

Delibera n. **84**

del 06/05/2020

Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, in attuazione di quanto previsto dal decreto legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTO il Decreto Legge del 3 ottobre 2006, n. 262, convertito con modificazioni dalla Legge del 24 novembre 2006, n. 286, recante “Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria”, con il quale all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), e definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76, concernente la struttura e il funzionamento dell’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), adottato ai sensi dell’articolo 2, comma 140, del D. L. 262/2006 convertito, con modificazioni, dalla L. 286/2006, e, in particolare, l’art. 12, comma 1, che determina la struttura organizzativa dell’Agenzia, composta da una struttura direzionale generale, articolata in tre Aree di livello dirigenziale di II fascia, di cui due preposte ad attività istituzionali (Area Valutazione delle Università e Area Valutazione della Ricerca), nonché il comma 3 che stabilisce la dotazione organica dell’Agenzia di cui all’allegato A del citato D.P.R.;

VISTO l’art. 10, comma 1, del D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

VISTO il CCNL 2016-2018, comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il Regolamento del Personale e degli Esperti della valutazione, adottato con delibera del 5 settembre 2012;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 23 febbraio 2012 e successive modifiche;

VISTO il Programma triennale delle attività 2020-2022 adottato con delibera del Consiglio Direttivo n. 292 del 17 dicembre 2019;

VISTO che, ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale, nonché della relativa spesa;

VISTO in particolare l'art. 6, comma 6, del decreto n. 165/2001 che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale in caso di mancata adozione del piano triennale dei fabbisogni;

CONSIDERATO che, in data 8 maggio 2018, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che la dotazione organica, secondo quanto previsto dalle Linee guida sopracitate, si traduce in un vincolo finanziario di spesa potenziale massima che deve essere rispettato;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 300 del 17 dicembre 2019 che ha approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, riferito ad una dotazione organica pari a n. 35 unità di personale;

RICHIAMATO l'art. 2 del Decreto Legge 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12, che dispone espressamente: *“Al fine di consentire al Ministero dell'università e della ricerca lo sviluppo e il consolidamento delle attività di proprio interesse e attribuite all'Agenzia nazionale*

di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) relative alla valutazione del settore della formazione superiore e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale di settore e nel rispetto degli standard e delle linee guida per l'assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell'istruzione superiore (ESG 2015)

a) la dotazione organica dell'ANVUR è incrementata, con oneri a carico del bilancio della stessa Agenzia, per un numero complessivo di dieci unità, di cui sei appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F4, tre appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F1, e una appartenente alla II area funzionale, fascia retributiva F2, del contratto collettivo nazionale di lavoro - ex comparto Ministeri, per una spesa pari a euro 250.000 per l'anno 2020 e a euro 500.000 annui a decorrere dall'anno 2021 comprensiva del costo stipendiale e del relativo trattamento economico accessorio. L'ANVUR è autorizzata ad assumere il suddetto personale mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti presso l'Agenzia e, per l'eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

b) Fino al completamento delle assunzioni di cui alla lettera a), l'ANVUR può continuare ad avvalersi, con oneri a carico del proprio bilancio, di un contingente di esperti della valutazione non superiore a quindici unità per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, entro una spesa massima di euro 525.000 annui, in deroga a quanto disposto dall'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, mediante l'attribuzione di incarichi della durata di un anno e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni, previo espletamento di procedure pubbliche che assicurino la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti».

ATTESO che ai fabbisogni già determinati nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 300 del 17 dicembre 2019 occorre aggiungere, pertanto, le assunzioni autorizzate dalla Legge n. 12/2020 pari a 10 unità (6 funzionari valutatori tecnici, 3 funzionari amministrativo-giuridico-contabile, 1 coadiutore), i cui canali di acquisizione sono indicati dalla stessa normativa e così individuati: a) scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'Agenzia; b) per l'eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che l'incremento di dotazione organica dell'Agenzia, disposto dalla Legge n.12/2020, comporta la necessità di adeguare la spesa potenziale massima sostenibile riferita alla nuova dotazione di cui alle citate linee guida dell'8 maggio 2018;

VISTO che, sulla base dei prospetti allegati, la spesa massima potenziale per 45 unità di personale ammonta ad € 2.008.112,53;

