

Prof. Guglielmo Faldetta

Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale

STUDI

- 2009-2014 Laurea in Filosofia conseguita con 110/110 e lode presso l'Università degli Studi di Palermo nel luglio del 2014 - Tesi dal titolo "Il terzo e la giustizia in Lévinas: per una lettura "politica" di Altrimenti che Essere" - Relatore Prof. Angelo Ciatello
- 2000-2003 Dottorato di ricerca in Economia Aziendale - XV Ciclo - Università degli Studi di Catania (titolo conseguito nel maggio 2004) - Tesi dal titolo "Le relazioni interpersonali in azienda. La ricerca del "non utilitaristico" nelle organizzazioni aziendali" - Tutor Prof. Carlo Sorci
- 1994-1998 Laurea in Economia e Commercio conseguita con 110/110 e lode presso l'Università degli Studi di Palermo nell'ottobre del 1998 - Tesi dal titolo "Elementi per l'analisi strategica dei consorzi d'impresе. L'analisi strategica del Consorzio Sanvit'Hotels" - Relatore Prof. Corrado Vergara
- 1989-1994 Maturità classica conseguita con 60/60 presso il Liceo Classico Umberto I di Palermo

CORSI FREQUENTATI

- gennaio-marzo 2003 - Visiting doctoral student presso lo IESE di Barcelona - corso su "Developing Organizational Culture" (MBA) e su "Economic and Business Ethics" (Doctoral Program)
- settembre 2002 - Scuola estiva AIDEA per la Metodologia della Ricerca - Terrasini (PA)
- settembre 2001 - Scuola estiva AIDEA per la Metodologia della Didattica - Pinerolo (TO)

ATTIVITÀ IN AMBITO UNIVERSITARIO

- aprile 2021 Immissione in servizio nel ruolo di professore di prima fascia - SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale - Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche - Università Kore di Enna
- luglio 2017 Abilitazione alle funzioni di professore di prima fascia - settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale)
- maggio 2014 Immissione in servizio nel ruolo di professore di seconda fascia - SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale - Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche - Università Kore di Enna
- gennaio 2014 Abilitazione alle funzioni di professore di seconda fascia - settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale)
- novembre 2008 Immissione in servizio nel ruolo di ricercatore universitario - SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale - Facoltà di Economia - Università Kore di Enna
- giugno 2008 Vincitore di concorso ad un posto di ricercatore universitario - SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale - Facoltà di Economia - Università Kore di Enna
- 2004-2008 Assegno di ricerca nell'ambito del progetto "La responsabilità sociale delle aziende, la cultura aziendale e le relative misurazioni" - Tutor Prof. Salvatore La Rosa - Dipartimento di Contabilità Nazionale e Analisi dei Processi Sociali - Università degli Studi di Palermo

ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI UNIVERSITARI

- Dall'anno accademico 2009/2010 a oggi - Professore di Gestione delle Risorse Umane (SECS-P/10 - 6 CFU - dall'anno accademico 2020/2021 9 CFU) presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Direzione delle Imprese
- Dall'anno accademico 2009/2010 a oggi - Professore di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 - 6 CFU - dall'anno accademico 2012/2013 12 CFU) presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia e Management
- Anno accademico 2020/2021 - Professore di Imprenditorialità e Business Planning (SECS-P/07 - 6 CFU) presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia e Management
- Anno accademico 2019/2020 - Professore di Strategia e Politica Aziendale e Creazione di Impresa (SECS-P/08 - 12 CFU) presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia Aziendale
- Anno accademico 2014/2015 e 2011/2012 - Professore di Didattica dell'Organizzazione Aziendale con laboratorio - Corso di Tirocinio Formativo Attivo (TFA) - Classe A017 Discipline Economico-Aziendali - Università Kore di Enna
- Anno accademico 2013/2014 - Professore di Didattica dell'Organizzazione Aziendale - Corso di Percorsi Abilitanti Speciali (PAS) - Classe A017 Discipline Economico-Aziendali - Università Kore di Enna
- Anno accademico 2013/2014 - Professore di Economia Aziendale (SECS-P07 - 9 CFU) presso il Corso di Laurea in Economia Aziendale e Bancaria dell'Università LUMSA di Roma
- Anno accademico 2012/2013 e 2013/2014 - Professore di Responsabilità Sociale (SECS-P/07 - 6 CFU) presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia Aziendale
- Anno accademico 2009/2010 e 2010/2011 - Professore incaricato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 - 6 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università di Palermo - Corso di Laurea in Scienze del Turismo
- Anno accademico 2008/2009 - Professore di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 - 4 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia Aziendale
- Anno accademico 2008/2009 - Professore di Organizzazione delle Aziende e dei Servizi (SECS-P/10 - 6 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Direzione Aziendale
- Anno accademico 2008/2009 - Professore incaricato di Organizzazione delle Aziende Turistiche (SECS-P/10 - 6 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università di Palermo - Corso di Laurea in Economia e Gestione dei Servizi Turistici
- Anno accademico, 2007/2008, 2006/2007 e 2005/2006 - Professore a contratto di Organizzazione delle Aziende Turistiche (SECS-P/10 - 6 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università di Palermo - Corso di Laurea in Economia e Gestione dei Servizi Turistici
- Anno accademico 2007/2008 - Professore a contratto di Organizzazione delle Aziende e dei Servizi (SECS-P/10 - 6 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale
- Anno accademico 2007/2008 e 2006/2007 - Professore a contratto di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 - 4 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia Aziendale
- Anno accademico 2007/2008 e 2006/2007 - Professore a contratto di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 - 7 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Scienze del Turismo
- Anno accademico 2006/2007 - Professore a contratto di Etica Aziendale (M-FIL/03 - 4 CFU) presso la Facoltà di Economia dell'Università di Palermo - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Amministrazione Aziendale
- Anno accademico 2005/2006 - Professore a contratto di Economia e Gestione delle Imprese I (SECS-P/08 - 10 CFU) - moduli "La valutazione delle imprese" e "Organizzazione Aziendale"

presso la Facoltà di Economia dell'Università Kore di Enna - Corso di Laurea in Economia Aziendale

