

Agenzia Nazionale di Valutazione del
sistema Universitario e della Ricerca



National Agency for the Evaluation of
Universities and Research Institutes

Il Piano di Lavoro

*La valutazione della performance di
università statali e Enti Pubblici di Ricerca*

Passi percorsi – I Fase

- Passaggio competenze da CIVIT ad ANVUR (agosto 2013)
- Avvio Gruppo di Lavoro in Agenzia (aprile 2014)
- Tavolo Codiger (aprile-settembre 2014)
- Visite in loco EPR (giugno-luglio 2014)
- Convegno CODAU (settembre 2014)
- Workshop *Teaching and Research Evaluation in Europe* (dicembre 2014)
- Assemblea CONVUI (febbraio 2015)
- Bozza in consultazione delle Linee Guida (maggio 2015)
- Workshop *La Buona Amministrazione* (giugno 2015)
- Linee Guida definitive (agosto 2015)
- Approvazione Piano di Lavoro per la valutazione della performance (ottobre 2015)
- Avvio prima fase Piano di Lavoro (settembre-novembre 2015)

Gestione integrata della Performance

Sin dalla sua introduzione con il d.lgs 150/09 il ciclo della performance si struttura in 3 fasi:

1. un atto di **programmazione** (il Piano della performance)
2. un'attività di **monitoraggio** ed eventuale correzione della programmazione, esercitata internamente dall'ente e verificata dai NdV-OIV (che è indispensabile, ma non adempimentale)
3. una **valutazione** dei risultati ottenuti, che compete agli organi di governo dell'ente e che è opportunamente rendicontata (nella Relazione sulla performance) e corredata dalla validazione dei NdV-OIV

All'interno delle **Linee Guida ANVUR** l'impianto teorico non subisce alcuna modifica sostanziale, mentre **cambia l'approccio** con il quale le amministrazioni predispongono tali documenti:

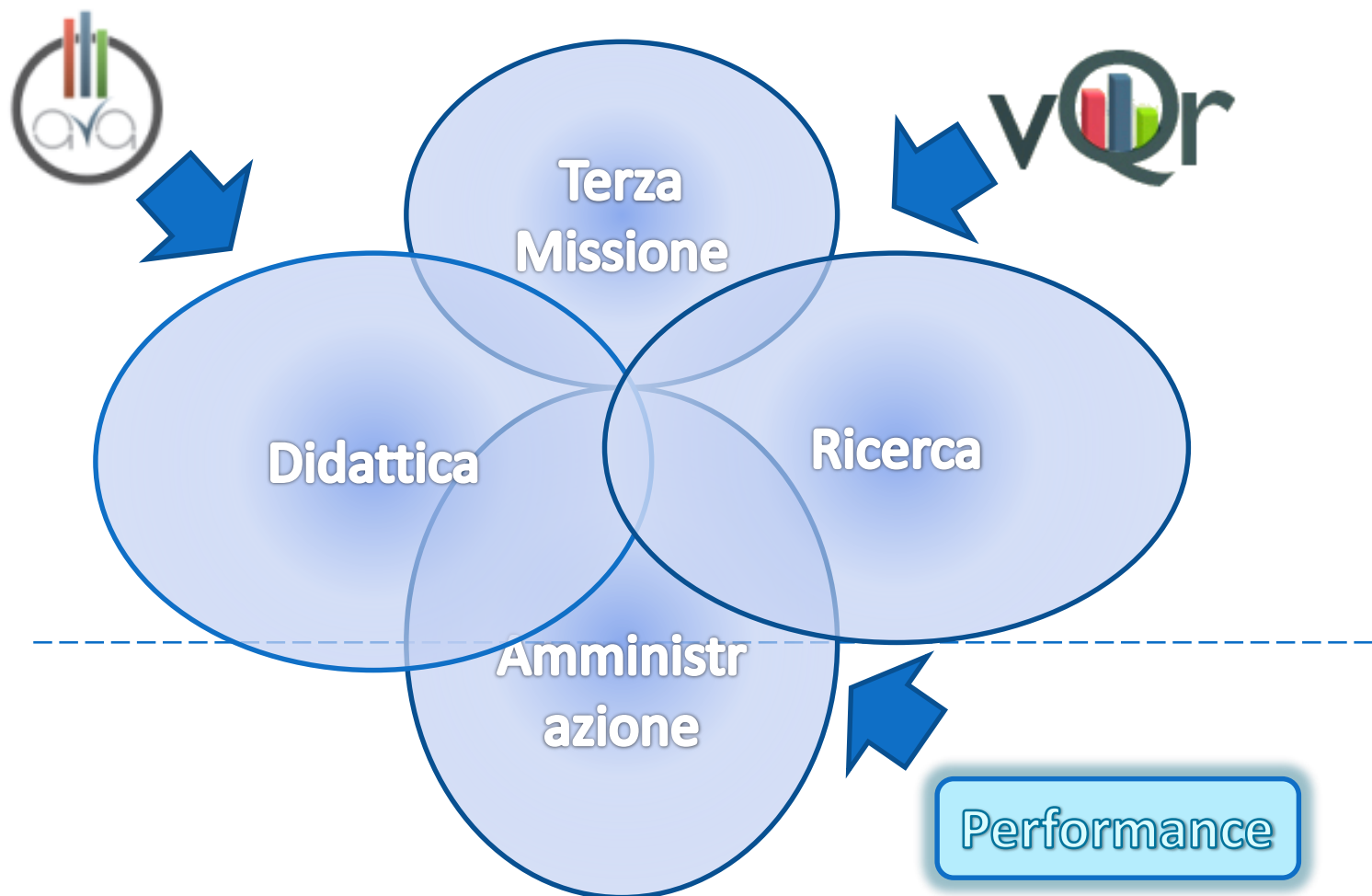
- è richiesto uno sforzo di **integrazione** di tutti gli atti programmatici prodotti e variatamente collegati con la performance amministrativa
- è compiuto un atto di **semplificazione** con la cessazione della cogenza di scadenze e adempimenti extra-normativi stabiliti dalle delibere CIVIT

