



Firmato
digitalmen
te da
MOMIGLIAN
O SANDRO
C=IT
O=NON
PRESENTE

Agenzia Nazionale di Valutazione del
sistema Universitario e della Ricerca



National Agency for the Evaluation of
Universities and Research Institutes

Delibera n. 16

del 23/01/2019

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'ANVUR.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTO il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

VISTO il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

VISTO l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

VISTO l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 prevedeva che ogni Amministrazione adottasse un proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance per la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO che con delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 19 marzo 2013 è stato approvato il primo Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’ANVUR e che con delibera del Consiglio Direttivo n. 221 del 20 dicembre 2017, il Sistema è stato completamente revisionato per valorizzare il personale e migliorare il processo decisionale;

VISTO che il d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato l’art. 7 del d.lgs. 150/2009 stabilendo che ogni Amministrazione provveda ad un aggiornamento annuale del proprio Sistema di misurazione e valutazione della Performance, assicurandone la coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, la previsione di procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, nonché modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTA la Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019, che ha fornito le Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017), recante, tra l'altro, disposizioni inerenti l'attribuzione di nuove funzioni all'ANVUR, l'acquisizione di nuovo personale e l'incremento delle disponibilità finanziarie certe e stabili, per il perseguimento dei propri fini istituzionali e in particolare l'art. 1 comma 306 che autorizzava l'ANVUR ad assumere ulteriori 17 unità di personale a partire dall'anno 2017;

VISTA la modifica al Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), approvata con delibera del Consiglio Direttivo n. 94 del 28 giugno 2017 per rispondere alle esigenze di favorire una migliore formazione del processo decisionale, di assicurare il regolare svolgimento delle attività, nonché di valorizzare il personale mediante l'attribuzione di specifiche responsabilità e l'ulteriore modifica al Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Nazionale approvata con delibera del Consiglio Direttivo n. n. 182 del 2 novembre 2017 per una migliore razionalizzazione della procedura di nomina dei Responsabili delle Unità Organizzative;

VISTO il conferimento degli incarichi di Responsabilità delle Unità Organizzative di cui all'Ordine di Servizio 6/2017 del 31 ottobre 2017 a seguito dell'espletamento delle procedure interne per il conferimento, di cui alle delibere del Consiglio Direttivo n. 150 del 20 settembre 2017 e n. 159 del 4 ottobre 2017 e il successivo conferimento di Responsabilità della U.O. Controlli, di cui all'Ordine di Servizio 1/2019 e alla Determina del Direttore n. 3 del 14 gennaio 2019;

VISTA la Relazione sul Funzionamento complessivo del Sistema del OIV (ex art. 14, comma 4, lett. a) d.lgs. 150/2009) del 30 aprile 2018 che tra le proposte di miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, auspicava, a seguito del completamento delle assunzioni, una riflessione al fine di migliorare ulteriormente il processo di definizione, misurazione e valutazione degli obiettivi individuali ed organizzativi sia per il personale Dirigente che non dirigente, anche attraverso una migliore gestione del processo di assegnazione e comunicazione degli obiettivi, considerato l'avvio del sistema di relazioni sindacali e le disposizioni contenute nel CCNL;

DATO ATTO del pressoché completo reperimento del personale della dotazione organica prevista per l'Agenzia;

VISTO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato a fine 2017, applicabile per la prima volta nell'anno 2018, potrà essere effettivamente testato solo in sede di valutazione del personale e rendicontazione del Ciclo della Performance 2018;

RITENUTO comunque necessario un adeguamento del vigente Sistema di misurazione e valutazione del personale, con riferimento all'innovato quadro normativo di riferimento e in particolare alle novità intervenute di recente con il CCNL funzioni centrali e alle Linee Guida del DFP, oltre che per accrescerne la chiarezza, riservandosi di effettuare un aggiornamento più ampio e sostanziale solo dopo l'approvazione della Relazione della Performance 2018;

ESAMINATO il testo allegato del Sistema di misurazione e valutazione della performance personale dell'ANVUR;

VISTO il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione, obbligatorio ai sensi dell'art. 7, c. 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, rilasciato in data 22.01.2019 (prot. 529/2019);

Su proposta del Direttore

DELIBERA

1. È approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale (SMVP) dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), allegato alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. È dato mandato al Direttore di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare la piena e continua attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, nonché la pubblicazione del SMVP e del relativo Parere OIV, sul sito dell'Agenzia e sul Portale Performance DFP.

IL SEGRETARIO

(Dott. Sandro Momigliano)*

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo Miccoli)*



**Firmato
digitalmente da
MICCOLI PAOLO
C = IT**

* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.