

Università degli Studi di BARI

Settimana di visita istituzionale 11-15 novembre 2024



Scheda di valutazione - Dipartimento

Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica

E.DIP) Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

E.DIP.1)

E.DIP.1) Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1].

Autovalutazione:

DiMePre-J nasce il 1° ottobre 2022 con l'adesione di gran parte dei docenti precedentemente afferenti ai Dipartimenti DETO e DIMO. Per armonizzare competenze e interessi scientifici nel nuovo dipartimento, si è redatto il "Manifesto congiunto", https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/manifesto-congiunto-nuovo-dipartimento-22-7-2022.pdf, documento elaborato da docenti afferenti ai due dipartimenti preesistenti, che contiene sezioni relative alle linee programmatiche con visione complessiva e strategie delineate per ricerca, didattica, attività assistenziale e terza missione. Nel valorizzare e ottimizzare i risultati ottenuti e le competenze presenti, sono state poste le basi per lo sviluppo successivo di tutte le aree tematiche di ricerca nel DiMePre-J. Relativamente alla ricerca, gli ambiti riguardano lo studio delle malattie croniche non trasmissibili ("non communicable diseases", NCD) e delle malattie rare, con competenze in ambito genetico-molecolare, e correlazioni tra genotipo, fenotipo e ambiente, nell'ottica della medicina di precisione. Fondamentale è anche lo sviluppo della medicina dei trapianti e rigenerativa, reso possibile dalle competenze in ambito di trapianto di rene, fegato, cuore, cute e cellule staminali ematopoietiche, e terapia cellulare.

E.DIP.1.1

Il DiMePre-J nasce con [D.R. n. 3437 del 30.09.2022](#), riunendo 141 docenti (professori e ricercatori distribuiti in 38 SSD) e 91 unità di PTA. I gruppi disciplinari sono accomunati da medesimi interessi per la ricerca di base e traslazionale, in ambito medico e chirurgico, internistico/generalista e specialistico.

Il DiMePre-J si propone sul territorio regionale, nazionale e internazionale come riferimento di eccellenza per ricerca, didattica e assistenza clinica con enfasi su medicina dei trapianti e rigenerativa, medicina di precisione e di genere, con il supporto di aspetti innovativi quali la digitalizzazione in sanità, la telemedicina, le tecnologie chirurgiche innovative, e con un focus sulle malattie croniche non trasmissibili, le malattie territoriali, la medicina di laboratorio e le malattie rare di specifici ambiti medico-chirurgici. Il DiMePre-J svolge ricerca trasversale, traslazionale, multidisciplinare con integrazione tra ricerca di base, preclinica (mediante l'utilizzo di modelli cellulari e animali, anche grazie alla *expertise* assicurata dai docenti di ambito veterinario) e clinica come riportato nel [Documento di programmazione triennale 2023-2025](#) in accordo con la pianificazione strategica di Ateneo.

Inoltre, una specifica *mission* del DiMePre-J, come riportato in premessa nel [Manifesto](#) congiunto, culturale e programmatico, è la presa in carico del nascente Polo Jonico di Medicina e Chirurgia di Taranto con attività di ricerca, didattica, assistenza/terza missione, con particolare (anche se non esclusivo) *focus* sulla promozione e sul mantenimento dello stato di salute dei cittadini nel contesto tarantino, caratterizzato da aree ad elevato rischio ambientale e da una situazione sociosanitaria di emergenza.

E.DIP.1.2

Visione e missione del DiMePre-J appaiono in maniera esaustiva nel [Manifesto](#) (pagg. 3-4). Obiettivi e strategie sono descritti nei documenti di programmazione triennale [2023-2025](#) e [2024-2026](#).

Il 2023 è stato un anno di transizione per il DiMePre-J le cui priorità hanno riguardato la definizione del nuovo assetto organizzativo ([Manifesto](#)) e il completamento delle programmazioni per il reclutamento di ricercatori e docenti dei due dipartimenti di provenienza.

Nel documento di programmazione triennale [2023-2025](#) è presentato il Piano di Sviluppo del DiMePre-J con analisi tipo “strengths/weaknesses/opportunities/threats” (SWOT) per individuare i principali punti di forza (qualità produzione scientifica, servizi a ricerca e didattica, multidisciplinarietà, progettualità in ambito pubblico e privato, orientamento) e debolezza (formazione del PTA, finanziamenti internazionali, spazi), nonché opportunità e minacce presenti, tra cui mobilità dei docenti, progettualità in ambito di ricerca clinica (pag. 5).

Sia nel documento di programmazione triennale [2023-2025](#) (pagg. 6-7) che nel successivo documento di programmazione triennale [2024-2026](#) (pagg. 9-22), le strategie di sviluppo del DiMePre-J sono declinate in accordo con le linee guida di Ateneo utilizzando indicatori strategici forniti dallo stesso. Il monitoraggio degli indicatori avviene da parte del [GAQ istituito il 18 giugno 2024 \(sito web Dipartimento, Verbale CDD n. 06 del 18.06.2024\)](#).

E.DIP.1.3

Politiche, strategie e obiettivi del DiMePre-J si realizzano attraverso ampie collaborazioni con altri dipartimenti universitari, specie quelli di area medica e/o con interessi in ambito biomedico, con Enti di ricerca e di formazione regionali nazionali, europei ed internazionali, e con le realtà imprenditoriali interessate a promuovere progetti di qualità ed eccellenza nella ricerca biomedica applicata alla medicina di precisione e rigenerativa, alla sanità digitale, a tecniche innovative in chirurgia e alla chirurgia sperimentale ([i.e. IRCCS De Bellis, IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II, Regione Puglia, Medtronic, Aboca S.p.a., AstraZeneca, CITEL](#)).

Tali accordi di collaborazione garantiscono anche finanziamenti per l'istituzione di posizioni di personale docente e ricercatore e assegnisti di ricerca. Nell'ambito del rafforzamento delle proprie strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo, DiMePre-J ha ottenuto [borse di dottorato industriali \(DM 117/23\)](#) pianificando ulteriori posizioni nel 2024 a valere sul DM 630/24.

Il DiMePre-J favorisce il trasferimento tecnologico attraverso [il deposito e la valorizzazione di brevetti](#), [l'implementazione di rapporti con imprese private e con enti locali per attrarre erogazioni liberali a favore della ricerca](#) e a beneficio della popolazione regionale e nazionale, la [divulgazione scientifica delle proprie attività mediante public engagement \(incontri con i cittadini, giornate informative, partecipazioni a trasmissioni televisive o radiofoniche, stesura di articoli divulgativi\)](#). L'UO di Ricerca e Terza Missione del DiMePre-J monitora costantemente le iniziative promosse mediante un [modulo online di raccolta informazioni riservato ai componenti del DiMePre-J](#). L'analisi annuale dei risultati appare nel [“Documento per la raccolta e monitoraggio di dati di Ricerca e Terza Missione”](#) e nel [“Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR”](#).

E.DIP.1.4

Gli obiettivi del DiMePre-J sono enunciati nei Documenti di Programmazione Triennale [2023-2025](#) (pagg.6-7) e [2024-2026](#) (pag. 8), coerenti con politiche e linee strategiche di UNIBA e con la programmazione triennale di Ateneo 2023/2025 e 2024/2026. L'analisi dei risultati 2023, rispetto a quanto programmato, evidenzia che la quasi totalità degli obiettivi è stata raggiunta, ad eccezione di quelli relativi all'attrattività dei percorsi formativi ([documento di valutazione intermedia, approvato dal Consiglio del DiMePre-J il 24.07.2024](#)). Alla costituzione del DiMePre-J hanno contribuito i docenti dei due dipartimenti preesistenti che nella VQR 2014-19 avevano l'indice IRD1_2x100 più alto tra i quattro dipartimenti di area medica. La media del numero di pubblicazioni inserite annualmente dai docenti sul portale Iris Cineca è di 1,29, superiore alla media di Ateneo.

Sulla base [dei dati della simulazione ASN 2018-2023](#), il Presidio di Qualità di Ateneo ha rilevato [che il 75% dei docenti del DiMePre-J supera le tre soglie di indicatori di produttività scientifica per la fascia di appartenenza, così come rilevato da IRIS-CINECA \(\[https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabelle-dati-dipartimenti-asn-2018-23-pqa_def.xlsx/view\]\(https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabelle-dati-dipartimenti-asn-2018-23-pqa_def.xlsx/view\)\)](#); inoltre numerosi docenti e ricercatori del DiMePre-J sono in possesso di abilitazione alla fascia superiore (30 con abilitazione di I fascia, 14 con abilitazione di II fascia).