L'approccio valutativo dell'ANVUR

In analogia con l'approccio realista e in conformità con l'impianto delle Linee Guida, l'ANVUR:

- È fortemente **orientata all'apprendimento**, vale a dire all'individuazione dei meccanismi che si instaurano nei diversi contesti
- Tiene in considerazione elementi di **specificità e differenziazione**, nonché dell'influenza di eventuali fattori situazionali e contestuali
- Assume un **atteggiamento graduale e induttivo per l'individuazione di indicatori comuni** e per il benchmarking
- Ha il «privilegio» di confrontare le performance amministrative «dichiarate» con i risultati conseguiti in termini di **outcome** (valutazione istituzionale esterna)
- Assicura un **rapporto di interscambio continuo e costruttivo** con i vertici amministrativi dell'ente e con gli OIV
- si riserva di effettuare visite in loco, per le quali è richiesto il coinvolgimento diretto del Consiglio di Amministrazione dell'ente.
- fornisce all'ente un **feedback** in forma scritta che sia articolato e non standardizzato

La valutazione dell'università



ANVUR può adottare ora un approccio sistemico

La valutazione degli EPR



ANVUR può adottare ora un approccio sistemico

Il Fase - Piano di Lavoro

Nella seduta del 7 ottobre 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il Piano di Lavoro per la valutazione della performance di università statali e EPR vigilati MIUR, relativamente al primo ciclo di gestione della performance secondo le nuove Linee Guida ANVUR.

Il Piano si struttura in 5 fasi:

- 1) Descrizione dell'esistente
- 2) Impostazione degli strumenti di analisi valutativa
- 3) Prima fase di valutazione (annualità 2016)
- 4) Seconda fase di valutazione (annualità 2017)
- 5) Chiusura del primo ciclo e pianificazione fasi successive

OUTPUT attesi

- Rapporto Stato della Valutazione della Performance nelle Università Statali Italiane e negli EPR vigilati MIUR
- Aggiornamento leggero delle Linee Guida ANVUR

Il Piano - strumenti e risorse

- ✓ Team di lavoro: 1 funzionario e 3 collaboratori esterni
- ✓ Il Portale della Trasparenza (adattato)
- ✓ Gruppo di esperti
- ✓ Metodi misti (lettura dei documenti e analisi statistica)
- ✓ Ruolo attivo dei Nuclei e delle Strutture di Supporto
- ✓ *Eventuali visite*
- ✓ *Help desk*
- ✓ *Workshop intermedio*
- ✓ Convegno finale

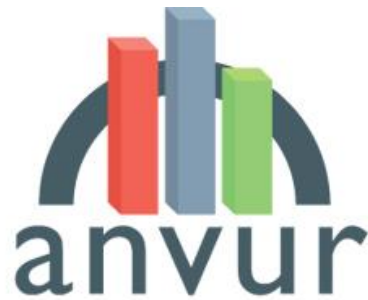
Il Piano – azioni fase 1 e 2

- Monitoraggio adempimenti (su Portale Trasparenza)
- Indagine statistica sul PTA per la predisposizione sistema di monitoraggio
- Prima analisi sulla composizione dei Nuclei
- Partecipazione Assemblea CONVUI (dicembre 2015)
- Analisi delle Relazione sul funzionamento complessivo dei Nuclei relative all'anno 2014
- Costruzione pagina dedicata su sito www.anvur.it (dicembre 2015)
- Incontri con i Nuclei-OIV (gennaio 2016)

Prossimi passi

- Definizione delle Griglie di lettura dei Piani
- Piccole modifiche al Portale Trasparenza (febbraio 2016)
- Avanzamento lavoro statistico (in parallelo all'intero progetto)
- Costituzione del tavolo degli Esperti (febbraio 2016)
- Analisi dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (gennaio-marzo 2016)
- Analisi dei Piani Integrati 2016 (febbraio 2016)
- Redazione dei documenti di feedback individuali (febbraio-giugno 2016)
- Workshop intermedio (autunno 2016)

Agenzia Nazionale di Valutazione del
sistema Universitario e della Ricerca



National Agency for the Evaluation of
Universities and Research Institutes

Grazie dell'attenzione

performance@anvur.it