



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **NISIO ANTONIO**
 Indirizzo
 Telefono
 E-mail
 PEC

Nazionalità
 Data di nascita
 Luogo di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)	2001 – oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Bari Aldo Moro– Piazza Umberto I, 1 – Bari
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Professore Aggregato
Principali mansioni e responsabilità	<p>Ricerca principalmente nel campo del public management and accounting, performance management in public sector, dell’analisi di bilancio</p> <p>Docenze in corsi post universitari</p> <ul style="list-style-type: none"> • Docente nel Master di II Livello in Finanza ed Ordinamento degli Enti Territoriali a.a. 2019/2020 lezione: “Il ciclo della performance- piano delle performance e le correlazioni con il bilancio preventivo ed il PEG”. • Docente nel Master di II Livello in Finanza ed Ordinamento degli Enti Territoriali a.a. 2019/2020 lezione: “Gli strumenti della programmazione pluriennale negli enti locali ed i conseguenti raccordi: Documento Unico di Programmazione, Bilancio di Previsione e suoi allegati”. • Docente nel Master di II Livello in Finanza ed Ordinamento degli Enti Territoriali a.a. 2019/2020 lezione: “Il bilancio preventivo: storia, funzioni, documentazione, raccordi”. • Docente nel Master di II livello in Finanza ed Ordinamento degli Enti Territoriali a.a. 2019/2020 lezione: “Le procedure di ripristino in bonis: procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, pre-dissesto e dissesto finanziario”. • Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezioni: “Il bilancio e la programmazione finanziaria negli enti locali”, “Il Piano della performance e la Relazione sulla performance”, “I documenti di programmazione economica finanziaria: DEF, DUP, PEG”, “Analisi di sistemi esistenti: best practices ed errori comuni , AA 2010-2021. • Docente e componente comitato direttivo della Summer School in Gestione della Performance, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2020-2021. • Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: “La riforma della pubblica amministrazione nella prospettiva economico aziendale”, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2020-2021. • Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: “Il Piano della Performance”, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2020-2021. • Docente nello Short Master • Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: “Il bilancio e la programmazione finanziaria negli enti locali”, AA 2019-2020. • Docente nello Short Master in City School. Per il governo delle città complesse, lezione :”La creazione del valore pubblico”, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2019-2020. • Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: “La pianificazione strategica e la programmazione operativa”, Università degli Studi

di Bari Aldo Moro, AA 2018-2019.

- Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: "La riforma della pubblica amministrazione nella prospettiva economico aziendale", Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2018-2019.
- Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: "La performance del gruppo pubblico e il bilancio consolidato", Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2017-2018.
- Docente nel Master di II livello in Gestione delle Performance, lezione: "L'armonizzazione contabile", Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2017-2018.
- Docente nel Master di I livello in Diritto e Tecnica Doganale e del Commercio Internazionale, lezione: "La programmazione e la pianificazione strategica delle aziende pubbliche", Università degli Studi di Bari Aldo Moro, AA 2013-2014.
- Docente nel Master Universitario PERF.ET, Università degli Studi di Ferrara, AA 2012-2013;
- Docente di Management dei sistemi sociali e sanitari nel Master Sistemi integrati di salute e management territoriale dei servizi sanitari e sociosanitari, presso l'Università degli Studi di Bari, Dipartimento Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione, A.A. 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015;
- Docente Master di I Liv. in Gestione del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, Università degli Studi di Bari, A.A. 2011-2012.
- Docente nel Master universitario di I livello in "Miglioramento delle performance degli enti territoriali e delle altre pubbliche amministrazioni", organizzato dall'Università degli Studi di Ferrara e dalla Regione Sardegna, Cagliari, marzo 2012 – marzo 2013.
- Coordinatore scientifico e didattico, nonché docente del Master in Economia e amministrazione degli enti locali presso l'Università degli Studi di Bari, II Facoltà di Economia, A.A. 2009-2010.
- Docente di Management dei sistemi sociali e sanitari nel Master Sociologia della salute e del Management socio-sanitario SSMSS presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, A.A. 2009-2010, 2010-2011, 2011- 2012;
- Docente di Pianificazione e controllo dei sistemi sociali e sanitari nel Master Sociologia della salute e del Management socio-sanitario SSMSS presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, A.A., 2011-2012;
- Docente di Management dei sistemi sociali e sanitari nel Corso di Perfezionamento di Sociologia della salute, dei sistemi sociali e sanitari presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, A.A. 2008-2009;
- Docente di Sistemi contabili nel Master di secondo livello in Innovazione e management nelle amministrazioni pubbliche presso l'Università degli Studi di Foggia, A.A. 2007-2008 e A.A. 2009-2010;
- Docente di Economia delle aziende pubbliche nel Master in Politiche e pianificazione sociale presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, A.A. 2006-2007;
- Docente proponente e coordinatore dell'area economico aziendale del Master di I livello in Economia e finanza delle aziende pubbliche e degli enti locali, presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, sede distaccata di Taranto A.A. 2005-2006.

