

CURRICULUM VITAE

ANNA FENOGLIO

POSIZIONE ATTUALE

Anna Fenoglio è **professoressa associata** di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino.

È titolare del corso di Diritto del lavoro e del Laboratorio in Consulenza del lavoro nel corso di laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane. È inoltre titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro a distanza nel corso di laurea a ciclo unico in Giurisprudenza e nel corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione nonché dell'omonimo corso presso la sede distaccata di Cuneo.

Con il ruolo di Coordinatore, ha fatto parte del Comitato Scientifico del Master di I livello in Consulenza del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino in collaborazione con l'Università del Piemonte Orientale. È inoltre membro del Comitato Scientifico del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, organizzato dal Dipartimento di Culture, politica e società dell'Università di Torino in collaborazione con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Gruppo Piemonte - e con il patrocinio della Provincia di Torino.

1. TITOLI RELATIVI AL PERCORSO FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il 25 settembre 2008 si è laureata in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Torino discutendo una tesi in Diritto Comunitario del Lavoro intitolata "*La disciplina del contratto di lavoro a termine fra diritto interno e diritto comunitario*", conseguendo la votazione di 110/110 con lode e menzione (relatore: Prof. Massimo Roccella).

Il 17 dicembre 2008 ha superato il concorso per l'ammissione al dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – XXIV ciclo (commissione giudicatrice composta dai proff. M.T. Carinci, V. Ferrante e G. Loy), ottenendo un posto con borsa di studio. Ha frequentato il corso di dottorato e svolto la ricerca intitolata "*Legge, autonomia collettiva e autonomia individuale nella disciplina dell'orario di lavoro*" (relatrice: prof.ssa L. Castelvetti; correlatore: prof. A. Boscati). Il 24 febbraio 2012 ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali, con giudizio di eccellenza da parte

della commissione esaminatrice (composta dai proff. E. Gragnoli, D. Izzi, E.M. Mastinu).

Nell'estate 2010 ha ottenuto la borsa di studio per la partecipazione al Seminario internazionale di diritto del lavoro comparato Pontignano XXVII sul tema "*Health and Safety at work*", organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, con il patrocinio dell'Università degli Studi di Cassino e dell'*European Institute of Social Security* (Gaeta, 20 – 23 luglio 2010).

In seguito a selezione pubblica bandita in data 10 novembre 2011 dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Torino, il 13 dicembre 2011 è risultata vincitrice di un assegno per attività di ricerca di durata annuale con il progetto "*Regole e deroghe nella disciplina dell'orario di lavoro tra ordinamento nazionale ed europeo*" (responsabile scientifico: prof.ssa Mariapaola Aimo).

In seguito a selezione pubblica bandita in data 13 novembre 2012 dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino, il 15 gennaio 2013 è risultata vincitrice di un assegno per attività di ricerca di durata biennale, cofinanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca – XV tornata, con il progetto "*La cessazione del rapporto di lavoro: una lettura di genere delle innovazioni introdotte dalla legge n. 92/2012*" (responsabile scientifico: prof.ssa Daniela Izzi).

Nel marzo 2013 è stata ammessa all'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLSS) in qualità di socio.

In seguito a selezione pubblica bandita in data 24 dicembre 2013 dall'Università degli Studi di Torino, il 17 aprile 2014 è risultata vincitrice di un posto da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino, ove ha preso servizio il 30 aprile 2014. Tale contratto è stato prorogato fino al 31 dicembre 2017 ai sensi dell'art. 4, comma 3 del D.L. 244/2016.

Il 28 marzo 2017 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale come professore di seconda fascia, ottenendo un giudizio di eccellenza dalla unanime Commissione giudicatrice composta dai proff. Carlo Zoli, Marina Brollo, Lorenzo Gaeta, Pietro Lambertucci, Luigi Menghini.

Il 1 dicembre 2017 ha preso servizio in qualità di Professore Associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino

Al fine di rafforzare la preparazione didattica e individuare nuove e innovative modalità di insegnamento, nell'a.a. 2019/20 ha frequentato il Percorso Formativo IRIDI - Incubatore per la Ricerca e lo sviluppo della Didattica, ottenendo alla fine del percorso il relativo *badge* attestante le conoscenze e competenze sviluppate nell'ambito dell'innovazione della didattica universitaria.

A partire dal luglio 2021 è socia della *Labour Law Community*.

2. PRINCIPALI ATTIVITÀ DIDATTICHE

È titolare (a partire dall'a.a. 2015-2016) dell'insegnamento di Diritto del lavoro nel corso di laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane (già corso di laurea in Scienze dell'amministrazione e consulenza del lavoro); per gli a.a. 2016/2017 e 2017/2018 tale insegnamento è stato mutuato per il corso di laurea di Diritto per le imprese e le istituzioni.

