

Dott. Pasquale Monda

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

- laureato con lode in Giurisprudenza presso l'Università degli studi di Napoli Federico II il 10 marzo 2006 discutendo una tesi di laurea in Diritto comunitario del lavoro dal titolo "*La nozione di lavoratore subordinato nel diritto comunitario*", relatore prof. Lorenzo Zoppoli
- dottore di ricerca in Analisi dei Sistemi Economici e Sociali: Impresa, Istituzioni, Territorio presso l'Università degli studi del Sannio il 2 febbraio 2011 discutendo una tesi dal titolo "*La valutazione della dirigenza nelle pubbliche amministrazioni*", relatore prof. Rosario Santucci
- ricercatore a t.d. (art. 24 comma 3-b L. 240/10) di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II dal 28 novembre 2019
- abilitato alla funzioni di professore di II fascia in data 28 marzo 2018
- buona conoscenza della lingua inglese
- componente del comitato di redazione della rivista di Fascia A Diritti Lavori Mercati
- componente del comitato di redazione della rivista di Fascia A Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni
- abilitato all'esercizio della professione legale nel marzo 2010
- socio AIDLASS dal marzo 2012

ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA

- titolare presso l'Università degli studi del Sannio di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del PRIN 2006 su "*Organizzazione del lavoro e tecniche giuridiche per il riconoscimento delle differenze e la promozione dell'uguaglianza nelle società multiculturali*" coordinata dal prof. Rosario Santucci (progetto nazionale "*Promozione dell'uguaglianza e riconoscimento delle differenze nella disciplina giuridica delle relazioni di lavoro: problemi e prospettive delle nuove identità nelle società multiculturali*", coordinatore prof. Antonio Viscomi)
- titolare di un incarico di didattica integrativa nell'ambito del Master di II livello in "*Diritto europeo e comparato del lavoro*", presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II per l'anno accademico 2007/2008
- titolare di un contratto per lo svolgimento di attività didattica integrativa dell'insegnamento di Diritto della Sicurezza Sociale, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II per l'anno accademico 2008/2009
- titolare di un contratto per lo svolgimento di attività didattica integrativa dell'insegnamento di Diritto del Lavoro, V cattedra titolare prof. Lorenzo Zoppoli, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II per gli anni accademici 2009/2010 e 2010/2011
- titolare, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II, di una borsa di studio nell'ambito del progetto Faro "*Poteri pubblici e governo della flessibilità: la Pubblica Amministrazioni tra indirizzo politico, autorità ed autonomia*"
- docente a contratto di Diritto del Lavoro nell'ambito del progetto "*H2O - High Occupation*" finanziato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ai sensi dell'Art. 26 Legge 845/78 e finalizzato alla formazione di figure professionali in grado di rispondere al mutamento delle caratteristiche e della domanda nel settore turistico, con particolare riferimento al comparto termale e del benessere
- titolare di un contratto di insegnamento per il modulo "*La Dirigenza pubblica*" all'interno del corso di Diritto del Lavoro pubblico per l'anno accademico 2011/2012, presso la Facoltà di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli studi del Sannio
- titolare di un Assegno per lo svolgimento di attività di ricerca in Diritto del Lavoro sul tema "*Il ciclo di gestione delle performance nell'Università: poteri e responsabilità degli attori*", presso l'Università degli studi del Sannio dal novembre 2011 al novembre 2012
- titolare di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento dell'attività di supporto alla formazione specialistica di operatori dei servizi per l'impiego pubblico o privato in materia di inserimento dei lavoratori svantaggiati, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II per l'anno accademico 2011/2012
- titolare, presso il Dipartimento di Diritto dei Rapporti Civili ed Economico-Sociali della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II, di una borsa di studio su "*La disciplina dei rapporti di lavoro nel settore sanitario*" da gennaio 2013 a giugno 2013

