

Prof. Francesca Visintin

## **ISTRUZIONE**

1998-2001: Dottorato in Management, economia e politica, Università di St. Andrews (Scozia) con una tesi: Corporate governance e innovazione nel settore delle macchine utensili in Italia. Relatore: Prof. Gavin Reid, Università di St. Andrews; discussant: Prof. Stan Metcalfe, Università di Manchester.

1997-1998: Master (M.Litt. ) in Management, economia e politica, Università di St. Andrews (Scozia) con una tesi: Il debito pubblico italiano: una questione politica. Relatore: Prof. David Cobham.

1991-1996: Laurea in Economia, Università di Udine con una tesi: La funzione finanziaria nei gruppi di imprese. Relatore: Prof. Luciano Pilotti.

## **COMPITI SCIENTIFICI E DI INSEGNAMENTO**

2021-Membro del Collegio di dottorato Accounting and Management, Università di Udine.

2019- Membro del Consiglio del Executive MBA, Università di Udine.

2018- Professore ordinario di Organizzazione; docente di HRM al corso di laurea triennale, di Managing teams for innovation al corso di laurea magistrale, e di Organisation studies al livello di dottorato; Università di Udine.

2016- Direttore del master in Gestione delle risorse umane, Università di Udine.

2012-2020 Direttore del programma di dottorato in Scienze manageriali e attuariali, Università di Udine e Trieste.

2011- Revisore di progetti Prin (progetti di ricerca finanziati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca).

2007-2012 Membro dell'organo direttivo Dottorato di ricerca in Scienze aziendali, Facoltà di Economia, Università di Udine.

2007-2012 Professore associato in Organizzazione presso l'Università di Udine; docente di Organizzazione e gestione delle PMI (undergraduate), Cambiamento organizzativo (postgraduate in inglese fino al 2010), Comportamento organizzativo (postgraduate in inglese dal 2011), Etica ed Economia e del modulo di Organizzazione all'interno del programma di dottorato in Scienze aziendali.

2004-2007: Ricercatore universitario in Organizzazione presso l'Università di Udine; docente di Gestione delle risorse umane (laurea triennale), Sistemi informativi (laurea triennale) e del modulo di Organizzazione all'interno del master di I livello in Sviluppo turistico locale (UNIUD). Docente del corso di Business planning nell'ambito della business plan competition Start cup.

2002-2003: Post-doc presso l'Università di Udine con un progetto: Ict e cambiamento organizzativo; Docente di Human resource management (undergraduate) e Information Systems (undergraduate) presso l'Università di Udine.

2001-2002: Docente a contratto di Gestione delle risorse umane (undergraduate) presso l'Università di Udine.

1998-2000: Tutor per le esercitazioni dei corsi di Microeconomia, Macroeconomia, Statistica, presso l'Università di St. Andrews (Scozia).

## **PROGETTI DI RICERCA SCIENTIFICA**

2018-2021: Coordinatore locale dell'unità Uniud nell'ambito del progetto Interreg Italia-Austria SIAA, Social Impact for the Alps Adriatic Region.

2012-2015: Coordinatore nazionale di un progetto Prin (progetto di interesse nazionale) dal titolo: Ricerca scientifica e competitività. Varietà di tipologie di imprese, sistemi di supporto e performance. Il progetto ha coinvolto altre 10 università italiane e ha prodotto vari paper su riviste internazionali, un database di 1000 aziende, 66 casi studio e un libro: Edward Elgar: Visintin F., Pittino D., (eds): Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy. Finanziamento totale: € 850.000.

2012: Responsabilità assegnata dall'Agenzia Regionale per lo sviluppo del mercato del lavoro del Libro Bianco per l'innovazione tecnologica nella Regione Friuli Venezia Giulia.

2010-2012: Coordinatore scientifico del progetto: "Reti di imprese: uno studio sulla provincia di Udine", finanziato dalla Camera di Commercio di Udine. La ricerca consiste nell'analisi su un campione di 700 imprese del grado di sviluppo delle reti di imprese, dei fattori facilitanti e dei risultati in termini di performance.

2010-2012: Coordinatore scientifico (in sostituzione del vice rettore Prof. Compagno Cristiana) del progetto Prin "Le dimensioni dell'imprenditorialità" e coordinato su base nazionale dal Prof. Paolo Gubitta (Università di Padova). Lo studio si proponeva di individuare le determinanti individuali, organizzative e sistemiche dell'attività imprenditoriale nei settori emergenti.