TENUTO CONTO che, sulla base della ricognizione effettuata delle graduatorie vigenti presso l'ANVUR, a partire dall'anno 2020, potranno essere effettuate mediante scorrimento n. 6 assunzioni autorizzate dalla richiamata normativa così definite:

4 posti di funzionario valutatore tecnico;

1 posto di funzionario amministrativo-giuridico-contabile;

1 posto di coadiutore;

RITENUTO di procedere, pertanto, nel corso dell'anno 2020, allo scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'Agenzia, a conclusione del quale saranno avviate altresì le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 propedeutiche all'avvio delle procedure concorsuali che potrebbero comportare l'assunzione di 2 ulteriori unità di personale nell'anno 2020 (1 funzionario amministrativo-giuridico-contabile e 1 funzionario valutatore tecnico), mentre per le restanti 2 unità si prevede che le assunzioni si concluderanno nel 2021, per la copertura delle seguenti posizioni:

1 posto di funzionario valutatore tecnico;

1 posto di funzionario amministrativo-giuridico-contabile;

VISTO l'art.3, comma 1, della Legge 56/2019 che dispone: "*Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente...*"

CONSIDERATO che a seguito dell'intervenuta cessazione di una unità di personale di Area II nel mese di gennaio 2020, in attuazione della suddetta disposizione, sarà possibile pertanto assumere, nel corso dell'anno 2021, una ulteriore unità di personale sempre di Area II;

VISTO che, ai sensi di quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, ed in particolare dall'art. 3, comma 1, lett. b), i datori di lavoro pubblici e privati che occupano tra 36 e 50 unità di personale non dirigente devono avere due lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della suddetta normativa;

CONSIDERATO che ad oggi è occupato presso l'ANVUR una unità di personale appartenente alle suddette categorie protette e che pertanto nell'ambito dell'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni occorrerà acquisire una ulteriore unità di personale appartenente a detta categoria;

CONSIDERATO, altresì, che, in relazione a quanto previsto dalla legge n. 12/2020, l'ANVUR, nelle more del completamento del piano di assunzioni, potrà continuare ad avvalersi, in deroga al divieto di cui all'art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, fino ad un massimo di 15 esperti della valutazione con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica;

VISTA la necessità di aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 300/2019;

CONSIDERATO che, a seguito dell'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, si rende necessario procedere ad una variazione in aumento delle disponibilità sui capitoli del bilancio di previsione 2020 relativi alle spese obbligatorie del personale da assumere per far fronte alle maggiori spese previste per il corrente esercizio 2020 stimate in € 150.000,00, utilizzando le risorse disponibili nel Fondo di riserva ed effettuando altresì i necessari adeguamenti per gli esercizi futuri in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021;

SU proposta del Direttore;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dalla legge n. 12/2020, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare mandato al Direttore di adottare tutti gli adempimenti necessari per l'attuazione del Piano dei fabbisogni aggiornato;
- 3) di pubblicare il presente aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale in "Amministrazione trasparente";
- 4) di trasmettere il presente aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs n.75/2017, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5) Il Direttore procederà ad una variazione in aumento delle disponibilità sui capitoli del bilancio di previsione 2020 relativi alle spese obbligatorie del personale per far fronte alle maggiori spese previste per il corrente esercizio 2020 stimate in € 150.000,00, utilizzando le risorse disponibili nel Fondo di riserva ed effettuando altresì i necessari adeguamenti per gli esercizi futuri in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021;

Il Direttore

(Dott. Daniele Livon)*

Il Presidente

(Prof. Antonio Felice Uricchio)*

AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

Approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 84 del 6 maggio 2020

INDICE

| | |
|--|---|
| 1. Premessa..... | 2 |
| 2. Organico ANVUR | 3 |
| 3. Fabbisogno di personale 2020-2022 | 4 |
| 4. Fabbisogno di personale non strutturato | 8 |

1. Premessa

Il presente documento aggiorna il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell’Agenzia, adottato con delibera del Consiglio Direttivo n. 300 del 17 dicembre 2019.

