

Università degli Studi di BARI

Settimana di visita istituzionale 11-15 novembre 2024



Scheda di valutazione - Dipartimento

Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti

E.DIP) Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

E.DIP.1)

E.DIP.1) Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1].

Autovalutazione:

Il Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (Di.S.S.P.A.) nello sviluppo delle proprie attività e processi di didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale segue lo schema logico PLAN/DO/CHECK/ACT (Allegato Ciclo di Deming).

E.DIP.1.1 Il Di.S.S.P.A. ha definito la visione e le linee strategiche per la didattica, la ricerca, la terza missione ed impatto sociale adottando un documento di programmazione triennale redatto in coerenza con la programmazione integrata di Ateneo 2024-2026 (Allegato 1, pg. 49-83), sviluppato in continuità con i precedenti (Allegato 1, pg. 1-48; <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/amministrazione-trasparente/documento-triennale-di-programmazione>). Il Dipartimento ha definito le politiche, le strategie, gli obiettivi con i target da raggiungere, mettendo in atto le azioni necessarie per attuare le strategie pianificate.

In dettaglio nelle programmazioni dal 2021 al 2023, il Di.S.S.P.A. ha adottato le seguenti priorità politiche ed obiettivi strategici:

A-Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti

A1: Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa

A2: Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa

A3: Valorizzare la formazione post-laurea

A4: Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa

B-Produttività della ricerca

B1: Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni

B2: Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca

B3: Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo

C-Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile

C1: Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale

C2: Promuovere la cultura della sostenibilità

C3: Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali

D-Sviluppo organizzativo e del capitale umano

D1: Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA

E-Infrastrutture e transizione digitale

E1: Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali

E2: Favorire la transizione digitale

E3: Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati

E4: Promuovere interventi di sviluppo sostenibile

Il Di.S.S.P.A., in accordo con la programmazione strategica di Ateneo, i risultati conseguiti nelle precedenti programmazioni, considerato il Progetto di Eccellenza MAR.V.E.L., e sentite le parti sociali, ha individuato gli obiettivi strategici nella programmazione per il triennio 2024-2026 (Allegato 1 alla presente scheda, pg. 58-72).

La Vision e la programmazione triennale del Di.S.S.P.A. sono state definite tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, delle parti sociali e del contesto territoriale, dei 17 obiettivi di Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

Il Di.S.S.P.A. ha adottato le linee guida ANVUR e della VQR per definire le proprie strategie ed obiettivi e ha tenuto conto dei tre dottorati di ricerca di cui è sede amministrativa. Per ogni obiettivo strategico sono state definite anche le azioni che il Di.S.S.P.A. intende attuare.

Tutti i documenti programmatici (dalla programmazione triennale 2021-2023 all'ultima adottata 2024-2026) del Di.S.S.P.A. sono stati resi pubblici mediante la pubblicazione sul sito dipartimentale (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/amministrazione-trasparente/documento-triennale-di-programmazione>). I documenti programmatici dei tre corsi di dottorato di ricerca sono disponibili anch'essi sul sito dipartimentale (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./attivita-didattica/dottorato-di-ricerca>).

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha individuato il proprio contesto di riferimento, declinato a livello locale, nazionale e internazionale. Per ciascuna area strategica sono definiti obiettivi strategici e operativi, azioni previste, target e indicatori specifici. Le aree strategiche individuate e le azioni proposte risultano complessivamente coerenti con la vision di Ateneo. Nella definizione dei Piani Strategici dal 2019/2021 al 2023/2025 e poi all'attuale 2024/2026, il Dipartimento ha tenuto conto del contesto in cui opera e ha effettuato un'analisi di tipo SWOT mettendo in evidenza i principali elementi, interni ed esterni, che possono influenzare, positivamente o negativamente, lo sviluppo nell'arco dei prossimi cinque anni. Nella definizione delle linee strategiche il Dipartimento ha tenuto conto dei risultati della VQR 2015-2019, degli indicatori della produttività scientifica dell'ASN, del reclutamento e dell'adesione dei Docenti e PTA dell'ex DiSAAT. Gli obiettivi dipartimentali dell'ultimo quinquennio hanno tenuto conto dei risultati conseguiti nei cicli di pianificazione precedenti. Nel Progetto di eccellenza MAR.V.E.L. che riguarda il periodo 2023-2027, le politiche, strategie e obiettivi sono stati definiti in accordo con quelle di Ateneo e dell'ANVUR. Nei documenti di pianificazione strategica operativa (Allegato 1, pg 59-72; Allegato 2-Progetto MAR.V.E.L., Pag. 3 Quadro C fino a Pag. 6 Quadro D7) il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve (3, 6 mesi), medio (12 mesi) e lungo termine (3 anni per la programmazione 2024/2026; 5 anni per il progetto MAR.V.E.L.). Entrambi i documenti di pianificazione strategica e operativa sono accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni) sul sito dipartimentale (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/amministrazione-trasparente/documento-triennale-di-programmazione>; <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/dipartimento-di-eccellenza-2023-2027>).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ha stipulato 250 convenzioni/accordi con enti pubblici di elevata qualificazione (Università ed Enti di ricerca nazionali ed internazionali) ed imprese italiane ed estere del settore agroalimentare e settori ad esso connessi per l'attuazione di attività formative di primo, secondo e terzo livello. I risultati sono monitorati con cadenza trimestrale, semestrale o annuale. (Allegato 3). Tali accordi hanno lo scopo di fornire agli studenti ulteriori competenze professionali anche attraverso lo svolgimento di seminari e corsi di formazione e di fornire strumenti utili per l'orientamento e l'accompagnamento nel mondo del lavoro (ARPTRA, LaMETA, ONAV, ONAF, SVINT - cooperativa Sviluppo & Integrazione).

Per la realizzazione delle politiche e strategie di ricerca, innovazione e sviluppo sociale il Dipartimento ha stipulato 128 accordi/convenzioni con Università, Enti di ricerca, imprese nazionali ed internazionali, Comuni, Province e Regioni Italiane. (Allegato 4).

Il Dipartimento ha contribuito a istituire due Fondazioni ovvero il Centro Nazionale di Ricerca per le Tecnologie in Agricoltura (AGRITECH) (<https://agritechcenter.it/it/>) ed il Partenariato Esteso 10 Research and Innovation for Sustainable Food and Nutrition (<https://onfoods.it/spokes/spoke-03>) fondate con la progettazione PNRR per il settore agroalimentare.

Per incentivare le attività di trasferimento tecnologico il Dipartimento è parte attiva del DARE Puglia Scarl - Distretto Tecnologico Agroalimentare Regionale S.c.ar.l. (<https://darepuglia.it/>) e del Cluster Agrifood Nazionale CL.A.N. (<https://clusteragrifood.it/>).

Il DI.S.S.P.A. effettua il monitoraggio sistematico dei risultati con tempistiche differenti in funzione della tipologia di accordo e delle norme di rendicontazione stabilite dal MUR o dagli altri Enti convenzionati (fondazioni/consorzi/cluster). Inoltre, un delegato di UNIBA, attualmente la Direttrice pro-tempore del DI.S.S.P.A. (prof.ssa Maria De Angelis), è nel CdA del DARE e della Fondazione AGRITECH e nel CTS della Fondazione ONFOODS e del Cluster Agrifood Nazionale CL.A.N. esercitando un monitoraggio di tutto il partenariato presente nelle diverse fondazioni/consorzi/cluster.

E.DIP.1.4. Dal confronto con la programmazione triennale 2023/2025 e 2024/2026 si evince che gli obiettivi proposti dal DI.S.S.P.A. sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di UNIBA. Sulla base dell'analisi dei risultati ottenuti nel 2023 rispetto a quanto programmato emerge che la quasi totalità degli obiettivi di didattica, ricerca, terza missione ed internazionalizzazione sono stati raggiunti (Allegato 5) evidenziando che le risorse di personale, economiche, di conoscenza, strutturali e tecnologiche erano adeguate al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La programmazione triennale 2024/2026 è stata redatta in coerenza con la precedente 2023-2025 e prevedendo le nuove risorse (personale Docente, PTA e Infrastrutture di ricerca) rinvenienti dal progetto di eccellenza MUR 2023-2027 MAR.V.E.L., dalla piena attuazione dei progetti PNRR (AGRITECH, ONFOODS e METROFOOD_IT) e dalla programmazione risorse umane di UNIBA.

Come si evince, ad esempio, dal "Documento per la raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione" (Allegato 6) e dal "Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'asn, al reclutamento ed agli indicatori Anvur" (Allegato 5_ cfr sezione C pg. 9-16) i risultati ottenuti nel triennio 2021-2023 sono in accordo con quanto programmato (2021/2023;2022/2024;2023-2025).

In aggiunta ai risultati VQR2015-2019, del monitoraggio e riesame inerente alla valutazione della didattica, ricerca, terza missione ed impatto sociale sono emerse le analisi della CPDS e del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA) che hanno evidenziato di volta in volta criticità e relative azioni di miglioramento. Quest'ultime sono state attuate dal 2019 ad oggi ed hanno contribuito alla crescita dipartimentale. Gli obiettivi proposti nella programmazione 2024-2026 sono in linea con il trend di crescita dipartimentale e con gli obiettivi attesi dal MUR per i progetti PNRR e MARVEL. Gli obiettivi proposti sono plausibili poiché supportati dalle risorse economiche del DI.S.S.P.A. Infatti, *gli accertamenti rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento sono incrementati passando da euro 32.467,64 nel 2020 (1.753.252,46/54 docenti) a euro 108.573,27 [13.245.939,06/122 docenti attivi (il numero totale di docenti è 124 di cui 2 in aspettativa)] del 31/12/2023* (Allegato 7).

In relazione ai proventi, a seguito di confronto con gli Uffici centrali di Ateneo, sono state elaborate tabelle aggiornate calcolate sulla base dei dati di Bilancio.

Pertanto, il dato ufficiale relativo ai proventi al 31/12/2023 è il seguente:

3.860.615,98 € (proventi da Ricerca: 3.046.177,05€ + Finanziamenti competitivi registrati come Trasferimenti correnti 814.438,93€) e il rapporto proventi 2023/124 NR DOCENTI=31.134,00€. Considerando invece i proventi al netto di

quelli registrati come trasferimenti correnti il rapporto scende a $3.046.177,05\text{€}/124=24.566\text{€}$. In generale, dal 2019 al 2023 il rapporto dei proventi /NR docenti del Di.S.S.P.A. è stato sempre superiore alla media di Ateneo.