	<p>Docenze in corsi universitari</p> <ul style="list-style-type: none"> • Docente di Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Bari, A.A. 2021-2022 • Docente di Economia delle Aziende Pubbliche presso l'Università degli Studi di Bari, A.A. 2021-2022 • Docente di Metodologie e determinazioni quantitative di azienda presso l'Università degli studi di Bari, A.A. 2019-2020; • Docente di Pianificazione. Programmazione e Controllo presso l'Università degli Studi di Bari, AA 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020- 2021. • Docente di Economia dell'Azienda Pubblica presso l'Università degli Studi di Bari, AA 2003-2004, 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009- 2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018; 2019-2020, 2020-2021. • Docente di Economia Aziendale, Università degli Studi di Bari, II Facoltà di Scienze MM.FF.NN. (Taranto), A.A. 2012-2013; • Docente di Pianificazione e controllo, presso l'Università degli Studi di Bari, II Facoltà di Economia, sede di Taranto A.A. 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010; • Docente di Economia aziendale presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Medicina e Chirurgia, sede di Taranto A.A. 2009-2010; • Docente di Tecnica professionale, presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, sede distaccata di Taranto A.A. 2005-2006; • Docente di Gestione dei servizi pubblici presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Economia, AA.AA. 2003-2004 e 2004-2005; • Docente di Contabilità e bilancio presso l'Università Nostra Signora del Buon Consiglio di Tirana (Albania), AA 2004-2005; • Docente di Metodologie e determinazioni quantitative di azienda presso l'Università degli studi di Bari, Facoltà di Economia, sede distaccata di Taranto A.A. 2002-2003; • Docente di Analisi e contabilità dei costi presso l'Università degli studi di Bari, Facoltà di Economia, sede distaccata di Taranto, A.A. 2001-2002.
--	--

Date (da – a)	25 giugno 2021 – ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Sannicandro di Bari
Tipo di azienda o settore	Amministrazione pubblica
Tipo di impiego	Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Valutazione delle performance organizzativa e individuale

Date (da – a)	03 ottobre 2018 – ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio - Porto di Taranto Porto Mercantile Molo S. Cataldo Taranto (TA) – 74123
Tipo di azienda o settore	Amministrazione pubblica
Tipo di impiego	Organismo Indipendente di Valutazione monocratico
Principali mansioni e responsabilità	Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso; comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione, nonché' alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica; validazione della Relazione sulla Performance; garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; proposta all'organo d'indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi dei premi; promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, verifica dei risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Date (da – a)	03 marzo 2020 – ad oggi
---------------	-------------------------

