

# Stampa Intero Modello in data : 5/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : AGENZIE	Contratto : MINISTERI
Istituzione : 11796 - ANVUR - AGENZIA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	L'importo di Euro 175.529,00 relativo all'IRAP versata nell'anno 2013 e indicato nella Tabella T14 al campo P061, comprende, oltre che la quota IRAP sulle prestazioni co.co.co indicate nella tabella T14 al campo L108, anche la quota IRAP determinata sui compensi erogati ai membri del Consiglio Direttivo, essendo gli stessi trattati, ai sensi del dPR 76/2010, quali redditi assimilati a lavoro dipendente.																
Data	30/05/2014 11:30																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	0	1	1	DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	0	119.041	170.260	DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	3	3	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	233.533	315.384	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	0	0
TERZA AREA	0	0	1	TERZA AREA	0	0	44.411	TERZA AREA	0	0	0
SECONDA AREA	0	0	1	SECONDA AREA	0	0	16.447	SECONDA AREA	0	0	0
<b>Totale</b>	0	4	6	<b>Totale</b>	0	352.574	546.502	<b>Totale</b>	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>	<b>0</b>	<b>281.151</b>	<b>948.347</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>0</b>	<b>633.725</b>	<b>1.494.849</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	0	0,83	1	0	142.849	170.260	0	55.397	55.393	0	87.452	114.867	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	0	2,69	3	0	86.761	105.128	0	43.280	43.316	0	43.482	61.812	0	0	0	0	0	0
<b>TERZA AREA</b>	0	0	0,5	0	n.c.	88.822	0	n.c.	25.038	0	n.c.	63.784	0	n.c.	0	0	n.c.	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SECONDA AREA</b>	0	0	0,5	0	n.c.	32.894	0	n.c.	20.986	0	n.c.	11.908	0	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>Totale per Istituzione</b>	n.c.	3,52	5	n.c.	99.986	109.300	n.c.	46.137	41.671	n.c.	53.850	67.630	n.c.	0	0	n.c.	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	0	1	1	0	18	31	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	3	3	0	17,33	23	0	0	7,33	0	5,67	4,67
TERZA AREA	0	0	4	0	n.c.	21	0	n.c.	1,75	0	n.c.	3,5
SECONDA AREA	0	0	1	0	n.c.	21	0	n.c.	0	0	n.c.	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>22,78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,22</b>	<b>0</b>	<b>4,75</b>	<b>3,22</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3





# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0,34	2	Retribuzioni, codice P015	0	7.915	46.193	valore medio	-	23.279	23.097
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	20	33	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	104.044	420.408	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	5.202	12.740

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	7.216	12.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	7.216	12.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

dPR n. 76/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	3	3	0	0	0	0	0	3	0
TERZA AREA - FASCIA 4	6	0	0	0	0	0	0	0	0
TERZA AREA - FASCIA 3	6	0	1	0	0	0	0	0	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
SECONDA AREA - FASCIA 2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SECONDA AREA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	21	5	3	4	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
SECONDA AREA	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
TERZA AREA - FASCIA 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
TERZA AREA - FASCIA 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
TERZA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TERZA AREA - FASCIA 3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TERZA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
TERZA AREA - FASCIA 3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	1	1	2	0	1	0	6

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione CAMPANIA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA - FASCIA 3	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## Regione LAZIO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	1
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	3	0	3
TERZA AREA - FASCIA 3	0	2	2
TERZA AREA - FASCIA 1	0	1	1
SECONDA AREA - FASCIA 3	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	69	0	22	0	-	-	-	-	2	0	12	0	-	-	-	-	-	-	105
TERZA AREA - FASCIA 3	17	51	0	7	-	-	-	-	2	1	4	4	-	-	-	-	-	-	86
TERZA AREA - FASCIA 1	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	19
SECONDA AREA - FASCIA 3	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	22
<b>Totale</b>	117	88	22	7	-	-	-	-	4	1	16	8	-	-	-	-	-	-	263

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	12	51.132	-	-	4.261	-	-	-	55.393
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	36	119.952	-	-	9.995	-	-	-	129.947
TERZA AREA - FASCIA 3	6	11.556	-	-	963	-	-	-	12.519
SECONDA AREA - FASCIA 3	6	9.686	-	-	807	-	-	-	10.493
<b>Totale</b>	60	192.326	-	-	16.026	-	-	-	208.352