Il Di.S.S.P.A. è stato oggetto di Audit dal NVA

(<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>) e la sezione E.DIP.1. ha considerato tale aspetto valorizzando il collegamento con gli obiettivi strategici di Ateneo.

Punti di Forza:

Definizione della visione del Dipartimento: Il Dipartimento ha definito, nel "Documento di Programmazione Triennale 2024-2026" pubblicato nel sito web, la propria visione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale, in linea con la visione strategica dell'Ateneo. Il DiSSPA rappresenta punto di riferimento nel dominio delle scienze collegate all'agricoltura, all'alimentazione e alla gestione territoriale, in piena integrazione con il contesto di riferimento sociale, culturale ed economico.

Pianificazione strategica dipartimentale coerente con la pianificazione di Ateneo: Nel "Documento di Programmazione Triennale 2024-2026" del DiSSPA si fa esplicito riferimento al progetto culturale, alla visione e agli obiettivi strategici relativamente alla Didattica, Ricerca e Terza missione/Impatto sociale del Dipartimento, in coerenza con la pianificazione strategica di Ateneo e con il progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027. Il "Documento di Programmazione Triennale 2024-2026" del DiSSPA riporta gli stessi obiettivi strategici e indicatori identificati dall'Ateneo nella pianificazione 2024-2026. I valori di riferimento ed i target per il triennio sono declinati a livello dipartimentale e accompagnati da una breve descrizione delle azioni necessarie per la realizzazione.

Intensa collaborazione con molteplici attori del territorio: È presente una forte collaborazione con gli attori economici del territorio, come è stato appurato in corso di visita relativamente sia ad aspetti didattici (finanziamento di dottorati di ricerca) sia ad aspetti relativi alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, con particolare attenzione alla salvaguardia della sostenibilità ambientale.

Aree di miglioramento:

Limitata descrizione della pianificazione operativa: Nel "Documento di Programmazione Triennale 2024-2026" sono identificati con precisione gli obiettivi, gli indicatori e i target triennali. Tuttavia non è presente una sufficientemente dettagliata descrizione delle "Azioni per la realizzazione dell'obiettivo strategico": le azioni sono descritte in modo estremamente sintetico e spesso generico.

Mancata evidenza documentale delle azioni di monitoraggio dei risultati delle collaborazioni e convenzioni: A fronte di un numero considerevole di accordi e convenzioni sia per l'attività didattica (tirocini, stages ...) che per l'attività di ricerca (contratti di ricerca, partecipazione a consorzi, etc. ...) non viene effettuato un monitoraggio sistematico e opportunamente formalizzato dei risultati.

Limitata visibilità e disponibilità delle informazioni sul sito web del Dipartimento: Alcuni documenti rilevanti per i portatori di interesse esterni, come la presentazione del Dipartimento e la descrizione della sua visione, non sono facilmente accessibili poiché si trovano solo all'interno del "Documento di Programmazione Triennale 2024-2026", il quale a sua volta si trova alla voce "Atti amministrativi".

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- migliorare l'accessibilità delle informazioni destinate ai portatori di interesse esterni sul sito web, assicurando contenuti aggiornati e facilmente fruibili.

Documenti chiave

- **Titolo:** Introduzione alla Scheda di valutazione

Descrizione: Descrizione Sintetica delle modalità attraverso le quali il Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (Di.S.S.P.A.) nello sviluppo delle proprie attività e processi di didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale segue lo schema logico PLAN/DO/CHECK/ACT tracciato dal ciclo di Deming.

Dettagli:Tutto il documento Documento allegato Ciclo di Deming alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:Ciclo di Deming.pdf

- **Titolo:**Documenti di Programmazione Triennali 2021-2023; 2022-2024; 2023-2025 e 2024-2026

Descrizione:Il documento di programmazione triennale che definisce le linee strategiche della qualità della didattica, della ricerca, della terza missione ed impatto sociale dal 2021 al 2026.

Dettagli:Tutto il documento Documento allegato 1 alla presente scheda e le singole programmazioni sono pubblicate al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/amministrazione-trasparente/documento-triennale-di-programmazione>

File:1.Programmazioni triennali DiSSPA2021_2026.pdf

- **Titolo:**Progetto Eccellenza MAR.V.E.L. del Di.S.S.P.A.

Descrizione:Il Documento descrive il progetto di eccellenza MAR.V.E.L. "MARginal areas: Valorization of Ecosystem resources for fair and sustainable Livelihood"

Dettagli:dalla Pag. 3 Quadro C fino a Pag. 6 Quadro D7 dell'Allegato 2 alla presente scheda Documento allegato 2 alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./notizie-ed-eventi/notizie/Di.S.S.P.A.-e2019-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027>

File:2.Progetto Eccellenza MARVEL.pdf

- **Titolo:**Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR

Descrizione:Il Documento riporta l'analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR ottenuti nel 2023 e valutati in relazione agli anni precedenti.

Dettagli:Tutto il documento *Allegato 5* Documento annuale di analisi 2023 Documento *Allegato 5* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:5.Documento annuale di analisi dei risultati_2023.pdf

- **Titolo:**Documento per la raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione

Descrizione:Il Documento riporta una raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione per il triennio 2021-2023

Dettagli:Tutto il documento *Allegato 6* Documento_dati_Ricerca_TM_2021-2023 Documento *Allegato 6* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:6.Documento_dati_Ricerca_TM_2021-2023.pdf

- **Titolo:**Documento accertamenti da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi

Descrizione:Il Documento riporta i finanziamenti accertati da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi del Di.S.S.P.A. dal 2020 al 31/12/2023.

Dettagli:Tutto il documento *Allegato 7* ACCERTAMENTI PROGETTI e RICERCA COMMISSIONATA Documento *Allegato 7* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/Di.S.S.P.A.-2020-2024-proventi-progetti-e-ricerca-commissionata.pdf/view>

File:7.ACCERTAMENTI PROGETTI e RICERCA COMMISSIONATA.pdf

Documenti a supporto

- **Titolo:**Convenzioni attive con enti pubblici e privati per attività di didattica-servizi agli studenti

Descrizione:elenco delle convenzioni attive

Dettagli:tutto il documento *Allegato 3_Elenco delle convenzioni per attività didattiche dei CdS e PhD* Documento *Allegato 3* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:3.Elenco convenzioni per attività didattiche.pdf

- **Titolo:**Convenzioni attive con enti pubblici e privati per attività di ricerca, innovazione e sviluppo sociale

Descrizione:elenco delle convenzioni attive in Italia e all'estero per attività di ricerca, innovazione e sviluppo sociale

Dettagli:tutto il documento *Allegato 4_Elenco delle convenzioni per attività di ricerca, innovazione e sviluppo sociale* Documento *Allegato 4* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:4.Elenco convenzioni per attività di ricerca.pdf

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 1 incontro con il Direttore

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 6 Visita alle strutture del DiSSPA

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 4 Incontro con il personale TAB del Dipartimento

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

E.DIP.2)

E.DIP.2) Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

E.DIP.2.1 Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

Autovalutazione:

E.DIP.2.1. Il Di.S.S.P.A. dispone del sistema di governo e dell'organizzazione funzionale per la didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale previsti dallo Statuto e regolamenti attuativi di Ateneo.

Nel Di.S.S.P.A. sono presenti 24 settori scientifico disciplinari (SSD) che affrontano attività di ricerca in campo ambientale, agrario ed alimentare, spaziando dall'ambito forestale/territoriale a quello della produzione e protezione delle colture agrarie e forestali, sino ai più innovativi approcci biotecnologici. L'orientamento alla multidisciplinarietà ha portato al reclutamento di docenti appartenenti a settori scientifico-disciplinari (SSD) diversi dall'area AGR, ma che con essa condividono progettualità di ricerca: BIO/03, BIO/11, FIS/07, ING-IND/10, IUS/01, L-FIL-LET/11, CHIM/06. Il personale Docente in servizio al 31/07/2024 è di **123 unità (20 PO; 56 PA; 47 RU, RTDB, RTDA)**. L'Organico del Di.S.S.P.A. è conforme con quanto previsto dal DPCM 24/06/2021 (GU n.187 del 06/08/2021).

Per una migliore organizzazione funzionale del Di.S.S.P.A. e per incentivare le sinergie tra i docenti di diversi SSD, come previsto nel progetto MAR.V.E.L. (**cf. E.DIP.1.2, Allegato 2**) sono state create 3 aree scientifiche: 1) "Risorse NATurali e Servizi eCOsistemici" (RINASCO), 2) "AGRicoltuRa sostEnibile" (AGIRE), 3) "SCienze ALimentari e fOod design" (SCALO) all'interno delle quali i docenti condividono idee progettuali e sviluppano ricerche innovative per rispondere ai fabbisogni delle imprese ed incrementare l'impatto sociale del Dipartimento

<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/dipartimento-di-eccellenza-2023-2027/aree-dipartimentali>. (Allegato 8. Elenco dei docenti afferenti alle tre aree Di.S.S.P.A.).

Per le attività di supporto alla didattica, ricerca, terza missione ed impatto sociale il Di.S.S.P.A. dispone di **44** unità di Personale Tecnico. Per quanto concerne i servizi amministrativi di supporto alle attività didattiche, di ricerca, terza missione ed impatto sociale il Di.S.S.P.A. dispone di **31** Unità di personale amministrativo.

L'organigramma del personale PTA del Di.S.S.P.A. è disponibile al link: <https://www.uniba.it/it/organizzazione/dip-ricerca/organigrammi-dipartimenti-didattica-ricerca> e allegato 9 alla presente scheda (cf. pg 16).

Nella programmazione il Di.S.S.P.A. ha previsto un ulteriore ampliamento delle competenze attraverso l'attivazione di procedure di reclutamento di personale docente sui fondi del budget MUR e sui fondi di premialità di Ateneo (PE MAR.V.E.L.) con l'obiettivo di introdurre ulteriori due SSD (AGR/18 e BIO/07), per i quali la presa di servizio dei vincitori è prevista per il 2024 (E.DIP.1.2, Allegato 2 pg 8, Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto). Questa programmazione consentirà la copertura di insegnamenti di base e/o caratterizzanti attualmente non coperti da Docenti del Dipartimento. In tale ottica è stato previsto in programmazione un PA di MAT/05.

Nell'ambito di MAR.V.E.L., il Di.S.S.P.A. si è dotato di un Consiglio Direttivo, Comitato Valutazione della Ricerca, Commissione per gli incentivi, Gruppo di monitoraggio delle InfrastruTTurE da implementaRe, Gruppo di monitoraggio delle Attività Didattiche (Allegato 2 pg7, Quadro D3 ultimo capoverso; Quadro D8).