2010: Coordinatore scientifico del progetto: "Le medie imprese", finanziato dalla Camera di Commercio di Udine. Lo studio ha avuto lo scopo di individuare i fattori di successo e di insuccesso che caratterizzano le medie imprese della provincia di Udine e della regione FVG.

2008-2011: Coordinatore scientifico per l'area Management dell'unità dell'Università di Udine nel progetto Interreg: TRI-ICT. Analisi dell'esistenza e delle caratteristiche dei cluster di imprese nel settore ICT in FVG e Carinzia e sulla domanda di innovazione da parte delle imprese che operano nel settore ICT. Il progetto è stato realizzato attraverso il metodo dei lead user.

2007-2009: Coordinatore scientifico del progetto finanziato con la legge regionale 26/2005 art.21 comma a: Sistema di valori della sedia 100%. Analisi dei processi di costruzione di un sistema di valore sostenibile tra le imprese operanti nel distretto della sedia di Manzano e senza precedenti forme di collaborazione e misurazione delle performance risultanti.

2006-2007: Ricercatore senior nel progetto finanziato con la legge regionale 26/2005 art.21 comma a: Analisi sistemica per la misurazione delle performance innovative. Analisi dell'intensità innovativa del sistema regionale di innovazione e delle imprese regionali.

2005-2007: Coordinatore scientifico del progetto finanziato con fondi europei attraverso Equal-fragilità professionali, Fase II: Valutazione dell'esistenza e delle caratteristiche delle fragilità professionali derivanti dai lavori a tempo ridotto e dall'obsolescenza professionale nella regione FVG e sviluppo di un modello analitico per identificare e prevenire il verificarsi di tali fragilità.

2004: Ricercatore senior nel progetto regionale: Dinamiche economiche e sociali nella Regione Friuli Venezia Giulia. Analisi dei punti di forza e di debolezza.

2003: Ricercatore senior nel progetto Prin "Organisational impacts of ICTs", coordinato a livello nazionale dal Prof. Costa, Università di Padova. Pianificazione della ricerca, raccolta dati, sviluppo di un modello di interpretazione dei dati e relazione finale.

2002: Visiting researcher presso l'Università di Sheffield per la definizione del rapporto finale del progetto europeo nell'ambito del programma Targeted Socio-Economic Research (TSER) della Commissione Europea (DG XII) del Quarto Programma Quadro, Commissione Europea (Contratto No. SOE1-CT98-1113), COPI (Corporate Governance, performance pressures and product innovation), sotto la supervisione del coordinatore del progetto, Prof Andrew Tylecote.

2001- 2003: Ricercatore junior nel progetto Prin: "Infrastrutture, competitività e governance: conoscenza e sviluppo di una nuova economia", coordinato dal Prof. Costa, Università di Padova. Analisi sul mercato del lavoro nella regione FVG e sulle peculiarità dell'impresa familiare.

1998-2002: Ricercatore junior nell'ambito del progetto europeo Targeted Socio-Economic Research (TSER) programma della Commissione Europea (DG XII) all'interno del Quarto Programma Quadro, Commissione Europea (Contratto No. SOE1-CT98-1113), COPI (Corporate Governance, performance pressure and product innovation). Definizione del metodo di ricerca, raccolta dati, rapporti nazionali.

1997: Ricercatore junior nell'ambito del progetto "La popolazione della Giudecca nella prima metà del XVIII secolo" finanziato dall'Università di Udine. Interpretazione dei registri cittadini e inserimento dati su nascite, matrimoni, cause di morte.

## **ALTRI PROGETTI**

2010 -2011: Coordinatore scientifico per l'unità di ricerca dell'Università di Udine, per l'elaborazione del piano strategico di sviluppo della provincia di Trieste in collaborazione con la Camera di Commercio di Trieste e SWG. Analisi dello stock e delle caratteristiche delle risorse di capitale umano nella provincia di Trieste.

2008: Coordinatore scientifico dell'unità di ricerca dell'Università di Udine per l'elaborazione del piano strategico di sviluppo della provincia di Gorizia: Gorizia Domani, in collaborazione con la Camera di Commercio di Gorizia e SWG. Progettazione e definizione del piano strategico per gli anni 2009- 2012.

2008: Ricercatore senior nel progetto finanziato dalla Camera di Commercio di Udine: La cooperazione transregionale a sostegno dell'innovazione - Best practices, opportunità e sfide future nell'Eurozona Austria, Slovacchia, Slovenia, Repubblica Ceca. Rassegna della letteratura e analisi critica delle politiche innovative adottate da Austria, Slovacchia, Slovenia, Repubblica Ceca e FVG tra il 2000 e il 2008.

