganti, P., & Ferrara, M. (2017). Diversity management and the illusion of fairness. In Stachowicz-Stanusch A., & Mangia G. (Eds), *Corporate social irresponsibility. Individual behaviors and organizational practices*. Information Age Publishing. Charlotte, NC, USA.
  24. Roberson, L., Buonocore, F., & Yearwood, S. (2017). Hiring for Diversity: The challenges faced by American and European companies in employee selection. In: Hansen K., & Seierstad C. (Eds.), *Corporate Social Responsibility and Diversity Management. Theoretical Approaches and Best Practices* (pp. 151–171). Springer.
  25. Varriale, L., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2016). Insights and Challenges from Italian Regulations for Women Employment and Career Advancement: The Role of Mentoring Programs in Banking and Finance Industry. *Law and Economics Yearly Review Journal*, 5(2), 309–329.
  26. Buonocore, F. (2016). Il cambiamento organizzativo nel diversity management. In: Rebora G. (Ed.), *Il cambiamento organizzativo. Pratiche, Competenze, Politiche*, 22 (pp. 129–147). I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione.
  27. Buonocore, F., Salvatore, D., & Russo, M. (2015). Fare Job crafting crea coinvolgimento e migliora le performance. *Prospettive in Organizzazione*, 1(1), 53–62.
  28. Buonocore, F. (2015). La goal orientation e le performance sul lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, Sezione Teorie e Ricerche, 264, 58–67. ISSN 0394-7947.

29. Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2015). Human resources evaluation system in the healthcare setting: a qualitative study in Italy. *Journal of Human Resource Management*, 3(2), 1–8.
30. Buonocore, F., Briganti, P., Varriale, L., & Roberson, L. (2014). Media and women objectification in Italy: an analysis of implications in the governance contexts. *Law and Economics Yearly Review*, 3(2), 349–356, ISSN 2050-9014.
31. Buonocore, F., Russo, M., & Ferrara, M. (2014). Work-Family Conflict and Job Insecurity: Are Workers from Different Generations Experiencing True Differences?. *Community, Work & Family*, 18(3), 299–316. doi: 10.1080/13668803.2014.981504.
32. Buonocore, F., Roberson, L., & Russo, M. (2014). Il diversity training per il superamento degli stereotipi nell'organizzazione. *Sviluppo & Organizzazione*, 257, 42–54. ISSN 0394-7947.
33. Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). Transparency, Openness and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government Institutions. Proceeding of Web-based Education - WBE 2013 conference, February 11-13, Innsbruck, Austria. doi: 10.2316/P.2013.792-044, ISBN 978-0-88986-943-1.
34. Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Inquadramento concettuale, prospettive teoriche e tendenze evolutive negli studi sulla diversità nei gruppi di lavoro. *Studi Organizzativi*, 1, 31–61.
35. Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Error reporting in the healthcare. In: *XIII Workshop annuale di Organizzazione Aziendale Proceedings*. Verona, 28-29 maggio. ISBN: 978-88-6129-871-2.
36. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Il work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico. In: Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino, ISBN/EAN 978-88-348-1523-6.
37. Buonocore, F., & Varriale, L. (2011). Differenze contrattuali, comportamenti organizzativi e lavoro di gruppo: un'analisi empirica nel settore della riabilitazione. In Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino, ISBN/EAN 978-88-348-1523-6.
38. Buonocore, F. (2011). Gli stereotipi nell'organizzazione. Analisi degli effetti sui processi decisionali e sui comportamenti dei lavoratori. *Sviluppo & Organizzazione*, 246, 14–24. ISSN 0394-7947.
39. Buonocore, F., & Ferrara, M. (2011). Eventi ambientali nel settore turistico. Un modello di analisi basato sulle capacità organizzative. *Studi Organizzativi*, 1, 9–24. doi: 10.3280/SO2011-001001.
40. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Un modello di analisi organizzativa delle catene alberghiere. *Sviluppo & Organizzazione*, 244, 68–79. ISSN 0394-7947.
41. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Generations at work. An analysis of differences in work attitudes. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore, ISBN: 9788889677216.
42. Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Reducing professional turnover via enrichment: the positive side of work-family enrichment. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore, ISBN: 9788889677216.
43. Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). Staying connected or switching off? The impact of information and communication technologies on an individual's life satisfaction. In: *Conference proceedings itAIS 2010 Naples*. ISBN: 978-88-6105-124- 9.