L'analisi dei proventi della ricerca per l'anno 2023 indica il DiMePre-J come terzo dipartimento UNIBA per finanziamenti competitivi, ricerche commissionate e trasferimento tecnologico (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabella-proventi-della-ricerca-2023-per-ava3.xlsx/view>). Il [Dipartimento è al decimo posto come Rapporto Proventi da ricerca/docenti di ruolo \(0,76\) e comunque superiore alla media UNIBA](#). Il Dipartimento si è impegnato nel promuovere azioni a favore della multidisciplinarietà per l'ulteriore attrazione di fondi e a tale scopo usa una

lista di distribuzione docenti (docenti.dimeprej@uniba.it) per segnalare opportunità di accesso a bandi di ricerca.

Le risorse strutturali e tecnologiche disponibili, sia pure adeguate a garantire una proficua attività di ricerca, non riescono a supportare efficacemente le attività professionalizzanti in diversi ambiti specialistici dei vari Corsi di studio afferenti al Dipartimento. Delle 27 aule didattiche affidate ai tre Dipartimenti di Medicina per Corsi di Studio, esami, seminari ecc, il DiMePre-J si occupa della gestione e manutenzione ordinaria di 21 aule nel solo comprensorio del Policlinico. Per far fronte all'usura di attrezzature e arredi, il DiMePre-J ha un referente informatico e una unità di personale dedicata e ha sottoscritto due contratti di assistenza differenziati per tipologia di intervento (17 interventi sulle sole attrezzature multimediali nel periodo aprile-giugno). Il DiMePre-J ha ripetutamente segnalato la necessità di intervenire sugli spazi con comunicazioni specifiche (note prot.2575 del 02.07.2024, 1660 del 22.04.2024, 1593 del 15.04.2024) e in particolare la nota Prot. n. 4694 del 21/12/2023 di cui è stato inviato estratto dal [verbale di Consiglio del DiMePre-J del 17.10.2023, punto 9bis, pagg. 14 e 15](#), in cui il Consiglio ha riassunto la situazione e sollecitato un intervento definitivo e durevole per il quale l'Ateneo ha [predisposto un piano di riqualificazione in atto](#) e di cui vengono pubblicati gli stati di avanzamento lavori (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/st>). Il DiMePre-J ha inoltre richiesto all'Ateneo un servizio di vigilanza per tutte le aule, al momento in parte non presente, che possa provvedere, tra l'altro, all'apertura ed alla chiusura degli spazi.

Punti di Forza:

Evidente visione della strategia Dipartimentale in linea con quella di Ateneo: Nel documento di progettazione iniziale del Dipartimento è ben delineata la visione in politiche, strategie e mission. L'attività di ricerca riflette la multidisciplinarietà, vero punto di forza del Dipartimento.

Presenza di una documentazione di pianificazione strategica del Dipartimento che ne declina la visione in politiche, strategie e obiettivi. Il "Piano Triennale Dipartimentale" illustra l'attuazione della strategia, allineata alla programmazione strategica dell'Ateneo, con l'individuazione di obiettivi, indicatori e azioni puntando sulla medicina traslazionale. Il processo di definizione degli obiettivi, seppur non porti all'individuazione delle responsabilità, include come attività propedeutica una analisi SWOT generale. Tutti i documenti sono presenti sul sito web di Ateneo e pertanto accessibili ai portatori di interesse.

Fattive relazioni di cooperazione con istituzioni accademiche e territoriali: Il Dipartimento collabora con altri Dipartimenti universitari, specie quelli di area medica e/o con interessi in ambito biomedico, con Enti di ricerca e di formazione regionali nazionali, europei ed internazionali, e con realtà imprenditoriali. Il Dipartimento è attivo nella divulgazione scientifica delle proprie attività con diverse azioni di *public engagement*.

Obiettivi strategici proposti plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, e con le risorse disponibili. Il Dipartimento, di recente istituzione, ha raggiunto nel 2023 gran parte degli obiettivi che si era proposto. Inoltre, dall'analisi dei proventi della ricerca per l'anno 2023 si evince che il DiMePre-J abbia avuto successo (terzo Dipartimento dell'Ateneo) nella capacità di accedere a finanziamenti competitivi, ricerche commissionate e trasferimento tecnologico.

Aree di miglioramento:

Individuazione di specifiche responsabilità di attuazione delle azioni previste: Sebbene, come già riportato, il "Piano Triennale Dipartimentale" illustri l'attuazione della strategia, allineata alla programmazione strategica dell'Ateneo, con l'individuazione di obiettivi, indicatori e azioni, manca l'indicazione circa le specifiche responsabilità di attuazione delle azioni previste.

Monitoraggio delle relazioni con gli stakeholder al fine di utilizzarne i risultati per perseguire il miglioramento continuo: Come è stato anche discusso durante la visita in loco, il rapporto con il territorio non è stato ancora formalizzato e manca un monitoraggio strutturato delle attività svolte in collaborazione con gli attori del contesto di riferimento.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- definire con chiarezza, per ogni azione individuata nella programmazione triennale, le specifiche responsabilità di attuazione delle azioni previste.

Documenti chiave

- **Titolo:**Manifesto DiMePre-J
Descrizione:Documento relativo alle linee programmatiche congiunte dei due dipartimenti di provenienza (DETO e DIMO), in previsione della costituzione del nuovo soggetto dipartimentale DiMePre-J
Dettagli:Paragrafo linee programmatiche e dettaglio programmatiche linee di ricerca – pagine 3, 4
https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/manifesto-congiunto-nuovo-dipartimento-22-7-2022.pdf
File:1-Manifesto DiMePre-J.pdf

- **Titolo:**Documento per la raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione
Descrizione:Documento per la raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione
Dettagli:Tutto il documento https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/02-rtm-2021-2023.pdf
File:2-Documento raccolta monitoraggio dati RTM.pdf

- **Titolo:**Documento di Programmazione Triennale 2024-2026
Descrizione:Documento in cui il Dipartimento effettua, rispetto al triennio di riferimento 2024-2026, l'analisi di contesto, dichiara la propria vision, gli obiettivi strategici, la programmazione del personale, le modalità di monitoraggio degli indicatori individuati e le attività di terza missione e impatto sociale
Dettagli:pagine 8, 9, 22 https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/programmazione_triennale_2024-26_-dimepre-j.pdf/view
File:3-Documento Programmazione Triennale 2024-26.pdf

- **Titolo:**Documento di Programmazione Triennale 2023-2025
Descrizione:Documento in cui il Dipartimento effettua, rispetto al triennio di riferimento 23-25, l'analisi di contesto, dichiara la propria vision, gli obiettivi strategici, la programmazione del personale, le modalità di monitoraggio degli indicatori individuati e le attività di terza missione e impatto sociale.
Dettagli:pagine 5, 6, 7 https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/documenti-programmazione-triennale/triennio-2023-2025/programmazione_triennale_2023-25_-dimepre-j.pdf
File:4-Documento Programmazione Triennale 2023-25.pdf

- **Titolo:**Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR (anno 2024)
Descrizione:Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR (anno 2024)
Dettagli:Tutto il documento https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/documento-analisi-risultati-03-web00.pdf
File:5-Documento ann. analisi risultati didattica ricerca terza m.pdf

Documenti a supporto

- **Titolo:**DR n.3437 del 30.09.2022 - Costituzione del DiMePre-J
Descrizione:Decreto Rettorale in cui sono riportati gli atti prodromici alla costituzione del Dipartimento in cui sono anche elencati i SSD afferenti, le risorse umane, i corsi di studio, le risorse strutturali e inventariali e l'organizzazione gestionale.
Dettagli:tutto il documento <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/dr-n-3437-del-30-9-22-DiMePre-J-1.pdf/view>
File:6-DR n.3437 del 30.09.2022 - Costituzione del DiMePre-J.pdf

- **Titolo:**Verbale Consiglio DiMePre-J n. 06 del 18.06.2024
Descrizione:Verbale del CD DiMePre-J in cui è stato costituito il GAQ.
Dettagli:Punto 03: Nota dell'ANVUR - Visita di Accreditamento Periodico presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - adempimenti https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/verbale-di-costituzione-gaq-18-06-2024.pdf

[2024.pdf](#)

