

Nel corso del 2024, l’Agenzia ha effettuato attività di Accreditamento Periodico per 20 Atenei. Le prime 7 visite in loco sono state effettuate nel I semestre dell’anno (entro maggio); le altre 13 sono state svolte nel II semestre (tra luglio e dicembre).

Le attività di Accreditamento periodico, oltre che dal personale dell’Agenzia, sono condotte dagli Esperti della Valutazione, riuniti in Commissione (CEV) secondo indicazioni da [Linee Guida](#) (par. 7.2, pag. 38).

Le attività pianificate nell’anno 2024 prevedevano il coinvolgimento di 296 figure che, con diverso ruolo, avrebbero ricoperto la funzione di Esperto della Valutazione nelle diverse attività di Accreditamento Periodico.

ANVUR, per individuare le figure cui affidare la valutazione, attinge dai propri [Albi di Esperti](#).

*Tabella 1 – Resoconto Esperti necessari e impiegati e relativo tasso di rotazione per ruolo delle attività di Accreditamento Periodico condotte nell’anno 2024*

Ruolo	Esperti per ruolo necessari	Esperti per ruolo impiegati	Tasso di rotazione
Esperto di Sistema con funzioni di Presidente	20	18	90%
Esperto Coordinatore	20	16	80%
Esperto della Sostenibilità Economico-Finanziaria	20	15	75%
Esperto di Sistema	55	42	76,36%
Esperto Tematico	4	4	100%
Esperto Disciplinare	122	102	83,61%
Esperto Studente	55	40	72,73%
<b>Totale per ruolo</b>	<b>296</b>	<b>237*</b>	<b>80,07%</b>
<b>Totale Esperti coinvolti</b>	<b>296</b>	<b>222*</b>	<b>75%</b>

\*Alcuni Esperti sono stati impiegati nello stesso ruolo o in ruoli diversi in più attività di Accreditamento. Per tale motivo il totale degli Esperti coinvolti (222) è di una unità inferiore al totale per ruolo (237).

Il tasso di rotazione generale degli esperti coinvolti nelle attività è dato dal rapporto tra il *numero di esperti impiegati* (singoli nominativi) e il *numero di esperti necessari* a ricoprire i diversi ruoli nelle CEV.

$$\frac{N. \text{ Esperti impiegati}}{N. \text{ Esperti necessari}}$$

A fronte di un tasso di rotazione complessivo, per l’anno 2024, del 75% (ogni 100 esperti coinvolti, 75 sono impiegati per la prima volta), sono presenti delle differenze interne ai ruoli. Gli esperti Telematici che hanno partecipato alle attività hanno ricoperto il ruolo una sola volta nel corso dell’anno. Il tasso di rotazione per la figura del Presidente è stato del 90% (per le 20 visite sono stati coinvolti 18 esperti diversi). Si registrano valori di rotazione di poco inferiore per gli Esperti Disciplinari (8,61%) e Coordinatori (80%). Al di sotto dell’80% sono i tassi di rotazione per gli Esperti di Sistema (76,36%), gli Esperti della Sostenibilità Economico-Finanziaria (75%) e gli Studenti (72,73%).