Nell'ambito del corso di laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane è inoltre titolare (a partire dall'a.a. 2017-2018) del Laboratorio in Consulenza del lavoro.

È titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro (a distanza) nel corso di laurea a ciclo unico in Giurisprudenza (dall'a.a. 2018/19) e nel corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione (a partire dall'a.a. 2014-2015), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino. Dall'anno accademico 2015-16 è inoltre titolare del medesimo insegnamento nel corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione presso la sede distaccata di Cuneo e co-titolare nel corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione presso la sede di Biella.

Per l'a.a. 2017/18 è stata e contitolare del corso di Diritto del lavoro erogato per il corso di laurea in Scienze del Diritto Italiano ed Europeo presso la sede distaccata di Cuneo.

Nell'a.a. 2013-2014, in seguito al superamento del concorso bandito il 3 settembre 2013 per il conferimento dell'incarico, è stata professore a contratto di Diritto della previdenza sociale nei corsi di laurea in Scienze dell'amministrazione e consulenza del lavoro e in Servizio Sociale del Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino.

A partire dall'a.a. 2010-2011 è stata titolare di contratti per l'assistenza didattica finalizzati alla predisposizione dei materiali e all'erogazione del corso di Diritto della Previdenza Sociale a distanza nell'ambito del Corso di laurea in Scienze dell'amministrazione *on line* istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino (selezioni pubbliche bandite in data 21 dicembre 2010, 11 gennaio 2012, 24 settembre 2012 e 12 febbraio 2014): nell'ambito di tali contratti si è occupata della preparazione del materiale didattico oggetto delle lezioni impartite a distanza, ha svolto lezioni in presenza, ha predisposto e corretto le esercitazioni periodicamente sottoposte agli studenti, ha fornito un supporto allo studio per gli studenti e ha partecipato alle commissioni d'esame.

Dall'ottobre 2008 è stata cultrice della materia presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino, ove ha prestato attività di assistenza alla didattica ai corsi di Diritto del lavoro, Diritto del lavoro nell'Unione europea e di Diritto della Previdenza Sociale. Nel triennio 2009-2011 è stata altresì cultrice della materia presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

Nell'ambito della *didattica di terzo livello*, il 10 maggio 2021 ha tenuto una relazione su “*il diritto alle ferie nel contesto nazionale ed europeo*” nell'ambito del corso P21036 dedicato a “L'orario di lavoro e le ferie” organizzato dalla Scuola superiore di magistratura per la formazione permanente dei magistrati.

È stata titolare di un incarico di insegnamento per l'organizzazione e lo svolgimento delle lezioni appartenenti ad un modulo didattico dedicato al tema “Contratto di lavoro subordinato e recesso” nell'ambito del Dottorato di Ricerca in “*Diritto, Persona e Mercato*” istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino (a.a. 2016-2017).

È inoltre titolare di alcuni incarichi di docenza in Master di primo e di secondo livello. In particolare, ha insegnato:

- nell'ambito del Master in apprendistato di alta formazione e ricerca in “*Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane*” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino in collaborazione con l'Università del Piemonte Orientale con finanziamento della Regione Piemonte (a.a. 2015/16-2016/17);
- nell'ambito delle diverse edizioni del Master di II livello in “*Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane*” organizzato prima dalla Facoltà di Scienze Politiche e poi dal Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino, in collaborazione con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale e con la Provincia di Torino (a partire dal 2010 fino ad oggi);
- nell'ambito del Master Universitario di II livello in “*Relazioni industriali e gestione delle risorse umane nelle aziende del settore creditizio e finanziario*” organizzato a Roma da Universitas Mercatorum (Università Telematica delle Camere di Commercio Italiane), in *partnership* con Abi e Abi Formazione e diretto dal prof. Angelo Pandolfo (gennaio 2013).

Ha inoltre svolto attività di docenza:

- nell'ambito di un corso di formazione rivolto al personale della Regione Valle d'Aosta, organizzato dall'Università della Valle d'Aosta in convenzione con la Regione Valle D'Aosta (novembre – dicembre 2012);
- nell'ambito delle diverse edizioni del corso di aggiornamento e preparazione all'esame di Stato per l'esercizio della libera professione di consulente del lavoro organizzato dall'Ordine dei consulenti del lavoro di Torino (a partire dal novembre 2014 fino ad oggi);
- nell'ambito del Corso Universitario di Aggiornamento Professionale (CUAP) “Diritto dell'economia” istituito dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino erogato a favore dei dirigenti dell'Associazione sindacale Unione Italiana del Lavoro Turismo Commercio e Servizi (UILTuCS) nell'a.a. 2020-21.

3. PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA

Progetti di ricerca nazionali o internazionali

È titolare del Finanziamento per le Attività di Base di Ricerca – FFABR istituito dall'art. 1, comma 295, legge n. 232/2016.

È stata componente del gruppo di ricerca nazionale “*Per un invecchiamento lavorativo sostenibile - Invecchiare lavorando: una sfida possibile*”, coordinato dalla prof.ssa D. Izzi, nell'ambito del progetto di ricerca nazionale #HackUnitofoAgeing, promosso nel 2016 dall'Università degli Studi di Torino per valorizzare la ricerca di tutte le Università e degli organismi di ricerca nazionali dedicata all'Ageing e per favorire la collaborazione con imprese e istituzioni dei territori per realizzare prodotti, servizi, soluzioni e strategie innovative in grado di offrire maggiori opportunità per un invecchiamento sano e attivo. Il gruppo di ricerca, che è composto da docenti appartenenti a varie Università italiane, ha carattere multidisciplinare e ha ottenuto il supporto di organi e istituzioni di rilievo (ABI, CeRP - Collegio Carlo Alberto, CISL Torino, CGIL Torino, Consiglieria di parità della Regione Piemonte, INAIL Piemonte, INPS Piemonte, ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, UIL Torino).

È stata inoltre componente dell'Unità di ricerca costituita presso l'Università degli Studi di Genova (sotto il coordinamento della prof.ssa G. De Simone) del Progetto di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2010 -2011 "LEGAL_frame_WORK Lavoro e legalità nella società dell'inclusione" (coordinatore nazionale: prof.ssa D. Gottardi), attivo dal 2010 al 2015. Obiettivo della ricerca, che ha coinvolto molteplici Università italiane e straniere, è stato quello di analizzare gli strumenti di lotta alla irregolarità del lavoro e nel lavoro e di promozione del lavoro regolare non solo in prospettiva teorica, ma anche pratico-applicativa, al fine di elaborare utili linee guida per gli *stakeholders* in materia (istituzioni e parti sociali). In particolare, l'unità costituita presso l'Università di Genova si è occupata di approfondire il tema delle funzioni e del funzionamento dei sistemi di prevenzione, di controllo e di repressione nella lotta contro il lavoro irregolare e per lo sviluppo del lavoro regolare. I risultati della ricerca svolta dall'Università genovese sono stati presentati nell'ambito di due convegni tenutisi il 13 e il 14 novembre 2015. Al Progetto di ricerca è dedicata un'apposita sezione sul portale <http://olympus.uniurb.it>.

Nel biennio 2009-2010 è stata inoltre componente del gruppo di ricerca costituito (sotto il coordinamento dei proff. M.G. Garofalo e M. Roccella, presso l'Università di Bari e quella di Torino, con il finanziamento di Fiom-Cgil) ai fini della redazione del *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici* sottoscritto il 20 gennaio 2008. Nell'ambito di tale volume, edito nel 2010 per i tipi di Cacucci, si è occupata di analizzare la Sezione IV, Titolo III, che regola l'orario di lavoro; la Sezione IV, Titolo VIII, che disciplina la risoluzione del rapporto di lavoro; l'articolo 5, Sezione IV, Titolo II, relativa agli addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia.

Progetti di ricerca locali

È responsabile scientifico:

- del gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino operante dal 2021 al 2023, relativo al progetto di ricerca *“Digitalizzazione e lavoro: nuovi spazi di autonomia organizzativa nella subordinazione”*.
- del gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino operante dal 2018 al 2020, relativo al progetto di ricerca *“Quarta rivoluzione industriale e rapporti di lavoro”*.

È attualmente componente dei seguenti gruppi di ricerca locali:

- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa D. Izzi, operante dal 2019 al 2021, relativo al progetto di ricerca *“I primi frutti normativi del Pilastro europeo dei diritti sociali: una nuova stagione per la politica sociale dell’Unione?”*

È stata inoltre componente dei seguenti gruppi di ricerca locali:

- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa M. Aimo, operante dal 2017 al 2019, relativo al progetto di ricerca *“Il Jobs Act alla prova: flessibilità in entrata e flessibilità organizzativa”*;
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa D. Izzi, operante dal 2017 al 2019, relativo al progetto di ricerca *“Istanze del mercato integrato europeo e tutela dei diritti sociali”*.
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa M. Aimo, operante dal 2016 al 2017, relativo al progetto di ricerca *“Il diritto del lavoro dopo il c.d. Jobs Act: il cantiere normativo è chiuso?”*;
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa D. Izzi, operante dal 2015 al 2016, relativo al progetto di ricerca *“Il cantiere aperto delle riforme del lavoro tra esigenze di semplificazione e nuove formule di flessibilità”*;
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa M. Aimo, operante dal 2013 al 2014, relativo al progetto di ricerca *“Promozione dell’occupazione tra incentivi e controlli”*.
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dalla prof.ssa D. Izzi, operante dal 2012 al 2013, relativo al progetto di ricerca *“Il ruolo della Corte di giustizia nello sviluppo del diritto sociale europeo”*;
- gruppo di ricerca locale istituito presso l'Università degli Studi di Torino e coordinato dal prof. M. Roccella, operante dal 2009 al 2011, relativo al progetto di ricerca dal titolo *“Trasformazioni dell’impresa, esternalizzazioni e diritto del lavoro”*.

4. INTERVENTI A CONVEGNI E SEMINARI

Nell'ambito della "Scuola di Cittadinanza Torino-Cuneo 2021" organizzata dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino, il 29 aprile 2021 ha svolto la relazione "*Dallo smart working emergenziale al lavoro agile: problemi e prospettive*".

Su invito del Cirsde, il 19 gennaio 2021 è intervenuta nel webinar intitolato *Smart working emergenziale: aspetti giuridici e psicosociali*, organizzato dall'ufficio Cooperazione e pace della Città di Torino insieme all'ong ISCOS nel quadro del progetto europeo *Recognize and Change*, il cui obiettivo è quello di promuovere una cultura di contrasto alle discriminazioni e alla violenza, in particolare quelle basate sul genere e sulle migrazioni.

Nell'ambito del convegno *Diritti e doveri di fronte all'emergenza Covid-19* organizzato dalla Scuola di Cittadinanza 2020 del Dipartimento di Giurisprudenza, l'11 giugno 2020 ha tenuto un intervento intitolato *Covid-19 e diritti dei lavoratori: le misure predisposte per fronteggiare l'emergenza*.

Nel Ciclo di seminari sullo *Smart working* promosso dall'Istituto per la Memoria e la Cultura del Lavoro, dell'Impresa e dei Diritti Sociali (ISMEL) in collaborazione con l'Associazione di Direzione del Personale (AIDP) Gruppo Piemonte, il 22 maggio 2020 ha tenuto un intervento sul tema *Smart working e tempo di lavoro* (<http://www.ismel.it/multimedia/436-ciclo-di-seminari-sullo-smart-working.html>).

Nell'ambito del seminario di studi *Il lavoro e l'organizzazione aziendale nell'Impresa 4.0* organizzato dalla Camera di Commercio di Torino unitamente all'Università degli Studi di Torino e tenutosi il 5 dicembre 2017, ha svolto un intervento intitolato *Il tempo di lavoro dinanzi alla rivoluzione digitale* (<https://www.to.camcom.it/lavoro4-0>).

In qualità di membro dell'unità di ricerca di Genova del Progetto di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2010 - 2011 *LEGAL_frame_WORK Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*, il 13 novembre 2015 ha svolto un intervento nell'ambito del convegno tenutosi presso l'Università di Genova *Le dimissioni di lavoratori e lavoratrici: libertà, eguaglianza, conciliazione tra lavoro e famiglia*, illustrando i risultati della ricerca empirica svolta.

Nell'ambito della settima conferenza internazionale ESPAnet Italia 2014 (*the Network for the European Social Policy Analysis*) dedicata al tema "*Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni*" svoltasi a Torino nei giorni 18-20 settembre 2014, ha presentato un *paper* giudicato positivamente dagli organizzatori e ammesso alla discussione nell'ambito della quindicesima sessione intitolata "*Gender, Family and Care Policies in Spain and Italy Post-Economic Crisis*" (coordinata dalle prof.sse Margarita León e Manuela Naldini). Il testo della relazione, intitolata "*Conciliazione vita-lavoro e incremento dell'occupazione femminile: una via*

per uscire dalla crisi” è pubblicato su http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2014/sessioni/sessione_15/Fenoglio.pdf).

