

Lisa Dorigatti

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Dorigatti
Nome	Lisa

POSIZIONE ATTUALE

- 2018- RICERCATRICE A TEMPO DETERMINATO (TIPO B) in Sociologia dei Processi Economici, del Lavoro, dell'Ambiente e del Territorio
Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università di Milano
- 2018 ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE (ASN 2016-2018): abilitata al ruolo di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 14-D1 Sociologia dei Processi Economici, del Lavoro, dell'Ambiente e del Territorio

FORMAZIONE

- 2010-2014 DOTTORATO DI RICERCA in Scienze del Lavoro, valutazione: ottimo
Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Graduate School in Social and Political Sciences, Università di Milano
Titolo della tesi: "Defending the core. An analysis of trade unions' behaviour towards outsourcing in the German chemical and metal sector".
Supervisor: Prof. Ida Regalia
- 2007-2010 LAUREA SPECIALISTICA in Culture e Diritti Umani, votazione: 110/110 con lode
Facoltà di Scienze Politiche, Università di Bologna
Titolo della tesi: "Sindacati in rinnovamento. Le strategie *organizing* dei sindacati tedeschi". Relatore: Prof. Vando Borghi

POSIZIONI ACCADEMICHE

- 2015-2018 Assegnista di ricerca (tipo A) in Sociologia dei Processi Economici, del Lavoro, dell'Ambiente e del Territorio, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università di Milano.
Progetto di ricerca: "Esternalizzazioni e relazioni di lavoro: verso un framework integrato". Docente responsabile: Prof. Lorenzo Bordogna
- 2013-2015 Assegnista di ricerca (tipo B) in Sociologia dei Processi Economici, del Lavoro, dell'Ambiente e del Territorio, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università di Milano
Progetto di ricerca: "REGSMES – Vecchi e nuovi e modi di regolare il lavoro nelle piccole imprese in Italia e in Europa. Implicazioni per la

competitività economica e la sostenibilità sociale”. Docente responsabile:
Prof. Ida Regalia

ATTIVITÀ DI RICERCA

- 2018-in corso Membro del team di corrispondenti nazionali per l'Italia European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound). Coordinatore: Prof. Roberto Pedersini
- 2020-in corso Membro dell'unità locale del progetto “Sowell – Social dialogue in welfare services. Employment relations, labour market and social actors in the care services”. Progetto finanziato dalla Commissione Europea, VS/2020/0242, Principal Investigator Prof. Stefano Neri
- 2020-in corso Membro dell'unità locale UMIL del progetto “Posting.Stat: Enhancing the collection and analysis of national data on intra-EU posting”, Principal Investigator Dr. Frederic De Wispelaere KU Leuven, responsabile dell'unità locale Prof. Roberto Pedersini (finanziato dalla Commissione Europea, VS/2020/0499)
- 2017-2018 Membro del gruppo di ricerca internazionale (unità di ricerca dell'Università di Firenze) del progetto “IR-Crea. Strategic but vulnerable. Industrial relations and creative workers”, finanziato dalla Commissione Europea, DG Employment, Social Affairs and Inclusion, VP/2015/004/0121
Coordinatore scientifico: Prof. Luigi Burrone, Università di Firenze. Altre unità di ricerca coinvolte: University of Amsterdam, University of Copenhagen
- 2017-2018 Attività di ricerca nell'ambito del progetto “WCM e condizioni di lavoro in FCA/CNH”, commissionata da CGIL e FIOM-CGIL alla Fondazione Claudio Sabattini e alla Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Coordinatore della ricerca: Dr. Davide Bubbico, Università di Salerno
- 2016-2017 Responsabilità scientifica, coordinamento e attività di ricerca nell'ambito del progetto “Bargaining along the value chain: Italy and Germany compared”, finanziato dalla Hans-Boeckler Stiftung (con Chiara Benassi, King's College London)
- 2016 Attività di ricerca nell'ambito del progetto “Workers' Voice and Good Corporate Governance in Transnational Firms in Europe”
Coordinatrice scientifica: Prof.ssa Anke Hassel, Hertie School of Governance, Berlin
- 2013-2015 Membro del gruppo di ricerca nazionale (unità di ricerca dell'Università di Milano) del progetto “Vecchi e nuovi e modi di regolare il lavoro nelle piccole imprese in Italia e in Europa. Implicazioni per la competitività economica e la sostenibilità sociale”, finanziato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca tra i Programmi di ricerca scientifica di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)
Coordinatrice scientifica: Prof.ssa Ida Regalia, Università di Milano.
Altre unità coinvolte: Università di Firenze, Università di Teramo, Università della Calabria