2005: Project manager della prima edizione della mostra nazionale della ricerca scientifica e tecnologica e del trasferimento tecnologico, Innovaction. Ideazione, pianificazione e organizzazione della mostra.

## **PARTECIPAZIONE A WORKSHOP E CONFERENZE**

Giugno 2018, Reykjavik: Presentatore all'Euram: Discriminazione nei finanziamenti di genere' in collaborazione con il Dott. Giancarlo Lauto, Università di Udine e la Prof. Elisa Salvador, ESSCA School of Management - Parigi.

Giugno 2017, Zara: Presentatore a Ifera: Satisfaction Of Entrepreneurs: A Comparison Between

Founders And Family Business Successors, in collaborazione con il prof. Daniel Pittino e Dott. Giancarlo Lauto, Università di Udine.

Giugno 2016, Parigi: Presentatore all'Euram: "NON-HIERARCHICAL" TMTS, CO-LEADERSHIP AND PERFORMANCE IN SMALL TECHNOLOGY BASED FIRMS, in collaborazione con il prof. Daniel Pittino, Università di Udine.

Giugno 2015, Varsavia: Presentatore a Euram: Mode of entry in family business, in collaborazione con il prof. Daniel Pittino, Università di Udine

Giugno 2014: San Gallo: Presentatore all'Ifera: Proprietari familiari che controllano manager non familiari. The consequences of family block- holding on CEO replacement decisions, in collaborazione con il prof. Daniel Pittino, Università di Udine.

Marzo 2014: Udine: Coordinatore del XII Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale.

Maggio 2013: Roma: Relatore al XI Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale.

Giugno 2011: Napoli: Presentatore al IX Workshop di studi sull'organizzazione (WOA): "Comunità, paternalismo o performance? Human resource practices in family pmi", scritto insieme al Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.

Maggio 2010: Roma: Presentatore alla X conferenza Euram (European Academy of Management) del paper: "Inter-organizational cooperation and governance in Small and Medium Family Enterprises (SMFEs)", scritto insieme al Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.

Maggio 2010: Bologna: Presentatore all'VIII Workshop di studi sull'organizzazione (WOA): "Successful technology transfer in uncertain contexts: the role of top management team diversity in university spin-off firms", scritto insieme al Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.

Maggio 2009: Cagliari: Presentatore al VII Workshop di studi sull'organizzazione (WOA): "Front end innovation and stakeholder involvement in the machine tools sector", scritto insieme al Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.

Febbraio 2008: Venezia: Presentatore al VI Workshop of Organisation studies (WOA): "Family firms and HRM" scritto insieme al Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.

Dicembre 2007: Copenaghen: Relatore invitato al seminario dipartimentale presso il Dipartimento di Economia dell'Innovazione e dell'Organizzazione, Copenhagen Business School, sulla relazione tra corporate governance e innovazione nel settore delle biotecnologie.

Maggio 2007: Milano: Relatore al primo al 1° Workshop sul Family Business in Italia, della relazione "Family business e empowerment: effetti sull'innovazione".

Dicembre 2006: Udine- Parco Scientifico Luigi Danieli: relatore invitato al workshop finale del progetto Interreg "Corinna" (Cooperation for regions of innovation).

Luglio 2004: Lubiana, Slovenia: Relatore al 20° Colloquio Egos della relazione: "Information systems and employees empowerment: an exploratory study from an organizational perspective", scritto insieme al prof. Sergio Albertini.

Febbraio 2004: Roma: Presentatore al V Workshop of Organisation studies (WOA) del paper: "Empowerment dei lavoratori e tecnologie dell'informazione: uno studio esplorativo con una prospettiva organizzativa moderata", scritto insieme al Prof. Sergio Albertini e al Prof. Ferdinando Maraschini

Settembre 2003: Losanna, Svizzera: Presentatore alla IV conferenza internazionale sul Family Business del paper "Family firms and empowerment: a way to sustainable competitive advantage" scritto in collaborazione con la Prof. Cristiana Compagno e il Dott. Daniel Pittino.

Maggio 2003: Molle, Sveden: Presentatore alla XV conferenza internazionale scandinava del paper "The effect on innovation of corporate governance and financial systems: Italy, the UK and Sweden

compared", scritto in collaborazione con Ted Lindblom, Gert Sandahl (Gothenburg) e Andrew Tylecote (Sheffield).

Febbraio 2003: Firenze: Presentatore al IV Workshop of Organisation studies (WOA) del paper "Decision making styles and participation: the role of cultural differences".

