

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM  
di  
**PROF. AVV. ANNA ZILLI**

**ATTUALMENTE**

---

**Professoressa associata di Diritto del lavoro, in regime di tempo pieno.**

**Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine**

Titolare degli insegnamenti di:

Diritto del Lavoro

Diritto del Lavoro nelle Pubbliche amministrazioni (

Compliance e prevenzione della corruzione e trasparenza nel lavoro pubblico e privato

Componente dei Consigli direttivi dei Master: Organizzazione e Diritto del Lavoro (I livello); MIND - Inclusionione delle Diversità (I livello); Executive Master in Business Administration (I livello).

Avvocata, iscritta all'Albo speciale dei Professori Universitari nel Foro di Udine.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

---

|             |  |
|-------------|--|
| 2002        | LAUREA IN GIURISPRUDENZA, con lode<br>Università degli Studi di Trieste                      |
| 2003        | DIPLOMA DI MASTER DI SPECIALIZZAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO                                  |
| 2004 - 2007 | DOTTORATO DI RICERCA IN DIRITTO DEL LAVORO<br>18 aprile 2007, presso l'Università di Padova. |
| 2009        | ASSEGNO DI RICERCA POST DOTTORATO:<br>Università Karl Franzen di Graz (A)                    |
| 2009 – 2012 | ASSEGNO DI RICERCA POST DOTTORATO<br>Università di Udine.                                    |

**ABILITAZIONI PROFESSIONALI**

---

|      |  |
|------|--|
| 2006 | AVVOCATA<br>Abilitazione conseguita il 26 luglio 2006                |
| 2011 | MEDIATRICE PROFESSIONALE<br>Abilitazione conseguita il 15 marzo 2011 |

---

**AFFILIAZIONI**

---

|      |   |
|------|---|
| 2006 | SOCIO AIDLASS - ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE |
| 2015 | SOCIO CENTRO STUDI DOMENICO NAPOLETANO – SEZIONE FRIULI VENEZIA GIULIA                |
| 2017 | SOCIO AGI – AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI   |

## ESPERIENZE PROFESSIONALI IN AMBITO UNIVERSITARIO

### I. PROFESSORESSA AGGREGATA DI DIRITTO DEL LAVORO nell'UNIVERSITA' DI UDINE

#### DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE

##### **Corso di titolarità quale ricercatrice a tempo determinato tipo B)**

Dall'A.A. 2015 – 2016: titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni (6 CFU) nel Corso di Laurea in Servizi Giuridici per le imprese e le istituzioni.

#### DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E STATISTICA

##### **Corso di titolarità quale ricercatrice a tempo determinato tipo A)**

Dall'A.A. 2012 – 2013: titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro (9 CFU) nel Corso di Laurea in Economia Aziendale, sede di Pordenone;  
Nell'A.A. 2016/2017: Per incarico, docente dell'insegnamento di Employment Law (6 CFU) nel Corso di Laurea in Economics

#### SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA DELLE UNIVERSITÀ DI UDINE E TRIESTE

Dall'A.A. 2015 – 2016: incaricata dell'insegnamento di Diritto del lavoro.

### ATTIVITA' DI RICERCA

A) **PROGETTO DI RICERCA QUALE RICERCATRICE art. 24, c. 3, lett. B., l. n. 240/2010:**  
"Lavoro pubblico ed autonomie locali"

B) **Progetti approvati e finanziati in seguito a valutazione competitiva (doppia valutazione cieca):**

- **RESPONSABILE DI PROGETTO O DI UNITÀ DI PROGETTO:**

#### **BANDO PRIN 2017 – LINEA GIOVANI UNDER 40**

**Responsabile dell'Unità di ricerca** costituita presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine nel progetto Dis/Connessione: Lavoro e Diritti nella Rivoluzione di Internet

Codice Progetto 2017EC9CPX (P.I. Prof. Davide Casale)

Valore del progetto: Euro 230.720,00

#### **BANDO POT 2018 – PIANO NAZIONALE PER L'ORIENTAMENTO E TUTORATO**

Responsabile di Unità locale del Progetto VALE Vocational Academic in Law Enhancement

Valore del progetto: 400.000,00 euro

#### **BANDO PRID 2017**

P.I. *HR analytics* e divieti di discriminazione nell'accesso al lavoro: le nuove frontiere della protezione della vita privata del lavoratore di fronte agli algoritmi di selezione del personale.