- 2013 Attività di ricerca nell'ambito del progetto “Tariflosigkeit auf dem Weg zum Normalzustand? Die tarifpolitischen Folgen personalpolitischer Flexibilisierung und verbandlicher Fragmentierung” (*Assenza di contrattazione collettiva come normalità. Le conseguenze contrattuali della flessibilità organizzativa e della frammentazione delle associazioni datoriali*), finanziato dalla Hans-Boeckler Stiftung
Coordinatori scientifici: Prof. Jörg Sydow e Dr. Markus Helfen, Freie Universitaet zu Berlin

DIDATTICA UNIVERSITARIA

- Dal 2020 Docente titolare del corso “Economic and Social Regulation of Labour”, 40 ore
Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università di Milano
Docente di un modulo del corso “Relazioni Industriali” (titolare del corso: Prof. Roberto Pedersini), 20 ore
Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università di Milano

FINANZIAMENTI, PREMI E ALTRI RICONOSCIMENTI

- 2016 Research grant della Hans Boeckler Stiftung per il progetto di ricerca “Bargaining along the value chain: Italy and Germany compared” (€9.840), co-responsabile con Chiara Benassi, King’s College, Londra
- 2013 Vincitrice di una “Borsa breve di ricerca” (Forschungsstipendium bis inkl. 6 Monaten) della fondazione DAAD (Deutscher Akademischer Austausch Dienst) per attività di ricerca da svolgersi presso il Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) della Hans Boeckler Stiftung
- 2013 Selezionata per il Young Talents Panel, ILERA Europe Conference, Amsterdam, 20-22 giugno 2013. Paper: “Defending the core? An analysis of trade union's behaviour towards outsourcing in the German chemical and metal sectors”
- 2011 Premio Marco Biagi 2011 per la migliore tesi di Laurea Specialistica in Diritto del lavoro e Relazioni industriali promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dall'Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali (ADAPT)

ATTIVITÀ DI SERVIZIO ALLA PROFESSIONE

Partecipazione a comitati editoriali:

- Dal 2019: Assistente alla direzione di *Stato e Mercato*
- Dal 2018: Membro della redazione di *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*
- 2018-2020: Membro della redazione di SisecOnline, portale dell'associazione scientifica SISEC

Referee per le seguenti riviste:

- British Journal of Industrial Relations

- Economic and Industrial Democracy
- European Journal of Industrial Relations
- Industrial and Labour Relations Review
- New Technology, Work and Organisation
- Stato e Mercato
- Partecipazione e Conflitto
- Rivista Italiana delle Politiche Pubbliche
- La Rivista delle Politiche Sociali
- Sociologia del Lavoro
- Studi Organizzativi
- Quaderni di rassegna sindacale. Lavori
- Journal of Cultural Economy

Affiliazioni e collaborazioni:

- Society for the Advancement of Socio-economics (SASE)
- Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC)
- Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (dal 2019 componente del comitato direttivo)

PUBBLICAZIONI

Monografie

1. 2017. Borghi V., Dorigatti L. e Greco L. *Il lavoro e le catene globali del valore*. Roma: Ediesse.

Articoli su riviste scientifiche e contributi in volumi collettanei

2. Afonso A., Dorigatti L., Molina O. e Tassinari A., Labor market (de-)regulation and wage-setting institutions in Mediterranean Capitalism, in Burroni L, Pavolini E. e Regini M., *Mediterranean Capitalism Revisited. One Model, Different Trajectories*, Ithaca, NY: Cornell University Press. Pubblicazione prevista per il 2022
3. Gasparri S. e Dorigatti L. (2022), Le relazioni di lavoro, in R. Semenza (ed.) *Manuale di sociologia del lavoro*, UTET. Pubblicazione prevista per il 2022
4. 2021. Dorigatti L. e Pedersini R. (2021) Editorial, *Transfer: European Review of Labour and Research*, 27(1): 3-10.
5. 2021. L. Dorigatti e R. Pedersini, Industrial relations and inequality: the many conditions of a crucial relationship, *Transfer: European Review of Labour and Research*, 27(1): 11-27
6. 2021. L. Dorigatti e M. Rinaldini, L'innovazione tecnologica e la digitalizzazione delle imprese nel PNRR, *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, 21(2)
7. 2021. Dorigatti L. e Pedersini R., Employment Relations in Italy, in Bamber G.J., Cooke F.L., Doellgast V., Wright C.F. (eds.), *International and Comparative Employment Relations: Global Crises and Institutional Responses*, London: SAGE, 131-157