- Anno accademico 2005/2006 e 2004/2005 - Professore a contratto di Economia Aziendale (SECS-P/07 - 3 crediti) presso la Facoltà di Scienze dell'Università di Palermo - Corso di Laurea in Biotecnologie
- Anno accademico 2004/2005 - Professore a contratto di Economia Aziendale (SECS-P/07 - 6 CFU) presso la Facoltà di Lettere dell'Università di Palermo - Corso di Laurea in Lingue Moderne per il Web
- Anno Accademico 2003/2004 - Professore a contratto presso la S.I.S.S.I.S. dell'Università di Palermo - modulo "Istituzioni di Economia Aziendale" - classe 19A

ATTIVITÀ DI DOCENZA IN MASTER UNIVERSITARI

| Periodo | ore | Modulo | Progetto | Committente | Luogo |
|------------|--------|---|---|---|---------|
| ott 16 | 4 ore | Cultura di impresa | Corso di formazione in Global Management | Università "Kore" di Enna | Enna |
| ott 16 | 4 ore | Responsabilità sociale | Corso di formazione in Global Management | Università "Kore" di Enna | Enna |
| ott 16 | 4 ore | Gestione delle Risorse Umane | Corso di formazione in Global Management | Università "Kore" di Enna | Enna |
| ott 16 | 4 ore | Stakeholder Analysis | Corso di formazione in Global Management | Università "Kore" di Enna | Enna |
| lug 11 | 54 ore | Gestione delle Risorse Umane | Master di I livello "Contabilità e controllo di gestione"-III Edizione | Università "Kore" di Enna | Enna |
| apr-mag 11 | 45 ore | Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane | Master di I livello "Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie"-II Edizione | Università "Kore" di Enna | Enna |
| gen 11 | 15 ore | Comunicazione Organizzativa | Master di II livello per la dirigenza degli istituti scolastici | Università "Kore" di Enna | Enna |
| gen 11 | 15 ore | Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane | Master di II livello per la dirigenza degli istituti scolastici | Università "Kore" di Enna | Enna |
| feb-mar 10 | 63 ore | Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane | Master di I livello "Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie" | Università "Kore" di Enna | Enna |
| ott 09 | 25 ore | Tutoraggio Project work/ Tesi | Master di I livello "Contabilità e controllo di gestione" | Università "Kore" di Enna | Enna |
| ott 09 | 48 ore | Organizzazione delle aziende e dei servizi | Master di I livello "Contabilità e controllo di gestione" | Università "Kore" di Enna | Enna |
| lug 09 | 14 ore | Organizzazione Aziendale | Master di II livello "Economia e gestione dell'innovazione nelle P.M.I." | Università degli Studi di Palermo - Facoltà di Economia | Palermo |
| lug 08 | 20 ore | L'organizzazione aziendale | Master di I livello "Gestione e | Unisom | Palermo |

| | | | | | |
|------------|--------|--|--|---|--------------|
| | | | Valorizzazione dei Beni Culturali della Chiesa" | | |
| apr-giu 08 | 14 ore | Gestione delle risorse umane | Master di I livello "Intermediazione finanziaria e assicurativa" | Università "Kore" di Enna | Enna |
| apr-giu 08 | 14 ore | Organizzazione delle aziende e dei servizi | Master di I livello "Intermediazione finanziaria e assicurativa" | Università "Kore" di Enna | Enna |
| mar-apr 08 | 15 ore | Progettazione degli assetti e processi organizzativi per l'innovazione | Master di II livello "Economia e gestione dell'innovazione nelle P.M.I." | Università degli Studi di Palermo - Facoltà di Economia | Palermo |
| lug 07 | 30 ore | Analisi organizzativa | Master di I livello "Human Resources e Project Management" | Unisom | Palermo |
| ott 07 | 10 ore | Organizzazione Aziendale | Master di II livello "Economia e gestione dell'innovazione nelle P.M.I." | Università degli Studi di Palermo - Facoltà di Economia | Palermo |
| giu-lug 06 | 8 ore | Organizzazione aziendale | Master di I livello "Gestione e fruizione dei beni turistico-culturali" | Università degli Studi di Palermo - Facoltà di Economia | Sciacca (AG) |

