

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO UE N. 2016/679
("GDPR" - GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)
IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Gentile dipendente,

La presente Informativa è resa ai sensi dell'art. 13 del GDPR, che impone di fornire a tutti i soggetti interessati informazioni in merito al trattamento dei loro dati personali nell'ambito del rapporto di lavoro.

1. Titolare, Responsabili e Persone autorizzate al trattamento

Il Titolare del trattamento è ANVUR, in persona del legale rappresentante Prof. Paolo Miccoli, con sede legale in Via Ippolito Nievo, 35 – Roma.

Il Responsabile per la protezione dei dati è contattabile all'indirizzo di posta elettronica **dpo@anvur.it**.

L'elenco aggiornato dei Responsabili, delle Persone autorizzate al trattamento e dei loro dati di contatto è custodito e disponibile presso la sede legale del Titolare del trattamento.

2. Finalità del trattamento

I Suoi dati personali saranno oggetto di trattamenti leciti anche senza il Suo consenso espresso, ai sensi dell'art. 6 lett. b), e) del GDPR, al solo fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto connessi al Suo rapporto di lavoro con ANVUR.

In particolare, il trattamento dei Suoi dati personali e di quelli dei Suoi familiari sarà svolto ai fini di:

- 1) elaborazione e pagamento delle retribuzioni e di ogni altro emolumento in denaro previsto dalla legge, da contratti collettivi o individuali, nonché dei relativi rimborsi spese;
- 2) adempimento degli obblighi di legge o di contratto nei confronti degli istituti previdenziali, assistenziali, assicurativi, anche a carattere integrativo;
- 3) adempimenti fiscali e comunicazioni all'amministrazione finanziaria, ivi compresa l'eventuale assistenza fiscale (mod. 730);
- 4) adempimenti relativi alle norme in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. N. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni);
- 5) registrazioni ai fini della legislazione sul lavoro, civilistica e fiscale.

In occasione di tali trattamenti ANVUR può venire a conoscenza di particolari categorie di dati personali, previsti dall'art. 9, comma 1, del GDPR (origine razziale, dati relativi alla salute, convinzioni religiose ecc.). Il trattamento delle particolari categorie di dati personali di cui al suddetto articolo avverrà esclusivamente al fine di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e per finalità di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, in base a quanto previsto dalle leggi, dai regolamenti, dalla normativa comunitaria, dai contratti collettivi applicabili o da un ordine dell'Autorità, sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale o da altra persona soggetta all'obbligo di segretezza (art. 9 n.1,2 lett. b e h, n.3 del GDPR).

3. Tipologia dei dati personali trattati

Per adempiere agli obblighi previsti dalla legge connessi alla gestione del suo rapporto di lavoro con ANVUR, verranno trattati dati personali relativi alla sua persona e relativi ad altri soggetti quali il suo coniuge, i suoi figli o altre persone a suo carico.

Potranno inoltre essere trattati particolari categorie di dati (ex art. 9 del GDPR) inerenti a:

- 1) uno stato di salute (es. certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi a determinati lavori e avviamenti obbligatori, visite mediche ai fini della sicurezza sul lavoro);
- 2) l'adesione ad un sindacato (es. assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale);
- 3) l'adesione ad un partito o movimento politico (es. richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive);
- 4) convinzioni religiose (es. richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose).

4. Modalità e durata del trattamento

4.1 Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato secondo le modalità indicate all'art. 4 n. 2) del GDPR, ovvero mediante qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, anche se non registrati in una banca di dati, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'elaborazione, la selezione, il blocco, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Potrà essere svolto in forma automatizzata e/o manuale, mediante strumenti informatici e/o telematici, con modalità organizzative e logiche strettamente correlate alle finalità indicate.

4.2 Misure di sicurezza

Il Titolare tratta i dati personali dei dipendenti adottando le misure di sicurezza necessarie ad impedire l'accesso, la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate dei dati personali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679.

4.3 Conservazione dei dati

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR 2016/679, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati personali connessi alla gestione del rapporto di lavoro verranno trattati per il tempo necessario per adempiere alle finalità di legge e comunque per non oltre 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, salvo che la legge preveda, per finalità pubbliche e di trasparenza dell'azione amministrativa, la loro conservazione per un periodo più lungo.

5. Accesso ai dati

I Suoi dati personali saranno resi accessibili per le finalità sopra esposte solamente a:

- dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di persone autorizzate e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema che all'interno dell'Agenzia ne abbiano necessità a causa della propria mansione o ruolo. Tali soggetti, il cui numero sarà il più possibile contenuto, saranno opportunamente istruiti al fine di evitare perdite, distruzione, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi. I dati personali di cui all'art. 9 GDPR saranno trattati dalle figure competenti;
- società terze o altri soggetti (a titolo indicativo, studi professionali, consulenti, società di assistenza informatica, istituti di credito, RSPP) che svolgano attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR 2016/679, o di professionisti soggetti all'obbligo deontologico di segreto professionale.

L'elenco di tali soggetti è disponibile e consultabile presso la sede ANVUR, previa richiesta secondo le modalità indicate al punto 11.

6. Comunicazione dei dati

Senza la necessità di un espresso consenso, ex art. 6 lett. b) e c) GDPR, il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui al punto 2 alle pubbliche amministrazioni e agli enti di previdenza e di assistenza per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali, alle organizzazioni sindacali dei lavoratori per il versamento dei contributi sindacali da parte dei dipendenti tramite ritenuta sulla retribuzione, nonché a tutti quei soggetti ai quali la comunicazione sia prevista dalla legge per l'espletamento delle predette finalità. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi Titolari del trattamento e i Suoi dati non saranno diffusi.

I suoi dati potranno essere comunicati per motivi di sicurezza alle società committenti, responsabili della gestione delle aree nelle quali vengano svolte le attività lavorative e ai soggetti Responsabili in materia di sicurezza sul lavoro.

7. Trasferimento dei dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea del Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento. Attualmente i server sono situati in Italia e i dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

In ogni caso il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà la facoltà di spostare i server anche al di fuori dell'Unione Europea, assicurando sin d'ora che il trasferimento dei dati avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

8. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati personali al fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto connessi al Suo rapporto di lavoro ha natura obbligatoria e per i relativi trattamenti non è richiesto il Suo consenso, ai sensi dell'art. 6 lett. b), e) GDPR.

Qualora Lei ritenga di non voler comunicare i propri dati personali o di opporsi al loro trattamento, il

loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità di assolvere gli adempimenti contrattuali e di procedere alla gestione delle Sue pratiche e alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

9. Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

ANVUR non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 679/2016.

10. Diritti degli interessati

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) accedere ai dati (art. 15), ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica (art. 16) e la cancellazione dei dati (art. 17);
- d) ottenere la limitazione del trattamento (art.18);
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto (art.21);
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione (art.22);
- h) chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo (Garante Privacy).

11. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti comunicandolo:

- Via e-mail, all'indirizzo: direttore@anvur.it;
- Via posta, presso la sede legale ANVUR, Via Ippolito Nievo n. 35 – 00153 Roma, o via pec all'indirizzo anvur@pec.anvur.it.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è consultabile previa richiesta secondo le suddette modalità.

Modifiche alla presente Informativa

Qualora il Titolare del trattamento intenda trattare i Suoi dati personali per una o più finalità diverse da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornirLe tutte le informazioni in merito a tale ulteriore trattamento e a richiederLe un previo ed apposito consenso.

Roma, xxxxxx

Il Titolare del trattamento – ANVUR
