

Delibera n. **43**
dell'11/03/2020

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'ANVUR.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTO il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

VISTO il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

VISTO l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

VISTO l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 prevedeva che ogni Amministrazione adottasse un proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) per la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO che il primo SMVP dell’ANVUR è stato approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 19 marzo 2013 e successivamente aggiornato con delibere del Consiglio Direttivo n. 221 del 20 dicembre 2017 e n. 16 del 23 gennaio 2019;

VISTO che il d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 stabilendo che ogni Amministrazione provveda ad un aggiornamento annuale del proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance, assicurandone la coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, la previsione di procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, nonché modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTE le Circolari del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 e del 19 dicembre 2019, che hanno fornito le Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTE le Linee Guida emanate dal Dipartimento Funzione Pubblica in materia di Performance: n. 1/2017 (per il Piano della Performance), n. 2/2017 (per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), n. 3/2018 (per la Relazione Annuale sulla Performance), n. 4/2019 (per la Valutazione partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche) e n. 5/2019 (per la Performance individuale);

VISTA la Relazione sul Funzionamento complessivo del Sistema del OIV (ex art. 14, comma 4, lett. a) d.lgs. 150/2009) del 30 aprile 2019 che tra le proposte di miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, auspicava l'integrazione gli indicatori di efficacia con indicatori di impatto (outcome), focalizzando e pianificando l'intero ciclo della performance partendo dalle esigenze degli stakeholder;

VISTO che è stata avviata una approfondita riflessione sul SMVP finalizzata all'adeguamento dello stesso, tenendo conto:

- di uno stretto collegamento tra Piano strategico dell'Anvur e Piano della Performance;
- delle criticità rilevate nel corso dei cicli precedenti di cui si richiede un allineamento in termini di tempistiche e processi;
- dell'esperienza pregressa dell'applicazione delle novità introdotte dall'entrata in vigore del CCNL comparto funzioni centrali;
- dei recenti indirizzi emanati dal Dipartimento Funzione Pubblica, tramite le Linee Guida.

RITENUTO di meglio definire il concetto di performance istituzionale, organizzativa e individuale, nonché il processo di individuazione, assegnazione e comunicazione degli obiettivi, tenendo conto delle specificità dell'Agenzia e dei cambiamenti che potrebbero intervenire in corso d'anno;

RITENUTO di adeguare le schede individuali di valutazione del personale coerentemente con le indicazioni contenute nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

ESAMINATO il testo allegato del Sistema di misurazione e valutazione della performance personale dell'ANVUR;

TENUTO CONTO del positivo esito del confronto con le OO.SS concluso in data 4 marzo u.s.

VISTO il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione, obbligatorio ai sensi dell'art. 7, c. 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, rilasciato in data 24 febbraio 2020 (prot. 664 del 26.2.2020) e confermato con nota del 7 marzo 2020 (prot.818 del 9.3.2020);

VISTA la proposta del Direttore;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'articolo 7, commi 4 e 5 del Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia con riferimento al quorum strutturale e deliberativo del Consiglio Direttivo;

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale (SMVP) dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), allegato alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, comprensivo degli schemi delle relative schede di valutazione del personale;
2. di dare mandato al Direttore di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare l'attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, nonché la pubblicazione del SMVP e del relativo Parere OIV, sul sito dell'Agenzia e sul Portale Performance DFP.

IL SEGRETARIO

(Dott. Daniele Livon)*



Firmato
digitalmente da
LIVON DANIELE
C = IT

IL PRESIDENTE

(Prof. Antonio Felice Uricchio)*



Firmato
digitalmente da
Uricchio Antonio
Felice
C = IT

* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.