ALTRO

- Membro dell'Editorial Board della rivista "International Journal of Organizational Analysis" (ISSN: 1934-8835)
- Membro dell'Advisory Board della rivista "PuntOrg International Journal" (ISSN: 2499-1333)
- Membro del Comitato Scientifico dei "Quaderni FMV Corporate Family Responsibility"
- Best Paper Award - The Norm of Reciprocity in Organizational Behaviors: a Systematic Literature Review (con Gervasi D.), EURAM 2019 Conference "Exploring the Future of Management", Lisbon, 26-28 June 2019 - Business for Society Strategic Interest Group
- Best Paper Award - The Sustainable Path of Social Enterprises Toward Hybridity: Insights from a Multiple Case Study of Italian NPOs (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), EURAM 2017 Conference "Making Knowledge Work", Glasgow, 21-24 June 2017 - Business for Society Strategic Interest Group
- Reviewer per la rivista "Journal of Business Ethics"
- Reviewer per la rivista "Tourism Management"
- Reviewer per la rivista "Personnel Review"
- Reviewer per la rivista "Employee Relations"
- Reviewer per la rivista "Measuring Business Excellence"
- Reviewer per la rivista "Tourism Economics"
- Reviewer per la rivista "International Journal of Organizational Analysis"
- Reviewer per la rivista "Social Responsibility Journal"
- Referee su progetti Futuro in Ricerca 2010 e 2013 - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- Referee su progetti PRIN 2009 - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- 2008 - Coordinatore scientifico della ricerca "Il contributo delle politiche di work-life balance allo sviluppo integrale delle persone e delle aziende: uno studio comparativo tra i diversi Paesi Europei" - Bando FIRB - Programma "Futuro in ricerca" - Progetto valutato positivamente (punteggio: 33/40) - non ammesso a finanziamento

- Anno accademico 2010/2011 - Direttore del Master “Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie-II Edizione” - Facoltà di Scienze Economiche e Sociali, Università “Kore” di Enna
- Anno accademico 2009/2010 - Direttore del Master “Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie” - Facoltà di Scienze Economiche e Sociali, Università “Kore” di Enna
- aprile-giugno 2004 - Attività di supporto e tutorato in ambito economico-aziendale - Corso di Laurea in Economia e Finanza - Università degli Studi di Palermo
- aprile-giugno 2004 - Attività di supporto e tutoraggio ai corsi del SSD SECS-/P-07 (Economia aziendale, Contabilità e bilanci delle imprese, Ragioneria generale, Contabilità e bilanci degli enti pubblici e Programmazione e controllo) - Corso di Laurea in Economia Aziendale - Università degli Studi di Palermo
- marzo-giugno 2004 - Attività di supporto e tutoraggio ai corsi di Economia aziendale - Ragioneria - Contabilità e bilanci degli Enti Pubblici - Corso di Laurea in Economia Aziendale - Università degli Studi di Palermo
- 10/12/2002 - Nomina a Cultore di Discipline Economiche presso l’Università degli Studi di Palermo - Facoltà di Economia

ATTIVITÀ PROFESSIONALI

- Membro del Nucleo di Valutazione del Comune di Termini Imerese dal 13/05/2013 al 24/11/2014
- Esperto per attività di controllo di I livello progetti P.O.N. “Ricerca & Competitività” 2007-2013 - Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca
- dal 2005 ad oggi - consulenze tecnica d’ufficio per il Tribunale di Palermo in materia aziendale, contabile, bancaria, retributiva e previdenziale
- Valutatore sociale per Banca Popolare Etica
- 13/12/04 - Iscrizione nell’Albo dei Consulenti Tecnici del Tribunale di Palermo
- 13/12/04 - Iscrizione nell’Albo dei Periti del Tribunale di Palermo
- 03/02/04 - Iscrizione nell’Albo dei Dottori Commercialisti per le Giurisdizioni dei Tribunali di Palermo e Termini Imerese al n. 644
- 06/10/03 - Iscrizione nel registro dei revisori contabili al n. 130477 con D.M. 06/10/03 pubblicato nella G.U.R.I. del 17/10/03 n. 81 bis 4° serie speciale
- 04/03/2003 - Conseguimento dell’abilitazione alla professione di Dottore Commercialista

PUBBLICAZIONI E ATTIVITÀ DI RICERCA

Volumi

1. Il dono nelle organizzazioni aziendali, Editoriale Scientifica, Napoli, 2021
2. Corporale Family Responsibility e Work-life Balance, FrancoAngeli, Milano, 2008
3. Introduzione allo studio dell’azienda come rete di relazioni interpersonali, Giuffrè, Milano, 2005
4. Il microcredito e la libertà del potenziale imprenditore, *Working Paper*, Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Finanziarie, Università degli Studi di Palermo, 2003

Volumi curati

5. Tempi di vita e di lavoro tra legge e contrattazione collettiva (con Gabriele A.), Quaderni FMV Corporate Family Responsibility n. 5, Fondazione Marco Vigorelli, 2020
6. Le Reti di Impresa Innovative. Profili economici, aziendali, giuridici e sociali (con Fasone V. e Provenzano C.), Aracne, Roma, 2014
7. Il dono. Valore di legame e valori umani. Un dialogo interdisciplinare (con Labate S.), Di Girolamo, Trapani, 2014

8. Il dono. Le sue ambivalenze e i suoi paradossi. Un dialogo interdisciplinare (con Bruni L.), Di Girolamo, Trapani, 2012
9. I gruppi come strumenti di governo delle aziende (con Sorci C.), Giuffrè, Milano, 2008

