

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

ANVUR

2012-2014

1. PREMESSA

L'art. 2, comma 138, del decreto-legge 3 ottobre 2006, n. 262, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ha istituito l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) con l'obiettivo di razionalizzare il sistema di valutazione della qualità delle attività delle università e degli enti di ricerca pubblici e privati destinatari di finanziamenti pubblici.

Il DPR n. 76/2010 ha poi assicurato l'operatività dell'Agenzia, disciplinando la struttura ed il funzionamento secondo principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità, nonché la nomina e la durata dei componenti dell'organo collegiale.

L'Agenzia in virtù di quanto disposto dalla suddetta legge delega n. 286/2006 ha inoltre assorbito le competenze del Comitato nazionale per la valutazione del sistema universitario (CNVSU) e del Comitato di indirizzo per la valutazione della ricerca (CIVR), così assicurando al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca la necessaria continuità per le attività svolte in precedenza da tali comitati.

L'Agenzia ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, anche in deroga alle disposizioni sulla contabilità generale dello Stato ed opera ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. E' sottoposta alla vigilanza del Ministro e al controllo sulla gestione da parte della Corte dei Conti.

Il Presente programma viene redatto ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che intende la trasparenza come *“accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme*

diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione.”

Nell'ambito del piano di ammodernamento delle pubbliche amministrazioni si sono gradualmente moltiplicate le iniziative per il miglioramento della qualità dei servizi e delle informazioni on line per cittadini e utenti. Uno dei fondamentali strumenti che le pubbliche amministrazioni utilizzano con crescente diffusione è quello di veicolare le informazioni e i servizi resi agli utenti attraverso siti web istituzionali.

E' con tali finalità che il legislatore è intervenuto a più riprese, individuando nel sito web lo strumento indispensabile per assicurare la realizzazione del concetto di trasparenza che deve caratterizzare l'azione amministrativa delle pubbliche amministrazione.

La pubblicazione di atti e informazioni deve avvenire comunque nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di trattamenti di dati personali di cui al d.lgs n. 196/2003.

Occorre peraltro rilevare come il presente Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, così come il Piano della performance, matura in un contesto caratterizzato da un quadro ordinamentale non ancora completo che ostacola l'acquisizione di risorse sia attraverso gli istituti del comando, della mobilità che mediante procedure concorsuali. Ad oggi, prestano servizio tre dirigenti, e solo due risorse non dirigenziali sulle 15 previste in dotazione organica. Si prevede comunque che nel corso dell'anno 2013 debba essere completata la dotazione organica.

Peraltro, l'esiguità della dotazione organica mal si coniuga con i numerosi compiti istituzionali attribuiti all'Agenzia dal legislatore, nonché con le complesse e numerose attività di funzionamento che necessitano di figure specifiche quali ad es.- nel caso di specie - quella di web master per la quale a garanzia del ruolo di terzietà riconosciuto

dal legislatore all’Agenzia, sarebbe preferibile l’utilizzo di personale interno, nonché dell’addetto stampa, .

In relazione al ruolo di estrema rilevanza che riveste il sito web nell’ambito della trasparenza e della comunicazione, l’Agenzia ha ritenuto di avviare una reingegnerizzazione del portale istituzionale maggiormente rispondente ai requisiti di accessibilità di cui al d.lgs. n. 150/2009. Il nuovo sito con tutte le sue funzionalità dovrebbe essere on-line entro l’anno.

2. FASE SPERIMENTALE

Occorre sottolineare come l’operatività dell’Agenzia è stata avviata a partire dall’anno 2012 con l’assunzione di tre dirigenti responsabili di area avvenuta nel corso del mese di febbraio e l’assunzione del Direttore, già in posizione di distacco dal mese di ottobre 2011, a partire dal mese di marzo 2012. Peraltro, lo stesso Consiglio Direttivo nominato in data 2 maggio 2011 è stato impegnato sin da subito a pubblicare sul sito le prime informazioni concernenti la *mission* dell’Agenzia, i curriculum dei Componenti, il Consiglio Direttivo, nonché tutti gli atti inerenti lo svolgimento di importanti attività istituzionali con particolare riferimento al programma di valutazione della qualità della ricerca 2004-2010, oltre che prevedere una sezione bandi e avvisi.

