

Università UniCamillus

Settimana di visita istituzionale 9-13 dicembre 2024



Scheda di valutazione - Dipartimento

Dipartimento di Facoltà dipartimentale di Medicina

E.DIP) Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

E.DIP.1)

E.DIP.1) Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1].

Autovalutazione:

E.DIP.1.1

UniCamillus è un Ateneo di piccole dimensioni che ha attivato la propria Facoltà Dipartimentale di Medicina nel 2023, in virtù della crescita numerica dei docenti e dei ricercatori strutturati presso l'Ateneo e per garantire loro una partecipazione attiva alla vita accademica. La Facoltà Dipartimentale di Medicina, data la natura mono-dipartimentale di UniCamillus, si configura come il "principale attuttore" delle strategie dell'Ateneo espresse nel [Piano Strategico di Ateneo](#) per la Didattica, la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, garantendo una piena sinergia e coerenza tra la pianificazione degli organi centrali e l'attuazione a livello dipartimentale.

La [Facoltà Dipartimentale](#) svolge funzioni di organizzazione delle attività didattiche e di ricerca scientifica, di coordinamento tra queste ultime, nonché di organizzazione di attività esterne ad esse correlate o accessorie. In virtù del continuo reclutamento del corpo docente che l'Ateneo sta effettuando, il ruolo della Facoltà Dipartimentale è sempre più centrale e strategico nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo.

Relativamente alla qualità della Didattica, della Ricerca e TM/IS, la visione strategica della Facoltà Dipartimentale, è espressa nel [Piano Strategico](#) ove è definita la strategia complessiva, coerentemente con la visione e il progetto culturale di Ateneo, riferito ai portatori di interesse ed al contesto territoriale proprio di UniCamillus. La definizione formale delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e dell'impatto socio-economico è espressa nella documentazione programmatica e di riesame di Ricerca e TM/IS prodotta dai Delegati alla Ricerca e TM, coadiuvati dal Centro Integrato di Ricerca (CIR) e dalla Commissione TM (CTM) e riportata in seno al Consiglio di Facoltà Dipartimentale. Infine, la Giunta di Facoltà Dipartimentale, composta dalla Preside di Facoltà Dipartimentale, da tutti i Presidenti dei Corsi di Studio e dal Delegato alla Ricerca, monitora e aggiorna l'offerta formativa. Recentemente è stata nominata la Delegata alla Didattica che garantisce la gestione, il coordinamento e il monitoraggio delle attività didattiche, verificando che siano in linea con le politiche strategiche di Ateneo.

E.DIP.1.2

La sostanziale sovrapposizione tra Facoltà Dipartimentale e Ateneo implica che la visione, le strategie e gli obiettivi della Facoltà Dipartimentale di Medicina, coincidono totalmente con quelli dell'Ateneo e sono resi accessibili ai portatori di interesse tramite la consultazione del [Piano Strategico](#).

Il [Piano Strategico](#) esprime politiche, strategie ed obiettivi declinati per le tre aree strategiche della Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impegno Sociale (TM/IS). Tali obiettivi sono espressi nel Piano Strategico definendo target a breve, medio e lungo termine e specificando i rispettivi programmi di azione, in coerenza con gli obiettivi, la visione e la missione dell'Ateneo.

Le strategie della Didattica sono state delineate in 8 obiettivi strategici che mirano a migliorare l'offerta formativa e ad aumentare l'attrattività che rappresenta un elemento fondamentale per la crescita dell'Università garantendo agli studenti un'esperienza formativa di qualità, coerentemente con gli standard e le normative previste a livello nazionale ed internazionale.

Il controllo delle attività di ricerca viene svolto periodicamente attraverso il Centro Integrato di Ricerca (CIR), presieduto dal Delegato alla Ricerca (§ Decreto nomina CIR). Il CIR, coadiuva il Delegato alla Ricerca nel redigere il Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (§DARS 2023/24), finalizzato a raccogliere le informazioni utili alla valutazione della Ricerca in linea con le indicazioni del PQA e con le raccomandazioni del NdV. Il DARS integra l'approccio Plan-Do-Check-Act (PDCA) e sostituisce la Scheda Unica Annuale per la Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) nel periodo di transizione, fino al rilascio della nuova versione della

scheda da parte dell'ANVUR. Il DARS è presentato dal Delegato alla Ricerca in seno al Consiglio di Facoltà Dipartimentale. Gli obiettivi di ricerca, articolati nel DARS e coerenti con il Piano Strategico, sono associati a specifiche azioni strategiche e relativi indicatori. Il DARS raccoglie dati e indicatori utili alla valutazione periodica annuale e all'analisi del raggiungimento dei target prefissati, con eventuali proposte di miglioramento.

Per ciò che concerne la TM/IS, gli obiettivi dipartimentali di Terza Missione del Piano Strategico, ripresi nei Documenti di Monitoraggio, Valutazione e riesame di TM (§MVTM 2022/23, DATM 2022/23 e MVTM 2023/24), sono stati approvati in seno alla Commissione di Terza Missione (vedi [Regolamento CTM](#)). Questi obiettivi tengono in considerazione elementi fondanti la missione e visione dell'Ateneo, legati all'Agenda 2030 e indirizzati soprattutto alle attività di internazionalizzazione, quali: 'Internazionalizzazione e Salute'; 'Salute, Diversità e Inclusione'; 'Promuovere l'Educazione alla Salute', declinati in maniera programmatica nel Documento Programmatico di TM/IS (§DPTM 2023/24).

L'Ateneo ha istituito, inoltre, una specifica Commissione di Monitoraggio e Revisione del Piano Strategico che si occupa dell'attività di supervisione e monitoraggio della documentazione prodotta dai singoli responsabili degli ambiti Didattica, Ricerca e Terza Missione al fine di identificare nuove linee strategiche che verranno recepite nella redazione del futuro Piano strategico (§Verbali della Commissione).

Fanno parte della suddetta Commissione: il Rettore, il Preside di Facoltà Dipartimentale, il Direttore Generale, il Delegato alla Didattica, il Delegato alla Ricerca ed il Delegato alla Terza Missione.

Per ulteriori dettagli fare riferimento ad Ambito E.1.

E.DIP.1.3

UniCamillus svolge una intensa attività finalizzata alla stipula di rapporti convenzionali con [strutture cliniche](#) e/o di ricerca altamente specializzate, così da potenziare l'attività di formazione, ricerca e innovazione. Sono numerosi gli enti, le strutture, le organizzazioni di natura accademica, scientifica, medica in Italia e all'estero con cui UniCamillus ha stretto convenzioni quadro, accordi operativi, protocolli d'intesa, presenti sul [sito di Ateneo](#).

Il Documento di monitoraggio di TM/IS MVTM 23/24 monitora, nell'ambito del Punto I.4., Consorzi e associazioni per la Terza Missione le Collaborazioni con Reti ed Istituzioni Sanitarie e di ricerca, Accordi con Organizzazioni di Natura accademica, Accordi con Enti ed Imprese.

UniCamillus ha stretto 14 Collaborazioni con Istituzioni Sanitarie per lo svolgimento dei tirocini curriculari nell'area regionale, ed altri 16 accordi con altre strutture sanitarie, a livello regionale ma anche nazionale. Inoltre, l'Ateneo ha stretto 15 accordi con Organizzazioni di Natura accademica, tra cui 8 accordi con università internazionali per scambi studenti-docenti; 4 accordi con università nazionali; 4 accordi con reti universitarie, oltre a due rilevanti accordi con reti ed associazioni mediche per la formazione, quali Omceo - Ordine Provinciale di Roma dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri e ASFU Form – Associazione per lo sviluppo della fisioterapia umanitaria e per la formazione.