File:7-Verbale Consiglio DiMePRe-J n. 06 del 18.06.2024 (estratto).pdf

- **Titolo:**Verbale di Consiglio DiMePRe-J del 17.10.2023

Descrizione:Verbale del Consiglio DiMePRe-J in cui è stato sollecitato l'ateneo per un intervento sulle strutture a supporto di didattica, ricerca e TM

Dettagli:pagine 15 e 16 – punto 9 bis - Spazi per lo svolgimento di attività istituzionali di didattica, ricerca e supporto assistenziale (Padiglione Chini e altri Padiglioni)https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/og/consiglio-di-dipartimento/verbal_i_cdd/anno-2023/verbale-n-11-17-10-2023.pdf/view

File:8-Verbale Consiglio DiMePRe-J n. 11 del 17.10.2023.pdf

E.DIP.2)

E.DIP.2) Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

E.DIP.2.1 Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

Autovalutazione:

E.DIP.2.1

DiMePre-J dispone di una organizzazione funzionale per didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale coerente con lo Statuto e i regolamenti attuativi di Ateneo. Oltre al [Direttore, Vicedirettore, Consiglio e Giunta](#), DiMePre-J concorre con propri docenti ad altri organi e commissioni di Ateneo, quali la [Commissione Paritetica Docenti Studenti](#) (Scuola di Medicina), il [Gruppo di Assicurazione della Qualità \(GAQ\)](#), la [Commissione Qualità della Ricerca](#) (CQR). I temi di ricerca multidisciplinari e traslazionali riguardano la tutela della salute umana e animale (documento di programmazione triennale [2023-2025](#)). I docenti svolgono attività didattiche nei vari Corsi di laurea della Scuola di Medicina, tra cui quelli in Medicina e Chirurgia, in Odontoiatria, Professioni Sanitarie, Corso di Scienze in Attività Motorie e Sportive, nonché il Corso di laurea in Medicina Veterinaria. Il Dipartimento ha ampie competenze in ambito didattico post-laurea per cui numerosi docenti sono coinvolti in [Scuole di Specializzazione di Area Medica](#), [corsi di Dottorato](#) e [processi di internazionalizzazione](#) (https://uniba.erasmusmanager.it/studenti/docs/bando_2324_allegatoA.pdf) (corsi in lingua inglese, Mobilità Erasmus+, SUMMER schools, Centro Linguistico di Ateneo (<https://www.uniba.it/it/biblioteche/centri/centro-linguistico-di-ateneo/consiglio-direttivo>)).

DiMePre-J svolge attività di ricerca coerente con i 38 SSD che vi sono rappresentati. L'orientamento alla multidisciplinarietà ha portato al reclutamento di docenti appartenenti a SSD diversi dall'area MED (aree AGR, BIO e VET). [Il personale Docente in servizio al 01/07/2024 è di 136 unità \(27 PO; 53 PA; 56 RU, RTDB, RTDA; 76 M, 60 F\) \(DPI DiMePre-J 2024-2026, pag. 2\)](#). L'Organico DIMEPRE-J è conforme con quanto previsto dal DPCM 24/06/2021 (GU n.187 del 06/08/2021).

Per le attività di supporto alla didattica, ricerca, terza missione ed impatto sociale, DiMePre-J dispone di 99 unità di PTA. L'organigramma del PTA è disponibile al link <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/organizzazione/organigramma-e-processi/organigramma-dimepre-j.pdf>

Nella sua programmazione, DiMePre-J ha previsto l'attivazione di procedure di reclutamento di personale docente sui fondi MUR e, in considerazione dell'impegno del Dipartimento nel Polo formativo-assistenziale Jonico, su fondi che la Regione Puglia ha stanziato in maniera dedicata

[Il DiMePre-J è articolato in 4 Unità Operative \(U.O.\) amministrative \(Servizi generali, Contabilità e attività negoziale, Ricerca e terza missione, Didattica e Servizi agli studenti\) e 3 U.O. tecniche \(Laboratorio 1 Policlinico, Laboratorio 2 Veterinaria e Laboratorio 3 Policlinico\)](#), sotto il coordinamento della Coordinatrice Amministrativa (CoA). Il Dipartimento ha istituito la [Commissione per l'Assicurazione della Qualità della ricerca come pubblicato nel proprio sito web](#). Sono presenti [un referente per l'orientamento, un referente per l'Erasmus, due referenti per la parità di genere, due referenti per le carriere alias, e uno per le disabilità](#). Inoltre, il Dipartimento è sede amministrativa di [tre dottorati di ricerca](#) per i quali si è dotato di un'unica [commissione paritetica \(CPD\)](#).

E.DIP.2.2

Il modello organizzativo del lavoro del PTA recepisce le indicazioni di Ateneo, ([DDG 1550 DEL 21-12-2021, pagg. 46-47](#)). È prevista la figura del Coordinatore del Dipartimento e dei Responsabili di U.O. per la gestione delle procedure/processi di riferimento. DiMePre-J, subito dopo la sua costituzione, ha adottato una [Carta dei Servizi](#) nella quale si riepilogano i servizi erogati dal Dipartimento ordinati per Unità operativa responsabile in conformità al vigente modello organizzativo (pag.13/19).

Per ogni U.O. ([n.7 di cui 4 amministrative e 3 tecniche](#)) sono definiti responsabilità e obiettivi da raggiungere in accordo con quelli di Ateneo e la programmazione strategica del DiMePre-J. Il DG definisce annualmente gli obiettivi da assegnare ad ogni Responsabile di Struttura Amministrativa e Tecnica. Inoltre, le strutture amministrative dipartimentali sono coinvolte nell'attuazione dei progetti dirigenziali ([all.3 del PIAO-DPI 2024-2026](#)). L'allegato 3 del PIAO dettaglia le azioni intermedie dei progetti dirigenziali che sono state assegnate alle strutture di III e IV livello organizzativo e sono collegate con la programmazione strategica di Ateneo.

Per il conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo, sono stati assegnati ulteriori obiettivi alle strutture dipartimentali di III e IV livello secondo la logica del "cascading" prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo.

Gli obiettivi e la qualità del supporto fornito dal suddetto personale è verificato dall'Ateneo secondo quanto definito nei documenti di Programmazione integrata dell'Ateneo 2023-2025 e trienni precedenti (www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2023-2025). Il livello di conseguimento degli obiettivi è rendicontato nell'ambito della relazione sulla performance, redatta nell'anno successivo rispetto agli obiettivi conseguiti e anche attraverso "Misuriamoci", strumento attraverso il quale gli utenti UNIBA partecipano al processo di misurazione della performance organizzativa esprimendo il proprio grado di soddisfazione rispetto ai servizi erogati. Gli esiti dell'indagine concorrono alla valutazione delle performance organizzativa ed individuale dei Responsabili delle Strutture. I risultati della valutazione sono resi pubblici attraverso la [relazione prodotta annualmente e che riepiloga le valutazioni per ciascun servizio in forma aggregata](#) (<https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-servizi-standard-qualita/risultati>). Tuttavia, i risultati relativi alle strutture dei singoli livelli organizzativi sono comunicati alle stesse in forma disaggregata. Il PTA, nel 2023 ha ottenuto una valutazione media performance di 5,1 in una scala di valori da 1 a 6, e una valutazione media di soddisfazione complessiva pari a 5,4, attestandosi ad un valore superiore rispetto alla media di Ateneo. Questo consente al Dipartimento di verificare la qualità dei servizi offerti e, se necessario, di intraprendere le necessarie azioni correttive e di miglioramento, su iniziative del CoA o dei Responsabili di UO, quali incrementare gli incontri sia interni a una singola U.O. sia tra UU.OO. diverse quando vi siano da affrontare competenze trasversali, e intensificare la comunicazione e l'aggiornamento normativo e regolamentare attraverso la lista di distribuzione dedicata (personale.dimeprej@uniba.it).

