

Amministrazione trasparente - Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Art. 20 c. 1.

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Anno 2019

PERSONALE DIRIGENTE	
Entità della Retribuzione di risultato mediamente conseguibile	€ 15.401,31
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 95% del massimo	4
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 95% del massimo	1
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	0
Totale Personale Dirigente	5*

** nel 2019 nella posizione di Direttore si sono avvicendati 2 Dirigenti diversi*

PERSONALE NON DIRIGENTE	
Entità del premio mediamente conseguibile	€ 4.232,26
Personale con maggiorazione del premio ex art. 78 CCNL comparto Funzioni Centrali 2016 – 2018 (CI: performance ≥ 95 , max n. 4 unità)	4
Personale con premi individuali correlati alla performance >95 , ma senza maggiorazione del premio	2
Personale con premi individuali correlati alla performance <95 e ≥ 90	22
Personale con premi individuali correlati alla performance <90 e ≥ 61	3
Personale con premi individuali correlati alla performance <61	0
Totale Personale Non Dirigente	31

Aggiornamento 29/10/2020