Tale adeguamento si rende necessario a seguito dell’entrata in vigore della Legge 5 marzo 2020, n. 12 (che ha convertito in legge, con modificazioni, il Decreto Legge 9 gennaio 2020, n. 1, recante disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’Università e della Ricerca). Tale disposizione ha infatti incrementato di 10 unità la dotazione organica dell’ANVUR attualmente pari a 35 unità, con oneri a carico dell’Agenzia, consentendo, inoltre, di continuare ad avvalersi, in deroga a quanto previsto dall’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e fino al completamento delle procedure di assunzione delle suddette unità di personale, di un numero massimo di 15 esperti della valutazione mediante l’attribuzione di incarichi della durata di un anno e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni.

Nello specifico, l’art. 2 del Decreto Legge 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020, dispone espressamente che: *“Al fine di consentire al Ministero dell’università e della ricerca lo sviluppo e il consolidamento delle attività di proprio interesse e attribuite all’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) relative alla valutazione del settore della formazione superiore e dell’alta formazione artistica, musicale e coreutica, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale di settore e nel rispetto degli standard e delle linee guida per l’assicurazione della qualità nello Spazio europeo dell’istruzione superiore (ESG 2015)*

- a) *la dotazione organica dell’ANVUR è incrementata, con oneri a carico del bilancio della stessa Agenzia, per un numero complessivo di dieci unità, di cui sei appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F4, tre appartenenti alla III area funzionale, fascia retributiva F1, e una appartenente alla II area funzionale, fascia retributiva F2, del contratto collettivo nazionale di lavoro - ex comparto Ministeri, per una spesa pari a euro 250.000 per l’anno 2020 e a euro 500.000 annui a decorrere dall’anno 2021 comprensiva del costo stipendiale e del relativo trattamento economico accessorio. L’ANVUR è autorizzata ad assumere il suddetto personale mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti presso l’Agenzia e, per l’eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.*
- b) *Fino al completamento delle assunzioni di cui alla lettera a), l’ANVUR può continuare ad avvalersi, con oneri a carico del proprio bilancio, di un contingente di esperti della valutazione non superiore a quindici unità per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, entro una spesa massima di euro 525.000 annui, in deroga a quanto disposto dall’articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, mediante l’attribuzione di incarichi della durata di un anno e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni, previo espletamento di procedure pubbliche che assicurino la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti».*

L’art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione del personale, nonché del relativo vincolo di spesa massima sostenibile.

L’art. 6 del suddetto decreto ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni” emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (documento pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018), si sostanzia in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa.

Pertanto, in relazione all'incremento della dotazione organica introdotto dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12, si rende necessario adeguare, altresì, il vincolo di spesa massima sostenibile già determinato, oltre che aggiornare e ridefinire la programmazione dei fabbisogni di personale 2020-2022.

2. Organico ANVUR

L'Agenzia, in considerazione della sua recente istituzione e delle disposizioni che ne hanno adeguato la dotazione di personale, fino al 9 marzo 2020 (entrata in vigore della Legge 5 marzo 2020, n. 12 in data 10 marzo) aveva una dotazione di fatto coincidente con quella teorica.

Infatti, in attuazione del piano di assunzioni autorizzato dai Ministeri competenti ai sensi dell'art. 9, comma 36, del D.L. n. 78/2010, su 18 unità di personale 11 unità sono state assunte, nel corso degli anni 2014 e 2015, mediante procedure concorsuali, ricorrendo per le restanti 7 unità di personale all'istituto della mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Con l'art. 1, comma 306, della Legge di bilancio n. 232/2016, è stata, inoltre, autorizzata l'assunzione di ulteriori 17 unità, di cui 16 assunte alla data del 31 dicembre 2018 e 1 assunta a decorrere dal 1° luglio 2019.

La dotazione organica dell'Agenzia fino alla data di entrata in vigore della Legge n. 12/2020, è stata pertanto pari a 35 unità di personale con una spesa massima sostenibile determinata in € 1.569.825,59 (Allegato A), importo rimasto invariato, sia pure in presenza di una progressione economica attivata nell'ambito dell'Area II, per il passaggio dalla fascia economica F2 alla fascia economica F3, considerato che l'importo relativo alla progressione economica grava sulle risorse del FUA.