E.DIP.2.3

Il DiMePre-J dispone di un [Sistema di Assicurazione della Qualità \(SAQ\)](#), in linea con [la Struttura Organizzativa e responsabilità a livello di Ateneo della gestione della Qualità \(SAQ-UNIBA\)](#), coordinato dal [Presidio della Qualità di Ateneo](#) e organizzato in accordo alle indicazioni delle Linee guida AVA e alle politiche di Ateneo. DiMePre-J, in armonia con lo Statuto e i Regolamenti di Ateneo, definisce compiti e modalità di funzionamento degli Organi, delle sue articolazioni organizzative e degli attori dell'Assicurazione della Qualità (AQ). Il processo di AQ del Dipartimento è attuato da diversi attori così come definiti nel SAQ UNIBA: [Direttore](#), [Vicedirettore](#), [Consiglio](#), [Giunta](#), [Commissione Paritetica Docenti-Studenti \(costituita presso la Scuola di Medicina\)](#), [Gruppo di Assicurazione della qualità \(GAQ\)](#), [Commissione Qualità della Ricerca \(CQR\)](#), [Coordinatore Amministrativo \(CoA\)](#), [Unità operative gestionali e Unità operative tecniche](#). [Il GAQ, nominato dal Consiglio di Dipartimento è composto da docenti del Dipartimento](#). Il GAQ individua e collabora all'attuazione degli interventi di miglioramento e di innovazione valutando le effettive conseguenze sulla Qualità delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale. Si occupa della verifica degli indicatori, di processo e di risultato, nel monitoraggio delle attività e dei dati di andamento delle stesse, nella verifica della corrispondenza dello svolgimento delle attività con quanto progettato e pianificato. A seconda degli argomenti trattati il GAQ può avvalersi della collaborazione di un rappresentante degli studenti, dei dottorandi o di altre figure della comunità universitaria al fine di garantire l'interlocazione stabile con tutti i soggetti interessati alle attività del Dipartimento. Acquisisce e recepisce le indicazioni emerse dalla CPDS della Scuola di Medicina e dai Corsi di Studio afferenti al Dipartimento.

E.DIP.2.4

Il DiMePre-J, attraverso i propri organi, svolge attività di monitoraggio dello stato di avanzamento degli indicatori riportati nella programmazione triennale attraverso la produzione di un report intermedio e uno finale. Sulla base degli [esiti del monitoraggio](#) il Dipartimento raccoglie dai Componenti del Consiglio, dai Coordinatori dei CdS, dalle Commissioni per la Qualità, dai Responsabili di ricerca e dal Coordinatore suggerimenti utili a individuare possibili azioni di miglioramento. Il Dipartimento, quindi, procede ad individuare azioni di miglioramento delle quali successivamente monitora l'efficacia confrontando l'andamento degli indicatori nel tempo. Le azioni di miglioramento sono individuate in base alle risorse disponibili, ai tempi di realizzazione ed all'efficacia attesa e sono monitorate attraverso il sistema di programmazione e controllo di UNIBA che è risultato funzionale alla strategia dipartimentale. In questo modo, il Dipartimento individua i problemi, le cause e le azioni migliorative da intraprendere. Ad esempio, come già indicato, per incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni, è stata intensificata la

comunicazione interna attivando una lista di distribuzione specifica (docenti.dimeprej@uniba.it) utilizzata dalla U.O. amministrativa Ricerca e Terza Missione, al fine di veicolare rapidamente tutte le informazioni su opportunità di partecipare a bandi esterni di qualsiasi tipo.

E.DIP.2.5

È stato recentemente istituito il GAQ ([18 giugno 2024](#)) per garantire un riesame periodico del SAQ, approvato per la prima volta nella stessa data, per avere un controllo qualitativo nella ricerca, didattica, terza missione e amministrazione. Nel Consiglio del DiMePre-J del 24 luglio i componenti del GAQ hanno presentato gli [esiti delle attività di monitoraggio della didattica, ricerca e terza missione risultanti dal monitoraggio intermedio](#). In merito ai Corsi di Dottorato di Ricerca il DiMePre-J prevede per ogni Corso un proprio Collegio dei Docenti, adottando le linee guida del PQA di Ateneo, recependo quanto indicato dall'ANVUR. Nell'ambito del processo di AQ dei dottorati, come da indicazioni/linee guida dell'ANVUR, nel Consiglio di Dipartimento del 18 giugno è stata deliberata la CPDS dei tre dottorati con sede amministrativa nel DiMePre-J.

In accordo alle linee guida per l'AQ dei Dipartimenti approvato dal PQA di Ateneo il 14.03.2024, al termine del periodo di pertinenza del documento di programmazione (triennio), il DiMePre-J procede alla redazione e all'approvazione del Documento di Riesame Ciclico.

Punti di Forza:

Adeguatezza struttura organizzativa del Dipartimento: Il Dipartimento presenta una adeguata organizzazione, funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica e della ricerca e terza missione/impatto sociale, documentata da "Organigramma". Sono previste deleghe per l'orientamento, per l'Erasmus, per la parità di genere, per le carriere alias e per le disabilità.

Programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico amministrativo. Il DiMePre-J ha adottato una "Carta dei Servizi" nella quale sono riepilogati i servizi erogati dal Dipartimento ordinati per Unità operativa responsabile (U.O.) in conformità al vigente modello organizzativo. Per ogni U.O. sono definiti responsabilità e obiettivi da raggiungere, in accordo con quelli di Ateneo e con la programmazione strategica del DiMePre-J. La valutazione degli obiettivi del personale tecnico amministrativo avviene a livello centrale.

Aree di miglioramento:

Implementazione di una politica di AQ: Sebbene il Dipartimento disponga di un "Sistema di Assicurazione della Qualità, SAQ" coerente con le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo, il sistema di AQ risulta in fase iniziale di implementazione e stenta a fornire evidenze di efficacia. Il SAQ è stato approvato nel giugno 2024 e contestualmente nella stessa seduta è stato nominato il Gruppo di Assicurazione Qualità, GAQ. Nessuna Commissione AQ era costituita in precedenza. Profili di incompatibilità si rilevano nella composizione della Commissione Paritetica del Dottorato, CPD, del Dipartimento DiMePre-J.

Limitata attività di verifica dell'efficacia delle azioni di miglioramento che vengono formulate a valle del monitoraggio dei processi di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale: Il Dipartimento è di recente costituzione e pertanto l'analisi del monitoraggio degli obiettivi con i relativi risultati riguarda il solo 2023. Nel "Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR (anno 2024)" non è chiaro quali specifiche azioni verranno perseguite, oltre alla riferita intensificazione della comunicazione interna. Questa verrà perseguita attivando una lista di distribuzione specifica dalla U.O. amministrativa Ricerca e Terza Missione, al fine di veicolare rapidamente tutte le informazioni su opportunità di partecipazione a bandi esterni di qualsiasi tipo. Vi è ad esempio una criticità riguardo l'internazionalizzazione, che non è stata pienamente presa in carico dal Dipartimento. Durante la visita in loco è emerso che il documento redatto è stato poi perfezionato a seguito degli input del Presidio Qualità di Ateneo e approvato a luglio 2024 dal Consiglio di Dipartimento. In tale riunione si è parlato delle attività di terza missione/impatto sociale evidenziando l'assenza di un'attività di censimento. Tuttavia, non è derivata alcuna strategia formale a seguito dell'analisi dei risultati ottenuti. Vi è inoltre un limitato coinvolgimento degli studenti nei processi di monitoraggio e autovalutazione delle azioni del Dipartimento.

Attività di riesame del Sistema di Assicurazione della Qualità, SAQ, del Dipartimento: Non essendo trascorso un triennio dall'entrata in vigore del SAQ non vi è alcuna attività di revisione periodica del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Parzialmente soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- tenere sotto controllo e verificare la composizione delle diverse commissioni preposte alla assicurazione della qualità;
- di procedere, al termine del triennio di attuazione del SAQ, al riesame interno del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento stesso.