Valore del progetto: Euro 9.975,00

#### **BANDO PRID 2018**

P.I. (Dis)organizzazione del lavoro e danno alla persona, anche in una prospettiva di genere.

Valore del progetto: Euro 9.000,00 (parz. finanziato)

### **PUBBLICAZIONI (2010 – oggi, selezione)**

---

A. Zilli, *Autonomia e modelli negoziali per il lavoro pubblico locale. Dalla legge quadro alla Riforma Madia*, Giappichelli, Torino 2017.

F. Bilotta – A. Zilli (a cura di), *Codice di Diritto Antidiscriminatorio*, Pacini Giuridica, Pisa, 2019.

Articoli, saggi in opere collettanee e note a sentenza (editi):

- 1) *Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos* (con M. Peruzzi), in *Var. Temi Dir. Lav*, 2020, n.s., 1519.
- 2) Il lavoro agile per Covid-19 come 'accomodamento ragionevole' tra tutela della salute, diritto al lavoro e libertà di organizzazione dell'impresa, in *Labor*, 2020, 4, 533-542.
- 3) Alla ricerca dell'efficienza delle pp.aa., tra concretezza, milleproroghe e bilancio, in *Lav. Giur.*, 2020, 3, 226 – 238.
- 4) Precarie: femminile, plurale, in *Consigliera di Parità Regione Friuli Venezia Giulia* (a cura di), *Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2019*, ISBN 9788835100379, Trieste, 2019, 84 ss., open access in [https://ojs.francoangeli.it/\\_omp/index.php/oa/catalog/book/468](https://ojs.francoangeli.it/_omp/index.php/oa/catalog/book/468)
- 5) La forma (libera, convenzionale e amministrativa) delle dimissioni, in *Lav. Giur.*, 2019, 3, 288-293.
- 6) Dalla carta al *bit*, e ritorno: la consegna della busta paga nell'era digitale, in *Lav. Giur.*, 12, 2019, 1146.
- 7) L'intimazione del licenziamento nella trasformazione tecnologica dell'impresa, in *Scritti in onore di C. Cester*, Padova, 2019, 1211.
- 8) *Regulating informal work: possible, but desirable? Some lessons from the rise and fall of "casual" work regulation in Italy*, in *Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security*, ILO, Geneve, 2018, pp.1447-1451.
- 9) Addio *mobbing*, benvenuto *straining*: il mal di lavorare è risarcibile, in *Riv. resp. civ. prev.*, 2018, 8.
- 10) Il lavoro agile nella pubblica amministrazione "4.0.", in Garofalo D. (A cura di), *La nuova frontiera del diritto del lavoro: autonomo – agile – occasionale*, ADAPT Univ. Press. Adapt University Press, 2018
- 11) La comunicazione "scritta" del licenziamento nell'era digitale, nota a Cass., Sez. lav., 12 dicembre 2017, n. 29753, in *Lav. Giur.*, 2018, 6, 565 – 570.
- 12) Il perimetro della pubblica amministrazione committente di lavoro: la solidarietà a "geometria variabile" per i crediti dei lavoratori negli appalti "pubblici", in *Lav. Pubbl. Amm.*, 2018, 1, 33 – 56.
- 13) Demansionamenti vecchi e nuovi, tutti ricompresi nel Jobs Act, nota a Trib. Milano, 21 luglio 2017, in *Labor*, 2018, 2, 239 – 248.