A far data dal 10 marzo 2020 la nuova dotazione organica dell'Agenzia, a seguito dell'entrata in vigore della Legge n. 12/2020, è rideterminata come indicato nella sottostante tabella

Tabella 1 – Nuova dotazione organica ANVUR

| Qualifica | Dotazione organica alla data del 31 dicembre 2019 | Incremento dotazione organica ex Legge n. 12/2020 a partire dal 10 marzo 2020 | Totale nuova dotazione organica | Posti coperti | Posti da coprire ex Legge n. 12/2020 | Posti da coprire con budget assunzionale |
|---|---|---|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|--|
| a | b | c | d=b+c | e | f | g=d-e-f |
| Dirigenti | 3 | - | 3 | 3 | | |
| Area III Profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile | 8 | 3 | 11 | 8 ⁽¹⁾ | 3 | |
| Area III Profilo di funzionario valutatore tecnico | 19 | 6 | 25 | 19 | 6 | |
| Area II | 5 | 1 | 6 | 4 ⁽²⁾ | 1 | 1 ⁽²⁾ |
| Totale | 35 | 10 | 45 | 34 | 10 | 1 |

¹ Tra i posti coperti sono compresi 1 funzionario amministrativo-giuridico-contabile in aspettativa per mandato politico e 1 funzionario amministrativo-giuridico-contabile in aspettativa per motivi personali

² Nel mese di gennaio 2020, a seguito di dimissioni volontarie, è cessata 1 unità di personale di Area II. La vacanza venuta a creare nell'Area funzionale II a seguito della cessazione di 1 unità di personale, costituirà, ai sensi della normativa vigente, budget assunzionale solo a far data dall'anno 2021. Al riguardo, si veda l'art.3, comma 1, della Legge 56/2019 che dispone: "Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente"

Pertanto, alla luce dell'incremento di dotazione organica si rende necessario adeguare la spesa massima sostenibile riferita alla nuova dotazione di 45 unità di personale fino ad una somma di **€ 2.008.112,53** (Allegato B). Tale spesa massima è determinata sulla base delle Linee Guida definite con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018.

3. Fabbisogno di personale 2020-2022

Sulla base delle ricognizioni effettuate, in considerazione dell'età anagrafica dei dipendenti dell'Agenzia, non si prevedono cessazioni per pensionamento, mentre 1 unità di Area II, unica risorsa preposta alla gestione delle attività contabili, è cessata nel mese di gennaio 2020 per dimissioni volontarie e passaggio ad altra amministrazione; tale cessazione costituirà, ai sensi della normativa vigente¹, budget assunzionale solo a partire dall'anno 2021.

La tabella 2 fornisce una previsione, distinta per annualità, delle cessazioni per il periodo 2020-2022.

Tabella 2 – Cessazioni periodo 2020-2022

| Annualità | Dirigenti | Area III profilo di funzionario amministrativo- giuridico- contabile | Area III profilo di funzionario valutatore tecnico | Area II Profilo coadiutore | Totale |
|-----------|-----------|---|---|-------------------------------|----------|
| 2020 | - | - | - | 1 | 1 |
| 2021 | - | - | - | - | - |
| 2022 | - | - | - | - | - |

Nella tabella 3 sono riportate le previsioni relative al personale con rapporto di lavoro sospeso in via temporanea, senza assegni e con diritto alla conservazione del posto, che si intende sostituire avvalendosi delle forme contrattuali flessibili previste dalla normativa vigente (tempo determinato, comando, ecc.).

Nello specifico, con riferimento all'Area III, per il profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile, nel mese di febbraio 2020, 1 unità di personale è stata collocata in aspettativa non retribuita per 1 anno, che va ad aggiungersi all'unità di personale già in aspettativa per mandato politico. È altamente probabile che entrambe le unità permangano in aspettativa anche nell'anno 2021.

¹ l'art.3, comma 1 della Legge 56/2019 dispone: "Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente".

Tabella 3 – Previsione rapporti di lavoro sospesi in via temporanea periodo 2020-2022

| Annualità | Dirigenti | Area III profilo di funzionario amministrativo- giuridico- contabile | Area III profilo di funzionario valutatore tecnico | Area II | Totale |
|-----------|-----------|---|---|---------|--------|
| 2020 | - | 2 | - | - | 2 |
| 2021 | - | 2 | - | - | 2 |
| 2022 | - | - | - | - | - |