Documenti chiave

- **Titolo:** Documento descrittivo del Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento
Descrizione: Documento che descrive responsabilità, attori e processi che concorrono all'Assicurazione della Qualità del Dipartimento
Dettagli: tutto il documento https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/01-saq-dimepre-j.pdf
File: 1-Documento descrittivo SAQ Dipartimento.pdf

- **Titolo:** Carta Dei Servizi Del Dipartimento
Descrizione: Descrizione dei servizi erogati e descrive come il Dipartimento tutela le parti interessate e gestisce eventuali reclami
Dettagli: tutto il documento <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/organizzazione/organigramma-e-processi/servizi-erogati/20232701-carta-dei-servizi-dimeprej-approvata-cd-24-11-2022.pdf/view>
File: 2-Carta Dei Servizi Del Dipartimento.pdf

- **Titolo:** DDG 1550 DEL 21-12-2021
Descrizione: Decreto di riorganizzazione
Dettagli: pagina 46-47 https://www.uniba.it/it/ateneo/bollettino-ufficiale/DDG%201550_21.12.2021_RIORGANIZZAZIONE.pdf
File: 3-DDG 1550 del 21.12.2021.pdf

- **Titolo:** Monitoraggio intermedio - All.1 - DiMePre-J
Descrizione: monitoraggio intermedio obiettivi dipartimento
Dettagli: tutto il documento <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/monitoraggio-intermedio-dimepre-j>
File: 4-Monitoraggio intermedio - All.1 - DiMePre-J.pdf

Documenti a supporto

- **Titolo:** Misuriamoci 2023 - Servizi DiMePre-J
Descrizione: Risultati della rilevazione sulla soddisfazione degli utenti sui servizi erogati
Dettagli: tutto il documento <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/misuriamoci-2023-servizi-dimepre-j.pdf/@download/file/Misuriamoci%202023%20-%20Servizi%20DiMePre-J.pdf>
File: 5-Misuriamoci 2023 - Servizi DiMePre-J.pdf

- **Titolo:** Report anno 2023 Misuriamoci
Descrizione: report UNIBA sui risultati della rilevazione sulla soddisfazione degli utenti sui servizi erogati
Dettagli: tutto il documento https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-servizi-standard-qualita/risultati/relazione-misuriamoci-2023_risultati.pdf
File: 6-Report anno 2023 Misuriamoci.pdf

E.DIP.3)

E.DIP.3) Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

Autovalutazione:

E.DIP.3.1

DiMePre-J destina il Fondo di dotazione funzionale e le assegnazioni finalizzate dell'Ateneo alle attività didattiche, ai Dottorati di ricerca e al funzionamento della struttura.

Tutti gli acquisti sopra descritti sono autorizzati dal Consiglio di Dipartimento che ne valuta l'opportunità (a tale scopo vedasi verbali 2023 punto autorizzazioni spese sui fondi di

Dipartimento. https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/og/consiglio-di-dipartimento/verbali_cdd/anno-20)

Per le attività di ricerca e terza missione i fondi rinviengono dai progetti di ricerca e dalle convenzioni di cui sono Responsabili scientifici i docenti del Dipartimento. Per gli acquisti che gravano sui Fondi di ricerca, il Consiglio di Dipartimento autorizza solo le spese che superano 20 mila euro (a tale scopo vedasi verbali 2023, voce autorizzazione alla spesa).

E.DIP.3.2

Il Piano di programmazione Triennale, già citato nelle precedenti sezioni, è il documento di riferimento per la distribuzione interna delle risorse al personale docente riferite al periodo 2024-2026. Il piano, approvato dal Dipartimento e in coerenza con le linee guide di Ateneo per il reclutamento di professori e ricercatori, indica il fabbisogno nei SSD di afferenza. I criteri sono condivisi nell'ambito del Consiglio di Dipartimento su proposta della Giunta che si riunisce periodicamente.

(<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/og/giunta/verbali-giunta>).

Nel 2023 il reclutamento ha tenuto conto delle programmazioni già proposte ad approvate nei due Dipartimenti di origine del DiMePRE-J, ovvero Dipartimento di Emergenza e Trapianti di Organi (DETO, già diretto dal Prof. Francesco Giorgino) e Dipartimento di Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO, già diretto dal Prof. Piero Portincasa). In data 24/07/2024 https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/estratto-verbale-consiglio-dimeprej-24_07_2024-p10-riesame-e-autovalutazione.pdf

Il Dipartimento ha approvato la programmazione tenendo conto dei seguenti criteri proposti

criteri necessari

1. esigenza del ruolo o della posizione in base alla programmazione del SSD approvata dal Dipartimento;
2. presenza di abilitati di I e II fascia tra i docenti e ricercatori nel SSD di riferimento (con particolare riferimento ai ruoli da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, L. 240/2020);

criteri aggiuntivi/premiali

1. rilevanza del settore rispetto alle esigenze della didattica erogata nei Corsi di Laurea della Scuola di Medicina (numero di CFU coperti complessivamente dal SSD, numero di CFU in SSD per i quali non sono presenti docenti e ricercatori strutturati);
2. strategicità del settore e della posizione per il consolidamento e lo sviluppo delle attività di didattica del DiMePre-J;
3. mantenimento dei requisiti per l'accREDITamento delle Scuole di Specializzazione (Decreto interministeriale recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di specializzazione di area sanitaria n. 402/2017);
4. strategicità del settore e della posizione per il consolidamento e lo sviluppo delle attività di ricerca del DiMePre-J, inclusa la potenziale capacità di attrazione di fondi su bandi competitivi;
5. rilevanza del settore e della posizione rispetto all'attività di valorizzazione delle conoscenze e di terza missione promossa dal DiMePre-J.
6. turnover dei docenti e dei ricercatori (numero di docenti cessati o prossimi alla cessazione per SSD);
7. particolari esigenze di carattere assistenziale inscindibili rispetto alle attività istituzionali di didattica e di ricerca (es. direzione di struttura complessa o semplice);
8. rotazione tra i vari SSD nella assegnazione delle posizioni.

Sulla base di tali criteri, viene proposta dalla Giunta la destinazione dei posti di I e II fascia e RTDB/RTT da coprire finanziariamente mediante assegnazione di fondi ordinari e straordinari dell'Ateneo, fermo restando che tutte le destinazioni sono deliberate dal Consiglio di Dipartimento. Per ciascun SSD il Direttore illustra costantemente al Consiglio di Dipartimento le relative posizioni assegnate e i ruoli da ricoprire. Ciò permette di monitorare in tempo reale le esigenze e le situazioni presenti nei vari SSD, attraverso una [specificata tabella di programmazione ruoli](https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabella-dei-criteri-per-lassegnazione-delle-posizioni.pdf/view) all'uopo predisposta (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabella-dei-criteri-per-lassegnazione-delle-posizioni.pdf/view>), e quindi di individuare le motivazioni per la scelta delle posizioni all'interno dei vari SSD. Il Direttore di Dipartimento è il responsabile dell'attuazione del programma. Il piano di reclutamento prevede anche chiamate dirette sia di personale docente dall'estero, sia di vincitori di progetti su base competitiva, e anche l'istituzione di posti RTDA con finanziamenti esterni pubblici/privati.

Per la sede di Taranto, la programmazione dei ruoli finanziata interamente dalla Regione, è stata coordinata dalla Scuola di Medicina sulla base delle proposte giunte dai tre Dipartimenti di area medica, al fine di garantire la didattica delle scienze di base e le attività cliniche professionalizzanti https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/convenzione-regione-puglia-e-universita-degli-studi-di-bari-aldo-moro

E.DIP.3.3

Il Dipartimento utilizza i criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale docente definiti dal [Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità, ai sensi della legge n. 240/2010](#) (DR. 2368/22).

Il 30% dei margini di progetto relativi ai finanziamenti erogati da enti privati e/o pubblici per la realizzazione di programmi e/o progetti di ricerca e/o formazione, di cooperazione internazionale e di terza missione, rimangono nella disponibilità del Responsabile scientifico per la gestione amministrativa del progetto da parte della struttura a cui afferisce.

Anche per quanto riguarda i proventi della formazione derivanti da Master, Summer School, corsi professionalizzanti e competenze trasversali, è previsto un compenso per la progettazione direzione e coordinamento per un importo non superiore al 15% del bilancio totale del corso.

L'attribuzione del compenso aggiuntivo avviene con formalizzazione preventiva dell'incarico da parte del Rettore.

Il compenso ai professori e ai ricercatori va riconosciuto previa presentazione di apposito timesheet riportante il numero di ore di attività svolte nell'espletamento dell'incarico.

Inoltre, sono previste quote ai diretti collaboratori nell'ambito del regolamento conto terzi nella misura non superiore all'80% dell'importo disponibile.

E.DIP.3.4

Il Dipartimento utilizza i criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale PTA e CEL definiti dal [Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità, ai sensi della legge n. 240/2010](#) (DR. 2368/22).

Le quote del fondo della premialità ricavate dai margini di progetti relativi ai finanziamenti erogati da enti privati e/o pubblici per la realizzazione di programmi e/o progetti di ricerca e/o formazione, di cooperazione internazionale e di terza missione sono distribuiti al PTA e CEL afferenti alla struttura affidataria in misura non inferiore al 10%.