L'organizzazione funzionale del Di.S.S.P.A. prevede che i diversi attori: Direttrice, Vice Direttore, Consiglio di Dipartimento, Giunta, Commissione paritetica docenti/studenti, Gruppo di Assicurazione della Qualità (GAQ), CVR, Consiglio Direttivo MAR.V.E.L., CVR del progetto di Dipartimento di Eccellenza (MAR.V.E.L.), Coordinatore Amministrativo (CoA), Unità Operative gestionali e Unità Operative tecniche, lavorino in sinergia per realizzare obiettivi

prefissati sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2. Il lavoro del PTA è in accordo con i processi di competenza di ogni UO definiti dal Direttore Generale di Ateneo (DDG 1550 del 21.12.2021, come modificato dal DDG 1096 del 26.07.2024, Allegato 10 pg 55-56). Le strutture amministrative dipartimentali sono coinvolte nell'attuazione dei progetti dirigenziali (allegato 3 del PIAO - Documento di Programmazione Integrata 2024-2026; <https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2024-2026>). L'allegato 3 del PIAO dettaglia le azioni intermedie dei progetti dirigenziali che sono state assegnate alle strutture di III e IV livello organizzativo e sono collegate con la programmazione strategica di Ateneo.

Con ulteriori DDG sono assegnati ulteriori obiettivi alle strutture di III e IV livello, considerate la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo, tenuta conto la necessità di proseguire e integrare la programmazione operativa per dare completa attuazione alla strategia dell'Ateneo, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance UNIBA. Nel corso dell'anno successivo, nell'ambito della relazione sulla performance, è rendicontato il livello di conseguimento degli obiettivi.

Per ogni UO sono definiti la responsabilità e gli obiettivi da raggiungere in accordo con quelli di Ateneo e la programmazione strategica del Di.S.S.P.A.. Il DG definisce annualmente gli obiettivi da assegnare ad ogni Responsabile di Struttura Amministrativa e Tecnica. Gli obiettivi e la qualità del supporto fornito dal suddetto personale è verificato dall'Ateneo secondo quanto definito nei documenti di Programmazione integrata dell'Ateneo 2023-2025 e trienni precedenti (<https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2023-2025/documento-di-programmazione-integrata-2023-2025>) anche mediante "Misuriamoci", strumento attraverso il quale gli utenti di UNIBA partecipano al processo di misurazione della performance organizzativa esprimendo il proprio grado di soddisfazione rispetto ai servizi erogati.

Gli esiti dell'indagine concorrono alla valutazione delle performance organizzativa ed individuale dei Responsabili delle Strutture, ripartite in 4 livelli organizzativi, con le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP). I risultati della valutazione sono resi pubblici attraverso la relazione prodotta annualmente che, però, riepiloga le valutazioni per ciascun servizio in forma aggregata (<https://www.uniba.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-servizi-standard-qualita/risultati>). Tuttavia, i risultati relativi alle strutture dei singoli livelli organizzativi sono comunicati alle stesse in forma disaggregata. Questo consente al Dipartimento di verificare la qualità dei servizi offerti agli studenti dei CdS e, se necessario, di intraprendere le necessarie azioni di miglioramento. Il PTA, nel periodo 2019 -2023 ha ottenuto una valutazione media di 4,7 in una scala di valori da 1 a 6, attestandosi ad un valore superiore rispetto alla media di Ateneo.

E.DIP.2.3. Il Di.S.S.P.A. è dotato di un Sistema di Assicurazione della Qualità (SAQ_Di.S.S.P.A.), in linea con quello di Ateneo (SAQ_UNIBA), coordinato e assicurato dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA). Il SAQ_Di.S.S.P.A. assicura la Qualità della Didattica, della Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale come indicato nel documento descrittivo del Sistema di Assicurazione della Qualità del Di.S.S.P.A.. (Allegato 11_SAQ_Di.S.S.P.A.) <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/saq-Di.S.S.P.A..pdf>. Il Di.S.S.P.A. è sede amministrativa di tre Dottorati di Ricerca per i quali ha delineato un percorso di assicurazione della Qualità in accordo con le linee guida del Presidio di Qualità di Ateneo. Ogni Corso di Dottorato ha un proprio Gruppo di Assicurazione della Qualità.

[Assicurazione della Qualità del Dottorato — Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti \(uniba.it\)](https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-di-qualita). Analogamente tutti i Corsi di Studio del Di.S.S.P.A. sono dotati di un Gruppo di Assicurazione della Qualità <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-di-qualita>.

E.DIP.2.4. Il Di.S.S.P.A., attraverso i propri organi, commissioni e gruppi di lavoro svolge attività di monitoraggio come indicato nel SAQ_Di.S.S.P.A.. Sulla base degli esiti del monitoraggio, procede ad individuare azioni di miglioramento delle quali successivamente monitora l'efficacia. Il Dipartimento ha inoltre adottato il sistema di monitoraggio realizzato dall'Ufficio programmazione e controllo di UNIBA che è risultato funzionale alla strategia dipartimentale (Allegato 12_monitoraggio 2021; 2022; 2023 pg.1-10). I risultati dei monitoraggi sono stati resi noti anche alle parti sociali mediante pubblicazione sul sito dipartimentale (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/amministrazione-trasparente/monitoraggio-di-programmazione>)

Il Dipartimento analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia attraverso la rendicontazione e l'analisi dei risultati. Ad esempio, si riporta il monitoraggio e l'analisi dei risultati del 2023 (Allegato 5_Documento annuale di analisi 2023 di **E.DIP.1.4.**;). Un prospetto generale di monitoraggio, rendicontazione, principali mutamenti, azioni di miglioramento e relativo monitoraggio è riportato nell'allegato 12 e pubblicato sul sito <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

E.DIP.2.5. In accordo alle linee guida di Ateneo, il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Di.S.S.P.A. è periodicamente sottoposto a riesame interno. In dettaglio, il Di.S.S.P.A. effettua il riesame delle attività di didattica dei CdS a cadenza quinquennale. A titolo di esempio si riporta il riesame ciclico per il CdS Medicina delle Piante (Allegato 13_RRC MdP) (<https://www.uniba.it/it/corsi/cdl-medicina-piante/corso/organizzazione-e-qualita/aq-clm-mdp/autovalutazione-valutazione-accreditamento/rapporto-di-riesame-ciclico>).

In merito ai Corsi di Dottorato di Ricerca il Di.S.S.P.A. progetta annualmente i Corsi che vengono approvati dal MUR. Ogni Corso di Dottorato ha un proprio Collegio dei Docenti e un gruppo Assicurazione Qualità che assicurano il monitoraggio delle attività ed il pieno rispetto di quanto programmato. Dal 2023 il Di.S.S.P.A. ha adottato le linee guida del Presidio di Qualità di Ateneo per il Dottorato di Ricerca recependo quanto indicato dall'ANVUR. A titolo di esempio si riporta il link che descrive il Riesame Ciclico per il Corso di Dottorato in Biodiversità, Agricoltura e Ambiente (Allegato 14 Riesame ciclico-XXXIX BAA; <https://www.uniba.it/it/dottorati/biodiversita-agricoltura-e-ambiente/assicurazione-qualita/riesame/riesame-ciclico-xxxix-baa-approvato-dal-consiglio-del-24-1-2024.pdf/view>).

In merito all'attività di ricerca e terza missione il Di.S.S.P.A. ha proceduto al riesame interno delle sue attività dal 2020 (Allegato 15_Processo di AQ di Ricerca e TM (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/amministrazione-trasparente/riesame-di-ricerca-e-terza-missione/2020/Riesame%20Ricerca%20DiSSPA.pdf>)).

In accordo alle linee guida per l'assicurazione della Qualità dei Dipartimenti approvato dal PQA di Ateneo il 14.03.2024, al termine del periodo di pertinenza del documento di programmazione (quinquennio per i Dipartimenti di Eccellenza), il Di.S.S.P.A. procederà alla redazione e all'approvazione del Documento di Riesame Ciclico, *entro il 30 settembre dell'anno successivo alla chiusura del ciclo.*

Il Di.S.S.P.A. è stato recentemente oggetto di Audit (18/03/2024) dal Nucleo di Valutazione di Ateneo (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>) e la presente sezione E.DIP.2. ha considerato tale aspetto rafforzando e migliorando la redazione della documentazione, oltre che migliorandone la visibilità esterna.

Punti di Forza:

Presenza della programmazione del lavoro svolto dal PTAB: L'organizzazione del personale tecnico amministrativo del Dipartimento è strutturata in maniera adeguata; essa dipende dalla Direzione Generale ed è guidata localmente dal Coordinatore Amministrativo Gestionale (CoA) del Dipartimento. Il quadro delle responsabilità e degli obiettivi è chiaro ed è presente un monitoraggio annuale molto articolato.

Intensa attività di monitoraggio degli indicatori strategici: Oltre alle attività di monitoraggio proprie dei Corsi di Studio, condotte in modo regolare e sistematico già da tempo, il Dipartimento ha messo in atto diverse attività di monitoraggio (della pianificazione strategica, delle attività di didattica incluso il dottorato, delle attività di ricerca e terza missione/impatto sociale) su impulso del Presidio Qualità di Ateneo, essenzialmente a partire dal 2024, anche con il contributo del Gruppo di AQ Dipartimentale. A ciò si affiancano le attività di monitoraggio del progetto Dipartimento di Eccellenza. Tra gli altri, nel 2024 è stato redatto anche il "Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla Didattica, alla Ricerca ed alla Terza Missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR 2023", che analizza in modo piuttosto dettagliato i risultati ottenuti, evidenzia alcune criticità e propone alcune azioni di miglioramento e che, come dichiarato durante l'audizione del Direttore, sarà utile per l'attività del riesame.

Aree di miglioramento:

Mancata evidenza documentale della struttura organizzativa e di funzionamento del Dipartimento: Dall'analisi documentale, dall'esame del sito web e da quanto emerso durante la visita in loco, non è stato redatto il "Regolamento di funzionamento" previsto dallo "Statuto" (Art. 26) e dal "Regolamento Generale" (Art. 49 e 50: Regolamento di Dipartimento), che dovrebbe descrivere la struttura organizzativa ed il funzionamento del Dipartimento. L'assenza di questo documento rende indefiniti alcuni aspetti salienti

dell'organizzazione e dell'attività dipartimentale. Ad esempio, secondo quanto stabilito nel "Regolamento Generale di Ateneo", il "Regolamento del Dipartimento" deve definire i criteri di determinazione delle rappresentanze (del personale tecnico amministrativo, di studenti e dottorandi) e le modalità per la loro elezione in Consiglio di Dipartimento (Art. 49), nonché le modalità per le elezioni ed il numero dei componenti della Giunta e le modalità organizzative per le relative elezioni (Art. 50). Sul sito web dell'Ateneo è reperibile uno "Schema di Regolamento di funzionamento dei Dipartimenti", risalente al 2007. Inoltre, non sono esplicitate in alcun documento le funzioni/deleghe/compiti dei delegati del Direttore né della Giunta.