Articoli su riviste con referaggio internazionali

10. Reciprocity in organizational behavior studies: A systematic literature review of contents, types, and directions (con Gervasi D., Pellegrini, M. M. e Maley J.), *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.07.008>, 2021
11. "Eyes for eyes, teeth for teeth": positive and negative reciprocity in NPOs (con Zollo L., Pellegrini M. M. e Ciappei C.), *Management Decision*, <https://doi.org/10.1108/MD-12-2020-1671>, 2021
12. Forgiving the unforgivable: The possibility of the 'unconditional' forgiveness in the workplace, *Journal of Business Ethics*, <https://doi.org/10.1007/s10551-021-04885-2>, 2021
13. Ethics in corporate political action: Can lobbying be just? (con Mollona E.), *Journal of Management and Governance*, <https://doi.org/10.1007/s10997-021-09583-9>, 2021
14. Using a dual system of reasoning in small businesses: Entrepreneurial decisions and subjective risk intelligence (con Puglisi M., Fasone V., Pedrini G. e Gervasi, D.), *International Entrepreneurship and Management Journal*, <https://doi.org/10.1007/s11365-021-00762-6>, 2021
15. Abusive supervision and workplace deviance: The role of negative reciprocity, *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 29, No. 4, pp. 935-949, 2021
16. Digital technologies within and beyond the workplace: Impacts, ambiguities, and transformative trends (con Frigotto M. L., Lazazzara A., Marchiori M., Pezzillo Iacono M. e Scapolan A. C.), *PuntOorg International Journal*, Vol. 6, No. 2, pp. 81-86, 2021.
17. Book review. Aesthetics, organization, and humanistic management, edited by Monika Kostera and Cezary Woźniak, New York, NY: Routledge, 2021, 254 pp., ISBN: 9780367550073, *PuntOorg International Journal*, Vol. 6, No. 2, pp. 213-216, 2021.
18. Does religiosity influence retention strategies in nonprofit organizations? (con Zollo L., Ciappei C., e Pellegrini M. M.), *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, <https://doi.org/10.1007/s11266-020-00293-8>, 2020
19. When relationships are broken: Restorative justice under a Levinasian approach, *Philosophy of Management*, Vol. 18, No. 1, pp. 55-69, 2019
20. The bright side of indebtedness, *Society and Business Review*, Vol. 15, No. 1, pp. 26-34, 2018
21. Volunteers' Religiosity and Intention to Stay: The Mediating Role of Motivation (con Zollo L., Ciappei C., e Pellegrini M. M.), *Academy of Management Annual Meeting Proceedings*, 2018
22. A relational approach to responsibility in organizations: The logic of gift and Lévinasian ethics for a 'corporeal' responsibility, *Culture and Organization*, Vol. 24, No. 3, pp. 196-220, 2018
23. Reciprocity and gift-giving logic in NPOs (con Zollo L., Pellegrini M. M. e Ciappei C.), *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 32, No. 7, pp. 513-526, 2017
24. Justice as responsibility for the others: A Levinasian critique on organizational justice, *PuntOorg International Journal*, Vol. 2, No. 2, pp. 106-118, 2017
25. Criminal business model and the governance of seized and confiscated businesses (con Provenzano C.), *Measuring Business Excellence*, Vol. 20, No. 4, pp. 46-60, 2016
26. Organizational caring and organizational justice: Some implications for the employment relationship, *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 24, No. 1, pp. 64-80, 2016
27. Volunteers' Behavioral Intention in Non-profit Organizations Strategy: A Structural Equation Model (con Zollo L., Pellegrini M. M e Ciappei C.), *Academy of Management Annual Meeting Proceedings*, 2016
28. Workplace deviance as a form of resistance to the abuse of hierarchical power: The role of reciprocity, *PuntOorg International Journal*, Vol. 1, No. 1, 2016
29. Turnover in the hospitality industry: can reciprocity solve the problem? (con Fasone V., Provenzano C.), *Pasos Journal of Tourism and Cultural Heritage*, Vol. 11, No. 4, pp. 583-595, 2013
30. Defining a sustainable overbooking approach in the hospitality industry (con Fasone V.), *International Journal of Sustainable Strategic Management*, Vol 4, No. 1, pp. 83-102, 2013

31. The Logic of Gift and Gratuitousness in Business Relationships, *Journal of Business Ethics*, Vol. 100, n. 1, pp. 67-77, 2012
32. The logic of the gift and the *bonding value*: a new perspective for business management (con Paternostro S.), *Journal of Management Development*, Vol. 30., n. 6, pp. 594-604, 2011
33. The content of freedom in resources: the open source model, *Journal of Business Ethics*, Vol. 39, n. 1-2, pp. 179-188, 2002

Articoli su riviste con referaggio nazionali

34. The role of solidarity in diversity management practices (con Bizjak D. e Sicca L. M.), *Studi Organizzativi*, No. 2, pp. 130-146, 2018
35. Quando la relazione entra in crisi. Le possibili soluzioni alla rottura del rapporto tra lavoratore e organizzazione, *Prospettive in Organizzazione*, n. 2, 2016
36. Talune riflessioni sulla possibile integrazione tra strumenti informativi eterogenei per una comunicazione responsabile e trasparente tra azienda e *stakeholders* (con Fasone V., La Rosa F., Paternostro S.), *Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale*, luglio-agosto, pp. 404-416, 2011
37. Diversità di genere e soddisfazione dei lavoratori: un'analisi empirica nel settore alberghiero (con La Cara B.), *Annali della Facoltà di Economia*, pp. 159-179, 2010
38. L'analisi dei comportamenti imprenditoriali di fronte al fenomeno delle estorsioni, *Piccola Impresa/Small Business*, n. 2, pp. 39-62, 2010
39. Comportamenti di cittadinanza organizzativa e *work-life balance*: alcune considerazioni sull'equilibrio tra tempo dedicato al lavoro e tempo dedicato alla vita privata, *Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale*, gennaio-febbraio, pp. 74-85, 2010
40. Il Piano di Zona come strumento per incrementare la qualità relazionale nei servizi sociali, *Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale*, marzo-aprile, pp. 205-219, 2008
41. La fiducia interpersonale in chiave etico-relazionale quale condizione per la formazione e lo sviluppo delle reti tra aziende, *Annali della Facoltà di Economia, Area Economico-Aziendale*, pp. 57-83, 2007
42. L'*open source* come modello di organizzazione che concilia le motivazioni utilitarie e non utilitarie, *Sistemi & Impresa*, n. 7, settembre, pp. 37-44, 2006.
43. Il cambiamento della cultura organizzativa nei teatri lirici nel passaggio da ente pubblico a fondazione di diritto privato: il caso "Teatro Massimo", *Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale*, maggio-giugno, pp. 328-346, 2005
44. Lo sviluppo della piccola impresa dinanzi alla sfida della globalizzazione: condizioni e precondizioni (con Ruisi M.), *La Società*, n. 2, Marzo-Aprile, pp. 227-237, 2002