Ai fabbisogni già determinati nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 300 del 17 dicembre 2019, occorre aggiungere pertanto le assunzioni autorizzate dalla Legge n. 12/2020 pari a 10 unità (6 funzionari valutatori tecnici, 3 funzionari amministrativo-giuridico-contabile, 1 coadiutore), i cui canali di acquisizione sono indicati dalla stessa normativa e così individuati: a) scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'Agenzia; b) per l'eventuale quota non coperta, mediante nuove procedure concorsuali, previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Si tratta di un incremento di dotazione organica che dovrà primariamente consentire all'Agenzia di sviluppare ulteriormente la propria attività, anche a seguito di riorganizzazione degli uffici, in particolare nelle attività che consentiranno ad ANVUR di migliorare il posizionamento in ambito internazionale, nello sviluppo del settore AFAM e nel rafforzamento del supporto giuridico-amministrativo e contabile alle attività di valutazione.

Sulla base della ricognizione effettuata delle graduatorie vigenti e ancora valide presso l'ANVUR, a partire dall'anno 2020 potranno essere effettuate mediante scorrimento n. 6 assunzioni autorizzate così definite:

Tabella 4 – Previsione unità da assumere mediante scorrimento graduatorie vigenti

| N. | PROFILO PROFESSIONALE | SCORRIMENTO GRADUATORIE | ANNO di assunzione |
|----|--|--|--------------------|
| 4 | Funzionario valutatore tecnico | N. 1 candidato idoneo di cui alla graduatoria finale approvata con la delibera del Consiglio Direttivo n. 38 del 7 marzo 2018 (procedura codice di interesse 01) N. 2 candidati idonei di cui alla graduatoria finale approvata con la delibera del Consiglio Direttivo n. 27 del 7 febbraio 2018 (procedura codice di interesse 02) N. 1 candidato idoneo di cui alla graduatoria finale approvata con la delibera del Consiglio Direttivo n. 210 del 13 dicembre 2017 (procedura codice di interesse 03) | 2020 |
| 1 | Funzionario amministrativo-giuridico-contabile | N. 1 candidato idoneo di cui alla graduatoria finale approvata con la delibera del Consiglio Direttivo n.287 del 19 dicembre 2018 | 2020 |
| 1 | Coadiutore | N. 1 candidato idoneo di cui alla graduatoria finale approvata con la delibera del Consiglio Direttivo n. 116 del 20 giugno 2018 (procedura codice di interesse B) ⁽¹⁾ | 2020 |

(1) Valutate le esigenze di servizio, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività dell'Area amministrativo-contabile, tale unità di personale sarà reclutata prioritariamente tramite scorrimento della graduatoria relativa alla Procedura concorsuale per la copertura di un (1) posto con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di coadiutore, da destinare al supporto trasversale di specifiche attività dell'Area amministrativo-contabile (codice di interesse B). In caso di rinuncia, si procederà allo scorrimento della graduatoria relativa alla procedura concorsuale per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di coadiutore, da destinare al supporto trasversale di specifiche attività della Segreteria tecnica (codice di interesse A)

A conclusione degli scorrimenti saranno avviate le procedure concorsuali, previo esperimento delle procedure di mobilità, per la copertura delle restanti 4 posizioni.

Tenuto conto dei tempi svolgimento delle eventuali procedure di mobilità e dei successivi concorsi pubblici, si prevede prudenzialmente l'assunzione di 2 unità di personale per il mese di ottobre 2020 e 2 unità di personale a decorrere dal 2021.

Tabella 5 – Previsione unità da assumere mediante concorso pubblico, previa mobilità

| N. | PROFILO PROFESSIONALE | CONCORSI - PREVIA MOBILITA' | 2020 | 2021 |
|----|--|--|------|------|
| 2 | Funzionario amministrativo-giuridico-contabile | Concorso pubblico previo esperimento procedure mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 | 1 | 1 |
| 2 | Funzionario valutatore tecnico | Concorso pubblico previo esperimento procedure mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 | 1 | 1 |

NB Il numero dei posti eventualmente non coperti mediante scorrimento delle graduatorie vigenti incrementerà il numero dei posti da coprire mediante procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, l'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge n. 68/1999, prevede che i datori di lavoro che occupano tra 36 e 50 dipendenti occupino 2 unità di personale appartenenti alle categorie protette. Attualmente l'ANVUR ha una dotazione organica del personale non dirigente pari a 32 unità e pertanto l'incremento di 10 unità di personale determinerà il superamento del suddetto limite di 35 unità di personale non dirigente, ciò comportando la necessità di occupare due unità di personale appartenenti alle categorie protette. Ad oggi, coerentemente con quanto previsto dalla Legge n. 68/2019 per i datori di lavoro che occupano tra 16 e 35 unità, l'ANVUR ha nel proprio organico n. 1 dipendente appartenente alle categorie protette. Pertanto, nell'ambito delle procedure di reclutamento da avviare dovrà essere acquisita una ulteriore unità appartenente alle categorie protette.