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti Via delle Magnolie, 6/8 - Zona Industriale (ex. Enaip) 70026 Modugno (BA).
Tipo di azienda o settore	Amministrazione pubblica
Tipo di impiego	Organismo Indipendente di Valutazione monocratico
Principali mansioni e responsabilità	Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso; comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica; validazione della Relazione sulla Performance; garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; proposta all'organo d'indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi dei premi; promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, verifica dei risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Date (da - a)	25 luglio 2019 - 31 dicembre 2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LINKS MANAGEMENT AND TECHNOLOGY S.p.A. via Rocco Scotellaro n. 55 Lecce
Tipo di azienda o settore	Consulenza per servizi e soluzioni di information technology, consulenza direzionale per il mondo bancario, la Pubblica Amministrazione e le imprese
Tipo di impiego	Consulenziale
Principali mansioni e responsabilità	Attività di sperimentazione di metodi e strumenti per l'implementazione della riforma attraverso attività di supporto alle amministrazioni nella definizione e attuazione di progetti connessi ai temi della riforma, attività di progettazione organizzativa, assistenza tecnica all'implementazione, attività laboratoriali di gruppo, attività di formazione. In particolare, i servizi di consulenza sul tema "Gestione delle risorse umane" riguardano la tematica di Valutazione delle performance individuali: miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance al fine di rendere più efficaci e pervasivi gli strumenti di misurazione e valutazione (in particolare quelli destinati alla performance individuale), anche alla luce della nuova disciplina dettata dal D.Lgs. 74/2017 e migliore integrazione degli strumenti di sviluppo e valutazione delle Risorse umane nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance. Le azioni intraprese: <ul style="list-style-type: none"> ○ revisione del sistema di valutazione per aggiornarlo al nuovo dettato normativo e renderlo più efficace alla luce delle complessità applicative riscontrate negli anni passati; ○ revisione dei processi organizzativi di supporto alla misurazione/valutazione della performance per assicurarne l'efficienza attuativa; ○ applicazione di metodologie e strumenti per la misurazione e valutazione della performance individuale con riferimento agli obiettivi operativi e ai comportamenti organizzativi e all'integrazione rispetto alle azioni di sviluppo organizzativo e professionale dell'Ente; ○ applicazione di metodologie di partecipazione e coinvolgimento degli utenti interni ed esterni nei processi di valutazione delle performance.

Date (da - a)	01 settembre 2014 - 2 ottobre 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Bari, Lungomare Starita, 6, Bari.
Tipo di azienda o settore	Azienda sanitaria locale
Tipo di impiego	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso; comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica; validazione della Relazione sulla Performance; garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; proposta all'organo d'indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi dei premi; promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, verifica dei risultati e le buone

	pratiche di promozione delle pari opportunità.
--	--

Date (da – a)	Febbraio – Aprile 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Bari Aldo Moro– Piazza Umberto I, 1 – Bari
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Consulenza e assistenza tecnica di elevata specializzazione a favore del Comune di Bari
Principali mansioni e responsabilità	Ricerca e assistenza tecnica per la redazione di uno studio di fattibilità per una sperimentazione nel Comune di Bari di istituti di conciliazione vita-lavoro.

Date (da – a)	Gennaio 2016 – Ottobre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Bari Aldo Moro– Piazza Umberto I, 1 – Bari
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Consulente interno
Principali mansioni e responsabilità	Riorganizzazioni strutture e processi dell'amministrazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Assessment competenze e analisi dei fabbisogni di personale

Date (da – a)	Giugno 2011 – 30 novembre 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento della Funzione Pubblica e FormezPA – Via Marx, 15 – Roma
Tipo di azienda o settore	Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A.
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Esperto territoriale per l'accompagnamento dei comuni all'introduzione del Ciclo della Performance, l'analisi dei sistemi di pianificazione strategica, la misurazione della performance dei servizi, la governance delle partecipate.