A livello di accordi con Enti ed imprese, sono stati stretti 2 accordi con la Regione Lazio (Protocollo d'intesa per i tirocini) e la Regione Veneto (Protocollo d'Intesa per i tirocini); 4 accordi con enti ed imprese quali Confimi Industria Sanità, finalizzato a sviluppare progetti congiunti di ricerca e studio nell'ambito sanitario e biomedicale tra cui un progetto presentato al bando Iniziative Educative Transnazionali – TNE, finanziato nel 2024. La partnership strategica con Eurofins Genoma è stata fondamentale per la partecipazione di UniCamillus al bando Fondo Italiano per le Scienze Applicate (FISA) 2023.

Inoltre, è stato stretto un accordo con il Dicastero per il servizio della carità – Elemosineria apostolica, per lo sviluppo del progetto di volontariato sanitario odontoiatrico per i senzatetto; ed Accurate per la formazione degli studenti su manichini di simulazione. Rilevanti sono gli accordi con le organizzazioni di volontariato e no profit, e gli accordi con 61 agenti, a livello internazionale e nazionale.

E.DIP.1.4

Vista la forte integrazione tra l'Ateneo e la Facoltà Dipartimentale di Medicina, vi è un allineamento sostanziale degli obiettivi dipartimentali di Didattica, Ricerca e TM/IS con le politiche e le strategie dell'Ateneo, come espresse nel [Piano Strategico](#). Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e linee strategiche di Ateneo, poiché tengono conto delle risorse disponibili in termini di personale docente e tecnico-amministrativo, risorse economiche, conoscenze, infrastrutture e tecnologie.

Per garantire l'allineamento con la visione generale dell'Ateneo, e promuovere un continuo processo di revisione, è stata istituita una Commissione per il monitoraggio e la revisione del Piano Strategico, composta dal Rettore, Direttore Generale, Delegata della Didattica, Delegato alla Ricerca e dalla Delegata alla Terza Missione. La Commissione è responsabile della supervisione delle attività legate all'attuale Piano Strategico, della verifica dei risultati raggiunti, della proposta di eventuali azioni correttive e dell'elaborazione di una bozza del futuro Piano Strategico.

Per quanto riguarda la Ricerca, al momento della stesura del Piano Strategico, il corpo docente era composto da 11 Ricercatori e 21 Docenti Straordinari e l'Ateneo si stava preparando per la raccolta dei prodotti di ricerca da conferire all'ANVUR in vista del primo ciclo della VQR. I risultati della prima VQR (2015-2019) sono stati, infatti, inclusi tra gli obiettivi di ricerca del Piano Strategico, costituendo così la base per avviare un primo ciclo di valutazione della VQR e permettendo, per la prima volta, il riesame dei risultati del precedente ciclo di pianificazione.

Il [CIR](#) coadiuva il Delegato alla Ricerca nella redazione annuale del DARS, documento che, in linea con il [Piano Strategico](#), definisce l'obiettivo pluriennale di ricerca e raccoglie i dati e gli indicatori necessari per la valutazione periodica annuale. Tale processo include la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e la proposta di eventuali azioni correttive o di miglioramento. Il DARS fornisce dati dettagliati, tra cui: i risultati della VQR, la produzione scientifica, i finanziamenti ottenuti tramite bandi competitivi.

A seguito della recente istituzione della Facoltà Dipartimentale di Medicina, i risultati delle attività di Ricerca riportati nel DARS 2023 sono stati presentati a maggio 2024 dal Delegato alla Ricerca durante il Consiglio di Facoltà Dipartimentale. Questo processo servirà da base per la definizione degli obiettivi di ricerca del prossimo ciclo di pianificazione strategica.

Gli obiettivi dipartimentali relativi alla Terza Missione, indicati nel Documento di Monitoraggio e Valutazione di TM (§MVTM 23/24), sono coerenti con il Piano Strategico e tengono conto degli elementi fondanti la missione e visione dell'Ateneo. L'MVTM 23/24 riesamina i risultati in relazione agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo (PSA) e alla Scheda SUA (integrata come da punto 1.2). Le azioni, espresse nel Documento Programmatico di TM (DPTM 23/24), sono formulate anche in funzione degli aspetti organizzativi e delle risorse disponibili. I modesti risultati ottenuti nella VQR TM/IS 2015-2019 sono stati attribuiti alla fase iniziale di implementazione della Terza Missione/Impatto Sociale, e pertanto, non sono stati considerati come un benchmark per le attività di riesame.

Punti di Forza:

- È presente una attività diretta a incrementare la stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, in particolare in relazione ai rapporti con il servizio sanitario nazionale. Apprezzabile la recente istituzione di un responsabile dipartimentale per i rapporti con il Sistema sanitario nazionale.

Aree di miglioramento:

- La Facoltà dipartimentale non presenta una propria visione, articolata in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, che la differenzi da quanto previsto al livello di Ateneo, attraverso la definizione di proprie politiche, strategie e obiettivi, che risultano sostanzialmente coincidenti con quanto previsto nel Piano Strategico di Ateneo. Alla luce delle specifiche funzioni ad essa attribuite dallo statuto, tali aspetti costituiscono aree di miglioramento. Lo Statuto attribuisce specifiche funzioni alla facoltà dipartimentale che non sono ad oggi state implementate e/o non corrispondono a quanto previsto dal regolamento di funzionamento della facoltà dipartimentale; pertanto, l'adeguamento dei regolamenti interni costituisce un'area di miglioramento. Ciò è particolarmente evidente per gli ambiti della ricerca e terza missione, per i quali l'art 7 del regolamento della Facoltà dipartimentale assegna al Consiglio il compito, tra l'altro, di: "a) definire gli obiettivi e le aree di attività della ricerca della Facoltà Dipartimentale, anche d'intesa con il Centro Integrato di Ricerca, ferma restando la garanzia di ambiti di ricerca a scelta libera, nonché d'intesa con gli obiettivi strategici e le determinazioni del Consiglio di Amministrazione"; nonché di proporre alla giunta le iniziative didattiche e di ricerca ritenute opportune per lo sviluppo della Facoltà Dipartimentale (b) e l'organizzazione di attività di terza missione (c). Per quanto riguarda le funzioni della didattica, la Facoltà dipartimentale svolge alcune funzioni di raccordo della didattica, confermando tuttavia il ruolo di soggetto operativo delle strategie dell'offerta formativa dell'Ateneo.
- La Facoltà dipartimentale non svolge un monitoraggio costante degli accordi di collaborazione con attori esterni, che si sostanziano in particolare negli accordi previsti per il funzionamento dei CdS di area sanitaria.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Parzialmente soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda di definire meglio, nell'ambito delle scelte dell'Ateneo in relazione alle funzioni di tale organo, il ruolo della Facoltà dipartimentale, affinché essa possa svolgere una funzione propria in materia di didattica, ricerca e terza missione.

Si raccomanda di perfezionare le funzioni del delegato ai rapporti con le strutture del sistema sanitario.