Settembre 2002: Helsinki, Finlandia: Presentatore alla III conferenza internazionale sul Family Business del paper "Rebuilding the social capital during the succession process: the role of stakeholders' trust", scritto in collaborazione con la Prof. Cristiana Compagno e il Dott. Daniel Pittino.

Febbraio 2002: Genova: Presentatore al III Workshop of Organisation studies (WOA) del paper "Corporate governance and product innovation in the machine tools sector", scritto in collaborazione con il Prof. Sergio Albertini.

Novembre 2001: Brescia: Presentatore al Workshop internazionale per la diffusione dei risultati del progetto europeo Copi.

Febbraio 2001: Padova: Presentatore al III Workshop of Organisation studies (WOA) del paper "Corporate governance, workers inclusion and payment systems in the furniture district of Livenza" scritto in collaborazione con il Prof. Sergio Albertini.

## **PREMI E RICONOSCIMENTI**

2011: Menzione d'onore dalla conferenza internazionale IFERA al paper "High performance work systems in family vs. non family SMEs. The moderating effect of organizational size", pubblicato nella seconda edizione di Handbook of family business research, seconda edizione, Edward Elgar.

2010: Il premio Gunnar Myrdal per il miglior libro dell'EAEPE (Associazione europea di economia politica evolutiva): *Corporate governance, sistemi finanziari e vantaggio tecnologico delle nazioni*, Routledge, scritto insieme al Prof. Andrew Tylecote (Università di Sheffield).

2007: Menzione d'onore del convegno internazionale ItFERA Family Business Research and its State of Art al paper "Strategic typologies of small family firms: a test and extension of the configurational approach", scritto insieme al Dott. Daniel Pittino e pubblicato sul Journal of Enterprising Culture, 2011, vol. 17(03).

## **PUBBLICAZIONI**

### **Pubblicazioni rilevanti:**

Pittino, D., Visintin, F., Minichilli A., , and Compagno C., (2021). "Family involvement in governance and firm performance in industrial districts. The moderating role of the industry's technological paradigm." *Entrepreneurship & Regional Development* (2021): 1-18.

Pittino, D., Visintin, F., Lauto, G., (2020). "The fsQCA method in family business research." In *Handbook of qualitative research methods for family business*. Edward Elgar Publishing.

Lauto, G., Pittino, D., Visintin, F., (2020). "Satisfaction of entrepreneurs: A comparison between founders and family business successors." *Journal of Small Business Management* 58, no. 3 474-510.

Pittino, D., Visintin, F., (2019) "Family directors monitoring non-family managers: the impact of family representation in the board of directors on CEO replacement decisions after poor performance." In *Research Handbook on Boards of Directors*. Edward Elgar Publishing.

Pittino D., Visintin F., Lauto G., (2018). Volare via dal nido? Un'analisi configurazionale dell'embeddedness familiare e degli attributi individuali nella decisione di ingresso imprenditoriale dei membri della prossima generazione. *Family Business Review*, vol. 31, p. 271-294, ISSN: 0894-4865, doi: 10.1177/0894486518773867, 5-year Impact factor: 3,8.

Visintin F., Pittino D., Minichilli A., (2017). Performance finanziarie e turnover dei CEO non-familiari in imprese familiari private in diverse condizioni di proprietà e di governance. *Corporate Governance: An International Review*, 5-year Impact factor: 2,169.

Pittino D., Visintin F., Lauto G., (2016). Un'analisi configurazionale degli antecedenti dell'orientamento imprenditoriale. *European Management Journal*, 5-year Impact fattore: 1.702.

Pittino D., Visintin F., Sternad D., Lenger T., (2016), Le pratiche di lavoro ad alte prestazioni sono davvero necessarie nelle Pmi familiari? Un'analisi dell'impatto sulla retention dei dipendenti. *Journal of family business strategy*, 7(2), 75-89, 5-year Impact factor: 1,3.

Visintin F., Pittino D., (2014). Composizione del team di fondazione e prestazioni precoci delle imprese spin-off di origine universitaria. *Technovation*, vol. 34, p. 31-43, ISSN: 0166-4972, doi: 10.1016/j.technovation.2013.09.004. Fattore di impatto di 5 anni: 3,6.

Pittino D., Visintin F. (2011). La propensione alla cooperazione inter-organizzativa nelle piccole e medie imprese familiari. *Journal of family business strategy*, vol. 2, p. 57-68, ISSN: 1877-8585, fattore di impatto quinquennale: 1,3.

Visintin F., Tylecote A., Handscombe R., (2005). Successo italiano e sopravvivenza britannica: casi di studio di corporate governance e innovazione in un'industria matura. *Technovation*, vol. 25, p. 621-629, ISSN: 0166-4972, 5-year Impact factor: 3,6.