Date (da – a)	1996 – oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Se stesso
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Formatore in materie economico aziendali presso: <ul style="list-style-type: none"> • AGENAS, Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali, • Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione - Roma, • Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze - Roma, • Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, sede regionale della Puglia, • Fondazione Dottori commercialisti ed esperti contabili Taranto, • Fondazione Dottori commercialisti ed esperti contabili di Bari, • Fondazione Dottori commercialisti ed esperti contabili di Brindisi, • Ordine Dottori commercialisti ed esperti contabili di Barletta, Andria, Trani, • Scuola di Pubblica Amministrazione di Capitanata "Francesco Martone" – Foggia. • Fondazione Di Vittorio • Scuola di Formazione Ipsos Wolters Kluwer Italia S.r.l., • C.L.E. S.r.l., • CEMU S.r.l. • INPS – Valore.PA • Anci • ARESS Puglia • ARPA Puglia

Date (da – a)	13.06.2013 al 31.10.2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Delegato del Rettore per le problematiche della performance

Principali mansioni e responsabilità	Attività d'indirizzo e controllo sulla progettazione e attuazione efficace delle attività di misurazione e valutazione della performance
--------------------------------------	--

Date (da - a)	01.05.2012 al 30.06.2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Se stesso
Tipo di azienda o settore	Consulenza
Tipo di impiego	Redazione analisi costi benefici
Principali mansioni e responsabilità	Analisi costi benefici costruzione impianti di valorizzazione della frazione umida (compostaggio) dei rifiuti urbani, di cui al PO FESR 2007-2013 - Asse II - Linea di Intervento 2.5.

Date (da - a)	04.07.2012 al 13.06.2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Tipo di azienda o settore	Formazione e ricerca
Tipo di impiego	Membro Struttura Permanete Misurazione e Valutazione della Performance
Principali mansioni e responsabilità	Assicurare al Nucleo di Valutazione di Ateneo il necessario supporto metodologico e strumentale per lo svolgimento dei compiti di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009. Proporre strumenti innovativi per la misurazione della performance dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro. Acquisire ogni informazione utile ai processi di competenza del NVA sia dai diretti responsabili sia accedendo direttamente a tutte le banche dati presenti nell'Ateneo.

Date (da - a)	03.05.2012 al 31.12.2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Bitonto
Tipo di azienda o settore	Amministrazione Pubblica Locale
Tipo di impiego	Membro Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Valutazione delle performance organizzativa e individuale

Date (da - a)	01.05.2003 al 31.03.2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Giovinazzo
Tipo di azienda o settore	Amministrazione Pubblica Locale
Tipo di impiego	Membro Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Valutazione delle prestazioni dirigenziali

Date (da - a)	01.05.1993 al 15.06.2001
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Se stesso
Tipo di azienda o settore	Studio professionale dottore commercialista.
Tipo di impiego	Titolare
Principali mansioni e responsabilità	Consulenza aziendale, fiscale e contabile

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da - a)	Novembre 1996 - Aprile 2001
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università agli Studi di Salerno
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche
Qualifica conseguita	Dottorato di ricerca in Economia e direzione delle aziende pubbliche - XII ciclo

Date (da - a)	1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bari
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Consulenza aziendale e tributaria
Qualifica conseguita	Abilitazione alla professione di dottore commercialista

Date (da - a)	1985 -1991
---------------	------------

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Commerciale Bocconi di Milano
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Materie aziendali, economiche e giuridiche
Qualifica conseguita	Laurea in Economia Aziendale, indirizzo in Amministrazione e Controllo

Date (da – a)	1979 -1985
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Classico Spinelli di Giovinazzo
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Lingua e letteratura Latina, Lingua e letteratura Greca Antica, Lingua e letteratura italiana, Filosofia
Qualifica conseguita	Diploma di maturità Classica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	INGLESE Capacità di lettura Discreta Capacità di scrittura Discreta Capacità di espressione orale Discreta FRANCESE Capacità di lettura Sufficiente Capacità di scrittura Sufficiente Capacità di espressione orale Sufficiente