Articoli su riviste senza referaggio

45. La governance delle università statali e non statali prima e dopo la riforma Gelmini, *Menodizero*, n. 3, Ottobre-Dicembre, 2010

Contributi in volumi

46. Introduzione. La conciliazione vita-lavoro tra contrattazione collettiva e prassi (con Gabriele A.), in Faldetta G., Gabriele A. (a cura di), *Tempi di vita e di lavoro tra legge e contrattazione collettiva - Quaderni FMV Corporate Family Responsibility n. 5*, Fondazione Marco Vigorelli, pp. 7-17, 2020.
47. Work Family Balance, best practices e misurazione delle performance: una riflessione sul tema, in Vigorelli G. (a cura di), *Valutazione delle Best Practices di conciliazione lavoro famiglia - Quaderni FMV Corporate Family Responsibility n. 3*, Fondazione Marco Vigorelli, pp. 29-39, 2019.
48. Il carattere "emergente" della responsabilità sociale di impresa nelle piccole e medie imprese, in Poselli M., Ferrari E.R. (a cura di), *Percorsi di ricerca sui processi di creazione e diffusione del valore nelle PMI. Un approccio multidisciplinare*, Giappichelli, Torino, pp. 139-168, 2018

49. Exploring the factors influencing the adoption of different hybrid organizational models in non-profit socio health organizations: evidences from Tuscany (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di), *Organizing in the shadow of power*, Editrice Minerva Bancaria, Roma, 2018
50. The dark side of the gift in organizations. When gift-giving becomes bribery and corruption, in Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Caldarelli A., Amann W. (a cura di), *Organizational Social Irresponsibility. Tools and Theoretical Insights*, Information Age Publishing, Charlotte, NC, 2017
51. Trasformare la relazione di impiego dei lavoratori transgender: tra reciprocità e logica del dono, in Oliviero S., Sicca L. M., Valerio P. (a cura di), *Trasformare le pratiche nelle organizzazioni di lavoro e di pensiero*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2015
52. Introduzione (con Fasone V. e Provenzano C.), in Faldetta G., Fasone V., Provenzano C. (a cura di), *Le Reti di Impresa Innovative. Profili economici, aziendali, giuridici e sociali*, Aracne, Roma, 2014
53. Reti di impresa, reciprocità e fiducia, in Faldetta G., Fasone V., Provenzano C. (a cura di), *Le Reti di Impresa Innovative. Profili economici, aziendali, giuridici e sociali*, Aracne, Roma, 2014
54. Alcune considerazioni conclusive sulle reti di impresa innovative (con Provenzano C.), in Faldetta G., Fasone V., Provenzano C. (a cura di), *Le Reti di Impresa Innovative. Profili economici, aziendali, giuridici e sociali*, Aracne, Roma, 2014
55. Introduzione (con Labate S.), in Faldetta G., Labate S. (a cura di), *Il dono. Valore di legame e valori umani. Un dialogo interdisciplinare*, Di Girolamo, Trapani, 2014
56. *Work-Life Balance* e scelte familiari dei lavoratori, in Kampowski S., Gallazzi G. (a cura di), *Affari, siete di famiglia? Famiglia e sviluppo sostenibile*, Edizioni Cantagalli, Siena, 2013
57. La relazione tra l'organizzazione del lavoro nelle aziende e le scelte familiari dei lavoratori, in Corso D. (a cura di), *Matrimoni e convivenze. Realtà e rappresentazioni a Palermo*, Di Girolamo, Trapani, 2013
58. Introduzione: l'indispensabile, e ambivalente, dono (con Bruni L.), in Bruni L., Faldetta G. (a cura di), *Il dono. Le sue ambivalenze e i suoi paradossi. Un dialogo interdisciplinare*, Di Girolamo, Trapani, 2012
59. La relazione persona-organizzazione tra motivazioni e comportamenti: il comportamento di donazione, in Bruni L., Faldetta G. (a cura di), *Il dono. Le sue ambivalenze e i suoi paradossi. Un dialogo interdisciplinare*, Di Girolamo, Trapani, 2012
60. Il particolare atteggiarsi dei processi funzionali nel governo dei gruppi aziendali, in Faldetta G., Sorci C. (a cura di), *I gruppi come strumenti di governo delle aziende*, Giuffrè, Milano, 2008
61. Le strutture organizzative e i meccanismi di governo nei gruppi aziendali, in Faldetta G., Sorci C. (a cura di), *I gruppi come strumenti di governo delle aziende*, Giuffrè, Milano, 2008
62. Lo sviluppo integrale dell'imprenditore tra libertà e responsabilità. La figura del mercante nell'opera di Benedetto Cotrugli, in AA.VV., *Lo sviluppo integrale delle aziende*, Giuffrè, Milano, pp. 169-197, 2007
63. I conferimenti d'azienda, in Sorci C. (a cura di), *Le operazioni straordinarie come strumenti per lo sviluppo delle aziende*, Giuffrè, Milano, pp. 231-259, 2006
64. Il *business plan* del "Balarm Hotel" (con Fasone V. e Ruisi M.), in Ruisi M., *Analisi strategica. Per una ricerca delle determinanti del successo aziendale*, Giuffrè, Milano, pp. 223-254, 2005
65. Il principio di competenza economica e le sue applicazioni, in Sorci C. (a cura di), *Esercitazioni di economia aziendale*, Giuffrè, Milano, pp. 5-19, 2004
66. Principi di marketing, logistica e riorganizzazione della filiera produttiva (con Ruisi M.), in S.d.Q. (a cura di), *Qualificazione dei processi di filiera e introduzione di sistemi di qualità nelle produzioni agroalimentari DOC e DOP nei comuni di Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Menfi*, 2001

