

Amministrazione trasparente - Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2016

(aggiornamento al 14/12/2018)

PERSONALE DIRIGENTE	
Entità della Retribuzione di risultato mediamente conseguibile	€ 18.501,81
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% del massimo	2
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 90% del massimo	3
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	0
Totale Personale Dirigente	5¹

PERSONALE NON DIRIGENTE	
Entità del premio mediamente conseguibile	€ 4.017,57
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguale al 90% del massimo	11
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguale al 60% del massimo ed inferiori al 90% del massimo	3
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale inferiori al 60% del massimo	0
Totale Personale Non Dirigente	14

¹ Il dato si riferisce a n° 4 posizioni, ricoperte nel corso dell'anno da n° 5 Dirigenti.