Per quanto riguarda i proventi della formazione derivanti da Master, Summer School, corsi professionalizzanti e competenze trasversali, la struttura che organizza il corso nell'ambito della propria quota, dovrà rendicontare per il PTA coinvolto un impegno orario massimo di 150 ore ciascuno per un corso annuale e 250 per un corso biennale per le attività amministrative, di segreteria e di logistica.

Gli incarichi vengono formalizzati dal Direttore Generale.

Inoltre, sono previste quote al Pta e Cel che collaborano direttamente all'attività conto terzi e prestazioni a pagamento, nella misura decisa dal Responsabile scientifico in base al tempo dedicato all'attività di ricerca o di formazione commissionata.

<https://www.uniba.it/it/ateneo/statuto-regolamenti/ricerca/regolamento-prestazioni-a-pagamento-contratti-di-ricerca-consulenza-servizi-e-contributi-alla-ricerca>

Punti di Forza:

Chiara definizione dei criteri per l'acquisizione delle risorse di personale docente: Dal documento di autovalutazione e dai colloqui durante la visita in loco è emerso che il Dipartimento ha definito con chiarezza i criteri per l'acquisizione delle risorse di personale docente. Il Consiglio di Dipartimento è chiamato a deliberare in merito. È comunque assente una documentazione formale pubblica, che sarebbe dovuta essere allegata ad un verbale della Giunta di Dipartimento.

Sostegno ai neo-assunti: Sebbene il Dipartimento non abbia definito criteri di distribuzione di ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, nel corso dell'audizione in sede è emerso che il Dipartimento fornisce postazioni e pc ai docenti neo-assunti, con i fondi del Dipartimento. È stata inoltre istituita una commissione per aiutare il Dipartimento a trovare incentivi.

Aree di miglioramento:

Evidenza formale di criteri chiari e trasparenti sulle modalità di distribuzione interna delle risorse economiche gravanti su fondi di Ateneo: Il DiMePre-J destina il Fondo di dotazione funzionale e le assegnazioni finalizzate dell'Ateneo per sostenere le attività didattiche, i Corsi di Dottorato di ricerca e il funzionamento generale della struttura. Dall'audizione in sede è emerso che, per garantire una gestione trasparente e non discrezionale, ogni decisione di spesa viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Dipartimento. Tuttavia, poiché le assegnazioni non sono pianificate anticipatamente ma determinate in base alle esigenze contingenti, non è stato possibile valutare la coerenza tra l'allocazione delle risorse e la pianificazione strategica del Dipartimento.

Criteri di distribuzione di ulteriori incentivi e premialità per il personale tecnico amministrativo oltre a quelli definiti a livello di Ateneo. In considerazione dell'organizzazione centralizzata del personale tecnico-amministrativo, il processo viene gestito a livello di Ateneo.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- controllare in maniera puntuale quanto pubblicato sul sito web del Dipartimento al fine di una maggiore trasparenza e condivisione delle deliberazioni del Dipartimento.

Documenti chiave

- **Titolo:**Tabella dei criteri per l'assegnazione delle posizioni

Descrizione:Strumento per monitorare in tempo reale le esigenze e le situazioni presenti nei vari SSD

Dettagli:tutto il documento<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/pqa/tabella-dei-criteri-per-lassegnazione-delle-posizioni.pdf/view>

File:2-Tabella dei criteri per l'assegnazione delle posizioni.pdf

- **Titolo:**Regolamento per prestazioni a pagamento, contratti di ricerca, consulenza, servizi e contributi alla ricerca

Descrizione:Il regolamento, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 66, 67 e 69 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità disciplina i contributi di ricerca e le attività c/terzi.

Dettagli:tutto il documento<https://www.uniba.it/it/ateneo/statuto-regolamenti/ricerca/regolamento-prestazioni-a-pagamento-contratti-di-ricerca-consulenza-servizi-e-contributi-alla-ricerca>

File:3-Regolamento prestazioni pagamento contratti ricerca, consulenza, servizi contributi ricerca.pdf

- **Titolo:**Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità, ai sensi della legge n. 240/2010

Descrizione:Utilizzo del fondo per compensi aggiuntivi a favore dei docenti e Ricercatori

Dettagli:art.4<https://www.uniba.it/it/ateneo/bollettino-ufficiale/dr-n-2368-del-27-06-2022-decreto-emanazione-regolamento-premialita.pdf>

File:6. dr-n-2368-del-27-06-2022-decreto-emanazione-regolamento-premialita.pdf

Documenti a supporto

- **Titolo:**Estratto del Verbale n. 7/2024 del Consiglio del Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica DiMePRE-J

Descrizione:Estratto del verbale relativo al solo punto 10: Documento di riesame delle attività dei Dipartimenti – Triennio 2021-2023 e Documento di autovalutazione

Dettagli:pagine 6 e 7https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_ag/estratto-verbale-consiglio-dimeprej-24_07_2024-p10-riesame-e-autovalutazione.pdf

File:4-Estratto del Verbale n. 7-2024 Consiglio DiMePRE-J.pdf

E.DIP.4)

E.DIP.4) Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

Autovalutazione:

E.DIP.4.1

Nel 2023 l'organico del DiMePRE-J constava di 147 docenti e ricercatori (25 PO, 62 PA, 60 Ric; con una percentuale del 77% a favore del genere maschile), (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/documenti-programmazione-triennale/triennio-2023-2025> pag.2) organico coerente con la sostenibilità delle attività didattiche, di ricerca/terza missione ed istituzionali già in essere. (L'indicatore iC08 è in linea con la media italiana e del Mezzogiorno. Si sottolinea che il valore dell'indicatore tiene conto solo della didattica erogata nei Corsi di Studio afferenti al DiMePRE-J, mentre la quasi totalità dei docenti del Dipartimento eroga attività didattica anche in Corsi di Studio afferenti ad altri Dipartimenti. Inoltre, il Dipartimento ha anche una programmazione specifica per il Polo Jonico (DiMePRE-J, Prot. N. 47560 /III/14 del 23.02.2023, che è definita dalla convenzione tra gli Enti interessati in fase di finalizzazione. Il rafforzamento dell'offerta formativa e della competitività internazionale è supportato dall'acquisizione di nuove unità nel 2023 (8 Ricercatori tipo A di cui 7 finanziati con Fondi PNRR). La programmazione 2024-2026 mette in evidenza le necessità assunzionali per tutte le fasce ([Documento di Programmazione Triennale 2024-2026](#)). Nonostante le prospettive incoraggianti (es. convenzione con la Regione Puglia per il Polo Jonico) alcuni ritardi nell'esecuzione degli accordi convenzionali non hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi complessivamente delineati per il 2023 e per il 2024. https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/convenzione-regione-puglia-e-universita-degli-studi-di-bari-aldo-moro

E.DIP.4.2

Il Dipartimento incentiva i propri docenti a partecipare alle iniziative proposte dall'Ateneo, volte a valorizzare la qualità della didattica, della ricerca e della formazione in contesti internazionali del personale docente (vedasi [Bando per l'accesso al contributo del Fondo per la Qualità e l'Internazionalizzazione della Ricerca-Decreto Rettorale n. 2924 del 29/07/2024](#)). Inoltre, l'Ateneo propone periodicamente un monitoraggio interattivo delle attività di formazione continua seguite dai docenti per valutarne il potenziale impatto nel miglioramento della performance didattica. Il DiMePRE-J con gli altri Dipartimenti di Area Medica ha recentemente avviato la partecipazione a iniziative promosse dalla Biblioteca Centrale Polo Medico-Veterinario "Claudio Malaguzzi Valeri" (presentazione di piattaforme digitali per la didattica interattiva: es: Trial di Osmosis di Elsevier, 10 luglio 2024.