Nell’ambito del progetto di ricerca “*Cittadinanza: diritto o privilegio?*” realizzato dalla Scuola di Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico Sociali dell’Università degli Studi di Torino, il 28 maggio 2014 ha svolto un intervento intitolato “*Verso una cittadinanza di genere: misure di sostegno per il mantenimento dell’occupazione delle donne*”. Il testo e il video della relazione sono pubblicati alla pagina <http://campuscittadinanze.eu/disciplina-diritto/>

In qualità di vincitrice della borsa di studio intitolata agli avvocati Carlo Russo e Agostino Pacchiana Parravicini conferita dal Centro Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano” (sezione Piemonte) e dall’associazione Avvocati Giuslavoristi Italiani (sezione Piemonte e Valle d’Aosta), il 6 dicembre 2011 – in occasione del convegno annuale organizzato dalla Sezione Piemonte del Centro Studi sul tema “*Le nuove relazioni sindacali dopo l’accordo interconfederale del 28/6/2011 e l’art. 8 del d.l. 138/2011*” – ha svolto una relazione intitolata “*La contrattazione aziendale in deroga dopo l’accordo interconfederale del 28 giugno 2011 e dopo l’art. 8 della l. n. 148/2011*”. In testo dell’intervento è pubblicato su http://www.csdn.it/images/stories/relazioni/relazione_dssa_fenoglio.pdf.

5. PARTECIPAZIONE AD ORGANI COLLEGIALI

Comitati scientifici e ruoli di coordinamento

Negli a.a. 2015-2016/2016-17/2017-18 ha rivestito l’incarico di Coordinatore Scientifico e Didattico del Master di I livello di Consulenza del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane, organizzato dall’Università di Torino in collaborazione con l’Università del Piemonte Orientale e finanziato dalla Regione Piemonte con D.D. n. 903 del 26/11/2015 nell’ambito del Bando Alta Formazione in Apprendistato. Titolare dell’incarico di progettazione del Master, ha partecipato attivamente alla predisposizione del progetto formativo sottoposto all’Ateneo torinese e alla Regione Piemonte, ottenendone così il finanziamento. È stata membro del Comitato Scientifico del Master e responsabile dell’attività di docenza di alcuni moduli didattici.

A partire dall’a.a. 2014-2015 fa parte del Comitato Scientifico del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, organizzato dal Dipartimento di Culture, Politica e Società dell’Università degli Studi di Torino in collaborazione con l’Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Gruppo Piemonte - e con il patrocinio della Provincia di Torino.

Partecipazione a Commissioni e incarichi individuali

A partire dall'a.a. 2018/2019 è responsabile del tutorato dei tirocini curriculari e extracurriculari nell'ambito del Corso di laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane.

A partire dall'a.a. 2016-2017 fa parte della Commissione Monitoraggio e Riesame del Corso di laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane (già Scienze dell'Amministrazione e Consulenza del Lavoro) dell'Università degli Studi di Torino.

Dall'a.a. 2015-2016 all'ottobre 2017 ha fatto parte della Commissione Didattica Paritetica della Scuola di Scienze giuridiche, politiche ed economico sociali dell'Università degli Studi di Torino, competente a svolgere attività di monitoraggio dell'offerta formativa e della qualità della didattica, nonché dell'attività di servizio agli studenti da parte dei docenti.

Dall'a.a. 2011-2012 all'a.a. 2013-2014 è stata rappresentante degli assegnisti di ricerca del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino.

6. TERZA MISSIONE

Fra le attività di *Public Engagement* svolte al fine di mettere in connessione il mondo della ricerca con la società si segnala:

- La partecipazione al progetto Scuola di Cittadinanza – Torino e Cuneo 2021 (tenutosi nell'a.a. 2021-21), organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino.
- La partecipazione (il 22 maggio 2020) al Ciclo di seminari sullo *Smart working* promosso dall'Istituto per la Memoria e la Cultura del Lavoro, dell'Impresa e dei Diritti Sociali (ISMEL) in collaborazione con l'Associazione di Direzione del Personale (AIDP) Gruppo Piemonte;
- La partecipazione al progetto Scuola di Cittadinanza - Torino 2020 (tenutosi nell'a.a. 2019-20), organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino: un ciclo di incontri su alcuni grandi temi connessi ai diritti e doveri di cittadinanza, presenti nel dibattito pubblico, affrontati attraverso incontri rivolti a tutti i cittadini desiderosi di avvicinarsi in modo più consapevole e informato alle questioni trattate. Ad ogni incontro ha seguito un momento di confronto sullo stesso tema, più specificamente rivolto agli insegnanti della scuola secondaria ma aperto alla partecipazione di tutti i cittadini;
- L'organizzazione del convegno “Viaggio alle origini della previdenza” e della mostra di documenti tenutasi dal 28 settembre al 31 ottobre 2018 nei locali della Biblioteca Norberto Bobbio presso il Campus Luigi Einaudi: nella mostra e nel

convegno di presentazione sono stati presentati documenti sull'origine della previdenza nel nostro Paese;

- Il ruolo di coordinatore ricoperto nel Master in apprendistato di alta formazione e ricerca in “*Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane*” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino in collaborazione con l'Università del Piemonte Orientale con finanziamento della Regione Piemonte (a.a. 2015/16-2016/17): tale Master ha consentito l'assunzione degli studenti con contratto di apprendistato presso Studi di Consulenza del lavoro.

7. ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DI RICERCA

L'attività di ricerca si è concentrata su diverse aree tematiche. Fra queste spicca la disciplina dell'orario di lavoro, oggetto di saggi pubblicati su riviste nazionali e straniere e di capitoli di libri, nonché della monografia “L'orario di lavoro tra legge e autonomia privata”, Napoli, ESI, 2012 (pubblicata dopo la preventiva approvazione di due *referee* anonimi). Tale opera dedica ampio rilievo all'intrecciarsi delle fonti (unieuropree, internazionali, costituzionali, ordinarie e negoziali) che regolano la disciplina dell'orario di lavoro, soffermandosi sul peculiare ruolo attribuito dal legislatore italiano alla contrattazione collettiva e all'autonomia individuale. La monografia si caratterizza inoltre per l'attenzione riservata ai problemi irrisolti del diritto sindacale italiano, che si ripercuotono inevitabilmente anche in materia di orario. La spinta verso il decentramento contrattuale, fattasi negli ultimi anni sempre più marcata, è peraltro oggetto anche di un saggio nel quale sono analizzate le implicazioni derivanti dall'incremento del ruolo attribuito alla contrattazione di prossimità.

Oggetto dell'attività scientifica è stata altresì la disciplina dei contratti di lavoro *non standard* ed in particolare il contratto di lavoro a tempo parziale, il contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato e il contratto di lavoro a termine. A quest'ultimo sono dedicati vari scritti, volti ad analizzarne la continua evoluzione normativa e giurisprudenziale nell'ordinamento italiano ed europeo, con particolare riguardo all'applicazione di tale contratto nel settore pubblico. Le più recenti novità normative introdotte in materia di tipologie contrattuali c.d. atipiche sono state inoltre analizzate in una prospettiva *gender sensitive* con cui si è cercato di verificarne il possibile impatto sulla partecipazione delle donne alla vita economica del Paese. Tale “lettura di genere” è stata condotta anche con riguardo ad altri istituti normativi, in materia di instaurazione, svolgimento e risoluzione del rapporto di lavoro.

Nell'ambito del delicato tema del recesso, particolare attenzione è rivolta alle dimissioni dei lavoratori, cui sono dedicati due saggi con i quali i vari interventi riformatori intervenuti in materia sono analizzati anche alla luce dei risultati emersi dallo svolgimento di un'analisi empirica condotta nell'ambito del Progetto di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2010 -2011 "LEGAL_frame_WORK Lavoro e legalità nella società dell'inclusione".

Gran parte della produzione scientifica è accomunata dall'attenzione mostrata verso la dimensione sovranazionale comunitaria e comparata della disciplina, testimoniata anche dalla redazione della “Rassegna della giurisprudenza della Corte di Giustizia”, pubblicata a partire dal 2012 nella rivista “Diritto e pratica del lavoro”.

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI

Monografie

1. *L'orario di lavoro tra legge e autonomia privata*, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, 2012, pagine I-280 [monografia sottoposta al giudizio di due *referee* anonimi e alla valutazione di una commissione di lettura; collana *Quaderni del dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino*; codice ISBN 978-88-495-2490-1].

Saggi e scritti pubblicati in riviste scientifiche o in opere collettanee

2. *Il contratto a tempo determinato nel pubblico impiego: luci ed ombre della recente riforma legislativa*, in *Lavoro e Diritto*, 2009, p. 283 – 300 [codice ISSN 1120-947X].
3. *Il lavoro a termine di nuovo nell'occhio del ciclone: osservazioni sulla legge 3 agosto 2009, n. 102*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2010, I, p. 175 – 190 [codice ISSN 0392-7229].
4. (con V. Bavaro) *Commento all'articolo 5 (Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia), Sezione IV, Titolo II, Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori*, in M.G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, p. 335 – 344. [codice ISBN 978-88-8422-970-0]
5. *Commento agli articoli 1 (Entrata ed uscita), 2 (Contrazione temporanea dell'orario di lavoro), 3 (Sospensione ed interruzione del lavoro), 4 (Recuperi), 5 (Orario di lavoro), 6 (Reperibilità), 7 (Lavoro straordinario, notturno e festivo), 8 (Riposo settimanale), 9 (Festività), 10 (Ferie), Sezione IV, Titolo III, Orario di lavoro*, in M.G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, p. 349 – 399. [codice ISBN 978-88-8422-970-0]
6. *Commento agli articoli 1 (Preavviso di licenziamento e dimissioni), 2 (consegna dei documenti alla cessazione del rapporto di lavoro), 3 (certificato di lavoro), 4 (indennità in caso di morte), 5 (trattamento di fine rapporto), Sezione IV, Titolo VIII, Risoluzione del rapporto di lavoro (artt. 1 – 5)*, in M.G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, p. 655 – 664. [codice ISBN 978-88-8422-970-0]
7. *Le ferie: dalle recenti sentenze della Corte di giustizia nuovi spunti di riflessione sulla disciplina italiana*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2010, p. 450 – 465 [codice ISSN 1126-5760].
8. *The working time directive and its interpretation: another major piece in the European social rights puzzle*, in *European Journal of Social Law*, 2011, p.