- docente nell'ambito del Master in "*Lavoro e Pubbliche Amministrazioni – MALPA*", presso l'Università Magna Græcia di Catanzaro, sul tema "*Il modello legale di valutazione della performance (dirigenti e dipendenti) e i rapporti con il sistema dei controlli*" il 6 marzo 2014
- docente nell'ambito del Master in "*Manager nelle pubbliche amministrazioni - MAPU*", presso l'Università degli studi del Sannio, sul tema "*La valutazione delle performance nel lavoro pubblico*" il 2 ottobre 2014
- titolare di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, presso l'Università Magna Græcia di Catanzaro, per il supporto allo svolgimento delle attività di valutazione delle *performance* negli anni 2014, 2015 e 2016
- titolare di un contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dei servizi di tutorato per la disciplina di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali dell'Università degli studi di Napoli Federico II negli anni accademici 2013/2014 e 2014/2015
- titolare di un Assegno per lo svolgimento di attività di ricerca in Diritto del Lavoro sul tema "*Valutazione delle performance e contratto di lavoro: profili funzionali e strutturali*", presso l'Università degli studi del Sannio dal 2 maggio 2014 al 3 maggio 2016
- componente della Commissione con compiti istruttori a supporto del "*Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance*" dell'Università degli studi del Sannio dal 10 gennaio 2014 al 30 settembre 2015
- titolare di un Assegno per lo svolgimento di attività di ricerca in Diritto del Lavoro sul tema "*Analisi delle dinamiche, a livello nazionale ed internazionale, dei modelli organizzativi e dei sistemi di misurazione della performance riguardante il personale tecnico amministrativo*", presso l'Università degli studi di Napoli Federico II dal 1 giugno 2016 al 17 dicembre 2017
- componente della Commissione incaricata di esaminare e classificare i progetti incentivanti del personale tecnico amministrativo presentati per l'anno 2016, presso l'Università degli studi di Napoli Federico II
- docente nell'ambito del Master in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*", presso l'Università della Calabria, sul tema "*Il lavoro alle dipendenze della P.A.: profili di etica pubblica applicata alla amministrazioni (i codici di comportamento)*" l'11 febbraio 2017
- docente nell'ambito del Master in "*Welfare e servizi per l'impiego*", presso l'Università della Calabria, sui temi "*La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico*", "*La condotta antisindacale del datore di lavoro pubblico*", "*Lo sciopero dei pubblici dipendenti*", nei giorni 4, 17, 18 novembre 2017
- titolare di un contratto per l'insegnamento di "*Diritto del lavoro nella pubblica amministrazione*" presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope per l'annualità 2017
- titolare di un contratto di didattica integrativa per l'insegnamento di Diritto del lavoro presso l'Accademia Aeronautica di Pozzuoli per gli anni 2014, 2015 e 2017
- titolare di un incarico di docenza nell'ambito del corso di formazione "*La gestione delle risorse umane nel pubblico impiego dopo la Riforma della Pubblica Amministrazione*", organizzato

presso la Regione Calabria, su *“I poteri datoriali, valutazione e gestione premiale”*, il 13 novembre 2017

