

## **Luisa De Vita**

Associate Professor  
Department of Social and Economic Sciences  
Sapienza University of Rome  
mail: [luisa.devita@uniroma1.it](mailto:luisa.devita@uniroma1.it)  
home Page:  
<https://web.uniroma1.it/disse/node/7358>

### **Current positions:**

- Associate Professor of Economic sociology
- Coordinator of PhD course in Applied Social Sciences, Department of Social and Economic Sciences, Sapienza
- Member of the PhD Board of Doctoral School in Social Sciences and Economics

### **Education and Training:**

- Visiting lecturer, Norwich Business School, University of East Anglia, UK, 2009
- PhD. Sapienza University of Rome. 2008
- BA Psychology of work and organizations 2004

### **Current teaching**

- Sociology of Organizations. Sapienza University of Rome. Department of Social and Economic Sciences (2010 - present)
- Labor market and equal opportunities. Sapienza University of Rome. Department of Social and Economic Sciences (2010 - present)
- Labor markets and industrial relations. Sapienza University of Rome. Department of Juridical Sciences (2020 - present)

### **Academic and Scientific Appointments**

- Coordinator of Observatory "Collective bargaining, technological innovation and quality of work" Department of Social and Economic Sciences and Italian National Institute for the Analysis of Public Policies INAPP (2019 -present)
- Member of the research group "The evolutionary lines of public procurement and the centralization mechanisms of public purchasing", coordinated by Luigi Fiorentino and Anna La Chimia, ASTRID, research center of the Cassa Depositi e Prestiti (2019 - present).
  - Member of the Observatory CLAP "Care, Labor and Professionalism", Department of Social and Economic Sciences Sapienza and CISL Confederal Trade Union (2018 - present)
  - Member of the European PhD in Socio-Economic and Statistical Studies (2017-2019)
  - Member of Minerva - Laboratory on Diversity and Gender Inequality, Sapienza University of Rome (2017 - present)
  - Member of Global WEP Women Entrepreneurship Platform, Secretariat of the European Parliament's Interest Group on Women Entrepreneurs (2017 - present)
  - Member of the Laboratoire International Associé Sapienza Università di Roma/ Université d'Aix-Marseille (2015 - present)

### **Main Research Interests**

Inequalities, gender policies, labor market and working conditions, with specific focus on self-employment, female entrepreneurship and career paths. Digitalization and platform economy with specific focus on care sector.

### **Participation in national and international projects (selection):**

- Scientific responsibility of the project "Care in the Platform Economy: Interrogating the Digital Organization of Domestic Work in Italy" financed by Sapienza University of Rome, 2021
- Scientific responsibility of the project "Care in the public space, towards a democratization of care labor" financed by Sapienza University of Rome, 2020
- Researcher in the project "Smart working for the future of PA – Innovative practice for work life balance", 2018- financed by PON Governance 2014-2020.
- Scientific responsibility of the project "New self employment: different condition different voice" financed by Sapienza University of Rome 2018
- Researcher in the project "InDIGIT - Industrial relation and digitalization", (PI Domenico Carrieri, financed by Sapienza university of Rome)
- Scientific responsibility (with Michela Mari and Sara Poggesi) of the project "Female entrepreneurship and work life balance", founded by CNA - National Confederation for the Craft Sector and Small and Medium Enterprise. 2016
- Researcher in the project "Stem Fem: female trajectories in techno scientific field" (PI Assunta Viteritti), financed by Sapienza university of Rome.
- Researcher in the project "Nuovi soggetti del lavoro e forme di rappresentanza". Sapienza Research Unit (Coordinator: Enrico Pugliese/Fabrizio Pirro) PRIN-COFIN 2009

## Participation to editorial committee, journals

- International Review of Sociology, Taylor & Francis (2019 to present)
- Quaderni di Rassegna sindacale, Ediesse (2016 to present)
- Scuola Democratica, Il Mulino (2016-2019)

## Referee for the following journals:

- International Journal of Sociology and Social Policy; Gender Work and Organization; Gender in Management; Journal of Enterprising Communities, Management Decision; Scuola Democratica;
- Sage Open; Sociologia del Lavoro, Rassegna Italiana di Sociologia.
- Reviewer for GENDER-NET plus Joint Call on Gender and UN Sustainable Development Goals”.