Documenti chiave

- **Titolo:**Decreto nomina CIR
Descrizione:Decreto nomina CIR
Dettagli:intero documento
File:Decreto Rettorale n. 163 dell'31_05_2023 Nomina del Centro Integrato di Ricerca.pdf

- **Titolo:**Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2023
Descrizione:Il DARS 2023 è stato finalizzato a raccogliere per la prima volta in maniera sistematica le informazioni utili alla valutazione dell'attività di Ricerca. Il DARS è redatto annualmente dal CIR e segue le linee guida della Scheda SUA-RD e le raccomandazioni del Presidio di Qualità e del Nucleo di Valutazione. L'arco temporale preso in esame copre il periodo che va dall'anno accademico 2020/2021 al luglio 2023, momento della stesura di tale documento. La scelta dell'arco temporale tiene in considerazione il periodo definito dal Piano Strategico ed è sufficiente per delineare il trend di crescita delle attività svolte dall'Ateneo, autovalutando i risultati rispetto gli obiettivi-target.
Dettagli:intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.
File:Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2023.pdf

- **Titolo:**Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2024
Descrizione:Il DARS 2024 è finalizzato a raccogliere le informazioni utili alla valutazione della attività Ricerca. Il DARS 2024 segue lo stile del DARS 2023 e valuta le azioni di miglioramento proposte nel DARS 2023. L'arco temporale preso in esame copre il periodo che va da luglio 2023 a luglio 2024
Dettagli: intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo
File:Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2024.pdf

- **Titolo:**Documento di Monitoraggio e Valutazione di Terza Missione 2022/23 (MVTM 22/23) + Documento di Autovalutazione e Riesame della Terza Missione 2022/23 (DATM 22/23)
Descrizione:MVTM 22/23 ha la funzione di acquisire per la prima volta un quadro generale delle attività dell'Ateneo/Dipartimento, realizzare una prima attività di censimento e monitoraggio secondo le linee guida della Scheda SUA TM (integrata, vedi p. 7), individuando significativi e rilevanti indicatori e punti di attenzione espressi in maniera sintetica, in quanto trattati nel dettaglio nel DATM 22/23. La corposità del documento è volta alla creazione di una prima narrativa, ad oggi mancante, relativa alla TM, anche al fine di una condivisione informativa interna. Il DATM 22/23, di fatto, ne è parte integrante. DATM 22/23 riprende i PdA (Punti di Attenzione) emersi nel Documento di Monitoraggio e Valutazione della Terza Missione e Impatto Sociale (MVTM 22/23) - Scheda SUA indicando le attività più significative e rilevanti, la rilevanza rispetto al contesto di riferimento, il valore aggiunto per i beneficiari, la coerenza con la missione UniCamillus; Realizza il riesame degli obiettivi del PSA (Piano Strategico di Ateneo) 2021-24, svolgendo un'attività di autovalutazione della TM della Facoltà Dipartimentale di Medicina, in base alle raccomandazioni del Presidio di Qualità e del Nucleo di Valutazione; Indica le criticità su cui viene redatto il primo Documento di Programmatico di Terza Missione (DPTM) contenente le azioni da intraprendere per il miglioramento.
Dettagli:intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo
File:MVTM22_23 + DATM 22_23.pdf

- **Titolo:**Documento di Monitoraggio e Valutazione di Terza Missione 2023/24 (MVTM 23/24)+ Documento Programmatico di Terza Missione (DPTM) 23/24
Descrizione:MVTM ha il triplice obiettivo di: a. monitorare gli indicatori del [Piano Strategico](#) 2021-24 autovalutando i risultati rispetto agli obiettivi-target; b. monitorare gli indicatori rispetto ai campi di azione della Scheda SUA/TM (integrata ed aggiornata come illustrato nel punto I.2 - Metodologia di Raccolta Dati), confrontandoli rispetto all'anno precedente; c. effettuare il riesame del DPTM che indica le attività programmate sino all'ultimo anno del quadriennale [Piano Strategico](#) 2021-2024. DPTM 23/24 : definisce il programma di azioni al fine di raggiungere gli obiettivi strategici espressi nel Piano Strategico di Ateneo 2021-24 (PSA), completando le azioni già ivi individuate e crono-programmate in termini di target. Tali azioni specifiche scaturiscono dalle indicazioni di miglioramento fornite dal Documento di Autovalutazione e Riesame della Terza Missione (DATM 22/23),

basate sui punti di forza e debolezza emersi nel MVTM 23/24 e riflettono la necessità di una proiezione programmatica che si estenda dal II semestre 2023 all'anno 2024, ultimo anno del quadriennio del PSA.

Dettagli:intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo

File:MVTM 2023_24_DPTM 2023_2024.pdf

- **Titolo:**Regolamento Terza Missione

Descrizione:Regolamento Terza Missione

Dettagli:Intero documento

File:132_Regolamento_Commissione_TM_UniCamillus.pdf

- **Titolo:**Verballi Commissione di Monitoraggio e Revisione PS

Descrizione:Verballi delle riunioni della Commissione di Monitoraggio e Revisione del Piano strategico

Dettagli:intero documento

File:Verballi Commissione di monitoraggio e revisione PS.pdf

- **Titolo:**Verbale riunione Consiglio 02.05.2024

Descrizione: Verbale relativo alla riunione del Consiglio di Facoltà Dipartimentale nel quale il Delegato alla ricerca ha presentato i risultati delle attività di ricerca riportati nel DARS 2023

Dettagli:intero documento

File:Verbale riunione Consiglio 02.05.2024 (1).pdf

Fonti raccolte durante la visita (compresi gli incontri svolti durante la visita istituzionale)

- **Titolo:**

Descrizione:Regolamento della Facoltà Dipartimentale revisionato dal CdA 26.11.2024

Dettagli:E.1 Definizione delle linee strategiche dei Dipartimenti - E.DIP.1 Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

File:98R_668-2024DR-Regolamento_Facolta_Dipartimentale_Medicina_UniCamillus.pdf

- **Titolo:**

Descrizione:Estratto CdA 26.11.2024 - Approvazione modifiche Regolamento Facoltà Dipartimentale

Dettagli:E.1 Definizione delle linee strategiche dei Dipartimenti - E.DIP.1 Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

File:Estratto CdA seduta 26 novembre 2024.pdf

E.DIP.2)

E.DIP.2) Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

E.DIP.2.1 Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

Autovalutazione:

E.DIP.2.1.

UniCamillus è dotato di un'unica Facoltà Dipartimentale e si avvale dei suoi organi per attuare in modo efficace la strategia relativa alla qualità della Didattica, della Ricerca e della TM/IS. L'organizzazione si articola principalmente nel Consiglio e nella Giunta di Facoltà Dipartimentale, che garantiscono il coordinamento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Il [Consiglio della Facoltà Dipartimentale](#), composto da tutti i docenti con incarico didattico presso l'Ateneo, è il luogo in cui vengono discusse e condivise le scelte strategiche, gli obiettivi e i risultati ottenuti dall'Ateneo.

La [Giunta di Facoltà](#), organo esecutivo della Facoltà Dipartimentale, collabora con la governance dell'Ateneo (Articolo 10 del Regolamento della Facoltà Dipartimentale). Essa propone interventi mirati al miglioramento o alla revisione degli obiettivi operativi in linea con le strategie dell'Ateneo (§ Regolamento della Facoltà Dipartimentale; § verbali della Giunta).

Opera all'interno della Facoltà Dipartimentale anche la [Commissione Paritetica Docenti-Studenti \(CPDS\)](#) che è chiamata a svolgere attività di monitoraggio dell'offerta formativa e della qualità della didattica nonché delle strutture e attività di servizio agli studenti e a formulare pareri sull'attivazione e la soppressione di Corsi di Studio.

Nella Facoltà Dipartimentale sono rappresentati i singoli Corsi di Studio inclusi nell'offerta formativa di Ateneo. A loro volta i CdS comprendono una serie di commissioni, alcune delle quali si occupano di aspetti organizzativi e gestionali del CdS (Tirocinio, Didattica) ed altre sui processi dell'assicurazione della qualità (Gruppi di Assicurazione AQ/Gruppi di Riesame).

Inoltre, sono coinvolti organi come il [Centro Integrato di Ricerca](#) (CIR) e la Commissione Terza Missione (CTM), le cui attività sono disciplinate da appositi Regolamenti resi disponibili sul sito di Ateneo ([Regolamento CIR](#) e [Regolamento CTM](#)).