- docente nell’ambito del corso di aggiornamento professionale *“Le riforme del lavoro pubblico della XVII legislatura (2013-2018)”*, presso l’Università degli studi di Napoli Federico II, sul tema *“La valutazione delle performance nelle Università”*, l’11 maggio 2018
- docente nell’ambito del Master in *“Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego”*, presso l’Università della Calabria, sul tema *“L’art. 39 Cost.”*, il 12 maggio 2018
- docente nell’ambito del Master in *“Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego”*, presso l’Università della Calabria, sul tema *“Il ciclo di valutazione della performance”*, il 12 ottobre 2018
- docente nell’ambito del corso su *“Valutare le performance e i comportamenti della p.a.”*, presso la Scuola Nazionale dell’Amministrazione di Caserta sul tema *“Metodi e tecniche di valutazione della performance dirigenziale”*, il 18 ottobre 2018
- docente nell’ambito del Master in *“Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego”*, presso l’Università della Calabria, sul tema *“Il principio di libertà sindacale”*, l’8 giugno 2019
- docente nell’ambito del Master in *“Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego”*, presso l’Università della Calabria, sul tema *“La valutazione delle performance”*, il 12 ottobre 2019
- docente nell’ambito del corso di formazione svolto a Reggio Calabria presso la sede del Consiglio della Regione Calabria, il 20 e il 21 dicembre 2019 con oggetto *“Procedimento Disciplinare nel pubblico impiego”*
- responsabile scientifico dell’Unità di ricerca costituita presso l’Università degli studi di Napoli Federico II nell’ambito del PRIN triennale 2017 *“Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution”*, che coinvolge anche l’Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, l’Università degli studi di Udine, l’Università Ca’ Foscari Venezia
- docente nell’ambito del Master in *“Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego”*, presso l’Università della Calabria, sul tema *“Diritto sindacale – I parte”*, il 9 maggio 2020
- docente nell’ambito del Master in *“Appalti pubblici e prevenzione della corruzione”*, presso l’Università degli studi di Ferrara, sul tema *“Prevenzione della corruzione e ciclo di gestione delle performance”*, nei giorni 3 luglio 2020 e 11 giugno 2021
- titolare dell’insegnamento di *“Diritto del lavoro digitale”*, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli studi di Napoli Federico II dall’a.a. 2018/2019
- titolare di una supplenza retribuita in *“Diritto del lavoro”*, presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Chirurgia dell’Università degli studi di Napoli Federico II per l’a.a. 2019/2020
- titolare, presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università degli studi di Bari Aldo Moro, di un contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento delle attività di ricerca nell’ambito del progetto *“I riders della gig economy tra rischi sociale e rischi stradali”* dal 30 novembre 2020

- docente nell'ambito del Corso di perfezionamento in "*Amministrazione e Finanza degli Enti Locali*", presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II, sul tema "*La dirigenza negli enti locali*", il 16 dicembre 2020;
- docente nell'ambito del Corso Formativo – Valore PA in "*Prevenzione delle pratiche corruttive nel settore pubblico: analisi dei rischi, strumenti e monitoraggio*", presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II, sul tema "*La gestione del personale nel sistema di prevenzione della corruzione*", il 28 settembre 2020
- docente nell'ambito del Corso Formativo – Valore PA in "*I sistemi contabili nella Pubblica Amministrazione Locale*", presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli studi di Napoli Federico II, sul tema "*I poteri organizzativo-gestionali, gli incarichi e la responsabilità del dirigente pubblico*", il 24 maggio 2021