- 14) Le donne e il lavoro precario (in particolare, il caso dei voucher alla luce delle recenti riforme), in Nunin R. (a cura di), *Il Lavoro Femminile in Friuli Venezia Giulia*, Milano, Franco Angeli, 2018, 115 – 135.
- 15) La solidarietà negli appalti (e subappalti) delle pubbliche amministrazioni, in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro, Volume Primo Disciplina Pubblicitica*, Giappichelli, 2017, 775 – 785.
- 16) La solidarietà negli appalti delle società a partecipazione pubblica, in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro, Volume Secondo Disciplina Lavoristica*, Giappichelli, 2017, 191 – 202.
- 17) Prestazioni di lavoro accessorio e organizzazione, in *Arg. Dir. Lav.*, 2017, 1, 86 – 102.
- 18) Prestazioni di lavoro accessorio, inclusione e *flexicurity*, in Gottardi (a cura di), *LEGAL frame WORK Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*, 2016, 211-222.
- 19) L'inclusione sociale attraverso i *voucher* per prestazioni di lavoro (non più occasionale) accessorio, in Brollo, Cester, Menghini (a cura di), *Legalità e rapporti di lavoro: incentivi e sanzioni*, EUT, Trieste, 2016, 97 – 116.
- 20) Le pari opportunità dopo il *Jobs Act 2*: organismi e azioni positive (§§§ 1, 2 e 6), in Garofalo, Ghera (a cura di), *Commentario ai d.lgs. 14 settembre 2015, nn. 149 e 151*, Bari, Cacucci, 2016.
- 21) Dalle prestazioni ai prestatori di lavoro accessorio, in *Arg. Dir. Lav.*, 2016, 2, 301 – 314.
- 22) Il (diritto del) lavoro per il contrasto alla violenza di genere, in *Lav. Giur.*, 2016, 4, 333 – 338.
- 23) Il lavoro flessibile nelle pp.aa. dopo il *Jobs Act.*, in *Lav. Pubbl. Amm.*, 2015, 3-4, 457 – 480.
- 24) Accessorio a chi? Lavorare per voucher dopo il D.LGS. n. 81/2015, in *Lav. Giur.*, 2015, 12, 1170- 1179;
- 25) “Vecchio” e “nuovo” del lavoro flessibile presso le pp.aa., in Garofalo, Ghera (a cura di), *Contratti di lavoro, mansioni e misure di conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2*, Bari, Cacucci, 2015, 437 ss.
- 26) Spazi (e confini) del pubblico impiego regionale e locale. Il caso del Friuli Venezia Giulia, in Garlatti A. (a cura di), *Il pubblico impiego tra rigidità normative e esigenze di flessibilità*, 2014.
- 27) Esecuzione dell'ordine del giudice avente ad oggetto obblighi infungibili ed incoercibili, in *Giurisprudenza Italiana*, 2013, 4, 879 – 881.
- 28) Sports work in Italy (with M. Brollo), in Siekmann et al., *Social dialogue in Professional Sports*, 2013, 159 – 174.
- 29) (Più) tempo di lavoro e (meno) tempo di cura: i nuovi voucher per la conciliazione, in M. Brollo – S. Serafin (a cura di), *Il tempo delle donne*, Forum, 2013, 155 – 163.
- 30) La (errata) “presunzione” di non applicabilità tout court della c.d. tutela reale agli Stati esteri, nota a C. Appello Trieste, sentenza n. 225 del 10 novembre 2011, in *Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2012.
- 31) Certezza del diritto e deroghe al riposo settimanale (nota a Corte di Giustizia dell'Unione Europea, Sezione II, 21 ottobre 2010, n. 227), in *Giurisprudenza Italiana*, 2011, 12, 2599 – 2601;

- 32) Il Comitato Unico di Garanzia nelle Pubbliche amministrazioni, in Giurisprudenza Italiana Dottrina e attualità giuridiche, 2011, in Giurisprudenza Italiana, 2011, 12, 2700 - 2702;
- 33) La querelle sui Comitati Unici di Garanzia negli Atenei, in Brollo M – De Luca Tamajo R. (a cura di), La riforma dell'università tra legge e statuti, Milano, 2011, 287 – 293;
- 34) Il mobbing nel pubblico impiego contrattualizzato, in Riv. resp. civ. prev., 2011, 5, 997 – 1008;
- 35) Pari opportunità, discriminazioni e mobbing nella «reductio ad unum» dei Comitati nelle pubbliche amministrazioni. Commento all'art. 21., in Miscione M. - Garofalo D.(a cura di), Il Collegato lavoro 2010. Commentario alla l. n. 183/2010, Milano, 2011, 839 – 849;
- 36) Le relazioni sindacali negli enti locali post Riforma Brunetta, in Lav. Pubbl. Amm., 2010, 3 – 4, 639 – 649;
- 37) La via della consapevolezza porta al risarcimento del danno tanatologico, nota a Cassazione Civile, Sez. Lav., 7 giugno 2010, n. 13672, in Lav. Giur., 2010, 12, 1213 – 1224;

#### **COMPETENZE LINGUISTICHE**

---

ITALIANO (madrelingua)

INGLESE: livello C1

TEDESCO: livello C1

FRANCESE: livello B1

SPAGNOLO: livello A2