E.DIP.2.2

UniCamillus presenta una sovrapposizione delle risorse tra l'Ateneo e la Facoltà stessa implicando che il personale tecnico-amministrativo (PTA) opera in un contesto fortemente integrato, in cui le funzioni e le risorse dell'Ateneo e della Facoltà si sovrappongono, garantendo un coordinamento e una gestione più efficiente delle attività.

La programmazione del lavoro del PTA, definita a livello centrale include una pianificazione che assegna responsabilità e obiettivi coerenti con la strategia globale dell'Ateneo. L'efficacia di tale programmazione viene verificata periodicamente per assicurare che le risorse siano efficaci per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

L'Ateneo attua una pianificazione delle attività del PTA con obiettivi sia a livello organizzativo che individuale, in modo da garantire il conseguimento degli obiettivi strategici e operativi di UniCamillus. Le attività del PTA vengono organizzate attraverso il funzionigramma (§Funzionigramma PTA UniCamillus), che rispecchia la struttura integrata dell'Ateneo e della Facoltà. Inoltre, UniCamillus adotta una politica di progressione di carriera che valorizza il contributo dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi complessivi dell'Ateneo.

Dato il contesto di sovrapposizione delle risorse tra Ateneo e Facoltà, UniCamillus utilizza sistemi di rilevazione della soddisfazione per monitorare l'efficacia della programmazione del PTA. Tra questi, i questionari rivolti ai Docenti per valutare il supporto degli uffici nella gestione della didattica e le indagini di AlmaLaurea sulla soddisfazione degli studenti per i servizi di supporto.

Le future assegnazioni di personale tecnico, previste per i laboratori di ricerca, saranno gestite direttamente dalla Facoltà Dipartimentale e affidate alla sua responsabilità.

E.DIP.2.3

La Facoltà Dipartimentale dispone di un sistema di AQ adeguato e coerente con le indicazioni e le [linee guida](#) elaborate dal Presidio

della Qualità di Ateneo (PQA). L'intero sistema di AQ della Facoltà è centralizzato garantendo un monitoraggio e una gestione unificata sotto la supervisione del PQA.

L'Ateneo definisce in maniera chiara e trasparente ruoli, compiti, competenze, poteri decisionali e responsabilità delle proprie strutture organizzative e si avvale di un Sistema di AQ che può essere definito come l'insieme dei processi finalizzato al miglioramento continuo della qualità della Didattica, della Ricerca e della TM/IS, come descritto nel documento ([§Le politiche ed il sistema di assicurazione della qualità di Ateneo](#)).

Le Politiche della Qualità perseguite da UniCamillus sono ispirate all'insieme di principi generali che riguardano gli ambiti e la missione dell'Ateneo declinati nel Piano [Strategico 2021-2024](#).

Il sistema AQ mira al miglioramento continuo coinvolgendo l'intera comunità accademica (studenti, personale docente e tecnico-amministrativo). Attraverso questo sistema, è possibile monitorare il raggiungimento degli obiettivi relativi a Didattica, Ricerca e TM/IS e intervenire rapidamente sulle criticità, adattando azioni e politiche. La verifica "esterna" della Qualità è affidata al [Nucleo di Valutazione \(NdV\)](#) mentre il [Presidio di Qualità di Ateneo \(PQA\)](#) ne garantisce l'attuazione e il monitoraggio.

Dall'anno 2021, l'Ateneo ha istituito l'[Ufficio Supporto Assicurazione Qualità](#) che collabora con la Facoltà Dipartimentale e i vari attori del processo AQ. A livello dei CdS, sono istituiti specifici [Gruppi di Assicurazione Qualità](#).

Per quanto riguarda la ricerca, l'Ateneo ha istituito il CIR e per quanto riguarda la TM/IS è stata istituita la Commissione TM. Entrambe redigono specifici documenti di autovalutazione.

Inoltre, la Facoltà Dipartimentale si avvale del [Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità](#) che si occupa di promuovere la cultura della parità e delle pari opportunità.

E.DIP.2.4

La Facoltà Dipartimentale di Medicina interviene direttamente nel monitoraggio continuo degli obiettivi strategici, contribuendo all'identificazione e alla risoluzione delle criticità e alla verifica dell'efficacia delle azioni correttive adottate.

Il monitoraggio delle politiche e delle strategie è affidato dal 2023 alla Commissione di Monitoraggio e Revisione del Piano Strategico, che riunendosi con cadenza semestrale condividono gli esiti del monitoraggio delle attività di Didattica, Ricerca e TM effettuati dai rispettivi Delegati e garantiscono l'analisi SWOT delle aree strategiche nonché individuano azioni correttive o di miglioramento per il raggiungimento degli obiettivi e target di riferimento (§Verbali della Commissione della Commissione di monitoraggio e revisione del PS).

Il monitoraggio della Didattica si è avvalso dell'analisi degli indicatori della SMA e del Cruscotto messi a disposizione dall'ANVUR, oltre che delle analisi effettuate sugli stessi dai gruppi dell'AQ dei CdS, coadiuvati dal PQA e verificati dal NdV.

Per quanto riguarda il monitoraggio periodico degli obiettivi di Ricerca e TM/IS, vengono prodotti documenti di autovalutazione.

Nell'ottica di un continuo processo di monitoraggio della produttività scientifica, l'Ateneo ha recentemente sottoscritto l'abbonamento alle piattaforme dedicate per la valutazione dell'attività di ricerca SciVal, nel 2023, e IRIS, nel 2024.

I risultati delle attività di monitoraggio sono discussi in sede di [Consiglio di Facoltà Dipartimentale](#) che è l'organo consultivo e propositivo che indirizza, programma e coordina l'insieme delle attività didattiche, di ricerca e di TM/IS e ne verifica l'efficienza e la funzionalità (§Verbale Riunione Consiglio della Facoltà Dipartimentale), trasmessi al PQA e valutati dal NdV.

Vedi anche **A.3** e **A.4**.

E.DIP.2.5

Dopo la fase transitoria, così come normato dallo Statuto nel 2018, UniCamillus ha provveduto ad affidare l'intero sistema di gestione ordinaria e straordinaria al Consiglio di Amministrazione ([Statuto](#), art. 5-7), a cui spetta la nomina del Rettore (avvenuta fin dalla sua istituzione) e del Direttore Generale (avvenuta nel 2023) (Statuto, art. 20).

A cascata una serie di nuovi organi hanno subito un aggiornamento. Infatti, nel 2023 sono stati istituiti il Senato Accademico e la Facoltà Dipartimentale di Medicina che si compone del Consiglio della Facoltà e della Giunta. A seguito della loro attivazione, il NdV ha sollecitato la redazione del relativo Regolamento di Funzionamento, da proporre al CDA (Relazione Annuale 2023).

Un ruolo attivo e partecipativo alle decisioni è stato affidato dal Rettore a docenti strutturati attraverso specifiche Deleghe. Fin dal 2022 il Rettore ha nominato un Delegato alla Ricerca e nel 2023 ha nominato un Delegato alla TM/IS. Nel 2024 è stato formalizzato l'incarico di Delegata alla Didattica, visto anche l'ampliamento dell'offerta formativa di UniCamillus con l'accreditamento delle sedi decentrate.

Tali figure garantiscono un monitoraggio e una revisione del sistema di governo della Facoltà Dipartimentale, anche mediante ai processi di monitoraggio e alla produzione di documenti di autovalutazione, discussi nei precedenti punti.

Inoltre, il riesame delle politiche e delle strategie è affidato dal 2023 alla Commissione di Monitoraggio e Revisione del Piano Strategico.

UnCamillus pone particolare attenzione al riesame del funzionamento del [Sistema di Assicurazione della Qualità](#), garantendo una partecipazione attiva di esperti esterni del settore e del sistema AVA3. Infatti, il NdV è attualmente composto da personalità di spicco del settore che supervisionano e verificano la Qualità dei processi. Inoltre, anche la composizione del PQA è stata modificata integrando docenti interni all'Ateneo. Al fine di supportare l'architettura del sistema di Qualità, nel 2021 l'Ateneo ha nominato una Delegata alla Qualità e anche istituito un Ufficio di Supporto AQ, quotidianamente coinvolto nella gestione dei flussi informativi tra gli organi centrali e periferici.

Sulla base delle raccomandazioni poste dal NdV, il PQA garantisce un coordinamento interno e un piano di attuazione delle miglione al sistema di Assicurazione della Qualità.

Vedi anche **E.2, A.3 e A.4.**

Punti di Forza:

- Dalla documentazione e dai colloqui risulta che l'organizzazione interna della Facoltà dipartimentale è tuttora in evoluzione, e in sede di visita è emersa la consapevolezza dell'esigenza di un miglioramento dell'organizzazione, funzionale allo svolgimento delle finalità previste dallo Statuto e dal regolamento della Facoltà dipartimentale.
- L'assicurazione della qualità, limitatamente agli aspetti della didattica, è attualmente riscontrabile nelle attività della CPDS, incardinata nella Facoltà dipartimentale.

Aree di miglioramento:

- Non risulta una organizzazione, in termini di personale e uffici, autonoma della Facoltà dipartimentale; l'Ateneo afferma che in futuro sarà possibile l'assegnazione di personale alla Facoltà dipartimentale. Tale aspetto è quindi suscettibile di miglioramento alla luce delle funzioni attribuite da Statuto e dal Regolamento di funzionamento della Facoltà dipartimentale di Medicina.
- Un sistema di AQ a livello di facoltà dipartimentale non risulta attualmente presente, pur essendo la Facoltà considerata un organo della AQ dell'Ateneo; questo aspetto è quindi suscettibile di implementazione nell'ottica generale della definizione delle funzioni della Facoltà dipartimentale.
- Allo stato attuale non risulta che la Facoltà dipartimentale svolga una propria attività di monitoraggio, che rimane appannaggio dei delegati per ricerca e terza missione.
- Poiché l'organizzazione della Facoltà dipartimentale è ancora in corso di definizione, allo stato attuale non è possibile valutare se la Facoltà svolga un riesame del sistema di governo a livello dipartimentale.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Parzialmente soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda di sviluppare un sistema di AQ a livello di Facoltà dipartimentale.

Si raccomanda, in fase di riorganizzazione della Facoltà Dipartimentale, di strutturare e realizzare il riesame del sistema di governo a livello dipartimentale.

Documenti chiave

- **Titolo:**Regolamento della Facoltà Dipartimentale

Descrizione:[Regolamento che disciplina i ruoli e le funzioni all'interno della Facoltà](#)

Dettagli: Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.

File:98-Regolamento-Facolta-Dipartimentale-Medicina-uniCamillus_06-11-23 (1).pdf

- **Titolo:**Verbalì della Giunta della Facoltà Dipartimentale di Medicina

Descrizione:Verbalì relativi alle riunioni svolte dalla giunta della Facoltà dipartimentale di Medicina

Dettagli:Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.

File:Verbalì Giunta.pdf

- **Titolo:**Regolamento CIR
Descrizione:[Regolamento che definisce le attività di Ricerca](#)
Dettagli:intero documento
File:134_Regolamento_CIR.pdf

- **Titolo:**Funzionigramma
Descrizione:Attività e funzioni PTA UniCamillus
Dettagli:Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.
File:Funzionigramma.pdf

- **Titolo:**Le politiche ed il sistema di assicurazione della qualità di Ateneo
Descrizione:[Manuale assicurazione della qualità di Ateneo](#)
Dettagli:Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.
File:MANUALE_ASSICURAZIONE_QUALITA24-01-2024 (1).pdf

- **Titolo:**Verballi Commissione di Monitoraggio e Revisione PS
Descrizione:Verballi delle riunioni della Commissione di Monitoraggio e Revisione del Piano strategico
Dettagli:intero documento
File:Verballi Commissione di monitoraggio e revisione PS.pdf

- **Titolo:**Verbale Riunione Consiglio della Facoltà Dipartimentale
Descrizione:Verbale Riunione Consiglio della Facoltà Dipartimentale del 2 maggio 2024
Dettagli:intero documento
File:Verbale riunione Consiglio 02.05.2024.pdf

E.DIP.3)

E.DIP.3) Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

Autovalutazione:

E.DIP.3.1

Essendo UniCamillus costituito da un'unica Facoltà Dipartimentale di Medicina, tutto il personale docente, di ricerca e tecnico-amministrativo e tutte le risorse economiche afferiscono a questa struttura centrale, garantendo un perfetto allineamento tra la Facoltà e l'Ateneo. Tale configurazione unitaria permette una gestione integrata e coerente delle risorse, che si distribuiscono per finanziare le attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione, sempre in sintonia con la pianificazione strategica e i risultati conseguiti a livello complessivo.

Nel giugno 2024, è stato istituito l'UniCamillus Research Fund (URF), un fondo specificamente dedicato alla Ricerca, con risorse destinate a sostenere le linee di ricerca promosse dalla Facoltà Dipartimentale di Medicina, come previsto dal Regolamento per le Attività di Ricerca e dal DARS 2024 (§DARS 2024). Le risorse dell'URF finanziano progetti proposti da gruppi di ricerca composti da Professori e Ricercatori di ruolo della Facoltà Dipartimentale, in linea con le politiche e strategie dell'Ateneo, confermando ancora una volta l'integrazione tra Facoltà e Università nella gestione delle risorse economiche.

Il Consiglio di Facoltà Dipartimentale, in collaborazione con il CIR, definisce i criteri, le modalità di partecipazione, assegnazione e rendicontazione delle risorse, coerentemente con le indicazioni contenute nel [Regolamento per le Attività di Ricerca](#). Durante il biennio 2024/2025, l'URF finanzia tre progetti di ricerca nelle aree tematiche stabilite dal Consiglio di Facoltà Dipartimentale, in coerenza con la strategia dell'Ateneo, e la gestione del fondo sarà supportata dal personale tecnico-amministrativo del Grant Office e dagli uffici amministrativi dell'Ateneo.

Ulteriori risorse sono state messe a disposizione dall'Ateneo per sostenere seminari scientifici e attività di Public Engagement. Tali risorse sono regolamentate dal [Regolamento Seminari e Contributo alla Pubblicazione](#).

Per incentivare ulteriormente le pubblicazioni, in particolare quelle in formato Open Access, il CIR ha proposto nel DARS 2023 l'istituzione di un fondo per il supporto alla pubblicazione, anch'esso regolato dal Regolamento Seminari e Contributo alla Pubblicazione. I docenti UniCamillus potranno accedere a questo fondo a partire dall'anno accademico 2024/2025, secondo le modalità stabilite da un bando redatto dal CIR e discusso in Consiglio di Facoltà Dipartimentale, successivamente approvato dal CdA.

E.DIP.3.2

Essendo UniCamillus costituito da un'unica Facoltà Dipartimentale di Medicina, tutte le risorse economiche afferiscono a questa struttura centrale, garantendo un perfetto allineamento tra la Facoltà e l'Ateneo. Tale configurazione unitaria permette una gestione integrata e coerente delle risorse, che si distribuiscono per finanziare le attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione, sempre in sintonia con la pianificazione strategica e i risultati conseguiti a livello complessivo.