44. Buonocore, F., Cozza, V., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). L'incertezza nelle relazioni di lavoro: una prospettiva di analisi di comportamento organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*, 239, 58–65. ISSN 0394-7947.
45. Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). Work-family conflict and organizational attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: Theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13), EnzoAlbano Editore, Napoli.
46. Buonocore, F., & Russo, M. (2010). Work-family enrichment and professional attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13, pp. 71–94), EnzoAlbano Editore, Napoli.
47. Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore, D. (2010). Nuovi approcci allo studio del lavoro flessibile. *Sviluppo & Organizzazione*, 236, 74–79. ISSN 0394-7947.
48. Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). Behavioural consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers. In: Di Guardo M. C., Pinna R., & Zaru D. (Eds.), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale* (pp. 39–66). Milano: FrancoAngeli. ISBN 978-88-568-1156-8.
49. Buonocore, F. (2009). Alcune prospettive della sicurezza sul lavoro: modelli organizzativi e benessere dei lavoratori. In: De Vita A., & Esposito M. (Eds.), *La Sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale*, Edizione Scientifiche Italiane, Napoli.
50. Buonocore, F., & Salvatore, D. (2008). I nuovi contributi: l'Organizational Behavior. In: Ferrara M. (Ed.), *La gestione del lavoro flessibile* (pp. 57–88). Torino: Giappichelli.
51. Buonocore, F. (2007). Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere. In: Fabbri T. M. & Golzio L. E. (Eds.), *Relazioni di lavoro e forme organizzative. Nuovi modelli di progettazione*, Carocci, Roma.
52. Buonocore, F. (2006). Capacità di protezione e capacità di innovazione per la gestione del cambiamento ambientale. Un'analisi sulle catene alberghiere. In: A.A.V.V. (Ed.), *I processi di standardizzazione in azienda. Aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili* (pp. 443–465). FrancoAngeli, Milano. ISBN 88-464-7727-8.
53. Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). Tourist Destination Networks, Relational Competences and Relationship Builders: The Central Role of Information Systems and Human Resource Management. In: Petrillo C., & Swarbrooke J. (Eds.), *ATLAS Annual Conference, Networking and Partnerships in Destination Development and Management* (pp. 377–398). ISBN 88-89677-03-1.

LIBRI
-------

46. Buonocore, F., Montanari, F., & Solari, L. (2020). *OrganizzAzione aziendale: Comportamenti e decisioni per il management*. DeAgostini. ISBN: 978-8-880-08394-8.
47. Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., & Gagliarducci, F. (2020). *Organizational development in public administration: The Italian way*. Palgrave MacMillan. ISBN: 978-3-030-43798-5.
48. Buonocore, F. (2012). *La goal orientation nell'organizzazione aziendale*. Giappichelli, Torino.
49. Buonocore, F. (2009). *Diversità e stereotipi nell'organizzazione*. Giappichelli, Torino.
50. Buonocore, F. (2005). *Il pacing dell'azione organizzativa. Un'analisi sulle catene alberghiere*. Giappichelli, Torino.

51. Buonocore, F. (2005). *L'organizzazione orientata al benessere*. Giappichelli, Torino.

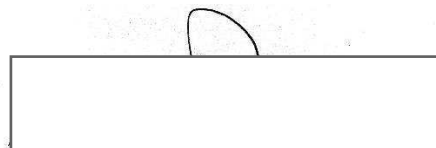
ALTRE PUBBLICAZIONI DIVULGATIVE

50. Buonocore, F. (2011). "Economia in recessione, centrale l'etica d'impresa". *Il Denaro*, 7 dicembre.

51. Buonocore, F. (2009). "Diversità di genere e stereotipi nell'organizzazione". *Rapporto sul ruolo della donna nell'economia locale. Indagine a livello della Provincia di Napoli*, Rogiosi Editore.

Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Napoli, 28/03/2021



Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii