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALTRO	<ul style="list-style-type: none"> Referee per Public Management Review, Azienda Pubblica, Mecosan, Management Control. Iscritto nell'Elenco Speciale, sezione A, dei Dottori commercialisti ed esperti contabili, dell'Ordine di Bari al n. 354, con anzianità 31.03.1992; Revisore contabile, iscritto al n.74058, D.M. 26/05/1999, G.U. n. 45 del 08/06/1999, Iscritto nell'Elenco dei Revisori degli Enti locali, tenuto dal Ministero degli Interni. Iscritto nell'Elenco nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione al n. 219 dal 30.01.2017, fascia 3. Amministratore Giudiziario, Componente collegi sindacale di società. Consulente Tecnico d'Ufficio e Perito del Giudice Responsabile scientifico del Bilancio Sociale del Comune di Mola di Bari 2008 Componente Gruppo Bilancio Sociale UNIBA 2015-2017 Membro comitato organizzativo del seminario "Sviluppo organizzativo e cambiamento nella P.A. Approcci, esperienze prospettive. Bari, 16 Maggio 2017. Università degli Studi di Bari Aldo Moro. Docente progettista nel progetto ECCO – Evaluation Campus & Community dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, progetti sperimentale e innovativi in materia di misurazione e valutazione della performance, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
RICONOSCIMENTI	Dicembre 2002: insignito del sigillo di bronzo dell'Università degli Studi di Bari
PUBBLICAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Spallini, S.; Milone, V.; Nisio, A.; Romanazzi, P. The Dimension of Sustainability: A Comparative Analysis of Broadness of Information in Italian Companies. Sustainability 2021, 13, 1457. https://doi.org/10.3390/su13031457 Nisio A., Pellicchia F., L'applicazione delle disruptive technology (DLT, blockchain, smart contract e token) alla gestione del rischio epidemiologico, <i>Mecosan</i>, 113, 2020. Nardo M.T., Nisio A., Romanazzi P., Il principio della programmazione di bilancio e il ciclo di gestione della performance. Quale integrazione? L'esperienza di tre comuni "sperimentatori", <i>Management Control</i>, 2/2019. Nisio A., Il sistema dei controlli e la misurazione della performance, in Carapella B. (a cura di), <i>Oltre la casa di vetro. Dal performance management alla democrazia del dar conto</i>, FrancoAngeli, 2019, Milano. Nisio A., Spallini S., Romanazzi P., Il performance measurement and management nelle Università, in Angiola N., Mongelli G., Varricchio E. (a cura di), <i>Etica, legalità ed efficienza</i>