Infatti, i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, sono state definite dall'Ateneo, in coerenza con la propria pianificazione strategica.

La Giunta di Facoltà Dipartimentale ha la funzione di formulare al Senato Accademico e quindi al Consiglio di Amministrazione, le proposte di reclutamento, articolate per settori scientifico-disciplinari, del personale docente. Tali proposte tengono conto della valutazione della ricerca e dei principi di promozione del merito ma anche del carico didattico richiesto dai singoli CdS al fine di garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e in relazione ai programmi di ricerca e alle attività didattiche.

E.DIP.3.3

UniCamillus, essendo composto da un'unica Facoltà Dipartimentale di Medicina, gode di una sinergia intrinseca tra le azioni messe in atto a livello dipartimentale e quelle dell'Ateneo. Questa struttura unitaria facilita la coerenza e l'allineamento delle politiche di incentivi e premialità tra la Facoltà e l'Università, permettendo una gestione integrata delle risorse e delle strategie.

Infatti, UniCamillus ha istituito un Fondo di Ateneo con l'obiettivo di attribuire un compenso aggiuntivo a professori e ricercatori che svolgono ulteriori incarichi oltre quelli obbligatori, in supporto alle finalità istituzionali dell'Ateneo, nonché in relazione ai risultati conseguiti ([Regolamento per la costituzione e le modalità di utilizzo del fondo di Ateneo per compensi aggiuntivi rivolto a docenti e ricercatori](#)).

L'impegno per l'attività didattica frontale dei professori e dei ricercatori che ricoprono la carica di Rettore, Prorettore, Direttore della facoltà Dipartimentale, Delegato del rettore e Coordinatore di corso di studio è ridotto del 25% , come dichiarato nel [REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DEI PROFESSORI DI PRIMA E SECONDA FASCIA E DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO DELL'UNIVERSITÀ UNICAMILLUS](#). La Facoltà Dipartimentale non dispone di ulteriori fondi da utilizzare per incentivi e premialità rivolti al personale docente.

Inoltre, come meccanismo di premialità per l'attività di ricerca, il personale di ricerca potrà ricevere un compenso aggiuntivo in base a criteri premiali legati alla vincita di bandi competitivi promossi da enti pubblici o privati come definito nel [Regolamento per le Attività di Ricerca](#).

E.DIP.3.4

Essendo UniCamillus costituito da un'unica Facoltà Dipartimentale di Medicina, tutto il personale tecnico-amministrativo afferisce direttamente a questa struttura centrale. Tale configurazione unica garantisce una forte sinergia tra le politiche di incentivazione e premialità della Facoltà Dipartimentale e quelle dell'Ateneo, favorendo una gestione integrata delle risorse umane e l'allineamento con gli obiettivi strategici dell'Università.

L'Ateneo sta predisponendo un piano di incentivazione e premialità rivolto al personale tecnico-amministrativo, basato su criteri che riconoscono il merito e il contributo del personale al raggiungimento di risultati positivi per l'Ateneo.

Al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi strategici e operativi di UniCamillus, l'Ateneo attua una programmazione delle attività del personale tecnico-amministrativo, con obiettivi sia a livello organizzativo che individuali. Le attività del personale tecnico-amministrativo sono pianificate attraverso la predisposizione di un funzionigramma (§Funzionigramma PTA UniCamillus).

L'Ateneo, inoltre, adotta una politica di progressione della carriera che riconosce il contributo dato dal dipendente al raggiungimento degli obiettivi propri dell'Ateneo.

La politica di reclutamento e di definizione della compagine organizzativa ha consentito negli anni di creare e/o meglio definire le varie aree e funzioni così come definite nell'organigramma ed ha inoltre consentito di valorizzare le risorse umane idonee mediante l'attribuzione di un livello contrattuale via via superiore nel tempo nell'ambito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro adottato.

Punti di Forza:

- L'Ateneo ha istituito l'UniCamillus Research Fund, provvedendo a destinare risorse per le linee di ricerca promosse dalla Facoltà Dipartimentale di Medicina; il fondo, regolato dal Regolamento per le attività di ricerca approvato il 19.6.2024, è destinato a valorizzare le linee di ricerca della Facoltà Dipartimentale e a incentivarne l'autonomia, nell'ambito delle linee strategiche di indirizzo dell'Ateneo.

Aree di miglioramento:

- Sebbene il Regolamento preveda che il Consiglio della Facoltà dipartimentale avanzi proposte, all'Ateneo, in materia di ricerca e terza missione, attualmente, visto anche il recente insediamento del Consiglio, non si riscontra un ruolo attivo della Facoltà dipartimentale, che è suscettibile di miglioramento.
- Alla Giunta di Facoltà Dipartimentale spetta il compito di formulare al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione le proposte di reclutamento articolate per settori scientifico-disciplinari del personale docente; tuttavia non emerge la definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse a livello dipartimentale, che è quindi suscettibile di miglioramento.
- In ragione della sostanziale sovrapposizione, allo stato attuale, tra Ateneo e Dipartimento, non è possibile, a livello di Facoltà dipartimentale, individuare una distribuzione di incentivi e premialità per il personale docente, che tuttavia risultano presenti a livello di Ateneo. Le fonti statutarie e regolamentari dell'Ateneo non prevedono nulla a riguardo.
- In ragione della sostanziale sovrapposizione, allo stato attuale, tra Ateneo e Dipartimento, non è possibile, a livello di Facoltà

dipartimentale, individuare una distribuzione di incentivi e premialità per il personale tecnico amministrativo. Le fonti statutarie e regolamentari dell'Ateneo non prevedono nulla a riguardo.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Parzialmente soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda di definire la definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse a livello dipartimentale.

Documenti chiave

- **Titolo:** Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2024
Descrizione: Il DARS 2024 è finalizzato a raccogliere le informazioni utili alla valutazione della attività Ricerca. Il DARS 2024 segue lo stile del DARS 2023 e indica l'adozione delle azioni di miglioramento proposte nel DARS 2023 e associa gli indicatori di tali azioni per il 2024. L'arco temporale preso in esame copre il periodo che va da luglio 2023 a luglio 2024.
Dettagli: Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo
File: Documento di Autovalutazione della Ricerca Scientifica (DARS) 2024.pdf

- **Titolo:** Regolamento per le attività di ricerca
Descrizione: [Regolamento per le attività di ricerca](#)
Dettagli: intero documento
File: 133_Regolamento_Ricerca_UniCamillus.pdf

- **Titolo:** Regolamento Seminari e contributo
Descrizione: [Regolamento Seminari e contributo di Ateneo alle pubblicazioni scientifiche](#)
Dettagli: intero documento
File: 102-Regolamento_seminari_contributo_alla_publicazione_CdA_06.11.2023.pdf

- **Titolo:** Regolamento per la costituzione e le modalità di utilizzo del fondo di Ateneo per compensi aggiuntivi rivolto a docenti e ricercatori
Descrizione:
 - [Regolamento per la costituzione e le modalità di utilizzo del fondo di Ateneo per compensi aggiuntivi rivolto a docenti e ricercatori](#)**Dettagli:** Intero documento
File: 101_Regolamento_compensi_aggiuntivi_docenti_e_ricercatori.pdf

- **Titolo:** Regolamento sulla valutazione dei professori di prima e seconda fascia e dei ricercatori a tempo indeterminato dell'Università UniCamillus
Descrizione: [Regolamento sulla valutazione dei professori di prima e seconda fascia e dei ricercatori a tempo indeterminato dell'Università UniCamillus](#)
Dettagli: Intero documento
File: 112_Regolamento_sulla_valutazione_dei_professori_e_dei_ricercatori_di_ruolo.pdf

- **Titolo:** Funzionigramma
Descrizione: Attività e funzioni PTA UniCamillus
Dettagli: Intero documento, vedi indicazioni specifiche nel corpo del testo.
File: Funzionigramma (1).pdf

E.DIP.4)

E.DIP.4) Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

Autovalutazione:

E.DIP.4.1

UniCamillus analizza periodicamente le necessità del personale docente e ricercatore, sia in termini quantitativi che di competenze richieste; l'Ateneo ha presentato dei Piani di Raggiungimento che delineano l'attività di reclutamento in linea con lo sviluppo dei CdS.