[Partecipazione da Elsevier \(highspot.com\)](#)

E.DIP.4.3

Il DiMePRE-J verifica periodicamente il fabbisogno di PTA, in linea con la propria pianificazione strategica e l'attuazione delle attività istituzionali e gestionali. Più volte è stata fatta richiesta di nuovo personale attingendo da graduatorie di concorsi gestiti dall'Ateneo. Nel 2023 sono stati assunti 6 PTA di cui 3 amministrativi, 1 tecnico di laboratorio e 2

stabularisti a fronte di 5 unità cessate e 1 in aspettativa per assunzione come tecnologo presso altro Dipartimento di UNIBA. Va segnalato che il DiMePre-J consta attualmente di 138 docenti e espone entrate pari a Euro 2.889.021 nel 2023. [Cionondimeno, la qualità dei servizi forniti, evidenziata da una valutazione da 1 a 6, è attualmente pari a 5,1, e quindi superiore alla media di Ateneo.](#)

E.DIP.4.4

Il DiMePre-J promuove, supporta e monitora la partecipazione delle unità di PTA ad attività di formazione organizzate dall'Ateneo e da altri Enti esterni, quali ad es. il Progetto INPS-Valore PA come si evince dal Catalogo della formazione e dalle ulteriori attività offerte ([Catalogo della formazione, Corsi di formazione UNIBA, Piattaforma formazione a distanza PTA, Formazione specialistica organizzata da enti esterni](#)) dove il personale, attraverso autenticazione, può reperire informazioni e accedere a specifici corsi. A partire dal DPI 2024-2026 la formazione e l'aggiornamento professionale del PTA (Ind. A.1.3) viene misurata centralmente come riportato nel DPI 2024-26 del dipartimento (pag. 10) https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/atti-amministrativi/programmazione_triennale_2024-26_-dimepre-j.pdf

E.DIP.4.5

Le strutture del DiMePre-J sono collocate in numerosi plessi distinti sia nel Policlinico che nelle sedi del Campus Veterinario di Valenzano. Le aule, le aulette per gli studenti ed i dottorandi, i laboratori didattici e la loro attrezzatura (dalle strumentazioni multimediali alle cappe chimiche/biologiche), gli spazi dotati di terminali per l'accesso alle banche dati e per le ricerche bibliometriche sono siti presso le biblioteche del Policlinico e di Veterinaria. È in corso un estensivo programma di efficientamento volto al rinnovamento delle strutture e delle strumentazioni didattiche (aule). Per il Corso di dottorato in TTCTC sono a disposizione spazi e laboratori anche presso il Campus Veterinario; per il Corso di dottorato in DleH (Dottorato interdipartimentale con il Dipartimento di Informatica) i laboratori presenti nel Dipartimento di Informatica e il Datacenter ReCaS presso il Campus interuniversitario "Ernesto Quagliariello". Il DiMePre-J ha più volte segnalato ([verbale n.11 del 17-10-2023 punto 9bis](#)) all'Ateneo la necessità del reperimento di ulteriori spazi per lo svolgimento di attività di ricerca e formazione. È auspicabile l'individuazione di aree comuni che possano facilitare lo scambio e la interrelazione tra dottorandi di corsi diversi anche ai fini di una più proficua collaborazione e concertazione di attività comuni tra i 3 Corsi di Dottorato di ricerca che insistono nel DiMePre-J.

E.DIP.4.6

Il DiMePre-J, in accordo alle indicazioni di Ateneo e della Scuola di Medicina, programma e pubblica con largo anticipo il calendario delle attività didattiche e delle sessioni di esame anche per agevolare studenti e docenti nell'anticipare eventuali problematiche; cura l'inserimento del nuovo personale docente e PTA assicurando l'assegnazione di una postazione di lavoro con dotazione strumentale (PC e rete); organizza e supporta la calendarizzazione delle attività didattiche frontali nelle Aule assegnate tramite la piattaforma Easy room; supporta le attività digitali e di pubblicazione on-line nel sito dipartimentale attraverso i suoi specifici redattori web. Inoltre, il Dipartimento aderisce al progetto di Ateneo "Misuriamoci" come strumento di monitoraggio di attività, rapporti periodici e feedback qualitativo, assicurando un miglioramento continuo delle pratiche adottate, https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-servizi-standard-qualita/risultati/relazione-misuriamoci-2023_risultati.pdf

Punti di Forza:

Risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali del Dipartimento: Il DiMePre-J, nato dalla fusione di due Dipartimenti, è il più grande dei tre Dipartimenti di Medicina avendo il maggior numero di docenti ricercatori. Nella "Programmazione triennale 2024-2026" si mettono comunque in evidenza le necessità di nuove assunzioni per tutte le fasce. Il Dipartimento ha anche una programmazione specifica per il Polo Jonico attraverso accordi con la Regione Puglia, ancora però non attuati.

Risorse di personale tecnico amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali: Come è emerso durante la visita in loco, l'organizzazione del personale tecnico amministrativo è funzionale a supportare le attività del Dipartimento anche se è stata richiesta all'Ateneo qualche altra unità (per esempio una unità nell'U.O. ricerca).

Supporto alla partecipazione del personale tecnico amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento promosse dall'Ateneo: Il Dipartimento supporta la partecipazione del personale tecnico amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento promosse dall'Ateneo anche se, ad oggi, non si occupa del monitoraggio di tale partecipazione essendo questi gestiti a livello centrale.

Supporto adeguato a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e

terza missione/impatto sociale: Il supporto che il Dipartimento fornisce è ritenuto adeguato, come chiaramente emerso durante la visita in loco. Le istanze dei docenti sono sempre state riportate e discusse in Consiglio di Dipartimento che, come riferito, ha fino adesso, risposto positivamente.

Aree di miglioramento:

Iniziative di formazione/aggiornamento didattico del personale docente appena implementate a livello di Ateneo: Durante la visita in loco è emerso che queste iniziative, da poco organizzate dall'Ateneo, non sono state seguite da un numero elevato di docenti, non sono sufficientemente pubblicizzate dal Dipartimento e non sono monitorate.

Modalità di monitoraggio delle attività di supporto fornito docenti, ricercatori, dottorandi e studenti dal Dipartimento: La qualità dei servizi è verificata dall'adesione al progetto "Misuriamoci", che risulta un sistema che ancora non è in grado di assicurare dati e informazioni robuste. Altre iniziative non sono intraprese.

Spazi aggiuntivi per la ricerca e la formazione: Sebbene sia stata valutata una generale adeguatezza delle strutture disponibili per la didattica, la ricerca e la terza missione, e sia in corso un ulteriore ammodernamento per migliorare l'ambiente di apprendimento e di ricerca, il DiMePRE-J ha più volte segnalato (verbale n.11 del 17-10-2023 punto 9bis) all'Ateneo la necessità del reperimento di ulteriori spazi per lo svolgimento di attività di ricerca e formazione e di aree comuni che possano facilitare lo scambio e la interrelazione tra dottorandi di Corsi di Dottorato di Ricerca diversi. Tale necessità è stata anche espressa da alcuni dei dottorandi intervistati.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- proseguire nel miglioramento delle strutture (aule e laboratori) e dei servizi agli studenti, garantendo ambienti idonei per lo svolgimento delle attività dei dottorandi e dei ricercatori.

Controdeduzioni:

Controdeduzioni su valutazioni degli Indicatori AVA3

Dipartimento in visita	Fascia di valutazione	Commento agli indicatori	Andamenti tratti dal commento
Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DIMEPRE-J)	Parzialmente soddisfacente	La valutazione tiene conto di andamenti sempre negativi pur in presenza di confronti parzialmente positivi.	Sempre negativi

In riferimento alla Fascia di valutazione relativa agli Indicatori Dipartimento (ANVUR) attribuita al Dipartimento riportata nel prospetto che precede, si reputa opportuno precisare quanto segue.

L'Ateneo evidenzia:

1. innanzitutto, che non è specificata la metodologia per la determinazione della sintesi quantitativa relativa all'andamento dei tre indicatori, riconducibili a rapporti di derivazione, dove le tre dimensioni prese in considerazione (Proventi della ricerca, N. Brevetti e Spin off ed Attività di Terza Missione), rapportate al numero dei docenti e ricercatori, vengono prese in considerazione in ciascuno dei quattro anni solari dal 2020 al 2023;
2. una distorsione evidente del valore degli indicatori per quei Dipartimenti, come il DIMEPRE-J, interessati da importanti accorpamenti conseguenti a fusioni o incorporazioni avvenute nel periodo in esame (2020-2023) dovuta ad un evidente sottodimensionamento del numero dei docenti e ricercatori (denominatore dell'indicatore) negli anni 2020 e 2021. Questo fenomeno ha interessato con ampia evidenza tre dei quattro Dipartimenti in visita e risulta dall'aver preso in esame nella dashboard solo i Dipartimenti in essere a fine del periodo in esame (luglio 2023 e luglio 2024), senza aver preso in considerazione tutti quelli presenti nell'intero periodo in esame. A tal fine, se si considera il totale dei docenti dell'ateneo esposto nella dashboard agli omologhi indicatori di Sede E.2.0.A, B e C (sempre relativi, rispettivamente, a Proventi della