Limitata strutturazione del Sistema di Assicurazione della Qualità: Il documento "Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento (SAQ)" è stato approvato nel febbraio 2024; come emerso dalla visita in sede, il Gruppo di AQ dipartimentale ha redatto una bozza di SAQ, secondo le Linee Guida del Presidio Qualità di Ateneo che, dopo un confronto con il PQA, è stato modificato e approvato in Consiglio di Dipartimento. Tuttavia, il documento non è completo rispetto alle Linee Guida del PQA ("Linee Guida per l'AQ dei Dipartimenti") e non descrive in modo preciso la struttura del Sistema di AQ Dipartimentale, ma elenca alcuni degli attori, non sempre precisandone i compiti (come ad esempio per la Giunta).

Assenza di evidenza documentale del riesame del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento: Il riesame del funzionamento dell'organizzazione dipartimentale e del sistema di AQ non è mai stato effettuato, anche se nelle linee guida redatte dal Presidio Qualità di Ateneo ("Linee Guida per l'AQ dei Dipartimenti", pag. 13) è previsto che i Dipartimenti lo svolgano, senza precisarne le modalità ma solo indicando le fonti documentali a cui attingere. Durante la visita in Sede è stato confermato che non esistono linee guida per lo svolgimento del Riesame.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Parzialmente soddisfacente

Raccomandazione:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- redigere e approvare il "Regolamento di funzionamento del Dipartimento", in conformità a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento Generale di Ateneo;
- esplicitare e formalizzare funzioni, deleghe e compiti dei delegati del Direttore e dei membri della Giunta, garantendo trasparenza e chiarezza nei ruoli e nelle responsabilità.

Controdeduzioni:

Aree di miglioramento:

Mancata evidenza documentale della struttura organizzativa e di funzionamento del Dipartimento

Limitata strutturazione del Sistema di Assicurazione della Qualità

In riferimento al presente PdA, alle aree di miglioramento ed alla raccomandazione individuate dalla CEV, si reputa opportuno rappresentare che:

Pur considerando quanto indicato dagli articoli 49 e 50 del Regolamento Generale di Ateneo, si precisa tuttavia, che il Regolamento elettorale di Ateneo di cui al D.R. n. 2546 dell'11.07.2022, agli articoli da 32 a 35, definisce i criteri di determinazione delle rappresentanze del pta, dottorandi e studenti. Pertanto, i Dipartimenti si uniformano a tali disposizioni. Inoltre, ai fini della esatta determinazione del numero dei rappresentanti del pta e dei dottorandi, il Consiglio di Dipartimento delibera in merito, sulla base di quanto disposto dal Regolamento elettorale di Ateneo e, nel caso dei dottorandi, delle disposizioni approvate dagli Organi di Ateneo (vedi verbale Consiglio di Dipartimento n. 14 del 24.11.2022, punti nn. 22 e 23, **Allegato n. 1**, https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/organi/atti-amministrativi/verbal-consiglio-dipartimento/verbal-consiglio-di-dipartimento-2022/14-verbale-cdd-24-novembre-2022_web.pdf/view). Per quanto concerne la rappresentanza degli studenti, si precisa che essa è numericamente definita dal competente ufficio dell'Amministrazione centrale universitaria sulla base della composizione numerica del Consiglio di Dipartimento (professori di I e di II fascia e ricercatori). Il suddetto ufficio gestisce anche le relative procedure elettorali.

Anche per quanto concerne la Giunta, si precisa che l'art. 27 dello Statuto definisce che le modalità di elezione sono definite dal Regolamento generale di Ateneo. In merito alla determinazione del numero dei componenti della Giunta, i criteri da seguire sono indicati dal Regolamento elettorale di Ateneo, il Consiglio di Dipartimento applica tali criteri alla propria composizione e determina la composizione numerica per ogni componente rappresentata (vedi D.R. 774 del 26.02.2013 **Allegato n. 2**). Infine, in merito alle funzioni ad essa delegate, come indicato nel SAQ di Dipartimento, sono state di recente ridefinite dal Consiglio di Dipartimento (vedi verbale n. 5 del 10.04.2024, pagg. 9 e 10, **Allegato n. 3**, [Verbale n. 5 del Consiglio di Dipartimento del 10 aprile 2024 — Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti \(uniba.it\)](#)).

Per quanto concerne le funzioni dei delegati della Direttrice, i loro compiti sono indicati nelle premesse dei Decreti di conferimento (D.D. nn. da 220 a 226 del 2.08.2024, **Allegato n. 4**)

<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/organizzazione-1/delegati-del-direttore/delegati-del-direttore-per-il-quadriennio-accademico-2022-2026> .

Le indicazioni relative alla Giunta di Dipartimento valgono anche per l'area di miglioramento: **Limitata strutturazione del Sistema di Assicurazione della Qualità**.

Si chiede pertanto che la CEV voglia considerare quanto qui precisato nella formulazione della propria valutazione definitiva, anche rivedendo, nel caso, il giudizio espresso.

Risposta della CEV alle Controdeduzioni dell'Ateneo:

La CEV ringrazia il Dipartimento per il contributo che, tuttavia, non introduce elementi fattuali nuovi o non considerati dalla CEV. Per tali ragioni, la CEV, pur apprezzando l'impegno rispetto all'area di miglioramento, conferma la valutazione resa e riformula la raccomandazione come segue:

Si raccomanda al Dipartimento di:

- redigere e approvare il "Regolamento di funzionamento del Dipartimento", in conformità a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento Generale di Ateneo;
- adeguare il documento "Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento (SAQ)" alle Linee Guida del PQA ("Linee Guida per l'AQ dei Dipartimenti") delineando in modo più preciso la struttura e gli attori del Sistema di AQ Dipartimentale.

Documenti chiave

- **Titolo:**Sistema di Assicurazione della Qualità del Di.S.S.P.A. (SAQ_Di.S.S.P.A.)
Descrizione:Documento che descrive il Sistema di Assicurazione della Qualità del Di.S.S.P.A.
Dettagli:Tutto il Documento allegato (Allegato 11_SAQ_Di.S.S.P.A.) alla presente schedaAllegato 11_SAQ_Di.S.S.P.A. alla presente scheda e reso pubblico sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/saq-Di.S.S.P.A..pdf>
File:11.SAQ_DiSSPA.pdf
- **Titolo:**Risultati di monitoraggio e rendicontazione periodo 2019-2023 del Di.S.S.P.A.
Descrizione:Documento che descrive i risultati del monitoraggio annuale (2021; 2022; 2023) della programmazione strategica del Di.S.S.P.A. nonché della rendicontazione, principali mutamenti, azioni di miglioramento e relativo monitoraggio 2019-2023
Dettagli:Tutto il Documento allegato (Allegato 12) Monitoraggio_rendicontazione_mutamenti 2019_2023) alla presente schedaAllegato 12 Monitoraggio_rendicontazione_mutamenti 2019_2023 alla presente scheda e reso pubblico sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>
File:12.Monitoraggio_rendicontazione_mutamenti 2019_2023.pdf
- **Titolo:**Rapporto di riesame del Corso di Studio Medicina delle Piantе (RRC_MdP)
Descrizione:Rapporto di riesame ciclico del Corso di Laurea Magistrale Medicina delle Piantе riferito al 2023.
Dettagli:Tutto il Documento allegato (Allegato 13_ RRC MdP) alla presente schedaAllegato 13_ RRC MdP alla presente scheda e reso pubblico sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/corsi/cdl-medicina-piante/corso/organizzazione-e-qualita/aq-clm-mdp/autovalutazione-valutazione-accreditamento/rapporto-di-riesame-ciclico>
File:13.RRC MdP.pdf
- **Titolo:**Rapporto di riesame del Corso di Dottorato in Biodiversità, Agricoltura e Ambiente (Riesame ciclico-XXXIX BAA)
Descrizione:Rapporto di riesame ciclico del Corso di Dottorato in Biodiversità, Agricoltura e Ambiente.
Dettagli:Tutto il Documento allegato (Allegato 14_ Riesame ciclico-XXXIX BAA) alla presente schedaAllegato 14 Riesame ciclico-XXXIX BAA alla presente scheda e reso pubblico sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/dottorati/biodiversita-agricoltura-e-ambiente/assicurazione-qualita/riesame/riesame-ciclico-xxxix-baa-approvato-dal-consiglio-del-24-1-2024.pdf/view>

File:14.Riesame ciclico-XXXIX BAA.pdf

-
- **Titolo:**Rapporto di riesame di Ricerca e Terza Missione del Di.S.S.P.A. (Processo di AQ di Ricerca e TM)
Descrizione:Rapporto di riesame di Ricerca e Terza Missione del Di.S.S.P.A. riferito al periodo 2019 e 2020
Dettagli:Tutto il Documento allegato (Allegato 15_Processo di AQ di Ricerca e TM) alla presente schedaAllegato 15 Riesame Processo di AQ di Ricerca e TM alla presente scheda e reso pubblico sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/amministrazione-trasparente/riesame-di-ricerca-e-terza-missione/2020/Riesame%20Ricerca%20Di.S.S.P.A..pdf>
File:15.Processo di AQ di Ricerca e TM.pdf
-

Documenti a supporto

- **Titolo:**Elenco dei docenti afferenti alle tre aree Di.S.S.P.A. del progetto di eccellenza MAR.V.E.L.
Descrizione:Elenco dei docenti afferenti alle tre aree Di.S.S.P.A. del progetto di eccellenza MAR.V.E.L. (AGIRE, RINASCO e SCALO)
Dettagli:Tutto il documento Allegato 8 alla presente scheda Allegato 8 alla presente scheda e disponibile sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/dipartimento-di-eccellenza-2023-2027/aree-dipartimentali>
File:8.Elenco dei docenti afferenti alle tre aree DiSSPA.pdf
 - **Titolo:**Allegato 9_Organigrammi-dipartimenti-didattica-ricerca
Descrizione:Organigramma del personale tecnico amministrativo del Di.S.S.P.A.
Dettagli:Pagina 16 del documento Allegato 9.allegato 9 alla presente scheda disponibile sul sito di Ateneo al link <https://www.uniba.it/it/organizzazione/dip-ricerca/organigrammi-dipartimenti-didattica-ricerca>
File:9.Organigrammi-dipartimenti-didattica-ricerca.pdf
 - **Titolo:**DDG 1550_21.12.2021 [ult. mod. DDG 1096_ 26.07.2024]
Descrizione:Documento recante il conferimento degli incarichi di responsabilità al personale Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.): Tutto il documento Allegato 10 alla presente scheda
Dettagli:Allegato 10 alla presente scheda
File:10.DDG 1550_21.12.2021.pdf
-