### **Altre pubblicazioni su Scopus**

Tylecote A., Visintin F., (2008). *Corporate governance, finanza e il vantaggio tecnologico delle nazioni*. p. 1-310, Londra: Routledge, ISBN: 0415112214.

Tylecote A., Visintin F., (2007). Una nuova tassonomia dei sistemi nazionali di corporate governance. In: Most L., *Capitalisms compared- Comparative social research*. vol. 24, p. 71-122, OXFORD: Elsevier Science Ltd., ISBN: 9780762313136, doi: 10.1016/S0195-6310(06)24002-X.

Pittino D., Visintin F., Company, C (2011). Innovazione frontale e coinvolgimento degli stakeholder nel settore delle macchine utensili. *International Journal of entrepreneurship and innovation management*, vol. 14(1), p. 96-112, ISSN: 1368-275X.

Visintin F., Pittino D. (2015). Valutare l'effetto di diverse dimensioni della diversità del top management team sulla crescita delle imprese spin-off a base universitaria, in Groen A., Cook G., van der Sijde P., (eds.) *New Technology-based firms in the new millennium*, Emerald. ALTRE

### **Pubblicazioni minori**

## *Documenti e capitoli*

Pittino D., Visintin F., Compagno C. (2018). Co-leadership e performance nelle imprese imprenditoriali basate sulla tecnologia. In: (a cura di): Serena Cubico Giuseppe Favretto João Leitão Uwe Cantner, *Entrepreneurship and the Industry Life Cycle : Il ruolo mutevole del capitale umano e delle competenze*. ISBN: 978-3-319-89336-5

Pittino D., Visintin F., Mazzurana P.A.M. (2016), Alliance governance nelle imprese imprenditoriali. L'influenza del controllo familiare e delle dimensioni organizzative, in Gabriellsson J., (eds.), *Handbook of Research on Governance and Entrepreneurship*, Edward Elgar.

Mazzurana P.A.M., Pittino D., Visintin F., (2015), La governance delle alleanze strategiche nelle piccole e medie imprese", *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 1, pp.89-116, il Mulino.

Pittino D., Visintin F., (2013), L'adozione di sistemi di lavoro ad alte prestazioni nelle PMI familiari rispetto a quelle non familiari: l'effetto moderatore della dimensione organizzativa, in Smyrnios K.X. Poutziouris P.Z. Goel S. (eds.), *Handbook of research on family business*. Seconda edizione. vol. 1, p. 406-424, CHELTENHAM: Edward Elgar, ISBN: 9781848443228, doi: 10.4337/9781781009383.00030.

Compagno C., Pittino D., Visintin F. (2011), "Gli spin-off da impresa" in Costa G. (a cura): *Outsourcing e innovazione*, Franco Angeli.

Visintin F., Pittino D., (2011): "Cultura organizzativa, orientamento imprenditoriale e crescita nelle imprese familiari. Un caso di studio da un'industria matura", *Rivista speciale* edizione di *International Journal of Management Cases*, vol. 6, p.99-115.

Compagno C., Visintin F., Pittino D. (2009) "Il sistema innovativo del Friuli Venezia Giulia. Caratteristiche e performance", *Rassegna Economica*, vol. 1/2009, pp. 79 - - 107.

Pittino D., Visintin F. (2009) "Innovazione e tipi strategici delle PMI familiari: un test ed estensione del modello configurazionale di Miles e Snow", *Journal of Enterprising Culture*, vol. 17(03), pp. 257-295.

Visintin F., Pittino D. (2009) "La gestione delle risorse umane nelle PMI udinesi", in S.R. Albertini. R. Leoni, *Innovazione organizzativa e lavoro nelle imprese industriali - La gestione delle risorse umane nelle province di Bergamo, Brescia, Udine e Reggio Emilia*. F. Angeli, Milano.

Visintin F. (2006): "Scienziato o imprenditore?" in Compagno C., Pittino D., (a cura di): *Ricerca scientifica e nuove imprese*, Utet.

## **Libri**

Baù, M., Visintin, F., Pittino, D. (2015). *La media impresa in Friuli Venezia Giulia*. SEATTLE: Amazon, ISBN: 9781520726755.

Visintin F, Pittino D, Mazzurana P. A. M. (2012), *Sviluppare l'occupabilità. Uno studio sulle debolezze socio-professionali*, 1, p. 1-161, SEATTLE: Amazon- Create Space, ISBN: 9781478340935.

AAVV (2011): *Misurare le performance innovative di un sistema regionale*, Franco Angeli.