ricerca, N. Brevetti e Spin off ed Attività di Terza Missione, questa volta a livello di ateneo), si riscontrano n.1.519 docenti nel 2020 e n. 1.511 docenti nel 2021 e se tali valori si confrontano con la somma dei denominatori degli indicatori di tutti i 19 Dipartimenti di Uniba (n.996 docenti nel 2020 e n. 1.151 docenti nel 2021), si constata agevolmente che sono stati esclusi dagli indicatori di tutti i Dipartimenti di Uniba (al denominatore) n. 523 docenti nel 2020 (il 34,4%) e n. 360 docenti nel 2021 (il 23,8%), compromettendo l'attendibilità degli indicatori in due dei quattro anni in esame. Se si calcola tale esclusione per i quattro Dipartimenti in visita, sempre negli anni 2020 e 2021, tali percentuali di esclusione salgono al 69,0% nel 2020 e 39,9% nel 2021. Con riferimento al Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DIMEPRE-J), costituitosi, per altro nel 2022, nel 2020 (!), risultano n. 14 docenti e ricercatori nei valori tratti della dashboard, laddove il dato reso coerente con gli accorpamenti intercorsi nel periodo in esame dovrebbe risultare pari a n. 179 unità, evidenziando un'esclusione dal computo di n. 165 docenti e ricercatori (pari al 92,2%). Nel 2021 (!), nella dashboard risultano n. 19 docenti e ricercatori, mentre se si considera il dato coerente con gli accorpamenti predetti, il numero dei docenti e ricercatori risulta pari a n. 169 unità, evidenziando un'esclusione dal computo di n. 150 docenti (pari al 88,8%) (**vedasi Tabelle 1, 1bis e 2 allegate**).

3. I dati delle consistenze dei docenti e ricercatori della dashboard sono stati tratti dalle risultanze CINECA loginmiur (come precisato nella Nota metodologica degli indicatori AVA3), coincidenti perfettamente con i dati del portale MUR Cercauniversità e da tali fonti sono evidenti anche le consistenze degli altri Dipartimenti in essere nel periodo considerato
4. Il consistente sottodimensionamento del dato dei denominatori di tali rapporti ha condizionato la valutazione degli andamenti del Dipartimento negli anni 2020 e 2021, orientando la valutazione verso un importante calo in tutte e tre le dimensioni in esame, partendo da dati iniziali fortemente sovradimensionati.
5. Gli accorpamenti del Dipartimento intercorsi nel periodo in esame degli indicatori sono sintetizzati nella seguente descrizione:

il Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DIMEPRE-J), è costituito a partire dal 1.10.2022, incorporando i docenti del Dipartimento Dell'Emergenza e dei Trapianti di Organi (DETO) e del Dipartimento di Scienze Biomediche ed Oncologia Umana (DIMO), con contestuale disattivazione di entrambi a far data dal 1° ottobre 2022 (D.R. n. 3437 del 30.09.2022);

Alla luce delle considerazioni esposte, delle elaborazioni proposte nella **Tabelle 3.1 e 3.2 allegate** e nelle sintesi grafiche allegate (**Grafico DIMEPRE-J**), si ritiene che gli andamenti degli indicatori del Dipartimento possano considerarsi sinteticamente nel modo seguente:

Dipartimento in visita

Andamenti tratti dalla elaborazione dei dati revisionati

Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica
(DIMEPRE-J)

Prevalentemente positivi

Si chiede pertanto di considerare quanto qui rappresentato ai fini della formulazione dei giudizi definitivi.

Risposta della CEV alle Controdeduzioni dell'Ateneo:

Si veda il box Indicatori.

Documenti chiave

- **Titolo:** Misuriamoci 2023 - Servizi DiMePRE-J

Descrizione: Report di valutazione dei servizi erogati dal diMePRE-J

Dettagli: tutto il documento https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/aq/dip/doc_aq/misuriamoci-2023-servizi-dimepre-j.pdf/view

File: 1-Misuriamoci 2023 - Servizi DiMePRE-J.pdf

- **Titolo:** Verbale n. 11 - 17.10.2023

Descrizione: Verbale in cui il DiMePRE-J ha riassunto le necessità del reperimento di ulteriori spazi per lo svolgimento di attività di ricerca e formazione. Detto Verbale è stato trasmesso agli Organi competenti.

Dettagli: punto 9 bis https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/og/consiglio-di-dipartimento/verbal_i_cdd/anno-2023/verbale-n-11-17-10-2023.pdf/view

File:2-Verbale n. 11 del 17.10.2023.pdf

- **Titolo:** Mappa aule e Laboratori Policlinico e Veterinaria

Descrizione: Dislocazione delle aule e dei laboratori afferenti al DiMePre-J

Dettagli: tutto il documento Ubicazione aule: <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/did/ubicazione-aule> Ubicazione laboratori: <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/ricerca/lr>

File:3-Mappe aule e laboratori.pdf

Documenti a supporto

- **Titolo:** Convenzione Regione Puglia- UNIBA e allegati

Descrizione: Finanziamento per il reclutamento di ricercatori e professori universitari presso il Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica per le esigenze di didattica, di ricerca e per l'implementazione del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia della sede di Taranto.

Dettagli: In particolare la Nota prot. n° 217402 del 01.08.2024 (prime tre pagine del file pdf) https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/dimepre-j/dipartimento/ag/dip/doc_ag/convenzione-regione-puglia-e-universita-degli-studi-di-bari-aldo-moro

File:4-Convenzione Regione Puglia-UNIBA e allegati.pdf

Fonti documentali a supporto delle Controdeduzioni

- **Titolo:** Tab 1 e 1bis - Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati

Descrizione: Tabelle dei Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti tratti da DASHBOARD e Revisionati

Dettagli:

File: Tab 1 e 1bis - Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf

- **Titolo:** Tab 2 - Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati

Descrizione: Tabella degli Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASHBOARD e Revisionati

Dettagli:

File: Tab 2 - Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf

- **Titolo:** Tab 3.1 e 3.2 - Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati

Descrizione: Tabelle dei Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASHBOARD e Revisionati

Dettagli:

File: Tab 3.1 e 3.2 - Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf

- **Titolo:** GRAFICO DIMEPRE-J - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023

Descrizione: GRAFICO DIMEPRE-J - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023

Dettagli:

File: GRAFICO DIMEPRE-J - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023.pdf



Andamento KPI Dipartimento

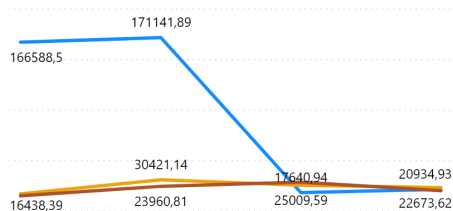
Riferimento

AVA3

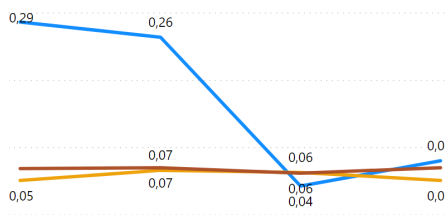
Edizione 10/2024

Ambito I - Indicatori Dipartimenti Universitari

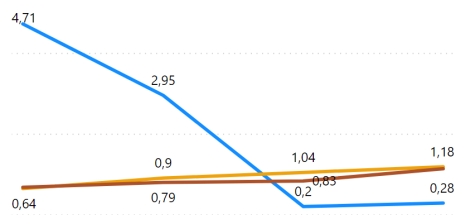
AVA3 - I.O.O.A - Proventi per docente (ricerche, trasf. tecn. e finanz. competitivi)



AVA3 - I.O.O.B - N° spin off e brevetti per docente



AVA3 - I.O.O.C - N° attività terza missione sui docenti



2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023

● Dipartimento ● Nazionale Tradizionali ● Macroregionale ● Nazionale Telematiche

Dettaglio

Fascia di valutazione Indicatore/Indicatori Dipartimento (ANVUR): Parzialmente soddisfacente

Indicatori (eventuale commento):

La valutazione tiene conto di andamenti sempre negativi pur in presenza di confronti parzialmente positivi.

RISPOSTA ALLE CONTRODEDUZIONI ALLA VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI QUANTITATIVI

Anche considerando i dati rivisti alla luce degli accorpamenti/fusioni delle strutture dell'ateneo risultano andamenti positivi per due dei tre indicatori e confronti sempre negativi, portando comunque ad una fascia "parzialmente soddisfacente" che quindi si conferma.