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 1 Incontro con il Direttore
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
 - **Titolo:**13/11/2024 Slot 2 Incontro con una rappresentanza del Consiglio
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
 - **Titolo:**13/11/2024 Slot 4 Incontro con il PTA
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
 - **Titolo:**Schema per la redazione del Regolamento dei Dipartimenti UniBa
Descrizione: si veda: <https://www.uniba.it/it/ateneo/statuto-regolamenti/schema-di-regolamento-di-funzionamento-dei-dipartimenti>
Dettagli:
-

Fonti documentali a supporto delle Controdeduzioni

- **Titolo:**Verbale del Consiglio di Dipartimento n. 14 del 24.11.2022
Descrizione:
Dettagli: punti nn. 22 e 23,

File:all_n_1_14-verbale-cdd-24-novembre-2022_web.pdf

- **Titolo:**D.R. 774 del 26.02.2013

Descrizione:Norma stralcio al Regolamento interno in ordine alla composizione della Giunta del Dipartimento

Dettagli:

File:all_n_2_dr-774-del-26-02-13-norma-stralcio.pdf

- **Titolo:**Verbale del Consiglio di Dipartimento n. 5 del 10.04.2024

Descrizione:

Dettagli:pagine 9-10

File:all_n_3_5-verbale-cdd-del-10-aprile-2024.pdf

- **Titolo:**Decreti di conferimento funzioni ai Delegati della Direttrice

Descrizione:

Dettagli:

File:allegato_n_4_disspa.pdf

E.DIP.3)

E.DIP.3) Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

Autovalutazione:

E.DIP.3.1. Il Di.S.S.P.A. ha adottato i criteri di ripartizione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo (per i fondi con destinazione d'uso definita e sulla base di criteri di riparto stabiliti centralmente) e con i risultati conseguiti con le modalità di seguito riportate:

- criteri e modalità per la ripartizione dei Fondi per il Miglioramento della Didattica e Dotazione ordinaria di funzionamento.

I criteri di distribuzione delle risorse finanziarie assegnate dall'Amministrazione Centrale per la gestione delle attività comuni del Dipartimento sono stati adottati dal momento della sua Istituzione secondo l'indirizzo politico della Direzione e mediante confronto con gli Organi di governo del Dipartimento. L'iter di gestione dei Fondi di dotazione ordinaria, partendo dall'indirizzo politico e di responsabilità degli stessi da parte del Direttore di Dipartimento, ha un aspetto puramente amministrativo gestionale, che viene gestito dal Coordinatore di Dipartimento. Questi fondi sono destinati prevalentemente all'acquisto di attrezzature e materiale informatico, cancelleria, lavori di piccola manutenzione non coperti dall'Amministrazione Centrale. I Fondi per il Miglioramento della Didattica, invece, sono utilizzati per una quota pari al 50% ai fini dell'ammodernamento delle aule, l'approvvigionamento di attrezzature informatiche e per la restante parte sono ripartiti fra ciascuno dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento, tenendo soprattutto in conto il relativo numero di studenti iscritti, e sono utilizzati per l'approvvigionamento di materiali di consumo per i laboratori didattici, per esercitazioni e visite di istruzione (**Allegato 16_Verbale n. 3 del Consiglio di Dipartimento del 30 marzo 2021; Pag. 20**). Tali criteri sono stati resi pubblici mediante diffusione sul sito dipartimentale

[3. Verbale CdD 30 marzo 2021 — Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti \(uniba.it\)](#)

- criteri e le modalità per la ripartizione delle risorse per le attività di ricerca ovvero per le giornate di operaio agricolo stagionale. Come già previsto ai tempi della vigenza della Facoltà di Agraria e confermato dopo la soppressione della stessa con accordi intercorsi tra le varie sezioni del Dipartimento, si è tenuto conto di una quota utile al mantenimento e gestione dell'intero Centro Didattico Sperimentale Martucci di Valenzano e un'altra quota suddivisa in base all'effettivo utilizzo delle superfici assegnate a ciascun settore scientifico disciplinare del Di.S.S.P.A. e poste a coltura per la realizzazione di prove sperimentali (**Allegato 16_Verbale n. 3 del Consiglio di Dipartimento del 30 marzo 2021; Pag. 19**). Tali criteri sono stati resi pubblici mediante diffusione sul sito dipartimentale [[3. Verbale CdD 30 marzo 2021 — Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti \(uniba.it\)](#)]

E.DIP.3.2 Il Dipartimento ha definito i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti. I criteri sono stati definiti considerando le esigenze didattiche per settore scientifico-disciplinare, esigenze di ricerca ed obiettivi da raggiungere per la terza missione e l'impatto sociale. In dettaglio, il Di.S.S.P.A. ha definito i criteri nel CdD del

16/12/2013 (Allegato 17a_criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente-CdD2013) e successivamente riaggiornati nel CdD del 27/03/2024 (Allegato 17b_criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente-CdD2024).

Tali criteri, seppur definiti nel 2013 hanno consentito di portare avanti la programmazione dipartimentale raggiungendo risultati eccellenti nella precedente VQR e pertanto sono ancora attualmente adottati. Tali criteri sono stati resi pubblici mediante diffusione sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/criteri-ripartizione-risorse-di-personale-docente>

E.DIP.3.3 – Il Dipartimento ha definito i **criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale docente** in aggiunta a quelli definiti da UNIBA. In accordo al progetto di eccellenza MAR.V.E.L., il Di.S.S.P.A. ha adottato i criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale docente, che tengono conto dei risultati conseguiti (es. indici di produttività scientifica ASN e valutazione della didattica per i docenti) e che sono in linea con quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche ed obiettivi. Nel 2023 ha istituito una Commissione per gli Incentivi come previsto nel progetto di eccellenza MAR.V.E.L.. (Allegato 18_Regolamento Assegnazione quote premiali) <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

E.DIP 3.4. Il Dipartimento ha definito i **criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale tecnico-amministrativo** in aggiunta a quelli definiti da UNIBA. In accordo al progetto di eccellenza MAR.V.E.L., il Di.S.S.P.A. ha adottato i criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale tecnico-amministrativo, che tengono conto dei risultati conseguiti (es. valutazione della performance) che sono in linea con quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche ed obiettivi. Nel 2023 ha istituito una Commissione per gli Incentivi come previsto nel progetto di eccellenza MAR.V.E.L., che oltre ai criteri per la premialità del personale docente ha considerato anche la premialità per il personale tecnico-amministrativo (Allegato 18_Regolamento Assegnazione quote premiali) <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

Il Di.S.S.P.A. è stato recentemente oggetto di Audit (18/03/2024) dal Nucleo di Valutazione di Ateneo (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>) e la presente sezione **E.DIP.3.** ha considerato tale aspetto (Allegato 18bis) rafforzando e migliorando la redazione della documentazione, oltre che migliorandone la visibilità esterna.

Punti di Forza:

Presenza di criteri chiari e trasparenti per la distribuzione delle risorse economiche: Definizione chiara e pubblicizzazione sul sito web dei criteri per la distribuzione interna delle risorse per le attività didattiche e di ricerca, coerentemente con la pianificazione strategica del Dipartimento e con le indicazioni dell'Ateneo. Il verbale del consiglio nel quale sono stati definiti i criteri è pubblicato sul sito web, anche se avendo un titolo generico non è facile intuire il suo contenuto.

Premialità e incentivi per il personale docente e tecnico amministrativo: Nell'ambito del progetto Dipartimento di eccellenza, sono stati definiti i criteri di distribuzione di premialità ed incentivi per il personale tecnico amministrativo e per il personale docente, come previsto dal progetto stesso. D'altra parte, l'organizzazione centralizzata del personale tecnico amministrativo fa sì che il processo di gestione delle premialità sia gestito a livello centrale (così come già commentato nel AdC B.1.2.4).

Aree di miglioramento:

Maggior dettaglio nei criteri per la distribuzione delle risorse di personale docente: Sono definiti e pubblicati sul sito web i criteri di ripartizione interna delle risorse di personale docente, coerenti con le indicazioni di Ateneo, con la pianificazione strategica e con i risultati conseguiti. Nell'aggiornamento del 2024 del documento che riporta i criteri per la distribuzione delle risorse di personale docente è stata, tuttavia, introdotta la frase "A tali criteri oggettivi, si applicano anche principi di riequilibrio e rotazione", che rende il tutto meno oggettivo. Durante la visita in Sede è stato chiarito che questa frase è stata inserita per dare risorse ai settori più in difficoltà, tuttavia risulta non sufficientemente chiara e trasparente.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Documenti chiave

- **Titolo:**Verbale n. 3 del Consiglio di Dipartimento del 30 marzo 2021

Descrizione:Verbale n. 3 del Consiglio di Dipartimento Di.S.S.P.A. del 30 marzo 2021 recante i criteri e le modalità per la ripartizione dei Fondi per il Miglioramento della Didattica e Dotazione ordinaria di funzionamento (pg. 20) e i criteri e le modalità per la ripartizione delle risorse per le attività di ricerca ovvero per le giornate di operaio agricolo stagionale (Pg. 19)

Dettagli:Allegato 16_Verbale CdD 30 marzo 2021, pg. 20 e pg. 19Allegato 16_Verbale CdD 30 marzo 2021 allegato alla presente scheda e pubblicato sul sito dipartimentale [3. Verbale CdD 30 marzo 2021 — Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti \(uniba.it\)](https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/criteri-ripartizione-risorse-di-personale-docente)

File:16.Verbale CdD 30 marzo 2021.pdf

-
- **Titolo:**Criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente

Descrizione:Documenti recanti i criteri per la programmazione 2013-2015, proposti dalla commissione nelle riunioni del 27/11/2013 e del 9/12/2013 ed approvati dal Consiglio di dipartimento del 16/12/2013 (Allegato 17a) e per la programmazione 2024-2026 - approvati dal consiglio di dipartimento del 27-03-2024 (Allegato 17b).

