



Delibera n. 17  
del 23/01/2019

**Oggetto: Piano della performance 2019-2021 dell’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) – Approvazione.**

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTO** il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “*Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria*”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

**VISTO** il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

**VISTO** l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo-contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

**VISTO** il vigente Regolamento di amministrazione e contabilità dell’ANVUR;

**VISTO** l’art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance redigano e pubblichino sul sito istituzionale, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano della Performance, documento programmatico triennale, definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**VISTO** il Piano della Performance 2018-2020 dell'ANVUR, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 7 febbraio 2018;

**VISTO** il Programma triennale delle attività 2019-2021, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 277 del 5 dicembre 2018, che rappresenta strategicamente il momento iniziale dell'intero processo di pianificazione e programmazione delle attività dell'Agenzia, nel quale vengono esplicitate le singole linee strategiche da perseguire nel triennio in coerenza con il proprio mandato istituzionale e con le risorse finanziarie, umane e strutturali disponibili;

**VISTA** la delibera n. 288 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il Programma Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2019, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 289 del 19 dicembre 2018, con il quale – sulla base del suddetto Piano triennale delle attività – sono state definite le risorse economico-finanziarie per il perseguimento dei fini istituzionali nel corso dell'esercizio 2019 e del triennio 2019-2021;

**VISTA** la delibera n. 15 del 23 gennaio 2019, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021;

**VISTA** la delibera n. 16 del 23 gennaio 2019 con cui è stato revisionato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale dell'Agenzia

**CONSIDERATO** che il Direttore – dando seguito alle ricognizioni sugli obiettivi da perseguire, periodicamente effettuate con i Dirigenti preposti alle diverse Aree strategiche dell'Agenzia – ha provveduto a redigere il testo del Piano della performance 2019-2021 tenendo conto sia del Feedback da parte del Dipartimento Funzione Pubblica sul Piano 2018-2020, che delle Linee Guida per il Piano della performance (Ministeri) n.1 del giugno 2017, ove applicabili;

**CONSIDERATO** che – di norma – gli obiettivi assegnati al Direttore riguardano le attività di coordinamento e di impulso degli obiettivi assegnati alle singole Aree, oltre che delle Unità Organizzative in Staff, ma in considerazione della scadenza del mandato del Direttore al 30 aprile 2019, ci si è limitati a indicare gli obiettivi del Direttore raggiungibili nei primi 4 mesi dell'anno, ritenendo di rinviare la definizione di quelli per il periodo successivo, a seguito della nomina del nuovo Direttore, al fine di assicurarne la necessaria condivisione;

**TENUTO CONTO** della necessità di assicurare l'integrazione e il coordinamento del Piano della performance, in un'ottica unitaria, con i documenti di Bilancio, con il Programma Triennale dei

fabbisogni di personale e con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, nonché la coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**RITENUTO** pertanto di individuare gli obiettivi strategici triennali dell’Agenzia e declinarli in obiettivi di performance operativi della struttura, per assegnarli, per l’anno 2019, ai Dirigenti oltre a quelli di performance individuale, in coerenza con la programmazione complessiva dell’Agenzia;

**ESAMINATO** il testo allegato del Piano della performance 2019-2021 contenente, tra l’altro, gli obiettivi strategici ed operativi per i triennio, oltre che quelli di performance organizzativa e individuale dei Dirigenti per l’anno 2019;

**VISTO** l’art. 6, comma 3, lettera q), del Regolamento relativo all’organizzazione e al funzionamento dell’Agenzia, ai sensi del quale il Consiglio Direttivo approva il Piano della performance di cui all’articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

SU proposta del Direttore

#### **DELIBERA**

1. E’ approvato il Piano della performance 2019-2021 dell’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), allegato alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale.
2. E’ dato mandato al Direttore di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare la piena e continua attuazione del Piano della performance 2019-2021, oltre che la pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale della Performance del Dipartimento Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO  
(Dott. Sandro Momigliano)\*

IL PRESIDENTE  
(Prof. Paolo Miccoli)\*



Firmato  
digitalmente da  
**MICCOLI PAOLO**  
C = IT

---

\* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.