Infatti, a seguito del DM 1154 del 2021, che ha modificato i requisiti di docenza dei corsi già accreditati, UniCamillus ha presentato Piani di Raggiungimento soltanto per i Corsi di Studio in Medicina e Chirurgia, Odontoiatria e Protesi Dentaria, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Ostetricia e Scienze della Nutrizione Umana. Nonostante le tempistiche lunghe dichiarate, UniCamillus ha dimostrato un impegno deciso nel rispettare i requisiti di docenza previsti dalla normativa e ha soddisfatto e concluso, nell'anno 2022, i Piani di Raggiungimento per i corsi di Ostetricia, Tecnici di Laboratorio Biomedico e Scienze della Nutrizione Umana, in piena conformità con le approvazioni di ANVUR.

I Piani di Raggiungimento per i Corsi di Medicina e Odontoiatria (§ Piano di Raggiungimento per i Corsi di Medicina; § Piano di Raggiungimento per Odontoiatria) sono ancora attivi, e UniCamillus è impegnata a rispettare le tempistiche stabilite da ANVUR.

Nello specifico:

- per il CdS di Medicina, il Piano di Raggiungimento prevede per l'anno accademico 2024/2025 (di imminente avvio) il reclutamento di 12 professori, 6 ricercatori e 4 docenti a contratto (art. 23).
- Per il Corso di Odontoiatria, il Piano prevede il reclutamento di 3 professori, 2 ricercatori e 1 docente a contratto.

La politica di reclutamento di UniCamillus è strettamente allineata alle strategie delineate nel Piano Strategico, che prevedeva tra gli obiettivi strategici per gli anni 2021/2024, l'attivazione di due sedi decentrate, al nord e al sud Italia. Infatti, UniCamillus ha ottenuto l'accREDITAMENTO per il Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia con sede a Venezia nel 2023 e con sede a Cefalù nel 2024.

In risposta a questi nuovi accreditamenti, UniCamillus ha presentato nuovi Piani di Raggiungimento che prevedevano entro l'a.a. 2024/2025:

- Per il CdS in Medicina, sede di Venezia, il Piano prevedeva il reclutamento di 6 docenti di ruolo,
- Per il CdS in Medicina, sede di Cefalù, il Piano prevedeva il reclutamento di 3 docenti di ruolo.

Per garantire il rispetto di tali impegni, oltre a quelli precedentemente stabiliti e approvati da ANVUR, UniCamillus ha bandito numerosi concorsi per professori e ricercatori, con l'obiettivo di avere la quasi totalità dei vincitori già in servizio entro ottobre 2024, rispettando i piani di reclutamento preventivati.

E precisamente:

- Per il CdS di Medicina, sede di Roma, sono stati rispettati i requisiti approvati da ANVUR, ovvero sono stati reclutati 12 professori, 6 ricercatori e 4 docenti a contratto.
- Per il CdS di Odontoiatria, sono stati rispettati i requisiti approvati da ANVUR, ovvero sono stati reclutati 3 professori, 2 ricercatori oltre ai docenti a contratto.
- Per il CdS in Medicina, sede di Venezia, UniCamillus ha previsto l'assunzione di 20 professori e 8 ricercatori, che, insieme ai contrattisti, soddisfano pienamente i requisiti di docenza per 160 posti.
- Per il CdS in Medicina, sede di Cefalù, sono stati già reclutati 10 professori e 4 ricercatori, oltre ai contrattisti, soddisfacendo i requisiti di docenza per 80 studenti.

Questo approccio dimostra l'impegno di UniCamillus a rispettare i piani di raggiungimento approvati e le indicazioni del Piano Strategico, assicurando una gestione efficace delle risorse e il consolidamento della qualità accademica in linea con gli obiettivi dell'Ateneo. A ulteriore garanzia del monitoraggio e della verifica dei requisiti di docenza, UniCamillus si avvale del supporto del NdV, composto da esperti esterni all'Ateneo, che effettuano annualmente la verifica sui requisiti del Piano di Raggiungimento.

E.DIP.4.2

UniCamillus organizza regolarmente iniziative formative sulle metodologie didattiche e l'uso delle tecnologie interne. Ha organizzato momenti di formazione sull'uso della WebApp. Giornate di formazione sulla "metodologia formativa universitaria e docimologia" (§Verbale relativo al corso di formazione sulla docimologia) rivolte a tutto il personale docente e di ricerca, sono state organizzate dal Delegato alla Qualità insieme al PQA ed all'Ufficio Supporto AQ. Inoltre, il Centro Linguistico di Ateneo ha organizzato dall'a.a. 2023-2024 un corso sulla [pronuncia dell'inglese scientifico](#) dedicato all'intero corpo docenti e di ricerca.

L'Ateneo ha nominato la [Delegata alla Pedagogia Medica](#) ed è stata organizzata la [Teaching Methodology Academy](#), un corso di aggiornamento strutturato in 9 incontri. Nell'ambito di tale iniziativa, sono stati previsti incontri di formazione *ad hoc* per i tutor clinici dei CdS. Oltre a questo, in data 9 marzo 2023 l'Ateneo ha aderito alla Società SIPeM (Società Italiana di Pedagogia Medica) con l'obiettivo di diffondere i principi di questa disciplina nella formazione del medico e del personale sanitario e tenerne traccia.

E.DIP.4.3

La Facoltà Dipartimentale dispone di risorse PTA adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali come dettagliato nell'Organigramma. Grazie alla continua attenzione ai fabbisogni, la struttura tecnica e organizzativa ha mostrato tassi di crescita significativi, con un incremento del 38% nel 2024 rispetto al 2022, comprendente anche le aree delle segreterie didattiche e dei servizi di supporto a studenti e docenti.

L'Ufficio Risorse Umane analizza infatti con periodicità i fabbisogni quantitativi e di competenze del PTA in relazione al piano strategico e alle esigenze dell'Ateneo. Per farlo, l'Ufficio coinvolge i Responsabili di area al fine di identificare i ruoli critici e le competenze necessarie per svolgere le attività istituzionali e gestionali dell'Ateneo.

La pianificazione del PTA ha la sua fase iniziale nella definizione del previsionale di spesa nel mese di dicembre di ogni anno, a valle della definizione del Bilancio di previsione annuale, ed in coerenza con il piano strategico dell'Ateneo.

Successivamente alla definizione delle risorse economiche necessarie, vengono definite le figure da assumere attraverso momenti di confronto fra la Direzione del Personale e le figure apicali delle varie unità organizzative chiamate a dare indicazioni di dettaglio circa le competenze richieste alle figure da reclutare. Una volta identificati i fabbisogni, l'Ateneo garantisce lo sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo grazie alla realizzazione di percorsi di affiancamento e inserimento dei neoassunti e programmi di formazione.

La programmazione del lavoro del PTA, include una pianificazione che assegna responsabilità e obiettivi coerenti con la strategia globale dell'Ateneo. L'efficacia di tale programmazione viene verificata periodicamente. La pianificazione iniziale è integrata da eventuali riunioni aggiuntive per migliorare quanto pianificato all'inizio dell'anno, in risposta a nuove esigenze o cambiamenti nelle priorità.