Le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del nuovo piano dei fabbisogni gravano sul bilancio dell'Agenzia. Per l'anno 2020, la spesa complessiva prevista, comprensiva di trattamento economico fondamentale e incremento del FUA, è pari a € 150.000,00, mentre a regime si attesterà su € 498.000,00, rispettando in entrambi i casi i limiti di spesa previsti dalla disposizione in argomento, ossia € 250.000,00 ed € 500.000,00.

Si riporta di seguito la tabella riepilogativa del piano di assunzioni per il prossimo triennio alla luce delle novità normative intervenute.

Tabella 6 – Piano di assunzioni triennio 2020-2022

| Tipologia personale | Nuova dotazione ex Legge n. 12/2020 | Posti coperti al 31 dicembre 2019 | ANNO 2020 | | | | Totale posti coperti Anno 2020 | Assunzioni Anno 2021 ex Legge 12/2020 e budget assunzionale | Assunzioni Anno 2022 | Totale |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|------------|---|--|---|--------------------------------|---|----------------------|-----------|
| | | | Cessazioni | Acquisizioni a tempo indeterminato Ex Legge n. 12/2020 | Rapporti di lavoro sospesi in via temporanea | Acquisizioni con istituti temporanei (comandi, contratti a tempo determinato, ecc.) | | | | |
| Dirigenti | 3 | 3 | – | – | – | – | 3 | | - | 3 |
| Area III profilo di funzionario amministrativo-giuridico-contabile | 11 | 8* | – | 2 | 2 | 2 | 10 | 1 | - | 11 |
| Area III profilo di funzionario valutatore tecnico | 25 | 19 | – | 5 | – | – | 24 | 1 | - | 25 |
| Area II | 6 | 5 | 1** | 1 | – | 1 | 5 | 1** | - | 6 |
| Totale | 45 | 35 | 1 | 8 | 2 | 3 | 42 | 3 | - | 45 |

* Include 2 funzionari amministrativo-giuridico-contabile in aspettativa

** personale cessato che costituirà budget assunzionale per l'anno 2021

4. Fabbisogno di personale non strutturato

Oltre al personale in organico, tenuto conto delle specificità dell’Agenzia, il D.P.R. 76/2010 prevede che la stessa possa avvalersi, per lo svolgimento dei compiti istituzionali, di esperti della valutazione.

I contratti con gli esperti della valutazione sono stipulati nel rispetto di quanto previsto dall’art.7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001. In relazione al divieto di cui all’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 1° luglio 2019, non sono stati più stipulati nuovi contratti con esperti della valutazione nella forma della collaborazione coordinata e continuativa. Con la nuova disposizione legislativa indicata in premessa, l’ANVUR, nelle more del completamento del piano di assunzioni potrà continuare ad avvalersi, in deroga al divieto di cui all’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, fino ad un massimo di 15 esperti della valutazione per la predisposizione dei protocolli di valutazione della didattica, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa fino ad una spesa massima parametrata a full time pari a € 525.000,00 a valere sempre sul bilancio dell’ANVUR. I contratti stipulati con esperti della valutazione sono sottoposti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti.

Di seguito, sono riportate le stime dei fabbisogni di esperti della valutazione ripartite tra gli esperti destinati al supporto delle strutture, così come adeguati alla luce della Legge n. 12/2020 (contratti in deroga al divieto di cui all’art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e gli altri esperti della valutazione destinati in particolare alla valutazione delle strutture universitarie, corsi universitari, strutture AFAM, VQR 2015 – 2019).