## Scientific Award

- EURAM Research Grant for project Women Entrepreneurs within STEM Fields: a Cross-Countries Comparison with S. Poggesi, M. Mari e L. Foss. 2018
- Prize “Young sociologist” for journal: SOCIOLOGIA DEL LAVORO. Award winning publication:- L. De Vita (2013), “Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti”, in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani, Franco Angeli, Milano. 2012

## Organization or participation to national and international Conferences (selection of last five years)

- L. De Vita, G. Porino “The Gendered Barriers In Finance: The Doom Loop Of Window Dressing Diversity And Lost Transformative Policies” ESAConference 2021. Barcellona 31 Ago-3 Sept, 2021. on line
- L. De Vita, A. Corasaniti “Domestic and Care Work during Covid-19: Regulatory Challenges and Opportunities” SASE Conference. After Covid? Critical Conjunctures and Contingent Pathways of Contemporary Capitalism, 2-5 July 2021, online
- A. Corasaniti and L. De Vita “Care Work Regulation in Italy: Is it Still an Unsolved Problem” Conference “Decent Care Work”, Copenaghen 6th- 8th April 2021, online.
- V. Pulignano, L. De Vita e S. Lucciarini “Smart’ for whom? Uncertainty and inequality within smart organizations” CAMEo conference ‘Re-futuring Creative Economies, 5-6 September 2019, Phoenix, Leicester.
- L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi “Work-family conflicts: an integrative model based on Italian women entrepreneurs” Academy of Management Annual Meeting, August 9 – 13, Boston, MA, USA. 2019
- L. De Vita, S. Lucciarini, V. Pulignano “Smart for whom? Inequality processes in smart organizations” ISA RC52, Interim Meeting Professions and Society Facing the Challenges of Marketization, Globalization and Digitalization, 4-5 Luglio, Firenze. 2019
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi Track: T03\_10 - Female entrepreneurship, 19th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), 26-28 June, Lisboa. 2019
- (Track Organizational Co-Coordinator) G. Campanella, L. De Vita e T. Cumbo For a new paradigm of university to work transitions: New orientation practices for socio- economic and labor transformation, First International Conference of the Journal Scuola Democratica, Cagliari 6-8 Giugno. 2019
- L. De Vita “Il ruolo delle affirmative action per la riduzione delle disuguaglianze di genere. Un primo bilancio sulla legge Golfo-Mosca”. III Convegno SISEC: Sviluppo e Disuguaglianze, 31 Gennaio- 2 Febbraio, Napoli. 2019
- L. De Vita “Conciliazione e lavoro autonomo: diversi bisogni e nuove dinamiche di genere” Conferenza metà mandato AIS Genere 5-6 Ottobre, Catania. 2018
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, S. Lucciarini, V. Pulignano “Digitalization and Industrial Relations, II convegno nazionale SISEC, Milano, 25-27 Gennaio. 2018
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, O. Giancola, MC. Sciannamblo, A. Viteritti (Workshop Convenors), Gendering Technoscientific Organizations, 9th Biennial International Interdisciplinary conference, 29th June-1st July, Keele University, UK. 2017

## Publications (selection)

### Book:

- L. De Vita (2011). *Il diversity management in Europa e in Italia. L'esperienza delle Carte delle diversità*. Franco Angeli, Milano.
- L. De Vita, M. Mari e S. Poggesi, (2012). *Female Entrepreneurship Research: A Classification of Results*. McGraw-Hill Companies
- L. De Vita (2010). *Nuovi strumenti per la valutazione della policy. L'analisi del testo applicata alle politiche di genere nelle regioni italiane*. Ediz. multilingue. Aracne.