Dettagli:intero documento Allegato 17a e Allegato 17b.Allegato 17a e Allegato 17b allegati alla presente scheda e pubblicato sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/criteri-ripartizione-risorse-di-personale-docente>

File:17b.Criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente-CdD2024.pdf

-
- **Titolo:**Regolamento per l'attribuzione degli incentivi premiali del progetto "dipartimento di eccellenza"

Descrizione:Documento recante i criteri per l'attribuzione degli incentivi premiali del progetto "dipartimento di eccellenza", anni 2023/2027, approvato nel consiglio di dipartimento del 18 dicembre 2023

Dettagli:Intero Documento Allegato 18_Regolamento Assegnazione quote premialiDocumento Allegato 18_Regolamento Assegnazione quote premiali alla presente scheda e reso pubblico mediante link dipartimentale: <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:18.Regolamento Assegnazione quote premiali.pdf

-
- **Titolo:**Relazione di Audit – 18 marzo 2024 del Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Descrizione:Relazione dell'audit effettuato, presso l'Aula Magna del Dipartimento Di.S.S.P.A., dal Gruppo audit del Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti NdV, di una rappresentanza del Presidio della Qualità, del Direttore per le Strutture Dipartimentali, della Responsabile della Sezione Servizi Istituzionali, della Responsabile della Sezione Supporto agli organi di garanzia e di controllo e del personale afferente alla U.O. di Supporto al Nucleo di Valutazione e Presidio della Qualità.

Dettagli:Intero Documento Allegato 18bis_Relazione finale audit Dipartimento DiSSPADocumento Allegato 18bis_Relazione finale audit Dipartimento DiSSPA alla presente scheda e reso pubblico mediante link dipartimentale: link <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File:18bis.Relazione finale audit Dipartimento DiSSPA.pdf

-
- **Titolo:**Criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente

Descrizione:Documenti recanti i criteri per la programmazione 2013-2015, proposti dalla commissione nelle riunioni del 27/11/2013 e del 9/12/2013 ed approvati dal Consiglio di dipartimento del 16/12/2013 (Allegato 17a) e per la programmazione 2024-2026 - approvati dal consiglio di dipartimento del 27-03-2024 (Allegato 17b).

Dettagli:intero documento Allegato 17a e Allegato 17b.Allegato 17a e Allegato 17b allegati alla presente scheda e pubblicato sul sito dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/criteri-ripartizione-risorse-di-personale-docente>

File:17a.Criteri di distribuzione interna delle risorse di personale docente-CdD2013.pdf

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 1 Incontro con il Direttore

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 4 Incontro con il PTAB

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 2 Incontro con una rappresentanza del Consiglio di Dipartimento

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

E.DIP.4)

E.DIP.4) Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

Autovalutazione:

E.DIP.4.1.

Il Di.S.S.P.A. dal 2019 ha ottenuto un incremento di docenti che è passato da 56 unità nel 2019, 60 e 62 rispettivamente nel 2020 e 2021, a 114 nel 2022 a seguito dell'adesione dei docenti dell'ex Dipartimento DISAAT e, al 31/12/2023, a 124 docenti (**19 PO; 57 PA; 9 RU, 39 RTDB e RTDA**). I Docenti hanno generalmente raggiunto gli obiettivi prefissati in relazione -al rafforzamento dell'attrattività dell'offerta formativa (A.1.1 e A.1.2), -alla promozione della percorribilità dell'offerta formativa (A.2.1 e A.2.3), -all'ampliamento della formazione post-laurea (A.3.1), -al rafforzamento della dimensione internazionale dell'offerta formativa (A4), attraverso il numero di corsi di studio a carattere internazionale (A.4.1), la promozione dell'attrattività dei corsi di studio a livello internazionale (A.4.2), la proporzione di CFU conseguiti all'estero (A.4.3) dimostrando l'adeguatezza del personale. Sono state previste nella Programmazione 2024-2026 specifiche azioni rivolte ad incrementare la proporzione di laureati entro la durata normale del corso, obiettivo non raggiunto pienamente (A.2.2 nella programmazione 2023-2025) (**Allegato 5 E.DIP.1.4**).

La soddisfazione degli studenti è pari al 91,43% (dato A.A. 2022/2023). L'adeguatezza dei docenti è evidenziata anche dagli indicatori SMA iC08 e iC19Ter pari in media al 100% e al 97,5%.

Il corpo docente si distingue per la qualità della produzione scientifica; 5 rientrano nel World's Top 2% Scientist, di cui 1 nello 0,1%, e 3 nel ranking career (Dati 2023).

Nella VQR 2015-2019, il Di.S.S.P.A. è 13° su 67 Dipartimenti dell'Area 07 per l'indicatore R1_2 (1,09); il voto medio dei prodotti è risultato elevato (0,86). La produzione scientifica dei Docenti è in aumento dal 2021 al 2023 (**Allegato 6**). Tutti i PO del Di.S.S.P.A. superano le 3 mediane dell'ASN. Inoltre, il 79,8% dei PA, ricercatori, ricercatori a t.d. supera tutte le mediane e il 90,4% supera almeno 2 mediane (**Allegato 5 E.DIP.1.4; Allegato 19, pagg. 11, 14, 17, 21**).

L'adeguatezza del personale è evidenziata anche dal raggiungimento degli obiettivi di Ricerca in relazione alla competitività e capacità di attrarre finanziamenti esterni, -alla qualità dei dottorati di ricerca [in riferimento agli B.2.1 e B.2.3], al rafforzamento dell'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo [in riferimento agli B.3.2 e B.3.3]. Il non raggiungimento del B.2.2 è imputabile all'elevato carico didattico dei singoli corsi di dottorato (**Allegato 5 E.DIP.1.4**).

Il numero di *spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee* (**E.DIP.1.4, Allegato 6**) rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento al 31/12/2023 in base alle rilevazioni di Dipartimento è di $42/124=0,338$. In generale, anche i dati ottenuti nel 2020-2022 sono superiori alla media di Ateneo. Il numero di *attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento al 31/12/2023* è di $95/124=0,766$. Tuttavia, la dotazione del personale docente necessita di ulteriore potenziamento; in particolare è necessaria l'implementazione ulteriore nei settori strategici e il consolidamento dei settori trainanti (es. BIO/07, AGR/05, AGR/07, AGR/12, AGR/18 istituiti nel 2024 con fondi di Ateneo e progetto MAR.V.E.L.) (**Allegato 20. Rendicontazione I anno MAR.V.E.L.**).

E.DIP.4.2.

Il Dipartimento incentiva i docenti a partecipare alle iniziative di formazione e aggiornamento proposte dall'Ateneo. Organizza seminari e incontri di aggiornamento nelle diverse discipline, comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative. In seguito alle procedure avviate dall'Ateneo per istituire la figura del referente "faculty developer", il Di.S.S.P.A. ha individuato un docente referente che ha iniziato la formazione e che trasferirà le competenze acquisite ai docenti del Di.S.S.P.A.. Tuttavia, nel 2023, la percentuale di partecipazione dei docenti alle iniziative di formazione e aggiornamento è al di sotto della media di Ateneo e necessita pertanto di future azioni di miglioramento.

E.DIP.4.3.

Il Di.S.S.P.A. predispone periodicamente un'analisi del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo (PTA) in linea con la propria pianificazione strategica e l'attuazione delle attività istituzionali e gestionali.

Nel periodo 2023-2024 il piano di reclutamento ha visto l'assunzione di 3 unità (cat. B). Le risorse di PTA del Di.S.S.P.A. si distinguono per:

- qualificazione, evidenziata dal numero di EP e Funzionari (cat. D) sul numero totale di unità di PTA (40 su 83 = 48,19%),
- qualità dei servizi forniti, evidenziata da una valutazione pari a 4,7/6, superiore alla media di Ateneo.

Tuttavia, la dotazione risulta sottodimensionata anche a causa delle quiescenze registrate nel quinquennio 2019-2023. È stata pianificata pertanto un'azione di monitoraggio della previsione di collocamento in quiescenza di personale PTA in relazione alle necessità dipartimentali.

E.DIP.4.4.

Il Di.S.S.P.A. promuove, supporta e monitora la partecipazione dei PTA ad attività di formazione (es. corsi FAD, CLA, Progetto INPS-Valore PA, etc; transizione digitale in accordo agli obiettivi strategici; Salute organizzativa e benessere individuale; Gender Equality Plan).

In aggiunta il Di.S.S.P.A. supporta e monitora la partecipazione dei PTA ad attività di formazione specifica in funzione della mansione attribuita. Ad esempio, il PTA ha seguito 5 corsi di formazione in Italia o all'estero nell'anno 2020, 7 nel 2021, 8 nel 2022 e 11 nel 2023. Per il triennio successivo, come riportato nel documento di programmazione triennale 2024-2026, il Di.S.S.P.A. continua ad incentivare la partecipazione ai corsi del catalogo della formazione di Ateneo (2024-26), al fine di favorire la formazione e aggiornamento professionale del PTA (Ind. A.1.3), consentendo a ciascuna risorsa la partecipazione.

E.DIP.4.5.

Il Di.S.S.P.A. è sede amministrativa di 10 CdS, di cui 4 triennali, uno professionalizzante, e 5 magistrali e partecipa ad un CdS interateneo con l'Università del Salento. Il Di.S.S.P.A. è, anche, sede del Corso di MASTER internazionale I Livello e 3 Dottorati di ricerca. Il Di.S.S.P.A. dispone di 23 aule, un laboratorio multimediale, due aule attrezzate per laboratorio di microscopia, 3 laboratori dedicati esclusivamente alla didattica (https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./attivita-didattica/ubicazione-aule/ubicazione_aule_Di.S.S.P.A..pdf/view), 80 laboratori dedicati alla ricerca e utilizzati anche per attività laboratoriali agli studenti (E.DIP.1.4, Allegato 6_Documento_dati_Ricerca_TM_2021-2023, pg 19-27; <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/ricerca/laboratori-di-ricerca>) e due Centri didattico-sperimentali di ca. 160 ettari (<https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/ricerca/centri-di-ricerca>). Per le attività di ricerca il Di.S.S.P.A. dispone di reti di laboratorio (Micro X-Ray Lab, VALBIOR, SELGE, BIONET, LAIFF, DESERT) e di un Centro di premoltiplicazione (che ha ricevuto una valutazione eccellente ANVUR). Inoltre, gli studenti dei 10 CdS e dei tre Corsi di PhD dispongono delle biblioteche e delle risorse librarie del Polo bibliotecario scientifico agrario (<https://www.uniba.it/it/bibliotechecentri/sistema-bibliotecario/biblioteche-1/polo-bibliotecario-scientifico-agrario>). Azioni sono già previste da UNIBA per la rete wireless per alcuni locali. I servizi di biblioteca sono stati valutati con elevato grado di soddisfazione da parte degli studenti (RRC dei CdS). Tra le strutture per gli studenti, il Di.S.S.P.A. ha approvato (CdD del 24/11/2022) l'attivazione di uno sportello di Counseling Psicologico offrendo un supporto per affrontare le sfide personali e accademiche degli studenti.