E.DIP.4.4

L'Ateneo effettua un'attività di pianificazione, volta allo sviluppo professionale del proprio personale, che si concretizza nella redazione annuale di un Piano Formativo all'interno del quale viene schedata l'attività di formazione da erogare durante l'anno nel quale vengono definiti gli obiettivi formativi, il tipo di corso messo a disposizione, la metodologia utilizzata e le modalità di fruizione.

L'Ateneo favorisce la formazione a tutti i livelli sia sulle competenze specifiche e tecniche che sulle competenze trasversali e linguistiche mediante l'attivazione di corsi di lingua rivolti al personale, ai ricercatori ed ai docenti oltre che agli studenti. L'Ateneo contribuisce inoltre alla crescita ed al miglioramento delle competenze del proprio personale favorendo la partecipazione dei propri dipendenti a master e corsi a tutti i livelli. Oltre all'attività di pianificazione, viene messa in atto un'attività di monitoraggio dei corsi programmati e svolti.

Sul fronte della mobilità, l'Ateneo stipula di molteplici accordi con numerose università straniere ed è ripartita in modo intensivo

l'attività di progettazione e di sviluppo di iniziative di internazionalizzazione.

L'Ateneo promuove la mobilità internazionale del personale in particolare attraverso programmi come Erasmus + Staff Mobility for Training.

Per dettagli **B.1.2**

E.DIP.4.5

L'Ateneo è in continua espansione in termini di spazi; annualmente redige un documento di sintesi reso disponibile all'interno dei quadri B4 della [SUA-CdS](#).

Il [complesso](#) delle strutture edilizie è disponibile sul sito di Ateneo.

Inoltre, per verificare l'adeguatezza delle strutture l'Ateneo si impegna nella verifica della soddisfazione degli utenti tramite un loro coinvolgimento diretto. Questo viene fatto attraverso la somministrazione di questionari rivolti ai docenti ed agli studenti.

Per ulteriori dettagli **B.3.2.1**

E.DIP.4.6

L'Ateneo monitora la qualità del supporto dato dal PTA ai docenti mediante delle rilevazioni specifiche. Dall'elaborazione dei dati relativi all'ultimo questionario somministrato emerge l'elevato livello di soddisfazione del personale docente e di ricerca circa l'adeguatezza dei tempi di risoluzione dei problemi da parte del personale tecnico amministrativo (oltre 80%), al medesimo tempo il servizio di supporto fornito dagli uffici di segreteria risulta più che soddisfacente (oltre 80%) secondo le opinioni espresse dai docenti e ricercatori (§ Questionario docenti)

UniCamillus si affida anche alle rilevazioni sui servizi e le strutture svolte dal Consorzio AlmaLaurea rivolte alla popolazione studentesca già laureata. Gli esiti sono oggetto di monitoraggio a livello di Ateneo e analisi da parte dei singoli CdS per l'attuazione di eventuali azioni di miglioramento.

Punti di Forza:

- I docenti sono incardinati nella Facoltà dipartimentale, che è unica nell'Ateneo. L'Ateneo dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività, nella misura in cui sono rispettati i piani di raggiungimento approvati dal Ministero.
- La Facoltà dipartimentale organizza corsi di docimologia destinati al personale docente.
- Il supporto per lo svolgimento delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale è di competenza dell'Ateneo che ne verifica il livello di soddisfazione attraverso questionari somministrati ai docenti.

Aree di miglioramento:

- Il personale amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo; la Facoltà Dipartimentale non dispone di personale tecnico amministrativo direttamente assegnato, che è tuttavia sufficiente allo svolgimento delle funzioni. Considerato che il PTA afferisce all'Ateneo e non risulta personale specificamente attribuito alla Facoltà dipartimentale, è presente una formazione destinata al personale tecnico amministrativo, la cui partecipazione è monitorata a livello centrale. Le fonti statutarie e regolamentari dell'Ateneo non prevedono nulla riguardo alle competenze della Facoltà dipartimentale.
- Le strutture sono afferenti all'Ateneo; la Facoltà dipartimentale non ha competenze nella gestione di strutture e servizi. Le fonti statutarie e regolamentari dell'Ateneo non prevedono nulla a riguardo delle competenze della Facoltà dipartimentale in materia.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Documenti chiave

- **Titolo:** Piano di raggiungimento docenza CdS Medicina e Chirurgia
Descrizione: Piano di raggiungimento docenza CdS Medicina e Chirurgia
Dettagli: Intero documento

File:Piani di raggiungimento CdS Medicina e Chirurgia.pdf

- **Titolo:**Piano di raggiungimento docenza CdS Odontoiatria e Protesi dentaria

Descrizione:Piano di raggiungimento docenza CdS Odontoiatria e Protesi dentaria

Dettagli:Intero documento

File:Piani di raggiungimento CdS Odontoiatria.pdf

- **Titolo:**Verbale sulle Giornate di formazione sulla “metodologia formativa universitaria e docimologia”

Descrizione:Verbale sulle Giornate di formazione sulla “metodologia formativa universitaria e docimologia”

Dettagli:Intero documento

File:48_verbale_2728_giugno_2022_corso_formazione sulla docimologia.pdf

- **Titolo:**Questionario docenti relativo al benessere organizzativo, alla qualità di insegnamento e ai servizi di supporto messi a disposizione dall'Ateneo

Descrizione:Questionario docenti relativo al benessere organizzativo, alla qualità di insegnamento e ai servizi di supporto messi a disposizione dall'Ateneo

Dettagli:Intero documento

File:Risultati questionario DOCENTI (Benessere Organizzativo, Insegnamento..) (1).pdf



Andamento KPI Dipartimento

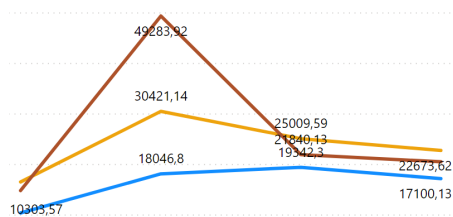
Riferimento

AVA3

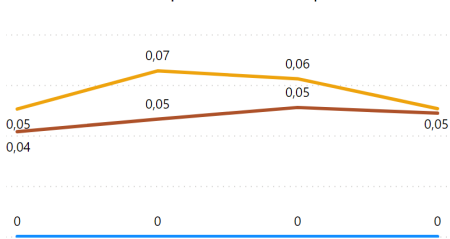
Edizione 10/2024

Ambito I - Indicatori Dipartimenti Universitari

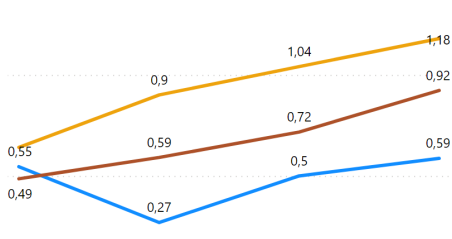
AVA3 - I.0.0.A - Proventi per docente (ricerche, trasf. tecn. e finanz. competitivi)



AVA3 - I.0.0.B - N° spin off e brevetti per docente



AVA3 - I.0.0.C - N° attività terza missione sui docenti



2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023

● Dipartimento ● Nazionale Tradizionali ● Macroregionale ● Nazionale Telematiche

Dettaglio

Fascia di valutazione Indicatore/Indicatori Dipartimento (ANVUR): Parzialmente soddisfacente

Indicatori (eventuale commento):

La valutazione tiene conto di andamenti positivi, ma di confronti negativi. Si raccomanda l'Ateneo di fornire i dati per il calcolo dell'indicatore relativo al numero di spin off e brevetti per docente