	<p><i>nella Pubblica Amministrazione. Dall'esempio di Vitantonio De Bellis ai più recenti orientamenti, prefazione di Francesco Caringella, Aracne, Roma, 2018, ISBN 978-88-255-0883-3.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Spallini S., Nisio A., Romanazzi P., Il costo standard per studente da parametro per il finanziamento delle università a strumento per il controllo di gestione, in Angiola N., Mongelli G., Varricchio E. (a cura di), <i>Etica, legalità ed efficienza nella Pubblica Amministrazione. Dall'esempio di Vitantonio De Bellis ai più recenti orientamenti, prefazione di Francesco Caringella, Aracne, Roma, 2018, ISBN 978-88-255-0883-3.</i> • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., Introducing performance management in universities. The case of the university in Southern Italy, <i>International Journal of Management in Education</i>, Vol. 12, No. 2, 2018 • Papa M., Nisio A., Rossi P., La valutazione delle aziende del comparto vinicolo, in Roberto Maglio (a cura di) "La valutazione d'azienda in alcuni settori specifici", Giuffrè, 2017, Milano • Nisio A., Integrazione tra il sistema di Misurazione e valutazione della performance e la rendicontazione sociale nelle istituzioni universitarie, in Mio C. (a cura di) "La rendicontazione sociale negli atenei italiani. Valori, modelli e misurazioni", FrancoAngeli, 2016, Milano. • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., Use of performance information in italian municipalities: some empirical evidences, <i>Administration and Public Management Review</i> (22/2014) • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., Il Performance Contracting nelle Amministrazioni Pubbliche: problematiche e prospettive, <i>Economia Aziendale Online, Business and Management Science International Quarterly Review</i> Vol 4, No 3 (2013), pp. 251-260. • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., Il sistema informativo per la valutazione della performance dell'aggregato pubblico locale, <i>Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale</i>, luglio - agosto - settembre 2013, pp. 694-706. • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., L'introduzione del Performance Measurement, Management and Improvement: l'esperienza di alcune amministrazioni locali italiane, <i>Azienda Pubblica</i>, vol. 2/2013 • Nisio A., De Carolis R., Losurdo S., Il ciclo della performance negli Enti Locali: un'analisi empirica sull'adozione del piano della performance. <i>MANAGEMENT CONTROL</i>, vol. 2/2012, p. 13-31. • Nisio A., L'evoluzione nei servizi sociosanitari nella visione economico aziendale, C. Clemente (a cura di) <i>La salute tra assetti sociali e organizzazioni sanitarie: sviluppi e prospettive in discussione</i>, FrancoAngeli, 2010, Milano. • Canaletti F., Massari G. Nisio A., Determinazione e comunicazione del valore pubblico attraverso il bilancio sociale, in Mele R. e Mussari R., <i>L'innovazione della governance e delle strategie nei settori delle public utilities</i>, Editore Il Mulino, 2009, Bologna. • Social responsibility e social reporting: aziende private profit-oriented e non-profit, aziende pubbliche in Butera F., Reborà G., (a cura di) "Il change management che innova", Aracne ed., 2007, Roma. • Il bilancio sociale tra marketing e misurazione del valore in (a cura di) Ricci P., "Lo standard GBS per la rendicontazione sociale nella pubblica amministrazione", FrancoAngeli, 2007, Milano. • Programmazione e gestione dei fondi strutturali, in <i>Programmi Operativi Regionali: Puglia, Calabria e Toscana</i> (a cura di Canaletti, Massari, Mulazzani, Rubino), Editrice Adriatica, 2005, Bari. • Nisio A., Le autorità portuali: aspetti istituzionali, organizzativi e gestionali, Editrice Cacucci, Bari, 2004. • Nisio A., Il ruolo della dirigenza nella pianificazione strategica e programmazione operativa nelle aziende pubbliche, in "Piani e programmi nell'azienda pubblica", a cura di W. Morgese, ed. Cacucci, 2000, Bari
--	--

RELAZIONI CONVEGNI	A <ul style="list-style-type: none"> • Acceptance of performance measurement and evaluation system and use of performance information by a public university technical and administrative staff presentata JMG & SIW SIDREA Virtual Workshop Governance and performance in universities: a missing link? - 16th November 2020 • La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche. Un modello per un'applicazione non adempimentale presentata VIII workshop della rivista Azienda Pubblica – Venezia 8-9 giugno 2018; • L'ERM nel settore sanitario italiano: proposta di un modello presentata a 5th Management Control Journal Workshop, Rimini – Italy, June 23 & 24, 2016 DOI: 10.13140/RG.2.1.1806.8086 • L'introduzione del performance management nelle università. Il caso dell'Università degli
-------------------------------	---