Atti di convegni

67. An ethical assessment of lobbying activity using a partially torn up 'veil of ignorance' (con Mollona E.), EURAM 2021 Conference "Reshaping capitalism for a sustainable world",

Montreal, 16-18 June 2021, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-3-1

68. Does TMX affect instigated workplace incivility? The mediating role of the personal norm of negative reciprocity and psychological contract violation (con Gervasi D., Zollo L. e Lombardi S.), EURAM 2021 Conference "Reshaping capitalism for a sustainable world", Montreal, 16-18 June 2021, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-3-1
69. Forgiving the unforgivable: The possibility of the 'unconditional' forgiveness in the workplace, EURAM 2020 Conference "The business of now: The future starts here", Dublin, 04-06 December 2020, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-2-4
70. How to prevent Incivility and Organizational Workplace Deviance? The moderating role of Negative Reciprocity and Conscientiousness (con Gervasi D., Zollo L.), EURAM 2020 Conference "The business of now: The future starts here", Dublin, 04-06 December 2020, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-2-4
71. The Norm of Reciprocity in Organizational Behaviors: a Systematic Literature Review (con Gervasi D.), EURAM 2019 Conference "Exploring the Future of Management", Lisbon, 26-28 June 2019, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7
72. Ethics in Corporate Political Action: Can lobbying be just? (con Mollona E.), EURAM 2019 Conference "Exploring the Future of Management", Lisbon, 26-28 June 2019, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7
73. Inclusive workplaces: Solidarity and LGBT community within UK organizations (con Bizjak D., Sicca L.M.), Proceeding of the EURAM 2018 Conference "Research in Action", Reykjavik, 19-22 June 2018, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-0-0
74. The Sustainable Path of Social Enterprises Toward Hybridity: Insights from a Multiple Case Study of Italian NPOs (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), Proceeding of the EURAM 2017 Conference "Making Knowledge Work", Glasgow, 21-24 June 2017, ISSN 2466-7498
75. The Ethical Basis of Restorative Justice in Repairing Damaged Relationships in Organizations: A Lévinasian Approach, Proceedings of the EURAM 2016 Conference "Manageable Cooperation?", Paris, 31 May-04 June 2016, ISSN 2466-7498
76. How Non-profit Organization Boards and Top Management Teams Can Manage Volunteers as a Strategic Organizational Resource. Empirical Evidence from the Emergency Sector in Italy, Proceedings of the EURAM 2016 Conference "Manageable Cooperation?", Paris, 31-04 June 2016, ISSN 2466-7498
77. Workplace Deviance as a Form of Resistance to the Abuse of Hierarchical Power, Proceedings of the EURAM 2015 Conference "Uncertainty is a great opportunity", Warsaw, 17-20 June 2015, ISBN 978-8386437-60-0
78. Relational signs and reciprocity in the relational gift-exchange game (con Provenzano C.), Proceedings of the XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", Roma, 30-31 maggio 2013, ISBN 978-88-6787-055-4
79. Defining a fair and transparent overbooking approach in an uncertain context: the case of hospitality industry (con Fasone V.), in Andriotis K., Theocharous A., (eds.), Proceedings of the International Conference on Tourism Development and Management 2009, International Association for Tourism Policy, Cyprus, pp. 196-200, 2010, ISBN 978-9963-9799-0-5
80. Responsabilità morale e responsabilità amministrativa: ulteriori riflessioni sul caso Parmalat (con La Rosa F.), in AA.VV., *La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali*, Atti del XI Convegno nazionale di AIDEA Giovani, FrancoAngeli, Milano, pp. 363-383, 2008

Relazioni a convegni

81. An ethical assessment of lobbying activity using a partially torn up 'veil of ignorance' (con Mollona E.), EURAM 2021 Conference "Reshaping capitalism for a sustainable world", Montreal, 16-18 June 2021 e 37th EGOS Colloquium, Amsterdam, 8-10 July 2021
82. Does TMX affect instigated workplace incivility? The mediating role of the personal norm of negative reciprocity and psychological contract violation (con Gervasi D., Zollo L. e Lombardi S.), EURAM 2021 Conference "Reshaping capitalism for a sustainable world", Montreal, 16-18