RELAZIONI E INTERVENTI PRESSO CONVEGNI, SEMINARI E INCONTRI DI STUDIO

- intervento programmato al Convegno di studi *“Organizzazione del lavoro e tecniche giuridiche per garantire la diversità culturale e di genere”* tenutosi a Benevento il 2 ottobre 2009, presso l’Università degli studi del Sannio
- intervento programmato al Convegno di studi *“Il Diritto del lavoro dopo la Legge 4 novembre 2010 n. 183. Un dialogo intergenerazionale”* tenutosi a Napoli il 14 gennaio 2011, presso Intesa Sanpaolo Formazione
- relazione al Convegno *“Flessibilità, Modelli organizzativi e rapporti di lavoro nella Sanità”* tenutosi a Napoli il 29 marzo 2012, presso l’Università degli studi di Napoli Federico II
- intervento programmato al Convegno *“Flessibilità versus rigidità? Un nuovo equilibrio per la "crescita" nella "riforma" del mercato del lavoro?”* tenutosi a Benevento il 9 maggio 2012, presso l’Università degli studi del Sannio
- ha partecipato al Seminario internazionale di “Pontignano” sul Diritto del lavoro comparato, tenutosi a Modena dal 16 al 19 luglio 2013, sul tema *“The Individual Dismissal”*
- intervento al Convegno *“Principio di legalità ed efficienza organizzativa”* tenutosi a Benevento il 18 ottobre 2013, presso l’Università degli studi del Sannio
- intervento al Convegno *“La dirigenza pubblica tra poteri, doveri, organizzazione e politica”* tenutosi a Benevento il 4 aprile 2014, presso l’Università degli studi del Sannio
- intervento al Convegno *“Crisi e potenzialità dell’Autonomia Locale”* tenutosi a Benevento il 16 giugno 2014, presso l’Università degli studi del Sannio
- intervento al Convegno *“Riformare il lavoro pubblico: temi, modelli e proposte”* tenutosi a Napoli il 19 gennaio 2016, presso l’Università degli studi di Napoli Parthenope
- relazione al Convegno *“Nel tunnel della burocrazia italiana: cambiamenti organizzativi e lavoro pubblico”* tenutosi a Napoli il 10 ottobre 2017, presso l’Università degli studi di Napoli Federico II
- relazione al Convegno *“La responsabilità professionale del medico competente”* tenutosi a Napoli il 5/6 aprile 2018, presso l’Unione Industriali
- relazione al Convegno *“Relazioni sindacali e sistema premiale nelle università”* tenutosi a Napoli il 22 giugno 2018, presso l’Università degli studi di Napoli Federico II
- è stato ammesso a partecipare al “XXII CONGRESSO MONDIALE DELLA ISLSSL”, svoltosi a Torino dal 4 al 7 settembre 2018, su *“Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security”* con un paper su *“La democrazia sindacale nell’era della quarta rivoluzione industriale”*
- relazione al Convegno dal titolo *“Customer satisfaction e sistema di valutazione: la normativa”* *“Cambiamenti organizzativi e soddisfazione degli utenti nelle Università: esperienze e proposte”* tenutosi a Napoli il 22 gennaio 2019, presso l’Università degli studi di Napoli Federico II

- relazione al Convegno su “*Scarso rendimento: fattispecie e rimedi*” tenutosi a Trento il 2 maggio 2019, presso l’Università di Trento
- è stato ammesso a partecipare “*6th International Seminar on International and Comparative Labour Law*” su “*The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era*” tenutosi a Venezia dal 27 al 31 Maggio 2019, presso l’Università Ca’ Foscari Venezia
- relazione dal titolo “*Innovazioni tecnologiche e lavoro nelle pubbliche amministrazioni*” al Seminario nazionale avvocati Inail “*Lo sviluppo tecnologico: opportunità e rischi*” il 29 novembre 2019
- relazione dal titolo “*Lo smart working e l’emergenza sanitaria*” al Convegno su “*Lo sviluppo tecnologico: opportunità e rischi*” svolto mediante Microsoft Teams il 24 aprile 2020, Università degli studi di Napoli Federico II
- relazione dal titolo “*Telelavoro e smart working tra dinamiche organizzative e identità giuridica*” al Convegno su “*Tutela della salute pubblica e rapporti di lavoro*” svolto mediante Microsoft Teams il 29 e 30 ottobre 2020, Università degli studi di Napoli Federico II
- coordinamento dell’incontro su “*Rappresentanza e mercati transizionali del lavoro: nuovi soggetti, obiettivi e funzioni*” svolto il 12 aprile 2021 e proiettato sul canale Youtube DEAL Unimore

PREMI E RICONOSCIMENTI

Nel 2017 vince il Premio «Massimo D'Antona», bandito dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, per la migliore “opera prima” in Diritto del Lavoro, anni 2015-2016

PUBBLICAZIONI

MONOGRAFIA

1. *Contratto di lavoro pubblico, potere organizzativo e valutazione*, Giappichelli, 2016, ISBN 9788892104761