Come riportato nell'EDIP.1.4, il Dipartimento dispone di risorse a sostegno delle attività di didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale (Allegato 7). Al 31/12/2023 i proventi sono 3.860.615,98 € (proventi da Ricerca: 3.046.177,05€ + Finanziamenti competitivi registrati come Trasferimenti correnti di 814.438,93€). In generale, anche i dati ottenuti nel

2020-2022 sono superiori alla media di Ateneo.

I corsi di dottorato del DiSSPA si sono caratterizzati per l'indicatore H.O.O.C - % di borse di dottorato finanziate da Enti esterni che è risultato il più alto tra gli Atenei Italiani per il quinquennio considerato (2019 al 2023).

In accordo alla programmazione strategica del Di.S.S.P.A., considerati i risultati VQR2015-2019, i rapporti di riesame dal 2019 al 2023, i risultati dei monitoraggi di programmazione 2021, 2022, 2023, analizzati i risultati annuali 2021, 2022 e 2023, viste le osservazioni della CPDS (Allegato 21), del Nucleo di Valutazione di Ateneo e sentiti i singoli docenti, sono state evidenziate di volta in volta criticità ed effettuate conseguenti azioni di miglioramento dal Dipartimento. Alcune azioni correttive sono state programmate per ottenere finanziamenti nelle progettualità di PNRR (AGRITECH, ONFOODS, METROFOOD_IT) e progetto di eccellenza MAR.V.E.L.. Tali progettualità hanno portato ad ottenere ca. euro 7.185.000 per azioni di miglioramento infrastrutturali e tecnologici per il Di.S.S.P.A. (Allegato 2. Progetto di Eccellenza MAR.V.E.L.).

Per altre azioni di miglioramento principalmente inerenti alla didattica, sono state inviate apposite richieste agli Organi centrali per la riqualificazione delle aule (impianti elettrici, sedute, ecc.), come si evince anche dal Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR (Allegato n. 5 Documento annuale di analisi 2023).

E.DIP.4.6.

Il Dipartimento promuove le seguenti azioni: i) programma con congruo anticipo il calendario delle attività didattiche e delle sessioni d'esame in modo da consentire a studenti e docenti la pianificazione delle attività; ii) cura l'inserimento del nuovo personale assicurando l'assegnazione di postazioni di lavoro; iii) con la gestione/supervisione della Direttrice, presenta agli uffici di Ateneo tutte le istanze e gli interventi tecnici necessari al funzionamento delle infrastrutture di ricerca e didattica; iv) supporta la comunicazione, la pubblicizzazione e realizzazione di attività di Ricerca e Terza Missione e impatto sociale. Attraverso la Piattaforma Teams di Ateneo, a cui accedono docenti, PTA e studenti, il Di.S.S.P.A. consente l'attività di Tutorato, di ricevimento studenti, riunioni per attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale. L'Ateneo verifica l'efficacia tramite sondaggi di soddisfazione, quali, a titolo di esempio, il progetto "Misuriamoci", il monitoraggio delle attività, rapporti periodici e feedback qualitativo, assicurando un miglioramento continuo delle pratiche adottate.

Punti di Forza:

Le risorse di personale docente e ricercatore sono adeguate alla strategia dipartimentale e all'attuazione delle attività istituzionali e gestionali: Da quanto emerge dal documento di autovalutazione e dalla visita in sede, è possibile dedurre l'adequazione delle risorse di personale docente dai risultati ottenuti in ambito di didattica, dall'elevata soddisfazione degli studenti, dalla qualità della produzione scientifica (world's top 2% Scientists, risultati VQR 2015-2019, risultati ASN) e dai risultati ottenuti nelle attività di Terza missione (inclusi spin off universitari e brevetti registrati) superiori alla media di Ateneo. Inoltre, le risorse derivanti dal progetto Dipartimento di Eccellenza hanno rinforzato le aree strategiche di ricerca del Dipartimento.

Formazione del personale docente: Il Dipartimento promuove e supporta la partecipazione del personale docente alle attività di formazione organizzate dall'Ateneo, monitorando il grado di partecipazione. Inoltre, dall'a.a. 2024/2025 è stata attivata la possibilità di corsi di formazione per docenti su competenze trasversali e su nuovi sistemi di didattica che includono anche l'intelligenza artificiale. Il Dipartimento ha aderito ad un progetto nazionale sulla formazione del *Faculty developer*, figura che potrà supportare i docenti del Dipartimento nell'aggiornamento sulla didattica innovativa.

Formazione del personale tecnico e amministrativo: Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico amministrativo ad attività di formazione, principalmente organizzate dall'Ateneo, ma anche da altre facoltà o associazioni, con il finanziamento del Dipartimento se necessario. Durante la visita in sede è emerso che la formazione a distanza del PTAB include anche la formazione alla AQ, oltre che trasparenza, sicurezza, etc. Per quanto riguarda la formazione alla AQ effettuata dal Presidio Qualità di Ateneo, dall'analisi documentale e dalle visite in sede è emerso che è limitata a coloro che sono direttamente coinvolti nei processi di AQ.

Dotazione di aule, laboratori didattici e strumentazione adeguata alla realizzazione delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale: Come riportato nel sito web del Dipartimento e verificato durante la visita in sede, il Dipartimento presenta una dotazione eccellente di laboratori di ricerca in tutte le aree strategiche del Dipartimento e, in generale, di strutture dedicate alla didattica e alla ricerca. Inoltre, per le attività di ricerca il DiSSPA dispone di reti di laboratori (Micro X-Ray Lab, VALBIOR, SELGE, BIONET, LAIFF, DESERT) e di un Centro di premoltiplicazione (che ha ricevuto una valutazione eccellente ANVUR).

Aree di miglioramento:

Dotazione di personale amministrativo non pienamente adeguata all'attuazione della pianificazione strategica del Dipartimento: L'analisi documentale e i colloqui in sede hanno rivelato una carenza di personale tecnico amministrativo in termini numerici *“anche a causa delle quiescenze registrate nel quinquennio 2019-2023”* (documento di autovalutazione), anche se il personale risulta di elevata professionalità, come dimostrato dalla qualificazione e dell'efficienza. Tale analisi è riportata anche nel report dell'audizione effettuata dal Nucleo di Valutazione che sottolinea che potrebbero presentarsi *“difficoltà conseguenti all'eventuale mancata integrazione del personale amministrativo che nei prossimi anni andrà in quiescenza”*.

Assenza di evidenza documentale della verifica della adeguatezza delle attrezzature e tecnologie e dei servizi di supporto forniti dal Dipartimento: Il documento di autovalutazione non riporta alcun dato riguardo alla soddisfazione dell'utenza rispetto all'adeguatezza delle attrezzature e tecnologie e ai servizi forniti dal Dipartimento. Durante i colloqui in sede è stata confermata la disponibilità per il direttore e la Coordinatrice Amministrativa (CoA) dei dati non aggregati del questionario “Misuriamoci” per il Dipartimento. Inoltre, sono stati citati i questionari studenti (OPIS), i questionari dottorandi ed un ulteriore questionario per il personale docente erogato dal Dipartimento. L'assenza di tale documentazione non consente di valutare se il supporto fornito dal Dipartimento è adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti.

Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

Controdeduzioni:

Controdeduzioni su valutazioni degli Indicatori AVA3

Dipartimenti in visita	Fascia di valutazione	Commento agli indicatori	Andamenti tratti dal commento
Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (DISSPA)	Parzialmente soddisfacente	La valutazione degli indicatori tiene conto di andamenti prevalentemente negativi e confronti altalenanti	Prevalentemente negativi

In riferimento alla Fascia di valutazione relativa agli Indicatori Dipartimento (ANVUR) attribuita al Dipartimento riportata nel prospetto che precede, si reputa opportuno precisare quanto segue.

L'Ateneo evidenzia:

- Innanzitutto, che non è specificata la metodologia per la determinazione della sintesi quantitativa relativa all'andamento dei tre indicatori, riconducibili a rapporti di derivazione, dove le tre dimensioni prese in considerazione (Proventi della ricerca, N. Brevetti e Spin off ed Attività di Terza Missione), rapportate al numero dei docenti e ricercatori, vengono prese in considerazione in ciascuno dei quattro anni solari dal 2020 al 2023;
- una distorsione evidente del valore degli indicatori per quei Dipartimenti, come il DISSPA, interessati da importanti accorpamenti conseguenti a fusioni o incorporazioni avvenute nel periodo in esame (2020-2023) dovuta ad un evidente sottodimensionamento del numero dei docenti e ricercatori (denominatore dell'indicatore) negli anni 2020 e 2021. Questo fenomeno ha interessato con ampia evidenza tre dei quattro Dipartimenti in visita e risulta dall'aver preso in esame nella dashboard solo i Dipartimenti in essere a fine del periodo in esame (luglio 2023 e luglio 2024), senza aver preso in considerazione tutti quelli presenti nell'intero periodo in esame. A tal fine, se si considera il totale dei docenti dell'ateneo esposto nella dashboard agli omologhi indicatori di Sede E.2.0.A, B e C (sempre relativi, rispettivamente, a Proventi della ricerca, N. Brevetti e Spin off ed Attività di Terza Missione, questa volta a livello di ateneo), si riscontrano n.1.519 docenti nel 2020 e n. 1.511 docenti nel 2021 e se tali valori si confrontano con la somma dei denominatori degli indicatori di tutti i 19 Dipartimenti di Uniba (n.996 docenti nel 2020 e n. 1.151 docenti nel 2021), si constata agevolmente che sono stati esclusi dagli indicatori di tutti i Dipartimenti di Uniba (al denominatore) n. 523 docenti nel 2020 (il 34,4%) e n. 360 docenti nel 2021 (il 23,8%), compromettendo l'attendibilità degli indicatori in due dei quattro anni in esame. Se si calcola tale esclusione per i quattro Dipartimenti in visita, sempre negli anni 2020 e 2021, tali percentuali di esclusione salgono al 69,0% nel 2020 e 39,9% nel 2021. Con riferimento al Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (DISSPA), nel 2020, risultano n. 60 docenti e ricercatori nei valori tratti della dashboard, laddove il dato reso coerente con gli accorpamenti del periodo risulta pari a n. 107 unità, evidenziando un'esclusione dal computo di n. 47 docenti e ricercatori (pari al 43,9%). Nel 2021, nella dashboard

risultano n. 62 docenti e ricercatori, mentre se si considera il dato coerente con gli accorpamenti del periodo, il numero dei docenti e ricercatori risulta pari a n. 108 unità, evidenziando un'esclusione dal computo di n. 46 docenti (pari al 42,6%) (**vedasi Tabelle 1, 1bis e 2 allegate**).