	<p>Studi di Bari Aldo Moro presentata a The Seventh Euro-Mediterranean Dialogue on Public Management, Roma – Italy, October 8, 9 & 10, 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politiche e tendenza del settore turistico nei Paesi OCSE alla luce del rapporto 2012, presentato al Convegno “Gal e turismi: promotori di sviluppo locale”, Bari, 30 novembre 2012. DOI: 10.13140/RG.2.1.3545.4321. • L’introduzione del ciclo della performance nell’esperienza di alcune municipalità italiane, paper presentato al V workshop della rivista Azienda Pubblica – Sassari 7-8 giugno 2012; • Il ciclo della performance negli enti locali: un’analisi empirica sull’adozione del piano della performance 2011-2013 nei comuni dai 20.000 ai 250.000 abitanti, paper presentato al Convegno AIDEA Giovani “La creazione di valore: aspetti critici e problematiche di misurazione” Cagliari, 18-19 Novembre 2011, ISBN: 9788890662706; • <i>Il ruolo del contratto di servizio nel sistema di pianificazione e controllo degli enti locali” presentato al XXXIV Convegno annuale AIDEA, Perugia, 13-14 ottobre 2011.</i> • Il bilancio sociale nelle biblioteche, paper della relazione tenuta nell’ambito del Terzo meeting biblio-documentale italo-albanese (Tirana, 24-25 novembre 2006), pubblicato in http://www.bcr.puglia.it/pem/bdi-meeting-nov06-ita.htm. • Social responsibility e social reporting: aziende private profit-oriented e non-profit, aziende pubbliche, paper presentato al Workshop nazionale della rivista “Studi Organizzativi” Il change management che innova – Il change management nelle imprese e nelle amministrazioni pubbliche”, Castellanza, 5-6- giugno 2006 • Il bilancio sociale tra marketing e misurazione del valore, paper presentato al Workshop Nazionale “Lo standard GBS per la rendicontazione sociale nella pubblica amministrazione - Riflessioni a confronto”, Caserta, 23/24 Febbraio 2006. • Il sistema bibliotecario e la creazione del valore pubblico, paper della relazione tenuta nell’ambito del Meeting italo-albanese dell’11 e 12 novembre 2005, pubblicato in http://www.bcr.puglia.it/pem/bdi-meeting-nov05-mat-ita.htm • Social Reporting in Local Public Administrations: Ethical Approach Versus Marketing Tool”, paper presentato al workshop EIASM on Trends and fashion in management studies, Lisbon, Portugal, October 20-22, 2005.
--	--

<p>Attività di ricerca</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Componente gruppo di ricerca Progetto Di Ricerca Di Rilevante Interesse Nazionale – Bando 2015 “Le città metropolitane: strategie economico territoriali, vincoli finanziari e rigenerazione circolare” - Coordinatore Scientifico Prof. Roberto Camagni. • Ricerca dal titolo “A focus of some case (10) of TNC through the examination of the annex to the annual financial statements”, commissionata da CE.MU. Centro Servizi S.r.l. Anno 2018. • Componente del Gruppo di studio “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Uno studio di fattibilità per il Comune di Bari”, commissionata dal Comune di Bari. Anno 2018. • Componente Gruppo di Lavoro SIDREA su Contabilità pubblica • Componente Gruppo di Lavoro SIDREA su Linee guida per il controllo di gestione • Componente gruppo di ricerca GBS su La rendicontazione di sostenibilità nelle università • Componente gruppo di ricerca finanziato con fondi dell’Università di Bari su “L’introduzione dei principi contabili internazionali in Italia: gli effetti sui processi di comunicazione economico-finanziaria delle aziende” Anni 2008, 2009, 2010. • Componente del Gruppo di interesse e di attenzione dell’Accademia Italiana di Economia aziendale “ L’innovazione della governance e delle strategie nei settori delle public utilities”. Anni 2006, 2007, 2008, 2009. • Componente gruppo di ricerca finanziato con fondi dell’Università di Bari su “La public governance dei servizi pubblici” Anno 2007 • Componente gruppo di ricerca finanziato con fondi dell’Università di Bari su: "I POR nelle regioni obiettivo 1". Anni 2004, 2005, 2006. • Componente gruppo di ricerca finanziato con fondi dell’Università di Bari su: "Controllo di gestione negli enti locali". Anni 2001, 2002. • Componente gruppo di ricerca finanziato con fondi dell’Università di Bari su: "Nuova struttura del bilancio degli enti pubblici - Il bilancio sperimentale". Anni 1998.
-----------------------------------	---