## Articles in peer review journal

- Poggesi, S., Mari, M., & De Vita, L. (2021). Antecedents and consequences of work-family conflicts: Italian women entrepreneurs' experiences. *International Journal of Globalisation and Small Business*, 12(1), 26-45.
- Porino G.e L. De Vita (2020). Financial sector confidential. Diversity in finance from the voice of insiders. *RASSEGNA ITALIANA DI SOCIOLOGIA*, p. 591-622, ISSN: 0486-0349
- Luisa De Vita, Silvia Lucciarini (2020). Tra autonomia e subordinazione: il caso delle professioni sanitarie nei servizi esternalizzati. *SISTEMA SALUTE*, ISSN: 2280-0166
- Sara Poggesi, Michela Mari, Luisa De Vita, Lene Foss (2020). Women entrepreneurship in STEM fields: literature review and future research avenues. *INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND MANAGEMENT JOURNAL*, p. 1-25, ISSN: 1554-7191, doi: 10.1007/s11365-019-00599-0
- L. De Vita (2019). La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i nuovi professionisti: alcune evidenze empiriche. *Sociologia e Ricerca Sociale*, n. 120
- L. De Vita e S. Lucciarini (2019), Towards a welfare system that produces inequality? Interpreting the new conditions of inclusion and exclusion in two Italian cases in a macro-micro-macro perspective, *International Journal of Sociology and Social Policy*
- S. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2019). Work-Family Conflicts: An Integrative Model Based on Italian Women Entrepreneurs. *Academy of Management Proceedings*. Vol. 2019. No. 1. ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561
- Poggesi, S., Mari, M., De Vita, L. et al. (2019), Women entrepreneurship in STEM fields: literature review and future research avenues, *International Entrepreneurship and Management Journal*, pp 1-25
- L. De Vita e S. Lucciarini (2019). Nuovi lavori, nuova regolazione. La segmentazione del mercato del lavoro creativo e le sfide della rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 39-56
- L. De Vita, M. Mari e S. Poggesi, (2019). La conciliazione tra vita privata e lavoro: il caso delle imprenditrici italiane. *Sviluppo & Organizzazione*, n.285, Gennaio/Febrero, pp. 66-76
- L. De Vita, S. Lucciarini e V. Pulignano (2018). Quali relazioni industriali per i lavoratori autonomi della digitalizzazione? *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 139-158
- L. De Vita e A. Magliocco (2018). Effects of gender quotas in Italy. A first impact assessment in the Italian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, n. 7/8, pp.673-694.
- G. Campanella e L. De Vita (2018). Le politiche di conciliazione tra residualità e frammentarietà. Il caso di un co-working con spazio baby a Roma. *Sociologia e Politiche Sociali*, vol. 1 pp. 97-119.
- G. Campanella e L. De Vita (2018). Work life balance tra limiti istituzionali e pratiche innovative. *Digitcult*, vol 2, n. 3, pp. 35-48
- S. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2017). Women entrepreneurs and work-family conflict: an analysis of the antecedents. *International Entrepreneurship and Management Journal*. 15(2), pp. 431-454.
- L. De Vita e O. Giancola (2017). Between education and employment: women's trajectories in stem fields in *POLIS*, vol. 1, pp. 45-72
- L. De Vita e I. Alfano (2017). I nuovi professionisti: condizioni di lavoro, identità professionale e ricerca di rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 1, pp. 73-90,
- L. De Vita, M. Sciannamblo e A. Viteritti (2016). Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies: trajectories of Women in technoscientific fields. *Rassegna italiana di sociologia*, n.3, pp. 503-524.
- M. Mari, S. Poggesi e L. De Vita (2016). Family Embeddedness and Business Performance: Evidences from Women-Owned Firms. *Management Decision*, Vol. 54 Iss: 2, pp.476 - 500
- L. De Vita (2016). Proteggersi dai rischi. Nuove competenze e modi di lavorare per il mercato che cambia. *Italianieuropei*, n. 2-3
- L. De Vita (2016), R. Fontana (a cura di), (2015). "Le donne nell'accademia italiana. Identità, potere e carriera", Milano, Mondadori università. *Scuola Democratica* vol, 1 pp. 274-275.
- Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). Family and work-life balance mechanisms. What is their impact on the performance of Italian female service firms? *International Journal Of Entrepreneurship And Innovation*, vol. 16(1), pp. 43-53.
- Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). What's new in female entrepreneurship research? Answers from the literature. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 12(3), pp. 735-764
- L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2014). Women entrepreneurs in and from developing countries: evidences from the literature. *European Management Journal*, Vol 32(3), pp. 451-460.
- L. De Vita (2014). Verso l'Intersectionality. Un nuovo paradigma per la gestione delle diversità. *Sociologia del Lavoro*. n. 134, pp 54-67.
- L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2014). Le imprese femminili in Italia: i risultati di un'indagine esplorativa. *Impresa Progetto*, vol. 2, pp. 1-30.
- L. De Vita e A. Signorelli (2012). Il tempo delle donne fra lavoro, famiglia e socialità. *Italianieuropei*, n. 3
- L. De Vita (2010). Le politiche di genere come scelta strategica per lo sviluppo territoriale. Un confronto tra sei regioni italiane. *Sociologia del Lavoro*, n. 118, pp 111-125.
- L. De Vita (2010). The diversity management approach: new implications for gender policies in Italy. *Equality, Diversity and Inclusion. An International Journal*, Emerald, Vol 29, n. 8, pp. 724-742.
- A. Signorelli, L. De Vita e K. Santomieri (2010). L'evoluzione del part-time tra mercato e conciliazione. *Sociologia del Lavoro*, n.119, pp. 41-64.
- L. De Vita (2009). La Strategia di Lisbona e le politiche di genere nelle regioni italiane. *La rivista delle Politiche Sociali*, n.4. Ottobre-Dicembre