Fino ad oggi, sia pur in un contesto ancora estremamente transitorio, si è cercato di migliorare la trasparenza del sito creando una sezione “trasparenza, valutazione e merito” dove sono state previste alcune nuove categorie: **Personale** dove trovano collocazione i dati dei dirigenti assunti (curriculum, incarichi, casella di posta elettronica, numeri di telefono, dati retributivi); **Esperti di valutazione** dove trovano collocazione i dati concernenti gli incarichi degli esperti della valutazione contrattualizzati dall’Agenzia; **Regolamenti** dove trovano collocazione al momento i testi regolamentari in vigore riguardanti il funzionamento (codice etico, regolamento

degli acquisiti in economia, regolamento di organizzazione e funzionamento, regolamento di amministrazione e contabilità); **Ciclo della performance** dove trova collocazione al momento il Piano della performance; **OIV** dove trovano collocazione i dati inerenti l'organismo indipendente di valutazione. E' stata inoltre attivata la casella di posta elettronica certificata anvur@pec.it

Peraltro, è già in corso la reingegnerizzazione del sito che si propone di rappresentare in modo più organico ed accessibile le informazioni. Al fine di ottimizzare tempi e risorse è stata sospesa ogni modifica all'attuale sito, limitandosi ad aggiornare i contenuti redazionali. La piena reingegnerizzazione del sito dovrà concludersi entro il corrente anno 2012, mentre la completa disponibilità delle informazioni oggetto di pubblicazione potrà essere attuata gradualmente con la normalizzazione delle attività e dunque entro l'anno 2013.

3. FASE A REGIME

Si ritiene che entro l'anno 2013 l'ANVUR possa dare piena attuazione alle disposizioni vigenti in materia di trasparenza.

Con il completamento della reingegnerizzazione del nuovo sito, l'ANVUR si propone di raggiungere due importanti obiettivi: a) dotarsi di un portale istituzionale strutturato in modo da assicurare una maggiore funzionalità e accessibilità per l'utente; b) rispettare i principi di trasparenza e integrità.

In relazione alle specificità dell'Agenzia e al disposto normativo in materia di trasparenza, si ritiene che a regime i dati oggetto di pubblicazione debbano essere i seguenti:

1) L’Agenzia, l’Organizzazione e i Regolamenti concernenti attività non istituzionali

- a) Fonti normative concernenti l’istituzione dell’Agenzia;
- b) Mission dell’Agenzia;
- c) Contatti e indirizzi PEC
- d) Struttura organizzativa, missione delle singole strutture e organigramma;
- e) Regolamento del personale e degli esperti di valutazione;
- f) Regolamento di amministrazione e contabilità;
- g) Regolamento degli acquisiti in economia;
- h) Regolamento di organizzazione e funzionamento
- i) Regolamento sull’esercizio del diritto all’accesso.

2) Attività istituzionali

- a) Piano annuale delle attività
- b) Relazione annuale sulle attività
- c) principali linee di attività istituzionali con descrizione sintetica;
- d) Principali fonti normative e regolamentari di riferimento per ciascuna linea di attività istituzionale;
- e) Documenti, studi e FAQ per ciascuna linea di attività istituzionale;
- f) Pareri e verifiche
- g) Comunicazioni e comunicati stampa

3) Ciclo performance

- a) Piano della Performance
- b) Relazione sulla Performance
- c) Sistema di misurazione valutazione della performance
- d) Programma triennale per la trasparenza e l’integrità

4) Organi, Personale e esperti

- a) Componenti il Consiglio Direttivo, curriculum e dati retributivi;

- b) Componenti il Collegio dei revisori;
- c) Dirigenti, curriculum, dati retributivi, telefono e casella di posta elettronica;
- d) Nominativo OIV, curriculum e dati retributivi;
- e) Nominativo del responsabile della trasparenza;
- f) Tassi di assenza/presenza del personale;
- g) Bandi e avvisi per il reclutamento di personale e acquisizione di esperti;
- h) Contratti integrativi stipulati e criteri di utilizzo del fondo unico di amministrazione;
- i) Codice disciplinare e di comportamento dei dipendenti;
- j) Codice etico;
- k) Incarichi di collaborazione e/o consulenza conferiti a dipendenti pubblici e a soggetti esterni (nominativo, durata dell'incarico, compenso, oggetto dell'incarico).

4. ATTUAZIONE DEL PIANO E REVISIONE PERIODICA

Il dirigente dell'Area Amministrativo-contabile è il responsabile della trasparenza che ha competenza sull'attuazione del Piano e sulla eventuale revisione.

Il presente Piano, così come quello della Performance, è redatto in via sperimentale per le motivazioni già ampiamente argomentate e costituisce un importante impulso per addivenire sin dall'anno 2013 alla redazione di un Piano triennale che abbia già pienamente raggiunto gli obiettivi sopra evidenziato.

Con la reingegnerizzazione del nuovo portale istituzionale - attualmente in corso - e che dovrà concludersi entro l'anno, il presente piano sarà aggiornato, focalizzando l'attenzione, in particolare, sulle nuove caratteristiche del sito e le modalità di pubblicazione dei dati.

La proposta di revisione sarà approvata dal Consiglio Direttivo con apposita deliberazione.

Per lo svolgimento delle attività il responsabile della trasparenza si avvale delle strutture dell’Agenzia.

Il presente Piano è pubblicato sul sito dell’Agenzia nella Sezione *Ciclo della performance*