Tabella 5 - Programmazione triennale dei fabbisogni di esperti della valutazione effettuata sulla base delle disposizioni vigenti, così come modificate dalla Legge n. 12/2020
Triennio 2020 – 2022

| Tipologia esperti valutazione | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Esperti della valutazione a supporto della struttura* | 15 | 15 | - |
| Esperti CEV, AFAM, Dottorati, ecc.* | 400 | 400 | 400 |
| Esperti per VQR e relativo supporto** | 624 | 624 | |

* La spesa prevista per gli anni 2020, 2021, 2022 trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie trasferite annualmente dal Ministero vigilante ed è iscritta nei capitoli 103010 (Compensi ad esperti della valutazione), 103011 (Altri esperti), 103013 (Oneri previdenziali) e 106011 (IRAP) del bilancio di previsione dell’Agenzia.

**Il progetto VQR 2015-2019, attività con cadenza quinquennale facente capo ad ANVUR, così come previsto dall’art. 3, comma 1, lett. i-bis del D.P.R. 76/2010, prevede un coinvolgimento di risorse sia umane che finanziarie di carattere straordinario. Il costo dell’intero progetto, così come previsto nel D.M. del MIUR del 29 novembre 2019 sulle linee guida, sarà quasi per intero a carico del bilancio dell’ANVUR e secondo le stime effettuate il costo è di circa 6.400.000,00 Euro. L’esercizio di valutazione, secondo quanto previsto dal DM 1110/2019 dovrà concludersi entro il 31 luglio 2021 e la spesa sarà finanziata con 1 milione di Euro a valere sull’FFO come da Decreto Ministeriale 8 agosto 2019 registrato alla Corte dei Conti il 10 ottobre 2019 e per la parte residua con le risorse finanziarie del bilancio dell’ANVUR a valere sull’avanzo di amministrazione vincolato ai fini VQR. Va tuttavia evidenziato che il Ministro dell’università e della ricerca con nota del 9 aprile 2020 ha anticipato l’intenzione di intervenire sulle linee guida della VQR 2015-2019 spostando di un semestre la conclusione della stessa.

ALLEGATO A - SPESA MASSIMA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AL 31 DICEMBRE 2019

PERSONALE ANVUR NON DIRIGENTE

| N. unità personale | Profilo professionale | Fascia economica | Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità) | Indennità di amministrazione annua per unità (12 mensilità) | Stipendio tabellare annuo per totale unità | Indennità di amministrazione annua per totale unità | Stipendio tabellare annuo + Indennità di amministrazione annua per totale unità | Oneri a carico dell'Ente per totale unità | Stipendio tabellare annuo + Indennità di amministrazione annua + Oneri a carico dell'Ente per totale unità |
|--------------------|--------------------------------|------------------|--|---|--|---|---|---|--|
| 4 | Coadiutore | F2 | € 20.726,50 | € 2.989,56 | € 82.905,98 | € 11.958,24 | € 94.864,22 | € 36.408,89 | € 131.273,11 |
| 1 | Coadiutore | F3 | € 22.055,11 | € 3.250,92 | € 22.055,11 | € 3.250,92 | € 25.306,03 | € 9.712,45 | € 35.018,48 |
| 4 | Funzionario amministrativo | F1 | € 24.149,43 | € 3.777,36 | € 96.597,71 | € 15.109,44 | € 111.707,15 | € 42.873,21 | € 154.580,36 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F2 | € 24.997,49 | € 3.777,36 | € 24.997,49 | € 3.777,36 | € 28.774,85 | € 11.043,79 | € 39.818,64 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F4 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 33.546,21 | € 12.875,04 | € 46.421,25 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F5 | € 30.820,48 | € 4.600,80 | € 30.820,48 | € 4.600,80 | € 35.421,28 | € 13.594,69 | € 49.015,96 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F6 | € 32.899,75 | € 4.600,80 | € 32.899,75 | € 4.600,80 | € 37.500,55 | € 14.392,71 | € 51.893,26 |
| 19 | Funzionario valutatore tecnico | F4 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 549.962,79 | € 87.415,20 | € 637.377,99 | € 244.625,67 | € 882.003,66 |
| 32 | | | | | | | | | € 1.390.024,72 |