## Book chapters

- L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2021). Italy. In "Entrepreneurship Policies through a Gender Lens", OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship
- Davide Caselli, Gianluca De Angelis, Luisa De Vita, Barbara Giullari, Silvia Lucciarini, Alessandra Rimano (2021). Il sistema del procurement dei servizi sociali in Italia tra concorrenza e concessione. Quali esiti sulle condizioni di lavoro, quali implicazioni sulla qualità del servizio. In: Luigi Fiorentino e Anna La Chimia. Il procurement delle pubbliche amministrazioni: tra tentativi e necessità di innovazione, sostenibilità, concorrenza e impatto covid 19. Il Mulino, Bologna.
- L. De Vita e L. Spirito (2019). "Inclusione scolastica e disabilità. Il ruolo dei centri territoriali di supporto nella regione Lazio", in Saracino B., Punziano G., Caputo A. (a cura di), *Prospettive di metodo per le politiche educative. Dalle esperienze di ricerca alle riflessioni analitiche*. PM edizioni.
- L. De Vita, M. Mari, e S. Poggesi (2019). "Work-family conflicts and satisfaction among Italian women entrepreneurs", in Lepeley, M. T., Kuschel, K., Beutell, N., Pouw, N., & Eijdenberg, E. L. (Eds.). *The Wellbeing of Women in Entrepreneurship: A Global Perspective*. Routledge.
- L. De Vita e S. Lucciarini (2019). "Il poliedro del lavoro autonomo" in D. Carrieri e C. Damiano (a cura di), *Il lavoro che cambia*, Ediesse, Roma.
- L. De Vita e A. Viteritti (2018). "Agire per differenza. Vite mobili di accademiche e imprenditrici nei campi sociomateriali della scienza e della tecnologia", in A. Murgia e B. Poggio (a cura di), *Saperi di genere Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, Edita dall'Università degli Studi di Trento, Licenza CC BY-NC-ND.
- A. Caputo, L. De Vita, M. Mari and S. Poggesi (2017). "Female Entrepreneurship in Developing Contexts: Characteristics, Challenges and Dynamics", in Ratten V., Dana L. and Ramadani V. (Eds), *Women Entrepreneurship in Family Business*, Routledge.
- L. De Vita, M. Mari and S. Poggesi (2016). "Women entrepreneurs and performance: evidences from Italy", in C. Diaz (Eds), *Women's Entrepreneurship in Global and Local Contexts*, Edward Elgar.
- L. De Vita (2015). "Fare impresa al femminile. Storie di giovani imprenditrici nel mezzogiorno", in Rauty R. (a cura di), *Giovani e Mezzogiorno*, Orthotes Editrice, Napoli.
- L. De Vita (2014). "Tra autonomia e subordinazione, la precarietà sociale ed economica dei lavoratori a partita IVA", in A. Murgia e E. Armano (a cura di), *Generazione precaria, nuovi lavori e processi di soggettivazione*, I libri di Emil, Bologna.
- L. De Vita (2013). "Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti", in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), *Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani*, Franco Angeli, Milano.
- L. De Vita e Signorelli A. (2007). "I cambiamenti nelle strategie e l'evoluzione degli strumenti di intervento a livello europeo, nazionale, regionale", in A. Signorelli (a cura di), *Lavoro e politiche di genere*, Franco Angeli, Milano.