June 2021

83. Forgiving the unforgivable: The possibility of the 'unconditional' forgiveness in the workplace, EURAM 2020 Conference "The business of now: The future starts here", Dublin, 04-06 December 2020
84. How to prevent Incivility and Organizational Workplace Deviance? The moderating role of Negative Reciprocity and Conscientiousness (con Gervasi D., Zollo L.), EURAM 2020 Conference "The business of now: The future starts here", Dublin, 04-06 December 2020
85. Linking Psychological Contract Violation, Incivility, and Workplace Deviance: The Moderating Role of Negative Reciprocity Belief (con Gervasi D), XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Will employees dream of electric sheep? Impacts of digital technologies within and beyond the workplace", Milano, 6-7 febbraio 2020
86. The Norm of Reciprocity in Organizational Behaviors: a Systematic Literature Review (con Gervasi D.), EURAM 2019 Conference "Exploring the Future of Management", Lisbon, 26-28 June 2019
87. Ethics in Corporate Political Action: Can lobbying be just? (con Mollona E.), EURAM 2019 Conference "Exploring the Future of Management", Lisbon, 26-28 June 2019
88. The Norm of Reciprocity in Organizational Behaviors: A Systematic Literature Review (con Gervasi D), XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices", Palermo, 7-8 febbraio 2019
89. Volunteers' Religiosity and Intention to Stay: The Mediating Role of Motivation (con Zollo L., Pellegrini M., Ciappei C.), Academy of Management Meeting 2018, Chicago, 10-14 August 2018
90. Inclusive workplaces: Solidarity and LGBT community within UK organizations (con Bizjak D., Sicca L.M.), EURAM 2018 Conference "Research in Action", Reykjavik, 19-22 June 2018
91. Silencing LGBT community in the workplace. Between discrimination and solidarity (con Bizjak D., Sicca L.M.), XIX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "The resilient organization: Design, change and innovation in the globalized economy", Roma, 15-16 febbraio 2018
92. The bright side of indebtedness, SCOS 2017 Conference "CARNE - Flesh and Organization", Rome, 10-13 July 2017
93. The Sustainable Path of Social Enterprises Toward Hybridity: Insights from a Multiple Case Study of Italian NPOs (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), EURAM 2017 Conference "Making Knowledge Work", Glasgow, 21-24 June 2017
94. The Sustainable Path of Social Enterprises Toward Hybridity: Insights from Italy (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), The 1st IESE-LUISS Conference on Responsibility, Sustainability and Social Entrepreneurship, Rome, 18-19 aprile 2017
95. Hybrid organizations and organizational structure: Insights from the Italian socio-healthcare sector (con Zollo L., Pellegrini M., Gnan L., Flamini G.), XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing between reality and appearance in times of change", Pisa, 16-17 febbraio 2017
96. Volunteers' Behavioral Intention in Non-profit Organizations Strategy: A Structural Equation Model (con Zollo L., Pellegrini M., Ciappei C.), Academy of Management Meeting 2016, Anaheim, 5-9 August 2016
97. Keeping Hybrid organizations alive: Integrate or de-integrate commercial and social activities? Insights from the Italian Socio-Healthcare Sector (con Zollo L., Pellegrini M., Rialti R.), 32nd EGOS Colloquim, Naples, 7-9 July 2016
98. The role of volunteers? Ethical behavior in defining nonprofit organizations strategy: Positive reciprocity as a mediating variable (con Zollo L., Pellegrini M., Ciappei C.), 19th Symposium on Ethics, Business and Society, Iese, Barcelona, 4-5 July 2016
99. The Ethical Basis of Restorative Justice in Repairing Damaged Relationships in Organizations: A Lévinasian Approach, EURAM 2016 Conference "Manageable Cooperation?", Paris, 31 May-04 June 2016

100. How Non-profit Organization Boards and Top Management Teams Can Manage Volunteers as a Strategic Organizational Resource. Empirical Evidence from the Emergency Sector in Italy (con Zollo L., Pellegrini M., Ciappei C.), EURAM 2016 Conference "Manageable Cooperation?", Paris, 31-04 June 2016
101. Workplace Deviance as a Form of Resistance to the Abuse of Hierarchical Power, EURAM 2015 Conference "Uncertainty is a great opportunity", Warsaw, 17-20 June 2015
102. Breach and violation of psychological contract, revenge and workplace deviance, XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Back to Basics. Searching for new forms of organizing", Padova, 20-22 maggio 2015
103. Criminal business model and the governance of seized and confiscated firms (con Provenzano C.), Workshop "Business Model and Business Sustainability", Enna, 19-20 giugno 2014
104. Violation of psychological contract: the role of forgiveness on the process of reconciliation, XV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organising for growth: theories and practices", Udine, 27-28 marzo 2014
105. Relational signs and reciprocity in the relational gift-exchange game (con Provenzano C.), XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", Roma, 30-31 maggio 2013
106. The Relation between Human Resource Management and Employees' Family Choices. A Different Approach to Work-Life Balance Effectiveness, XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Desperately seeking performance in organizations", Verona, 28-29 maggio 2012
107. The un-virtuous gift. A possible explanation for bad relationships in the workplace (con Paternostro S., Ruisi M.), XXV annual EBEN conference "Work, Virtues and Flourishing. Better people, better organizations, better societies", Barcelona, 19-22 settembre 2012
108. CSR and SMEs: going beyond a "universalist" approach (con Paternostro S.), 17th International Symposium on Ethics, Business and Society: "Universal Ethics, Cultural Diversity and Globalization", Barcelona, 14-15 maggio 2012
109. The caring organization: the logic of gift and its implications (con Ruisi M.), XXIV annual EBEN conference "Dare to Care: building a caring organisation", Antwerp, 15-17 settembre 2011
110. The gift and its value: from exchange value to *bonding value*, XXIII annual EBEN conference "Which Values for Which Organisations", Trento, 9-11 settembre 2010
111. Toward the conceptualization and the representation of *bonding value* (con Paternostro S.), 16th International Symposium on Ethics, Business and Society: "Facing the Crisis: Towards a New Humanistic Synthesis", Barcelona, 13-15 maggio 2010
112. Defining a fair and transparent overbooking approach in an uncertain context: the case of hospitality industry (con Fasone V.), International Conference on Tourism Development and Management 2009 "Tourism in a Changing World: Prospects and Challenges", Kos Island, 11-14 settembre 2009
113. Talune riflessioni sulla possibile integrazione tra strumenti informative eterogenei per una comunicazione responsabile e trasparente tra azienda e stakeholder (con Fasone V., La Rosa F. e Paternostro S.), XIV Convegno Annuale AIDEA Giovani "L'azienda e i suoi stakeholder", Gorizia, 26-27 giugno 2009
114. L'analisi dei comportamenti imprenditoriali di fronte al fenomeno delle estorsioni, XIII Convegno Annuale AIDEA Giovani "Ripensare l'azienda. Approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni e settori", Palermo, 29-30 maggio 2008
115. Corporate moral personhood and responsibility: a relational approach, 15th International Symposium on Ethics, Business and Society: "Business and Management: towards more human models ad practices", Barcelona, 16-17 maggio 2008
116. Comportamenti di cittadinanza organizzativa e *work-life balance*: alcune considerazioni sull'equilibrio tra tempo dedicato al lavoro e tempo dedicato alla vita privata, VIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali", Reggio Emilia, 8-9 febbraio 2007