PERSONALE ANVUR DIRIGENTE

| N. unità personale | Profilo professionale | Fascia economica | Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità) | Stipendio tabellare annuo per totale unità | Oneri a carico dell'Ente per totale unità | Stipendio tabellare + Oneri a carico dell'Ente per totale unità |
|--------------------|-----------------------|------------------|--|--|---|---|
| 3 | Dirigente | Fascia II | € 43.310,90 | € 129.932,70 | € 49.868,17 | € 179.800,87 |
| 3 | | | | | | € 179.800,87 |

| | |
|---|-----------|
| Totale unità di personale non dirigente e dirigente | 35 |
|---|-----------|

| | |
|---|-----------------------|
| Totale spesa personale non dirigente (Stipendio tabellare + Indennità di amministrazione + Oneri a carico dell'Ente) e dirigente (Stipendio tabellare + Oneri a carico dell'Ente) | € 1.569.825,59 |
|---|-----------------------|

ALLEGATO B - SPESA MASSIMA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA EX LEGE 12/2020

PERSONALE ANVUR NON DIRIGENTE

| N. unità personale | Profilo professionale | Fascia economica | Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità) | Indennità di amministrazione annua per unità (12 mensilità) | Indennità di vacanza contrattuale annua per unità (13 mensilità) | Stipendio tabellare annuo per totale unità | Indennità di amministrazione annua per totale unità | Indennità di vacanza contrattuale annua per totale unità | Stipendio tabellare annuo + Indennità di amministrazione annua + IVC annua per totale unità | Oneri a carico dell'Ente per totale unità | Stipendio tabellare annuo + Indennità di amministrazione annua + IVC annua + Oneri a carico dell'Ente per totale unità |
|--------------------|--------------------------------|------------------|--|---|--|--|---|--|---|---|--|
| 5 | Coadiutore | F2 | € 20.726,50 | € 2.989,56 | € 145,08 | € 103.632,48 | € 14.947,80 | € 725,40 | € 119.305,68 | € 45.789,52 | € 165.095,20 |
| 1 | Coadiutore | F3 | € 22.055,11 | € 3.250,92 | € 154,44 | € 22.055,11 | € 3.250,92 | € 154,44 | € 25.460,47 | € 9.771,73 | € 35.232,20 |
| 7 | Funzionario amministrativo | F1 | € 24.149,43 | € 3.777,36 | € 169,00 | € 169.046,00 | € 26.441,52 | € 1.183,00 | € 196.670,52 | € 75.482,14 | € 272.152,66 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F2 | € 24.997,49 | € 3.777,36 | € 174,98 | € 24.997,49 | € 3.777,36 | € 174,98 | € 28.949,83 | € 11.110,95 | € 40.060,78 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F4 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 202,67 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 202,67 | € 33.748,88 | € 12.952,82 | € 46.701,70 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F5 | € 30.820,48 | € 4.600,80 | € 215,80 | € 30.820,48 | € 4.600,80 | € 215,80 | € 35.637,08 | € 13.677,51 | € 49.314,59 |
| 1 | Funzionario amministrativo | F6 | € 32.899,75 | € 4.600,80 | € 230,36 | € 32.899,75 | € 4.600,80 | € 230,36 | € 37.730,91 | € 14.481,12 | € 52.212,03 |
| 25 | Funzionario valutatore tecnico | F4 | € 28.945,41 | € 4.600,80 | € 202,67 | € 723.635,25 | € 115.020,00 | € 5.066,75 | € 843.722,00 | € 323.820,50 | € 1.167.542,50 |
| 42 | | | | | | | | | | | € 1.828.311,66 |

PERSONALE ANVUR DIRIGENTE

| N. unità personale | Profilo professionale | Fascia economica | Stipendio tabellare annuo per unità (13 mensilità) | Stipendio tabellare annuo per totale unità | Oneri a carico dell'Ente per totale unità | Stipendio tabellare + Oneri a carico dell'Ente per totale unità |
|--------------------|-----------------------|------------------|--|--|---|---|
| 3 | Dirigente | Fascia II | € 43.310,90 | € 129.932,70 | € 49.868,17 | € 179.800,87 |
| 3 | | | | | | € 179.800,87 |

| | |
|---|-----------|
| Totale unità di personale non dirigente e dirigente | 45 |
|---|-----------|

| | |
|---|-----------------------|
| Totale spesa personale non dirigente (Stipendio tabellare + Indennità di amministrazione + IVC + Oneri a carico dell'Ente) e dirigente (Stipendio tabellare + Oneri a carico dell'Ente) | € 2.008.112,53 |
|---|-----------------------|