

L'anno 2023 ha visto l'avvio dell'implementazione del modello Autovalutazione Valutazione Accredimento AVA 3. Nel corso dell'anno, l'Agenzia ha effettuato attività di Accredimento Periodico per 10 Atenei. Le prime due visite in loco sono state effettuate nel I semestre dell'anno (maggio); le altre 8 sono state svolte nel II semestre (tra luglio e dicembre).

Le attività di Accredimento periodico, oltre che dal personale dell'Agenzia, sono condotte dagli Esperti della Valutazione, riuniti in Commissione (CEV) secondo indicazioni da [Linee Guida](#) (par. 7.2, pag. 38).

Le attività pianificate nell'anno 2023 prevedevano il coinvolgimento di 141 figure che, con diverso ruolo, avrebbero ricoperto la funzione di Esperto della Valutazione nelle diverse attività di Accredimento Periodico.

ANVUR, per individuare le figure cui affidare la valutazione, attinge dai propri [Albi di Esperti](#).

Tabella 1 – Resoconto Esperti necessari e impiegati e relativo tasso di rotazione per ruolo delle attività di Accredimento Periodico condotte nell'anno 2023

Ruolo	Esperti per ruolo necessari	Esperti per ruolo impiegati	Tasso di rotazione
Esperto di Sistema con funzioni di Presidente	10	9*	90%
Esperto Coordinatore	10	10	100%
Esperto della Sostenibilità Economico-Finanziaria	10	10	100%
Esperto di Sistema	26	22*	84,6%
Esperto Tematico	2	2	100%
Esperto Disciplinare	57	55	96,5%
Esperto Studente	26	24	92,3%
Totale per ruolo	141	132	93,6%
Totale Esperti coinvolti	141	131	92,9%

*Un esperto di Sistema è stato impiegato con funzioni di Presidente in un'altra attività di Accredimento Periodico. Per tale motivo il totale degli Esperti coinvolti (131) è di una unità inferiore al totale per ruolo (132).

Il tasso di rotazione generale degli esperti coinvolti nelle attività è dato dal rapporto tra il *numero di esperti impiegati* (singoli nominativi) e il *numero di esperti necessari* a ricoprire i diversi ruoli nelle CEV.

$$\frac{N. \text{ Esperti impiegati}}{N. \text{ Esperti necessari}}$$

A fronte di un tasso di rotazione complessivo, per l'anno 2023, del 92,9% (ogni 100 esperti coinvolti, 93 sono impiegati per la prima volta), sono presenti delle differenze interne ai ruoli. Gli Esperti Coordinatori, Telematici e della Sostenibilità Economico-Finanziaria che hanno partecipato alle attività hanno ricoperto il ruolo una sola volta nel corso dell'anno. Si registrano valori di rotazione superiore al 90% anche per gli esperti Disciplinari (96,5%) e Studenti (92,3%). Il tasso di rotazione per la figura del Presidente è stato del 90% (per le 10 attività sono stati coinvolti 9 esperti diversi). Unico valore al di sotto del 90% è il tasso di rotazione per gli Esperti di Sistema (84,6%), ruolo ricoperto da 22 persone a fronte di 26 figure necessarie.