CONTRIBUTI IN RIVISTA

2. *Selezione di massime sulla contrattazione collettiva nazionale nel pubblico impiego*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2006, p. 749 ss.
3. *Note in margine alla proposta dell’Anci sulla valutazione del personale*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2008, p. 173 ss.
4. *Commento all’art. 3 d.lgs. 81/2008*, in Zoppoli L., Natullo G., Pascucci P. (a cura di), *Le nuove regole per la salute e la sicurezza dei lavoratori*, I edizione, 2008, p. 86 ss.
5. *Commento agli artt. 41 - 42 d.lgs. n. 81/2008*, in Zoppoli L., Natullo G., Pascucci P. (a cura di), *Le nuove regole per la salute e la sicurezza dei lavoratori*, I edizione, 2008, p. 286 ss.
6. *La giurisprudenza in tema di dirigenza pubblica*, in *Quaderni di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali*, 2009, 31, p. 329 ss.
7. *I contratti collettivi per il personale docente e non docente della scuola stipulati nel quadriennio 2006-09*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2009, p. 449 ss.
8. Coautore insieme al prof. Rosario Santucci del saggio dal titolo *Valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa*, in Zoppoli L. (a cura di), *Ideologia e tecnica nella riforma del lavoro pubblico*, Editoriale Scientifica, 2009, p. 275 ss.
9. *Valutazione e responsabilità della dirigenza pubblica nel d.lgs. 150/2009: l’applicazione a Regioni ed Enti locali*, in *Le istituzioni del federalismo*, 2009, p. 1067 ss.
10. *L’impiego dei controlli difensivi e la protezione della sfera personale del dipendente*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2010, p. 187 ss.
11. *Dirigenza, donne ed immigrati tra peculiarità, discriminazioni ed opportunità*, in Santucci R., Natullo G., Esposito V., Saracini P. (a cura di), *“Diversità” culturali e di genere nel lavoro tra tutele e valorizzazioni*, FrancoAngeli, 2010, p. 195 ss.
12. *Commento all’art. 3 d.lgs. 81/2008*, in Zoppoli L., Natullo G., Pascucci P. (a cura di), *Le nuove regole per la salute e la sicurezza dei lavoratori*, II edizione aggiornata al d.lgs. 106/09, 2010, p. 91 ss.
13. *Commento agli artt. 41 – 42 d.lgs. n. 81/2008*, in Zoppoli L., Natullo G., Pascucci P. (a cura di), *Le nuove regole per la salute e la sicurezza dei lavoratori*, II edizione aggiornata al d.lgs. 106/09, 2010, p. 337 ss.

14. *Il personale di vigilanza: divieto di controlli occulti e possibili controlli difensivi*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2010, p. 579 ss.
15. *Dirigenza ed immigrati tra peculiarità, discriminazioni ed opportunità*, in Viscomi A. (scritti raccolti da), *Diritto del lavoro e società multiculturale*, Editoriale Scientifica, 2011, p. 321 ss.
16. *Brevi note sul progetto di modifica del Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro adottato dalla Regione Emilia Romagna*, in www.dirittiregionali.org, 2011
17. *La gestione premiale nella sanità pubblica e privata: quali spazi per la flessibilità?*, in Liguori, Zoppoli A. (a cura di), *La sanità flessibile*, Editoriale Scientifica, 2012, p. 257 ss.
18. *Obbligazione lavorativa e “performance” individuale del dipendente pubblico*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2013, p. 669 ss.
19. *La determinazione della “performance individuale” del dipendente pubblico: tecniche, opportunità e aporie*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2013, p. 355 ss.
20. *Rappresentatività, contratto collettivo e democrazia sindacale nel lavoro pubblico: le incertezze della giurisprudenza di merito*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2013, p. 626 ss.
21. *Valutazione (lavoro pubblico)*, in *Digesto delle Discipline Privatistiche, Sezione Commerciale, Aggiornamento*, Utet, 2017, p. 512 ss.
22. *Il lavoro a tempo determinato del dirigente privato e pubblico*, in Zoppoli L. Saracini (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a termine*, Editoriale Scientifica, 2017, p. 141 ss. e in *Diritto delle Relazioni industriali*, 2019, p. 1081 ss.
23. *Il nuovo lavoro occasionale e la disciplina sui contratti a termine: qualche spunto di riflessione*, in Zoppoli L. Saracini (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a termine*, Editoriale Scientifica, 2017, p. 205 ss.
24. *Prime riflessioni sulla nuova disciplina del lavoro occasionale*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, 2017, p. 759
25. *Performance: strumenti per la misurazione e verifica*, in *Libro dell'anno del diritto 2018*, Treccani, 2018, p. 342 ss.
26. *La valutazione delle performance: programmazione degli obiettivi e gestione premiale*, in Marco Esposito, Vincenzo Luciani, Antonello Zoppoli e Lorenzo Zoppoli (a cura di), *La riforma dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, Giappichelli, 2018, p. 370 ss.
27. *Lavoro occasionale*, in Marco Esposito, Vincenzo Luciani, Antonello Zoppoli e Lorenzo Zoppoli (a cura di), *La riforma dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, Giappichelli, 2018, p. 221 ss.
28. *La valutazione della dirigenza pubblica all'esame della Cassazione*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2019, p. 103 ss.
29. *La valutazione del personale dirigente*, in commentario Amoroso, Di Cerbo, Fiorillo, Maresca (a cura di), *Diritto del Lavoro, III, Lavoro Pubblico*, a cura di Fiorillo, Giuffrè, 2019, p. 792 ss.