117. La fiducia interpersonale in chiave etico-relazionale quale condizione per la formazione e lo sviluppo delle reti tra aziende, Workshop AIDEA Giovani "Accordi, alleanze e aggregazioni tra aziende", Salerno, 30 giugno 2006
118. Responsabilità morale e responsabilità amministrativa nelle aziende: ulteriori riflessioni sul caso Parmalat (con La Rosa F.), XI Convegno Annuale AIDEA Giovani "La responsabilità sociale negli studi economico aziendali", Pescara, 24-25 marzo 2006
119. The "district plan" as an instrument to increase quality in the social-health services: the case of Sicily, in Proceedings of *Quality in Services - 8th Toulon-Verona Conference*, Palermo, 8-9 settembre 2005
120. Microcredit as an instrument to increase men's freedom in the choice to become entrepreneurs: the Grameen Bank in Bangladesh and the "Prestito d'Onore" in Italy, XVth annual EBEN conference "Sustaining Humanity Beyond Humanism", Bruxelles, 30 agosto 2002
121. Il contenuto di libertà nell'uso delle risorse quale pre-condizione per un vantaggio competitivo sostenibile: il modello *open-source*, VII Workshop Annuale AIDEA Giovani "Rilevare, gestire e organizzare nella *new-economy*", Milano, 14-15 dicembre 2001
122. The content of freedom in resources as a pre-condition for a sustainable competitive advantage: the open source model, XIVth annual EBEN conference "Business Ethics in the Information and Communication Society", Valencia, 14 settembre 2001
123. The development of small local businesses in front of globalization: conditions and pre-conditions (con Ruisi M.), in Proceedings of *First Conference on the International Entrepreneurship Forum*, Napoli 21-23 giugno, 2001; 11th International Symposium on Ethics, Business and Society: "Ethical Challenges in the Age of Globalization. The Message of the Encyclical *Centesimus Annus* on the 10th Anniversary of its Publication", Barcelona, 04-06 luglio 2001

Altro

124. Bilancio Sociale dell'Azienda Ospedaliera "Villa Sofia-CTO" di Palermo (con Lombardo D.), Anno 2003 (disponibile sul sito Internet <http://www.villasofia.it/>)
125. Caso di studio "Hewlett Packard" (con Ruisi M.), Osservatorio per una nuova cultura di impresa, I.S.V.I., Milano, 2001 (disponibile sul sito Internet <http://www.orsadata.it>)

ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI

- Track chair "Philosophy for Business Ethics", 2020 EURAM Conference, Dublin, 6-8 December 2020
- Track chair "Philosophy in Business Ethics. Roots and paradigms for interpreting behaviours", 2019 EURAM Conference, Lisbon, 26-28 June 2019
- Coordinatore del Comitato Organizzatore del XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices", Palermo, 7-8 febbraio 2019
- Co-organizzatore del Workshop "Local resources for tourism: from impact to growth", Kore University, Enna, 10-11 November 2016
- Co-convenors sub-theme "Hybrid Organizations, Tensions and Institutional Environments", 32nd EGOS Colloquim, Naples, 7-9 July 2016
- Co-organizzatore del Workshop "Business Model and Business Sustainability", Kore University, Enna, 19-20 June 2014
- Co-organizzatore e membro del comitato scientifico del Convegno "Il dono: legame interpersonale e sociale. Un dialogo interdisciplinare" - Università LUMSA - Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo - 09-10 novembre 2010
- Co-organizzatore e membro del comitato scientifico del Convegno "Il dono: valore di legame e valori. Un dialogo interdisciplinare" - Università degli Studi di Macerata - 16-17 settembre 2010

- Co-organizzatore e membro del comitato scientifico del Convegno “Il dono: le sue ambivalenze e i suoi paradossi. Un dialogo interdisciplinare” - Università degli Studi di Milano-Bicocca - 18-19 settembre 2008
- Membro del Comitato Organizzatore del XIII Convegno Annuale AIDEA-Giovani “Ripensare l’azienda. Approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni e settori” - Università degli Studi di Palermo - 29-30 maggio 2008
- Membro del Comitato Organizzatore del Convegno “Lo sviluppo integrale delle aziende” - Università degli Studi di Palermo - 10 novembre 2006
- Membro del Comitato Organizzatore dell’8th Toulon-Verona Conference “Quality in Services” - Università degli Studi di Palermo - 8-9 settembre, 2005

Autorizzo al trattamento dei dati personali.

Palermo, 31/08/2021