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO PERSONALE PENSIONABILE	IND. EXTRACONTR. NON FINANZ. CON FUA	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	415	0	36.300	51.152	27.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	975	0	36.467	93.995	54.000	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 3</b>	282	6.220	0	0	0	0	0	0
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>	86	1.889	0	0	0	0	0	0
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	79	1.625	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.837</b>	<b>9.734</b>	<b>72.767</b>	<b>145.147</b>	<b>81.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI TURNO</b>	<b>TRATTAM. ACCESS. ALL'ESTER O</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZA TIVE</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIV ITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA MOBILITA'</b>	<b>INDENNITA' UFFICI DIRETTA COLLABOR AZIONE MINISTRO</b>	<b>COMPETEN ZE PERSONAL E COMANDAT O/DISTACC ATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDEN TI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORI E ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDIN ARIO</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 3</b>	0	0	0	4.500	6.750	0	0	0	0	0	7.450
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>	0	0	0	0	2.250	0	0	0	0	0	2.465
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	0	0	0	0	2.250	0	0	0	0	0	2.000
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.500</b>	<b>11.250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.915</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	<b>114.867</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	<b>185.437</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 3</b>	<b>25.202</b>
<b>TERZA AREA - FASCIA 1</b>	<b>6.690</b>
<b>SECONDA AREA - FASCIA 3</b>	<b>5.954</b>
<b>TOTALE</b>	<b>338.150</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.023
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.458
COPERTURE ASSICURATIVE	8.850
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	420.408
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46.193
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.243
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	172.209
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	30.434
IRAP	175.529
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	63.000
<b>Totale</b>	<b>948.347</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Seconda Università degli Studi di Napoli

Università di Roma Tre



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo Unico di Amministrazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	15.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	15.750	0
totale FUA	15.750	0
Fondo Unico di Amministrazione		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	4.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	11.250
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FUA	0	15.750
totale FUA	0	15.750
<b>Totale</b>	<b>15.750</b>	<b>15.750</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	208352	546502	
Totale T13	338150		
Assegno T14	0		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11023	11023	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1458	1458	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8850	8850	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	420408	420408	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12000	12000	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46193	46193	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7243	7243	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	



P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	172209	172209
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	30434	30434
P061 - IRAP	175529	175529
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	63000	63000
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1494849</b>	<b>1494849</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1494849</b>	<b>1494849</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 97653310587**

**Telefono : 0697726433**

**Fax : 0697726480**

**Email : VALTER.BRANCATI@ANVUR.ORG**

**Via : PIAZZA KENNEDY**

**Numero Civico : 20**

**C.A.P. : 00144**

**Città : ROMA**

**Provincia : RM**

**Codice Catastale : H501**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.anvur.org](http://www.anvur.org)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Torrini	Roberto	0697726419	0697726480	roberto.torrini@anvur.org

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Brancati</b>	<b>Valter</b>	<b>0697726433</b>	<b>0697726480</b>	<b>valter.brancati@anvur.org</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI DALL'ISTITUZIONE AI SENSI DELL'ART.19, COMMA 5BIS D.LGS.165/01.	3
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	33
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.	
UNITÀ DI PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO O ESPERTI, CONSULENTI E CO.CO.CO.	

ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

**Si rappresenta che l'Agenzia ai sensi dell'art. 12, comma 4, lett. del dPR n. 76/2010 si avvale di esperti della valutazione necessari per procedere alla valutazione delle strutture universitarie e dei corsi di studio, nonché dei progetti di ricerca. Tali esperti espressamente previsti da una norma di rango primario potrebbero essere altresì indicati nel campo relativi alle prestazioni necessarie per adempimenti obbligatori per legge.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>33</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>32</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>17</b>
---------------	-----------

c) 7 - 12 mesi	<b>7</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>8</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>33</b>
---------------------------------------------------------------------------------------	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>33</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Braico	Ugo	ugo.braico@anvur.org
Ferroni	Paola	paola.ferroni@tesoro.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	

**Commento dell'organo di controllo :**

Il fondo per la contrattazione integrativa entrerà in vigore nel corso dell'anno 2014 a seguito delle immissioni nel ruolo dell'Agenzia dei dirigenti, in attuazione del piano delle assunzioni. Per l'anno 2013 al personale dirigente a tempo determinato sarà corrisposta una retribuzione di risultato secondo modalità e criteri coerenti con la normativa vigente. L'accantonamento in bilancio per l'anno 2013 è pari a Euro 81.000,00. Si sottolinea che l'ANVUR non ha né RSU né RSA e non esiste l'obbligo di costituzione di tali rappresentanze ai sensi dell'art. 42, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001.

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	03/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/04/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	15750
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		4500
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>2250</b>
	1	<b>2250</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 5 DEL CCNL 2006-09 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

PRIMA AREA		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
SECONDA AREA		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
TERZA AREA		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL MERITO E PRODUTTIVITA INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		15750
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	L'Agenzia di nuova istituzione al 31 dicembre 2013 ha in servizio n. 7 dipendenti: 2 di ruolo, 3 comandati e 2 a tempo determinato. Non sono presenti né RSU, né RSA. in coerenza con le disposizioni di legge in materia, con delibera del	

**consiglio del 3 luglio 2013 è stato reso operativo, a partire dal secondo semestre 2013, il Fondo personale non dirigente, la cui definitiva dotazione finanziaria per l'anno 2013 e i criteri di distribuzione sono stati definiti con delibera del Consiglio direttivo del 16 marzo 2014 sulla base del sistema di misurazione e valutazione definito nell'anno 2013. La disciplina è stata verificata e certificata dai revisori con verbale del 16 aprile 2014. Per assenza delle RSU e RSA e dunque della delegazione di parte sindacale non è stato possibile stipulare un accordo con le OO.SS.**



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....