3. I dati delle consistenze dei docenti e ricercatori della dashboard sono stati tratti dalle risultanze CINECA loginmiur (come precisato nella Nota metodologica degli indicatori AVA3), coincidenti perfettamente con i dati del portale MUR Cercauniversità e da tali fonti sono evidenti anche le consistenze degli altri Dipartimenti in essere nel periodo considerato
4. Il consistente sottodimensionamento del dato dei denominatori di tali rapporti ha condizionato la valutazione degli andamenti dei Dipartimenti dell'ateneo negli anni 2020 e 2021, orientando la valutazione verso un importante calo in tutte e tre le dimensioni in esame, partendo da dati iniziali fortemente sovradimensionati.
5. Gli accorpamenti del Dipartimento in visita intercorsi nel periodo in esame degli indicatori sono sintetizzati nella seguente descrizione:

Il Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (DISSPA), a partire dal 01.08.2022 (D.R. n. 3136 del 9.09.2022) incorpora i docenti del Dipartimento di Scienze Agro-Ambientali e Territoriali (DISAAT), disattivato il 1° ottobre 2022 (D.R. n. 3403 del 27.09.2022);

Alla luce delle considerazioni esposte, delle elaborazioni proposte nella **Tabelle 3.1 e 3.2 allegate** e nelle sintesi grafiche allegate (**Grafico DISSPA**), si ritiene che l'andamento degli indicatori del Dipartimento possano considerarsi sinteticamente nel modo seguente:

Dipartimento in visita

Andamenti tratti dalla elaborazione dei dati revisionati

Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (**DISSPA**)

Parzialmente negativi

Si chiede pertanto di considerare quanto qui rappresentato ai fini della formulazione dei giudizi definitivi.

Risposta della CEV alle Controdeduzioni dell'Ateneo:

Si veda il box Indicatori.

Documenti chiave

- **Titolo:** Progetto Eccellenza MAR.V.E.L. del Di.S.S.P.A.

Descrizione: Il Documento descrive il progetto di eccellenza MAR.V.E.L. "MARginal areas: Valorization of Ecosystem resources for fair and sustainable Livelihood"

Dettagli: Quadro D5, pg. 6-7 e Quadro: E.2 pg 8 dell'Allegato 2 alla presente scheda Documento allegato 2 alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./notizie-ed-eventi/notizie/Di.S.S.P.A.-e2019-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027>

File: 2. Progetto Eccellenza MARVEL.pdf

- **Titolo:** Documento annuale di analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR

Descrizione: Il Documento riporta l'analisi dei risultati relativi alla didattica, alla ricerca ed alla terza missione/impatto sociale, all'ASN, al reclutamento ed agli indicatori ANVUR ottenuti nel 2023 e valutati in relazione agli anni precedenti.

Dettagli: Quadro B, Quadro C dell'Allegato 5_ Documento annuale di analisi 2023 Documento Allegato 5 alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

File: 5. Documento annuale di analisi dei risultati_2023.pdf

- **Titolo:** Documento per la raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione

Descrizione: Il Documento riporta una raccolta e monitoraggio di dati Ricerca e Terza Missione per il triennio 2021-2023

Dettagli: Tutto il documento Allegato 6_ Documento_dati_Ricerca_TM_2021-2023 Documento Allegato 6 alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>

[qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento](https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento)

File:6.Documento_dati_Ricerca_TM_2021-2023.pdf

-
- **Titolo:**Documento accertamenti da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi
Descrizione:Il Documento riporta gli accertamenti relativi a ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi del Di.S.S.P.A. dal 2020 al 31/12/2023.
Dettagli:Tutto il documento *Allegato 7_ACCERTAMENTI PROGETTI e RICERCA COMMISSIONATA* Documento *Allegato 7* alla presente scheda e pubblicato al link dipartimentale <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/Di.S.S.P.A.-2020-2024-proventi-progetti-e-ricerca-commissionata.pdf/view>
File:7.ACCERTAMENTI PROGETTI e RICERCA COMMISSIONATA.pdf
 - **Titolo:**Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019 (VQR 2015-2019) Risultati delle singole Istituzioni
Descrizione:risultati relativi alla valutazione dei prodotti dell'Istituzione Università degli Studi di Bari Aldo Moro, per la quale la categoria di riferimento è quella delle Università.
Dettagli:tabella 2.8 dell'Allegato 19_ VQR 2015-2019Allegato 19_ VQR 2015-2019 allegato alla presente scheda e pubblicato sul sito https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2022/07/2.Bari_VQR3.pdf
File:19.VQR 2015-2019.pdf
 - **Titolo:**Documento di rendicontazione I anno del progetto MAR.V.E.L.
Descrizione:documento descrive la rendicontazione I anno del progetto MAR.V.E.L. del Di.S.S.P.A.
Dettagli:Quadro D4, pg 8 dell'Allegato 20_Rendicontazione I anno MAR.V.E.L.Allegato 20_Rendicontazione I anno MAR.V.E.L. allegato alla presente scheda e pubblicato sul sito <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/disspa/dipartimento/assicurazione-della-qualita/assicurazione-della-qualita-del-dipartimento/documenti-dell2019assicurazione-della-qualita-del-dipartimento>
File:20.Rendicontazione I anno MARVEL.pdf
-

Documenti a supporto

- **Titolo:**Relazione Annuale Anno 2023 della Commissione Paritetica Di.S.S.P.A.
Descrizione:Relazione Annuale Anno 2023 della Commissione Paritetica Docenti Studenti DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SUOLO, DELLA PIANTA E DEGLI ALIMENTI (Di.S.S.P.A).
Dettagli:Quadro B, p. 17, Quadro A, pp. 8-12 dell'allegato 21 alla presente scheda <https://www.uniba.it/it/ricerca/dipartimenti/Di.S.S.P.A./dipartimento/organi/commissione-paritetica-docenti-studenti/relazioni-annuali-commissione-paritetica-docenti-studenti/relazione-cpds-2023-20-12-2023-finale.pdf>
File:21.Relazione-cpds-2023-20-12-2023.pdf
-

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza

- **Titolo:**13/11/2024 Slot 1 Incontro con il Direttore
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
- **Titolo:**13/11/2024 Slot 2 Incontro con una rappresentanza del consiglio di Dipartimento
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
- **Titolo:**13/11/2024 Slot 4 Incontro con il PTA
Descrizione:vedi analisi documentale
Dettagli:
- **Titolo:**13/11/2024 Slot 6 Visita alle strutture e infrastrutture

Descrizione:vedi analisi documentale

Dettagli:

Fonti documentali a supporto delle Controdeduzioni

- **Titolo:**Tab 1 e 1bis - Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati
Descrizione:Tabelle dei Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASHBOARD e Revisionati
Dettagli:
File:Tab 1 e 1bis - Numeratori e Denominatori Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf
 - **Titolo:**Tab 2 - Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati
Descrizione:Tabelle degli Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASHBOARD e Revisionati
Dettagli:
File:Tab 2 - Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf
 - **Titolo:**Tab 3.1 e 3.2 - Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati
Descrizione:Tabelle dei Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASHBOARD e Revisionati
Dettagli:
File:Tab 3.1 e 3.2 - Tassi di variazione Indicatori AVA3 Dipartimenti da DASH e Revisionati.pdf
 - **Titolo:**GRAFICO DISSPA - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023
Descrizione:GRAFICO DISSPA - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023
Dettagli:
File:GRAFICO DISSPA - Indicatori dipartimentali UNIBA SUD e ITALIA dal 2020 al 2023.pdf
-



Andamento KPI Dipartimento

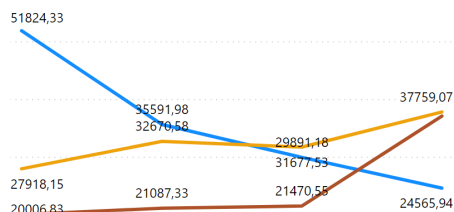
Riferimento

AVA3

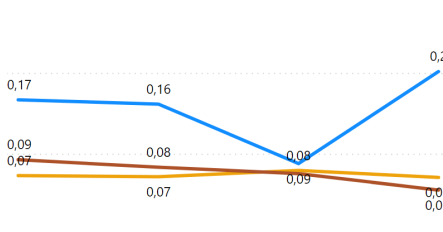
Edizione 10/2024

Ambito I - Indicatori Dipartimenti Universitari

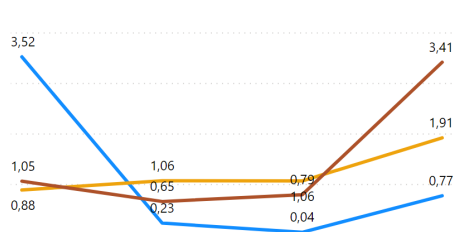
AVA3 - I.0.0.A - Proventi per docente (ricerche, trasf. tecn. e finanz. competitivi)



AVA3 - I.0.0.B - N° spin off e brevetti per docente



AVA3 - I.0.0.C - N° attività terza missione sui docenti



2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023 2020 2021 2022 2023

● Dipartimento ● Nazionale Tradizionali ● Macroregionale ● Nazionale Telematiche

Dettaglio

Fascia di valutazione Indicatore/Indicatori Dipartimento (ANVUR): Parzialmente soddisfacente

Indicatori (eventuale commento):

La valutazione degli indicatori tiene conto di andamenti prevalentemente negativi e confronti altalenanti.

RISPOSTA ALLE CONTRODEDUZIONI ALLA VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI QUANTITATIVI

Anche considerando i dati rivisti alla luce degli accorpamenti/fusioni delle strutture dell'ateneo risultano andamenti e confronti positivi per uno dei tre indicatori, portando comunque ad una fascia "parzialmente soddisfacente" che quindi si conferma.