8. 2020. C. Benassi e L. Dorigatti, Out of sight, out of mind: The challenge of external work arrangements for industrial manufacturing unions in Germany and Italy, *Work, Employment and Society*, 34(6): 1027-1044.
9. 2020. M. Behrens, A. Colvin, L. Dorigatti e A. Pekarek, Systems for Conflict Resolution in Comparative Perspective, *Industrial and Labour Relations Review*, 73(20): 312-344.
10. 2020. L. Dorigatti, A. Mori e S. Neri, Public, private or hybrid? Providing care services under austerity: the case of Italy, *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(11/12): 1279-1300.
11. 2020. L. Dorigatti e A. Mori, Condizioni di lavoro e relazioni industriali nelle catene del valore della logistica, *Rivista Giuridica del Lavoro*, 71(3): 388-407.
12. 2020. G. Comisso, L. Dorigatti, M. Rinaldini e S. Valerio, Wcm, la partecipazione e riconfigurazione gerarchica, in D. Bubbico (ed.), *Lavorare in fabbrica oggi. Inchiesta sulle condizioni di lavoro in Fca/Cnh*, Milano: Fondazione Feltrinelli, 125-161.
13. 2020. G. Comisso, L. Dorigatti, M. Rinaldini e S. Valerio, Salute e sicurezza in Fca-Cnh dopo l'introduzione del Wcm, in D. Bubbico (ed.), *Lavorare in fabbrica oggi. Inchiesta sulle condizioni di lavoro in Fca/Cnh*, Milano: Fondazione Feltrinelli, 161-174.
14. 2020. R. Di Federico e L. Dorigatti, Small firms and the labour market, in I. Regalia (ed.) *Regulating Work in Small Firms*, Palgrave MacMillan, 95-130. 2019. Benassi C., L. Dorigatti e E. Pannini (2019), Explaining divergent bargaining outcomes for agency workers: The role of labour divides and labour market reforms, *European Journal of Industrial Relations*, 25(2): 163-179 (rivista di fascia A, settore 14/D1)
15. 2019. M. Guerci, F. Canterino, L. Carollo, L. Dorigatti, A. Mori (2019), 'Grand challenge' or 'not an issue'? The discourses on income inequality of compensation managers and consultants, *The International Journal of Human Resource Management*, 1-29
16. 2019. L. Dorigatti, M. Rinaldini e A. Tonarelli, Presentazione. Come analizzare il cambiamento del lavoro. Evidenze recenti nel solco delle ricerche di Aris Accornero, *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, 20(3): 19-28.
17. 2019. L. Dorigatti e M. Rinaldini, Lavorare nel secolo del WCM. Condizioni di lavoro e partecipazione in FCA-CNH (2019), *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, 20(3): 65-84
18. 2019. Bellini A. e L. Dorigatti (2019), Dentro e oltre l'azione collettiva. Il lavoro creativo tra individualismo e comunitarismo, *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, 20(2): 89-108
19. 2018. Dorigatti L., Ridotte all'osso. Disintegrazione verticale e condizioni di lavoro nella filiera della carne. *Meridiana*, special issue "Filiera a pezzi. Ricerche sulle trasformazioni dei sistemi agro-alimentari in Italia", 3/2018
20. 2018. Dorigatti L., Mori A. e Neri S. Pubblico e privato nei servizi sociali ed educativi in Italia: il ruolo delle istituzioni del mercato del lavoro e delle dinamiche politiche. *Rivista delle Politiche Sociali*