30. *I criteri di adeguamento ai principi di carattere generale delle pubbliche amministrazioni diverse dallo Stato*, in commentario Amoroso, Di Cerbo, Fiorillo, Maresca (a cura di), *Diritto del Lavoro*, III, *Lavoro Pubblico*, a cura di Fiorillo, Giuffrè, 2019, p. 1052 ss.
31. *Gli incarichi dirigenziali: conferimento, rinnovo e revoca*, (autore dei parr. da 2 a 9), in commentario Amoroso, Di Cerbo, Fiorillo, Maresca (a cura di), *Diritto del Lavoro*, III, *Lavoro Pubblico*, a cura di Fiorillo, Giuffrè, 2019, p. 973 ss.
32. *La valutazione del personale non dirigente*, in *Atti delle Giornate di Studio AIDLaSS*, dal titolo “*La Retribuzione*”, tenutosi a Palermo dal 17 al 19 maggio 2018, Giuffrè, 2019, p. 594 ss.
33. *Innovazioni tecnologiche e lavoro nelle pubbliche amministrazioni* (autore dei parr. da 6 a 11), in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 2, 2020, p. 312 ss.
34. *Rendimento esigibile, performance e licenziamento individuale: le peculiarità del lavoro pubblico*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 3, 2020, p. 799 ss.
35. *Lavoro pubblico e trasformazione digitale*, in *SINAPPSI*, 2020, p. 38 ss.
36. *Covid-19 e riders: i primi sussulti della giurisprudenza di merito*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2020, p. 376 ss.
37. *Lo Statuto dei lavoratori alla prova di “Industria 4.0”: brevi riflessioni sulla c.d. disintermediazione sindacale*, in *Quaderni della Rivista Diritti Lavori Mercati*, 2020, p. 345 ss.
38. *Some thoughts on industry 4.0 and trade unions*, in *The Future of Work: Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era*, edited by Prof. Adalberto Perulli and Prof. Tiziano Treu, 2021, p. 315 ss.
39. *Tempestività degli obiettivi, obbligo di valutazione e danno da perdita di chance: il punto di vista della giurisprudenza di merito*, in *Il lavoro nella pubblica amministrazione*, 2021, p. 121 ss.
40. *La problematica disciplina degli incarichi dirigenziali*, in Fabozzi, Sigillò Massara (a cura di), *Scritti in onore di Roberto Pessi*, Cacucci, 2021, p. 1625 ss.
41. *Telelavoro e smart working tra dinamiche organizzative e identità giuridica*, di prossima pubblicazione in *Quaderni Della Rivista Diritti Lavori Mercati*
42. *Il lavoro agile “ordinario” tra accordo individuale e (in)derogabilità della norma*, di prossima pubblicazione in *Lavoro Diritti Europa*