- 215 – 226 [saggio sottoposto a procedura di referaggio anonimo; codice ISSN 2033-9755].
9. Una giurisprudenza creativa: il contratto a termine nel pubblico impiego e il regime sanzionatorio, in *Note Informative*, n. 52, 2011, p. 46 – 53 [codice ISSN 2239-6519].
 10. *Dimissioni in bianco e art. 18 dello Statuto*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2011, II, p. 579 – 585 [codice ISSN 0392-7229].
 11. *Le nuove relazioni sindacali dopo l'accordo interconfederale del 28/06/2011 e l'art. 8 d.l. 138/2011*, in *Diritto e lavoro nelle Marche*, 2012, p. 71 – 77 [codice ISSN 1824-193X].
 12. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del primo semestre 2012*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2012, n. 39 (inserto), p. I – XX [codice ISSN: 1591-2132].
 13. *Dalla Corte di giustizia alle Corti Costituzionali europee: riflessioni sul riposo domenicale*, in G. Loy (a cura di), *Lavoro, Europa, diritti*, Roma, Ediesse, 2012, p. 167-178. [codice ISBN 978-88-230-1730-6]
 14. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo semestre 2012, I parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2013, n. 36 (inserto), p. I – XIX [codice ISSN: 1591-2132].
 15. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo semestre 2012, II parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2013, n. 37 (inserto), p. I – XIX [codice ISSN: 1591-2132].
 16. *Lo staff-leasing: dieci anni di (in)applicazione*, in M. Aimo e D. Izzi (a cura di), *Processi di esternalizzazione dell'impresa e tutela dei lavoratori*, in *Nuova giurisprudenza sistematica di diritto civile e commerciale* fondata da W. Bigiavi e diretta da G. Alpa, G. Bonilini, U. Breccia, O. Cagnasso, F. Carinci, M. Confortini, G. Cottino, A. Jannarelli, M. Sesta, Torino, Utet, 2014, p. 471-497 [codice ISBN 978-88-598-1137-4].
 17. *La periodicità del riposo settimanale nuovamente al vaglio della Cassazione*, in *Giurisprudenza italiana*, 2014, p. 2239-2245 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di *referee*) [codice ISSN 1125-3029]; lo scritto è stato successivamente pubblicato anche in *Ragiusan – Rassegna giuridica della sanità*, 2016, fasc. 385-386, pp. 230-233 [codice ISSN: 1120-1762].
 18. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del primo semestre 2013, I parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2014, n. 1 (inserto), p. I-XI [codice ISSN: 1591-2132].
 19. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del primo semestre 2013, II parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2014, n. 2 (inserto), p. I-XV [codice ISSN: 1591-2132].
 20. *Conciliazione vita - lavoro e incremento dell'occupazione femminile: una via per uscire dalla crisi*, Paper for the Espanet Conference “Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni” Università degli Studi di Torino, Torino, 18 – 20 Settembre 2014, in http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2014/sessioni/sessione_15/Fenoglio.pdf, p. 1-23.

21. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo semestre 2013, I parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2014, n. 9 (inserto), p. I-XII [codice ISSN: 1591-2132].
22. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo semestre 2013, II parte*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2014, n. 10 (inserto), p. I-XI [codice ISSN: 1591-2132].
23. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del primo quadrimestre 2014*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2014, n. 30 (inserto), p. I-XVI [codice ISSN: 1591-2132].
24. *Il filo rosa intessuto nel diritto del lavoro: un'analisi gender sensitive degli interventi legislativi dell'ultimo triennio*, in WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", IT, 2015, n. 239, p. 1-45 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di *referee*) [codice ISSN 1594-817X].
25. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo quadrimestre 2014*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2015, n. 1 (inserto), p. I-XV [codice ISSN: 1591-2132].
26. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del terzo quadrimestre 2014*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2015, n. 9 (inserto), p. I-XIX [codice ISSN: 1591-2132].
27. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del primo quadrimestre 2015*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2015, n. 31 (inserto), p. I-XIX [codice ISSN: 1591-2132].
28. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del secondo quadrimestre 2015*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2015, n. 47-48 (inserto), p. I-XV [codice ISSN: 1591-2132].
29. *Nuove modalità di fruizione del congedo parentale: un modello di "flessibilità buona"*, in D. Gottardi, *La conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il rinnovato T.U. n. 151/2001 ai sensi del d.lgs. n. 80/2015*, in L. FIORILLO, A. PERULLI (diretto da), *Il nuovo diritto del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2016, p. 71-84 [codice ISBN 978-88-7524-346-3].
30. *Le dimissioni dal lavoro: corsi e ricorsi storici sotto la lente dell'analisi empirica*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2016, I, p. 253-279 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di *referee*) [codice ISSN 0393-2494].
31. (con F. Savino) *La giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di lavoro, rassegna delle decisioni del terzo quadrimestre 2015*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2016, n. 18 (inserto), p. I-XX [codice ISSN: 1591-2132].
32. (con V. Granaglia) *Rassegna della Corte di Giustizia. Rassegna delle decisioni del primo semestre 2016*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2016, n. 43, p. 2590-2594.
33. *Art. 33. Vita familiare e vita professionale*, in R. Mastroianni, O. Pollicino, S. Allegrezza, F. Pappalardo, O. Razzolini (a cura di), *La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea*, Collana *Le fonti del diritto italiano*, Milano, Giuffrè, 2017, p. 631-642 [codice ISBN: 9788814217241].
34. (con V. Granaglia) *Rassegna della Corte di Giustizia. Rassegna delle decisioni del secondo semestre 2016*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2017, n. 12, p. 734-742.

35. (con V. Granaglia) *Rassegna della Corte di Giustizia. Rassegna delle decisioni del primo semestre 2017*, in *Diritto e Pratica del Lavoro*, 2017, n. 41, p. 2505-2511.
36. *Occupazione femminile e precarietà: il percorso a gambero della nuova disciplina del contratto a termine*, in P. Saracini, L. Zoppoli (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a termine*, Napoli, Editoriale Scientifica, 2017, p. 115-126 [ISBN 978-88-9391-212-9]
37. *Il diritto alla disconnessione del lavoratore agile*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario breve allo Statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, Milano, Cedam, 2018, p. 547-562 [codice ISBN: 978-88-13-36584-4]
38. *Il tempo di lavoro nella new automation age: un quadro in trasformazione*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2018, I, p. 625-650 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di referee) [codice ISSN 0393-2494].
39. *È compatibile con il diritto UE il mancato riconoscimento delle ferie tra il recesso illegittimo e la reintegrazione*, in *Giurisprudenza italiana*, 2019, n. 4, p. 905-910 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di referee) [codice ISSN 1125-3029]
40. *Covid-19 e diritti dei lavoratori: le misure predisposte per fronteggiare l'emergenza*, in L. Imarisio, M. Malvicini, G. Sobrino (a cura di), *Tra emergenza, eccezione e precauzione: diritti e doveri di cittadinanza di fronte alla pandemia Covid-19*, Collane@UniTO, Università Degli Studi Di Torino, Dipartimento di Giurisprudenza, 2020, p. 116-133 (<https://www.collane.unito.it/oa/items/show/61#?c=0&m=0&s=0&cv=0>) [codice ISBN 9788875901714]
41. (con M. Aimo), *Alla ricerca di un bilanciamento tra autonomia organizzativa del lavoratore e poteri datoriali nel lavoro agile*, in *Labor*, 2021, n. 1, p. 25-58 (contributo sottoposto, in forma anonima, alla valutazione di referee) [codice ISSN 2531-4688]
42. Curatela (insieme a M. Aimo e D. Izzi) del volume *Studi in memoria di Massimo Roccella*, in corso di pubblicazione nella collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino* per i tipi di Edizioni Scientifiche Italiane
43. *Autonomia dei lavoratori nella subordinazione, oggi*, in M. Aimo, A. Fenoglio, D. Izzi (a cura di), *Studi in memoria di Massimo Roccella*, in corso di pubblicazione nella collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino* per i tipi di Edizioni Scientifiche Italiane

Firma

1. *Gli strumenti per garantire l'effettiva volontarietà del recesso del lavoratore: l'esperienza piemontese*, di prossima pubblicazione per i tipi di Giappichelli in un volume a cura di G. De Simone.