21. 2018. Benassi C. e Dorigatti L. The political economy of agency work in Italy and Germany: Explaining diverging trajectories in collective bargaining outcomes. In Doellgast V., Lillie N. e Pulignano V. (a cura di), *Reconstructing Solidarity. Labour Unions, Precarious Work, and the Politics of Institutional Change in Europe*. Oxford: Oxford University Press, pp. 124-143.
22. 2018. Gasparri S. e Dorigatti L. Le relazioni di lavoro. In Semenza R. (a cura di), *Manuale di sociologia del lavoro. Nuova Edizione*. Torino: Utet, pp. 239-268.
23. 2018. Dorigatti L. Procurement pubblico e precarietà nei servizi sociali. *Inchiesta*, 199, pp. 17-20.
24. 2017. Dorigatti L. Condizioni di lavoro nei servizi sociali: disintegrazione verticale e procurement pubblico. *Stato e mercato*, 4, pp. 459-487.
25. 2017. Dorigatti L. Trade Unions in Segmented Labor Markets: Evidence from the German Metal and Chemical Sectors. *Industrial and Labor Relations Review*, 70(4), pp. 919-941.
26. 2017. Ciarini A. e Dorigatti L. (2017). Tra cooperazione e conflitto. Sindacati e organizzazioni autonome nella rappresentanza del lavoro parasubordinato e professionale. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, 1, pp. 127-145.
27. 2017. Dorigatti L., Gruening B. e Fontani C. Tra formazione e sfruttamento. In *Nuove frontiere della precarietà del lavoro. Stage, tirocini e lavoro degli studenti universitari*, a cura di R. Cillo, Venezia: Edizioni Ca' Foscari, pp. 187-216.
28. 2016. Dorigatti L. e Mori A. L'impatto delle scelte datoriali sulle condizioni di lavoro e sulle diseguaglianze: disintegrazione verticale, esternalizzazioni e appalti. *Sociologia del Lavoro*, 144, pp. 190-204.
29. 2016. Salento A. e Dorigatti L. Rappresentanza del lavoro e democrazia economica. In Barbera F., Dagnes J., Salento A., Spina F. (a cura di), *Il capitale quotidiano. Un manifesto per l'economia fondamentale*, Roma: Donzelli Editore, pp. 254-263.
30. 2015. Dorigatti L. Strategie di rappresentanza del lavoro nelle catene del valore: al di là della distinzione fra datore di lavoro «formale» e «sostanziale». *Stato e Mercato*, 2, pp. 281-307.
31. 2015. Benassi C. e Dorigatti L. Straight to the Core - Explaining Union Responses to the Casualization of Work: the IG Metall Campaign for Agency Workers. *British Journal of Industrial Relations*, 53(3), pp. 533-555.
32. 2015. Dorigatti L. Sindacati e alleanze sociali: riflessioni a partire dalla campagna «Fight for \$15!». *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, 3, pp. 125-141.
33. 2015. Dorigatti L. Ricostruire la rappresentanza del lavoro nelle catene del valore. *Inchiesta*, 189, pp. 15-18.
34. 2015. Dorigatti L. Difendere il "core"? I sindacati di fronte alla segmentazione del mercato del lavoro. *Sociologia del Lavoro*, 140, pp. 19-32.
35. 2014. Dorigatti L. Organizzare i non organizzati. *Economia e Società Regionale*, 32, pp. 129-141.
36. 2013. Dorigatti L. Le strategie di rilancio organizzativo in Germania. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, 4, pp. 111-132.

37. 2011. Dorigatti L. Nuovi repertori d'azione in nuovi regimi? Il rinnovamento strategico dei sindacati tedeschi. In La Rosa M., *La ricerca sociologica e i temi del lavoro. Giovani ricercatori italiani a confronto*, FrancoAngeli: Milano, pp. 252-265.
38. 2011. Borghi V. e Dorigatti L. Trasformazioni del lavoro, globalizzazione e ricerca sociale: piste di esplorazione per rinnovare la difesa del lavoro. *Sociologia del Lavoro*, 123, p. 32-48.
39. Altre pubblicazioni
40. 2018. Dorigatti L. La precarietà invisibile. Catene del valore, appalti e condizioni di lavoro. *Il Mulino*, 4.
41. 2018. Dorigatti L. Recensione di “I cieli e i gironi del lusso” di Bubbico D., Ghedini V. e Sacchetto D. *Etnografia e ricerca qualitativa*, 11(1), pp. 198-199.
42. 2018. Dorigatti L. Imprenditori cinesi della moda a Prato. *Il Mulino Online*, https://www.rivistailmulino.it/news/newsitem/index/Item/News:NEWS_ITEM:4312.
43. 2016. Dorigatti L. La logistica conflittuale. *Il Mulino Online*, https://www.rivistailmulino.it/news/newsitem/index/Item/News:NEWS_ITEM:3553.
44. 2011. Dorigatti L. Organizing. Sindacalizzare gli insindacalizzabili. *Rassegna Online*, <http://www.rassegna.it/articoli/organizing-sindacalizzare-gli-insindacalizzabili-1>